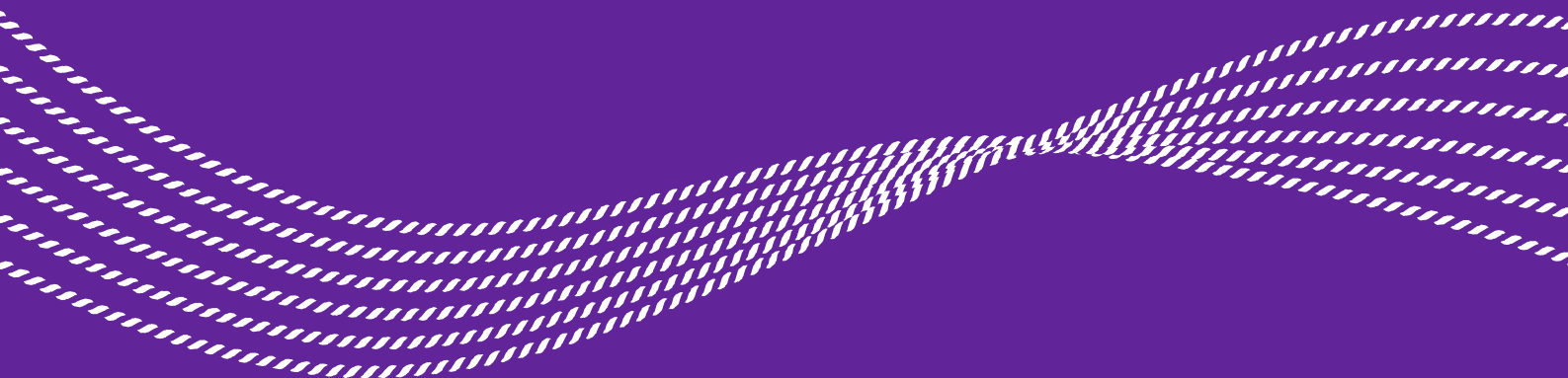




**Comité Européen du Scoutisme**  
Rapport Annuel 2017-2018



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

# Contenu

---

1	Contenu .....	page 2
2	Mots de bienvenue du Président .....	page 3
3	Mise en œuvre du Plan Régional Scout 2016-2019 .....	page 4
4	Notre façon de travailler .....	page 7
5	Suivi des résolutions adoptées par la Conférence Européenne du Scoutisme 2016.....	page 8
6	Rapports des membres du Comité .....	page 9
6.1	Kevin Camilleri .....	page 9
6.2	Hulda S. Guðmundsdóttir .....	page 10
6.3	Julijana Daskalov .....	page 11
6.4	Chip – Veerle Haverhals .....	page 12
6.5	Lars Kramm .....	page 13
6.6	Nicolò Pranzini .....	page 14
7	Les Centres de Soutien Europe .....	page 15
8	Nos Finances .....	page 16
9	La Fondation Européenne du Scoutisme .....	page 17
10	La Région Européenne du Scoutisme sur Internet et dans les médias sociaux .....	page 18

L'une des nombreuses photos à travers laquelle la Région Européenne du Scoutisme a "raconté l'histoire" de l'année dernière: le Groupe Roverway (un groupe de Routiers de différentes associations) jouant devant quelques 4 500 jeunes de toute l'Europe lors de la cérémonie de clôture de Roverway en 2018, aux pays-bas en juillet 2018.



## Mots de bienvenue du Président

Chères amies et chers amis dans le Scoutisme,

Deux ans ont passé depuis que nous avons commencé notre voyage Scout dans cette période triennale. Le temps passe vite quand vous vous amusez 😊

Je suis très heureux de vous annoncer que notre Région a atteint une étape importante. Nos efforts collectifs pour atteindre plus de jeunes gens en Europe sont en train de porter des fruits. Le nombre de Scouts dans la Région Européenne du Scoutisme a maintenant dépassé les 2 millions ! Un énorme bravo à toutes ces organisations membres qui ont contribué à rendre cela possible grâce à leurs efforts soutenus.

Cette croissance nous pousse à continuer notre travail en faveur de la Vision 2023 en tant que partie intégrante de l'OMMS et nous donne la confiance nécessaire pour continuer dans notre quête pour travailler de manière plus intelligente, plus efficace et avec plus d'impact sur plus de jeunes. Avec cela à l'esprit, nous allons bientôt partager quelques idées pour nos organisations membres à débattre, à examiner et, éventuellement, à décider lors de notre prochaine conférence.

En parlant de la conférence, nous sommes conscients qu'on est à moins de douze mois de cet événement et nous avons commencé nos préparatifs pour lancer le processus qui conduira au développement du prochain Plan Régional Scout en collaboration avec notre Organisations Scoutes Nationales (OSN). De l'information sur ce processus a déjà été diffusée et nous avons hâte

de voir le plan se développer grâce à vos contributions.

C'est aussi le bon moment pour vous de commencer à réfléchir qui pourrait être candidat ou candidate à l'élection du prochain Comité. Beaucoup de travail a été consacré à la révision de nos méthodes de travail en tant que Région, en tant que Comité et comme bénévoles. Nous espérons partager nos réflexions sur ce sujet bientôt, et j'espère qu'ils seront une source d'inspiration pour les générations qui viendront après nous.

Ma dernière réflexion consiste à constater que malgré les difficultés que nous sommes parfois confrontés dans notre Région, nous avons une équipe grande et diversifiée de gens dévoués qui travaillent dur pour garder le navire stable et généralement pointé dans la bonne direction, quelle que soit la météo. Nos bénévoles et notre personnel font beaucoup de levage lourd pour la Région et j'ai le sentiment de ne pas les remercier assez ouvertement et assez souvent.

Un sincère merci pour votre service et dévouement.

Avec mes meilleures salutations,



**Kevin Camilleri**  
Président  
Comité Européen du Scoutisme



Les membres du Comité Européen du Scoutisme avec Juan Reig (Comité Mondial du Scoutisme), David McKee (Directeur Régional) et Rupert Schildböck (Assistante exécutif) à la réunion du Comité aux Pays-Bas au printemps 2018.

# Mise en œuvre du Plan Régional Scout 2016-2019

Suite à l'adoption par la 22<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme en juin 2016 la Région Européenne du Scoutisme a publié le Plan Régional Scout 2016-2019 détaillé.

Cinq domaines d'activité ont été constitué avant la fin de 2016, chacun dirigé par un coordinateur bénévole. Une cinquantaine de bénévoles régionaux a été recrutés par le biais d'un appel ouvert lancé au cours de l'été 2016 et nommé pour aider le Comité à atteindre les objectifs fixés dans les différents domaines.

Des membres du Comité chargés de liaison et des membres du personnel chargé du soutien complètent chaque groupe de bénévoles.

Le travail dans les différentes équipes est basé sur les objectifs identifiés dans le Plan Régional du Scoutisme ainsi que dans les Termes de Référence et les plans de travail élaborés par chaque groupe pour la durée de la période triennale, complété par des indicateurs clés de performance pour chaque action prévue.

Des échanges en ligne mensuels entre les Coordonnateurs et les membres du Comité aident à vérifier si tous les groupes sont sur la bonne voie, à partager le travail réalisé et à adresser les défis identifiés.



## Education for All

### Programme des Jeunes

Beaucoup d'énergie est allé dans objectif de terminer le développement de la dimension spirituelle de l'outil « **Explorer l'invisible** ». Une version finale de l'outil a été présenté au Forum du Scoutisme Européen Interreligieux, à la réunion Spiriteco et au Forum Européen sur l'Éducation Scoute.

L'événement phare en lien avec le programme des jeunes durant le triennat, **Forum Européen sur l'Éducation Scoute** a eu lieu au printemps 2018 en Roumanie. 63 participants de 29 OSN/ASN ont participé à un événement qui visait à réunir les commissaires nationaux responsables pour la mise en œuvre du programme des jeunes et, à travers des transferts de savoir-faire, des échanges inspirantes, du réseautage et de soutien mutuel, d'assister les OSN et ASN dans le développement et la mise en œuvre des politiques, des stratégies, des projets et des initiatives des méthodes éducatives, visant à mieux soutenir la participation des jeunes dans leurs communautés. Grâce aux interventions clés inspirantes, aux animateurs engagés et des séances de programme engageantes, l'événement a atteint son but et a été apprécié par tous ceux qui ont participé.

Nous avons commencé à préparer les prochaines réunions des commissaires des diverses branches (**CubNet & ScoutNet** en automne 2018 et **VentureNet & RoverNet** au printemps 2019).

### Impact social

Au cours de la dernière année, nous avons mis l'accent sur la sensibilisation du thème de l'impact social et ont réalisé une **étude d'impact au Roverway** en été (les résultats vont être partager en 2019). Nous avons assisté à un certain nombre d'événements régionaux (Académie, Eurosea, Roverway) et ont y donné des séances de formation aux participants. Cela a donné les OSN l'occasion de

développer leurs propres projets dans le domaine d'impact social.

**Un groupe de discussion** réunissant des experts de partout dans la Région a été constitué au début du triennat pour réunir les diverses opinions dans la Région sur l'impact social.

Pour conclure les activités dans ce domaine et pour pouvoir partager les résultats, nous allons, en 2019, organiser une **réunion des personnes intéressées** de toute la Région.

### Compétences pour la vie

Cette équipe a mis l'accent sur quatre domaines au cours de la dernière année.

Dans le domaine des **politiques dans le Scoutisme**, nous avons élaboré des lignes directrices pour adapter et mettre en œuvre les politiques mondiales au niveau national. Le document sera distribué aux OSN/ASN dans l'année à venir ; les propositions ont été testées Forum Européen sur l'Éducation Scoute 2018 et à l'Académie 2017.

Nous avons passé en revue **différents outils de reconnaissance et de validation des compétences**, tant du secteur de l'éducation et dans le Mouvement Scout et nous allons publier certaines de ces exemples dans un article plus tard cette année. Lié à cet article, nous développons une boîte à outils pour les OSN sur la façon d'intégrer des processus de reconnaissance et de validation dans l'OSN.

Au cours de la dernière année, nous avons organisé **plusieurs activités de réseautage pour le réseau MOVIS** et ont pris part à la planification des réunions du réseau MOVIS de décembre 2017 et de Mai 2019. En septembre, il y aura le premier webinaire sur l'induction de bénévoles, lors duquel l'association des Scouts du Royaume-Uni va partager son expérience et ses méthodes de l'engagement de nouveaux bénévoles.

L'équipe a animé des **séances à l'Académie et au Forum Européen sur l'Éducation Scoute**, où les participants ont été invités à être impliqués dans le processus d'élaboration des lignes directrices pour les politiques, la boîte à outils sur la validation et des séances pour explorer comment nous pouvons utiliser la technologie pour « gamify » la formation et le programme dans le Scoutisme. Au **Roverway** nous avons organisé **un atelier sur les nouvelles technologies** et leurs avantages pour le Scoutisme.

### Diversité et inclusion (D&I)

L'équipe Diversité et inclusion n'est pas restée immobile ces derniers mois. Nous avons organisé en collaboration avec KAICIID une **formation d'animateurs dans le Dialogue pour la Paix** avec plus de 20 participants représentant le réseau Spiriteco, l'ESIF, et le réseau Ouverture. Nous étions présents **au Roverway** avec plusieurs **ateliers sur les sujets D&I**, en collaboration avec des partenaires, et nous avons y présenté des outils et des jeux D&I de l'OMMS.

En outre, nous avons travaillé dur pour avancer le développement de notre **modèle et outil D&I** qui a été présenté au Forum Européen sur l'Éducation Scoute. Pour l'accompagner, nous sommes aussi en train de créer une bibliothèque.

Actuellement, nous sommes en pleine préparation de la **conférence Hand in Hand. Stronger together** qui aura lieu en décembre à Bruxelles, en coopération avec l'équipe du projet Time to be Welcome et les Régions Arabe, Afrique et Interaméricaine, et

cofinancé par Erasmus+, KAICIID, et le Fonds de soutien Messagers de la Paix.



## Strengthening Our Organisation

Après beaucoup de travail investi dans la construction de l'équipe et la mise en place de structures de travail, dans cette deuxième année de la période triennale nous étions en train de lancer certaines de nos initiatives définies dans le Plan Régional du Scoutisme. La Formation d'Auto-Évaluation GSAT, la Plate-forme Européenne pour la Croissance, et la Formation d'introduction pour les Conseil nationaux. Nous avons également mis un peu d'efforts dans le lancement du Modèle de Service, qui est ce que nous avons appelé ces dernières années Soutien sur mesure.

### Plate-forme européenne pour la Croissance

Un de nos principaux défis dans l'OMMS est la croissance, et il est également une priorité pour la Région Européenne du Scoutisme. Nous avons lancé la Plate-forme européenne pour la Croissance lors de l'Événement sur la Croissance à Riga (Lettonie) en février 2018. Avec plus de 50 participants de 23 OSN, nous nous sommes inspirés et motivés pour continuer. La deuxième étape a été de créer un groupe sur Facebook pour permettre des échanges permanentes. La troisième étape est l'échanges de meilleures pratiques. Et le quatrième élément de la plate-forme est le prochain Événement sur la Croissance en France en 2019.

### Le Modèle de Service de l'OMMS

L'OMMS a lancé son Modèle de Service au début de l'été 2018 (voir la [Circulaire Régionale 15 2018](#)) comme un moyen plus efficace de soutenir les OSN et ASN. La Région Européenne du Scoutisme contribue activement à son développement et a également envoyé du personnel et des bénévoles à une première formation de consultants en printemps 2018. Dans son essence, le Modèle de Service est notre modèle de Soutien sur mesure. En conséquence, nous avons décidé de ne plus utiliser le terme de Soutien sur mesure à l'avenir.

### Formation d'introduction pour Conseils Nationaux

L'un de nos principales demandes dans le cadre de Soutien sur mesure dans les dernières années a consisté à fournir une formation pour le Conseil National (l'organe de gouvernance d'une OSN ou ASN). Nous avons donc décidé de développer une formation-type, à la fois concrète et flexible. Nous avons fait des progrès substantiels et lancé cet outil au début de septembre 2018. Nous contribuons également au travail du Groupe de travail mondial de l'OMMS qui est chargé à aligner les différentes approches en place actuellement dans toutes les Régions de l'OMMS.

### Ressources pour le Modèle Européen du Développement Organisationnel

Le Modèle de Service de l'OMMS offre également une plate-forme pour le partage des ressources. Nous avons fait de bons progrès dans la collecte et le développement des ressources pertinentes, actuelles et diverses pour tous les éléments de notre Modèle Européen du Développement Organisationnel. Ils sont disponibles dans le domaine de service "Gouvernance" sur la [plate-forme du Modèle de Service](#). La planification stratégique, l'analyse de la situation, la gestion de projet et de nombreux autres éléments sont déjà couverts. Tous ces thèmes ont également été adressés lors des ateliers de l'Académie 2017 animé par notre équipe, qui ont tous reçu des scores élevés dans l'évaluation de cet événement.

### GSAT et Auto-Évaluation

Les OSN et ASN continuent à bénéficier de GSAT. Au cours de 2017/2018 celles-ci comprennent, entre autres, les Scouts et Guides de France, en France, le Corpo Nacional de Escutas, au Portugal, et le Mouvement Scout de Suisse, en Suisse. Actuellement, un total de 25 OSN et ASN dans la Région Européenne ont passé par un processus GSAT.

Afin de compléter notre soutien dans ce domaine, nous avons développé et lancé une formation régionale de GSAT Auto-Évaluation. Une première formation pour les OSN et ASN a eu lieu en automne 2017 à Ohrid (ARYD Macédoine). Une deuxième séance de formation a eu lieu à Vienne, en Autriche, en septembre 2018. Le GSAT Auto-Évaluation va aider les OSN et ASN de s'autoévaluer et d'évaluer leur association après un certain temps.

### Prévision 2018/2019

La dynamique de l'équipe continue à poser certains problèmes dans Domaine d'activité et nous travaillons dur pour adresser cela. Il n'est pas toujours facile de trouver des bénévoles dévoués avec assez de temps à consacrer aux travaux régionaux en dehors de leurs fonctions au niveau national, qu'ils gardent souvent.

En dehors de cela, nous allons continuer à développer notre soutien concernant la Plate-forme sur la Croissance, le Modèle de soutien de l'OMMS (soutien sur mesure), GSAT, la Formation d'introduction pour Conseils Nationaux, la collecte et le partage de ressources pertinentes au Modèle Européen du Développement Organisationnel, et la planification et animation des ateliers liés au Développement Organisationnel à l'Académie.



## Spreading Our Message

Le domaine d'activité Diffusion de notre Message a grandi augmenté par la constitution d'une nouvelle équipe : « Partenariats ». Toutes les équipes ont travaillé sur la mise en œuvre du Plan Régional Scout.

### Communications

Le Forum sur la Communication en Estonie, en juin 2018 a été un énorme succès, rassemblant des personnes en charge de la communication externe et de l'image du Scoutisme de 26 pays. Tous les nouveaux participants ont été ajoutés au Groupe Facebook « Let's talk about the Image of Scouting » créé pour maintenir des échanges pertinents au-delà du Forum et ça marche assez bien.

Chaque Scout de la Région Européenne a pu contribuer à l'image de Scoutisme en Europe en participant à la première édition du Concours européenne de photo scout. Le processus de soumettre des images pour ce concours s'est avéré être un peu compliqué parce que le concours a été lancé juste après la mise en vigueur du RGDP. En conséquence il y avait un très faible nombre de soumissions. La prochaine édition devrait sûrement être plus léger.

Un défi a été la nouvelle présentation et la mise à jour de la présence de la Région sur les médias sociaux sous la marque « Scouting in Europe ». Il est en place et fonctionne maintenant, donc si vous ne l'avez pas encore fait : aimez « Scouting in Europe » sur Facebook et Twitter !

### Les Représentants Externes

C'était une année très chargée pour nos représentants externes : ils ont continué avec leur excellent travail au sein du Forum européen de la Jeunesse, axé sur la Stratégie de la jeunesse de l'UE (2019-2027), la campagne Erasmusx10, et les bases légales du Corps européen de solidarité, qui a évolué grâce à notre

contribution et notre travail avec les parties prenantes concernées.

Avec le Corps européen de solidarité et le programme de jeunes Erasmus nous avons le potentiel d'attirer de trois fois plus de financements pour soutenir les projets des Scouts et jeunes gens ; mais, afin de s'assurer que ces programmes et fonds restent à disposition ou s'améliorent même, un engagement fort des OSN et ASN est nécessaire pour assurer le soutien actif des États Membres de l'UE. Cela nous amène à relever le défi du travail de nos Représentants Externes : nous avons besoin d'améliorer le processus de collecte de feedback et les échanges avec nos OSN et ASN concernant les différentes campagnes nationales et les processus y relatifs.

### Relations extérieures et financement

L'équipe Relations extérieures et financement offre un soutien aux OSN et ASN dans le domaine des relations extérieures et des possibilités de financement, principalement par le biais de formations et de bulletins d'information.

Un événement majeur que l'équipe a organisé était la traditionnelle Réunion du Réseau des Représentants Scouts et Guides (à Malte, en collaboration avec l'AMGE), où les participants ont appris plus sur les politiques de la jeunesse, le plaidoyer et les campagnes. Un défi pour l'équipe concerne la question de savoir comment offrir de manière plus efficace du soutien sur mesure aux OSN et ASN. Peut-être le nouveau Modèle de Service de l'OMMS va aider l'équipe dans cette tâche dans les mois à venir.

### Partenariats

Notre nouvelle équipe est équipée des Partenariats, qui est responsable de nos relations avec les autres Régions de l'OMMS et qui fournit un soutien autour de la thématique des partenariats avec et entre les OSN et ASN.

Un événement régulier et important dans ce domaine est l'Événement sur les partenariats. L'édition 2018 a eu lieu au Danemark ce printemps. L'équipe a également été très impliquée dans la Réunion Euro-Arabe qui s'est tenue à Istanbul, en Turquie, au printemps 2018.



### Continuous Improvement

#### En 2019, un Plan Régional Scout 2019-2022 efficace sera en place, grâce aux contributions riches de toute la Région

Après de longues recherches et de consultations, le Comité Européen du Scoutisme a approuvé un processus de rédaction pour le prochain Plan Régional Scout. Une équipe de bénévoles pour soutenir le processus a été mis en place, et certaines consultations ont déjà commencé. Une innovation

consistait à utiliser Roverway 2018 dans le cadre de la consultation - et l'engagement des participants sur les Routes OMMS de Roverway, en veillant à ce que la voix des jeunes et la pensée alternative puissent s'avérer être une pas dans la bonne direction.

Nous nous réjouissons de la publication et du lancement du processus de rédaction dans les mois à venir. Nous allons également évaluer d'une façon critique le nouveau processus, à la fois avant et après la Conférence Européenne du Scoutisme de l'année prochaine afin de nous assurer que la Région ait un processus fort et collaboratif de rédaction pour l'avenir.

#### En 2019, il y aura un modèle de gouvernance accepté pour la Région, en reconnaissant les responsabilités politiques du Comité, mais en acceptant la dévolution des responsabilités pratiques aux OSN par leurs participations dans les groupes de travail de la Région.

Nous tenons d'abord à remercier tous ceux qui ont contribué à nos travaux de recherche et consultations. Nous apprécions vraiment le temps pris pour partager des idées, des observations et des opinions avec nous. Le volume de réponses à tous les tours de nos enquêtes a été incroyable et est l'un de nos plus gros succès jusqu'à présent dans cette période triennale. Nous avons maintenant rassemblé les données récoltées dans un projet de document de discussion et de développement avant de le partager avec le Comité, et puis avec les OSN et ASN avant la Conférence.

#### En 2019, il y aura un système en place pour le recrutement et le suivi des bénévoles régionaux afin d'assurer que les bénévoles de la Région soient heureux et efficaces dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout.

L'équipe de Gestion du bénévolat a travaillé dur pour s'assurer que cet objectif soit atteint, et beaucoup de progrès a été fait l'année passée dans ce sens. Basé sur le cadre de MoVIS, l'équipe a établi trois principaux domaines d'amélioration, à savoir : Le recrutement des bénévoles, les évaluations, et la planification de la relève. Le travail a commencé par une cartographie du processus de recrutement actuellement en place et une rationalisation de ce processus. Une boîte à outils d'accueil a été développée ainsi que des plans d'équipe, des lignes directrices et des modèles pour les accords mutuels. Une boîte à outils d'évaluation a également été développée pour aider les équipes à être plus efficace et de comprendre les dynamiques des leurs activités. Nous nous réjouissons à terminer ce travail et à le voir prêt à être partagé avant la Conférence Européenne du Scoutisme de l'été prochain.

### Le projet "Time to be Welcome"

A travers l'Europe, des Scouts sont activement engagés dans l'intégration des réfugiés et migrants dans leurs communautés locales. De nombreuses initiatives locales et nationales ont été développées. Dans ce cadre, la Région Européenne du Scoutisme est actuellement en cours d'exécution d'un projet Erasmus+ à grande échelle [Time to be Welcome](#) (soutenu par une subvention de l'UE de plus de EUR 500 000) en Grèce et en France. Jusqu'à présent, ce projet et d'autres activités de Scouts dans le domaine de réfugiés ont vu participer près de 10 000 jeunes d'au moins dix pays Européens.

Le projet promeut activement la compréhension mutuelle et le respect entre les jeunes d'origines ethniques différentes dans le but de faciliter le dialogue interculturel et des apprentissages et de soutenir l'inclusion des nouveaux arrivants dans les communautés Européennes au niveau. Des bénévoles préparent les jeunes réfugiés, qui s'installent à Athènes ou à Paris, pour une intégration harmonieuse dans notre société Européenne, et aident à préparer les communautés locales à accueillir positivement les réfugiés et les nouveaux migrants et de lutter contre la xénophobie.

Le projet se terminera en décembre 2018 avec un événement de quatre jours à Bruxelles du 7 au 10 décembre 2018. Sous le titre [Hand in Hand. Stronger together](#), l'événement vise à adresser des questions et à partager des meilleures pratiques liées à la manière dont les associations peuvent atteindre et intégrer les réfugiés et les migrants dans le Scoutisme.



Time to be  
WELCOME

# Notre façon de travailler

## Conférence Européenne du Scoutisme

L'Assemblée générale des 40 OSN de la Région Européenne de l'OMMS

### Comité Européen du Scoutisme

- Six bénévoles élus de six différentes OSN de la Région
- un Trésorier bénévole nommé
- un Secrétaire d'Office (le Directeur Régional)

Kevin Camilleri (Président)  
 Julijana Daskalov  
 Chip – Veerle Haverhals  
 Hulda Guðmundsdóttir (Vice-Présidente depuis l'été 2017)  
 Lars Kramm (Vice-Président jusqu'en été 2017)  
 Nicolò Pranzini  
 Thankmar Wagner (trésorier)  
 David McKee (Secrétaire)

### Bureau Européen du Scoutisme

- douze membres du personnel dans deux bureaux (Genève, Bruxelles), dont un travaillant à partir d'un bureau extérieur (Veles)

David McKee (Directeur Régional)  
 Radu Stinghe (Directeur Régional Adjoint)  
 Sonia Abondio (stagiaire, relations extérieures et financement, jusqu'en hiver 2017)  
 Veronica Arduino (Chargée de projet, administration et soutien)  
 Jordan Bajraktarov (Directeur, développement organisationnel)  
 Ibrahim Dervishaj (Assistant administratif)  
 Samia Fitouri (Chargée de projet, communications)  
 Rose-Marie Henny (Directrice, diversité et inclusion, jusqu'en juin 2018)  
 Michalis Michaelides (stagiaire, relations extérieures et financement, jusqu'en été 2018)  
 Hunor Péter (Chargé de projet, financement)  
 Marguerite Potard (Directrice, partenariats stratégiques, communication et financement)  
 Raúl Molina (Chargé de projet, méthodes éducatives)  
 Rupert Schildböck (Assistante exécutive)  
 Anne-Christine Vogelsang (Gestionnaire, Administration et Finances)

## Plan Régional Scout 2016-2019

Objectifs stratégiques, actions et indicateurs de performance (pour plus de détails, veuillez consulter la [circulaire régionale 26/2016](#))

### Domaines d'activité

- un coordonnateur/une coordinatrice bénévole
- un certain nombre d'équipes de travail avec un minimum de deux membres bénévoles et dirigées par des chefs/chefes d'équipe bénévoles
- un membre du Comité chargé de liaison
- jusqu'à deux membres du personnel chargés de soutien
- le cas échéant, des consultants bénévoles de projet supplémentaires ad hoc

Education pour tous Elena Cabezas Alcalá (C)	Renforcer notre Organisation Matthias Gerth (C)	Diffusion de notre message Djuna Bernard (C)	Amélioration continue Máire Fitzgerald (C)	Soutenir notre Finances Thankmar Wagner
<b>Diversité &amp; Inclusion</b> Filip de Bock (chef) Lana Husagič Claude Frantzen Joana Teixeira  <b>Compétences pour la vie</b> Ida Mikkelsen (cheffe) Alexandra Diana Slabu Justina Baliunaite Gary Gaughan  <b>Programme de Jeunes</b> Adrian Şuhanea (chef) Lea Tolstrup Jensen Stefano Casalini Jérôme Walmag  <b>Impact Social</b> Jay Thompson (chef) Tomàs Genis Galofré Angela Nikolikj	<b>Soutien sur mesure et Croissance</b> Goran Gorgjev (chef) Eirik Uttlang Birkeland Alexandra Ruivo Cordeiro Martin Křivánek Beatrice Leputé Lara Serafim  <b>GSAT</b> Paul Wilkinson (chef) Andrea Demarmels Fred Fredslund-Andersen Erik Adell Hellström Linda Wallberg Pieter Willems	<b>Communications</b> Petr "Permi" Vanek (chef) Lisa Pfeiffer (KISC) Agnieszka Situszek  <b>Relations extérieures et financement</b> Pavel Trantina (chef) Joaquim Castros de Freitas Laura Neijenhuis  <b>Représentants extérieurs</b> Elena Sinkevičiūtė (cheffe) Joel Bergström Sophie Hammermann Nandesh Patel Sofia Savonen Natascha Skjaldgaard Andreas Tzekas  <b>Partenariats</b> Jón Ingvar Bragason (chef) Nenad Jovanovski Agata Krolak	<b>Méthodes de travail</b> Alice Bergholtz (cheffe) Marian Panait Dor Posner  <b>Gestion des bénévoles</b> Adrian Farrugia (Chef) Mary Fricker Maya Hänninen Ralph Schwägerl	<b>Group Soutien de Finances</b> Jørgen Rasmussen Anett Szücs  <i>Des membres supplémentaires selon besoins et expertise.</i>

### Système de contact du Comité

Maintenir un dialogue régulier avec les OSN et les ASN, coordonner le soutien des actions menées sous Soutien Global

- un membre du Comité pour chaque OSN (point focal)
- un membre du personnel pour chaque OSN (soutien et appui)

(Pour plus de détails, veuillez-vous reporter à la Circulaire régionale [19/2016](#))

# Suivi des Résolutions

En réponse aux résolutions adoptées par la Conférence Européenne du Scoutisme 2016 en Norvège, plusieurs actions ont été entreprises ou lancées depuis cet événement.

## **Amendement de la Constitution Régionale Européenne, article II sur la transparence (22ESC/4)**

Le Comité Européen du Scoutisme évalue constamment comment nous pouvons accroître la transparence dans toutes les choses que nous faisons. Le Domaine d'activité Amélioration Continue a également été actif en se penchant sur le sujet général pour trouver d'autres idées à améliorer la transparence. Le trésorier a étudié comment mieux intégrer les pratiques exemplaires dans la transparence de nos opérations financières.

## **Amendement de la Constitution Régionale Européenne, article IV sur les conflits d'Intérêts (22ESC/5)**

Un registre de conflit d'intérêts a été établi pour les membres du Comité et les principaux régionaux bénévoles afin que les membres et les bénévoles puissent déclarer, à tout moment, les enjeux et les intérêts qu'ils peuvent avoir sur le plan institutionnel et personnellement qui ont un impact sur leur contribution à la prise de décision ou pourraient influencer le Comité.

## **Amendement de la Constitution Régionale Européenne, article IX sur l'organisation du Comité (22ESC/6)**

Le Comité Européen du Scoutisme a adopté son règlement et ses propres règles de procédure et

autres processus opérationnels. Ceux-ci sont disponibles en ligne sur scout.org – au <https://www.scout.org/node/90/about/100>

## **Plan Régional Scout 2016-2019 (22ESC/7)**

Le Plan Régional du Scoutisme, tel que modifié, a été utilisé pour élaborer le Plan Régional Scout opérationnel, qui a été distribué en octobre 2016 conformément au délai proposé. Un plan d'action correspondant a été distribué et des rapports réguliers sur les progrès réalisés suivent chaque réunion du Comité Européen du Scoutisme.

## **Approche future (22ESC/8)**

Le Comité Européen du Scoutisme a créé le nouveau domaine d'activité Amélioration continue. Ce domaine d'activité travaille étroitement sur la mise en œuvre de cette présente résolution.

## **Finances et transparence (22ESC/9)**

Le Trésorier et le Groupe de Soutien en Finances appuieront le Comité avec la mise en œuvre de cette résolution en veillant à ce qu'il y ait plus de transparence et de simplicité dans la façon dont nos finances sont rapportées. C'est déjà le cas dans les rapports périodiques du Trésorier au Comité lui-même.

## **Vers un Région Européenne plus habilitée (22ESC/10)**

Le Comité Européen du Scoutisme a créé le nouveau domaine d'activité Amélioration continue. Ce domaine d'activité travaille étroitement sur la mise en œuvre de cette présente résolution.

Des Scouts de toute l'Europe ont participé activement à l'Événement Européen de Jeunes du Forum Européen de la Jeunesse Européenne de la Jeunesse à Strasbourg, en France, au printemps 2018. Le Yo!Fest combine des débats, des ateliers, des discussions, des expositions et des spectacles pour célébrer ce que signifie être un jeune Européen.





## Kevin Camilleri



La deuxième année de cette période triennale a permis à l'équipe la possibilité de se rapprocher et de démarrer la mise en œuvre du plan que nous avons convenu lors de notre dernière Conférence.

Les défis que chaque équipe rencontre en ce qui concerne la sélection, la rétention et la gestion des bénévoles dans la Région sont toujours une expérience intéressante. Nous avons la chance d'avoir des bénévoles extraordinaires qui, lorsqu'on regarde l'ensemble, fournissent leur travail et vont au-delà de ce qui est attendu d'eux. Cependant, le travail que l'équipe du domaine d'activité Amélioration continue a commencé devrait rendre cette tâche plus facile, avec un processus plus clair et une façon plus intelligente de travail.

La méthodologie proposée pour le développement du prochain Plan Régional Scout est également à une promesse que nous avons fait lors de la dernière conférence – et je crois que en tant que processus nous avons certainement veillé à ce qu'il y ait un très haut niveau de consultation et de contribution de nos OSN. Nous passerons en revue le processus après notre prochaine Conférence Régionale, mais je suis convaincu que nous avons fait des progrès ici.

La relation entre l'OMMS et l'AMGE en Europe est aussi un domaine où beaucoup d'efforts ont été investis. Le processus actuel de consultation avec nos organisations membres contribuera à développer comment nous travaillerons ensemble à l'avenir et comment nous pourrions rendre plus fort le Scoutisme et le Guidisme en Europe.

Le travail de réflexion pour assurer l'avenir de la Région dans les prochaines années a déjà commencé. Nous sommes conscients que nous ne sommes que des passagers pour une courte partie d'un plus long voyage, et nous travaillons dur à quitter le navire un peu mieux que nous l'avons trouvé.

### Missions entreprises

- Moot Mondial du Scoutisme, Islande
- Conférence Mondiale du Scoutisme, Bakou, Azerbaïdjan
- Réunion d'introduction du Comité Mondial du Scoutisme, Nyeri, Kenya
- Retraite du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles, Belgique
- Réunion du Comité Mondial du Scoutisme, Bakou, Azerbaïdjan
- Réunion avec pays de contact : Serbie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles, Belgique
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Réunion des Bénévoles clés, Tchéquie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme & réunion conjointe avec le Comité Europe AMGE, Amersfoort, Pays-Bas
- Réunion du Groupe de travail sur l'éthique du Comité Mondial du Scoutisme, Caire, Égypte
- Réunion du Comité Mondial du Scoutisme, Kuala Lumpur, Malaisie
- Réunion du Groupe de pilotage, Malte
- Forum Européen sur l'Éducation Scout, Roumanie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Islande
- Réunion du Groupe de pilotage, Londres

### Charges et responsabilités

- Président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre ex-officio, Comité Mondial du Scoutisme
- Contact principal pour le travail conjoint avec l'AMGE en Europe
- Membre du Groupe de travail sur l'éthique du Comité Mondial du Scoutisme
- Point de contact pour le Réseau I/O du Scoutisme et du Guidisme

### Pays de contact

Espagne, Roumanie, Royaume-Uni, Serbie (avec le Kosovo)

Elena, Máire, Djuna et Matthias (à partir de la droite), les actuels Coordinatrices et Coordinateur de quatre domaines d'activité de la Région lors d'une pause au Roverway 2018 aux Pays-Bas, où ils ont soutenu la mise en œuvre du programme.



# Hulda Sólrún Guðmundsdóttir



La deuxième année de la période triennale a commencé avec quelques changements des rôles au sein du Comité. J'ai remis certains de mes responsabilités en septembre et a pris d'autres à partir de ce moment. Bien sûr, certains ajustements ont dû être faits, mais ces changements se sont bien passés et je me suis retrouvée dans un nouveau rôle.

Bien que j'aie confié la responsabilité d'assurer la liaison avec KISC et Roverway 2018 à des collègues j'ai toujours suivi le travail accompli. Notre relation avec KISC se développe positivement maintenant avec plusieurs domaines de coopération prioritaires. J'ai confiance que les actions à venir vont continuer à renforcer la relation stratégique entre la Région et KISC pour le bénéfice de nos OSN et pour atteindre les objectifs du Plan Région Scout et de la Stratégie du KISC.

Roverway 2018 aux Pays-Bas a été un grand succès et je tiens à remercier les hôtes bataves et tous les bénévoles impliqués qui ont contribué à la réussite de l'événement. Nous avons eu une excellente équipe Régionale en charge de plusieurs Routes et ateliers durant toute la manifestation et engagée d'une manière remarquable en présentant le travail de l'OMMS et de la Région. Un grand merci à vous toutes et tous pour votre travail acharné et votre dévouement ! Les participants de la branche aînée ont pris part très activement à toutes les activités proposées et ont su créer une atmosphère très positive dans chaque phase de l'événement. C'était un réel plaisir de partager cette expérience.

Le travail dans tous les domaines d'activité a continué de progresser, et beaucoup a été fait dans les derniers douze mois par nos bénévoles dévoués qui s'efforcent de fournir le meilleur service possible à nos OSN et ASN.

Le travail au sein du domaine d'activité Amélioration continue a pris forme et je suis très impressionnée par la qualité du travail des deux équipes de ce domaine et je suis confiante que nous allons avoir beaucoup de propositions et commentaires sur l'avenir du travail dans la Région, à la fois concernant la Gestion des bénévoles et les Méthodes de travail. Mais il reste encore beaucoup de travail à faire dans la dernière année de la période triennale.

Pour s'assurer que nous aurons un Plan Régional Scout de qualité, mais réaliste, sur la table pour la prochaine période triennale, nous comptons sur la participation active de tous les OSN et ASN dans la phase de développement qui a récemment été présenté (voir la [Circulaire Régionale 24 2018](#)). Veuillez prendre note des mesures attendues des Organisations Membres dans les mois à venir, y compris mais non limité à la désignation d'une personne de contact, le Sommet, le Forum IC et le Symposium.

Je profite toujours de chaque opportunité d'interagir avec mes pays de contact. Cette année, je n'ai pas eu l'occasion d'aller en visites formelles, mais j'ai pu rencontrer de manière informelle des représentants de mes pays de contact chaque fois qu'une opportunité se présentait, surtout pendant les différents événements. C'est toujours très inspirant de rencontrer et de discuter avec les cheffes et chefs Scouts nationaux qui assurent un travail fantastique dans leurs associations respectives. Ma compréhension des différents défis auxquels sont confrontés les OSN et l'appréciation des succès réalisés continue d'augmenter avec chaque discussion que j'ai avec ces cheffes et chefs. Continuez ce bon travail !

J'ai également eu l'occasion de dialoguer directement avec le niveau global et d'autres Régions, grâce à ma participation à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou et au Moot Mondial du Scoutisme dans mon pays d'origine. C'est toujours motivant de vivre la richesse dans la diversité et l'unité du Scoutisme à travers de tels événements.

Nous sommes maintenant en train de commencer notre descente vers la prochaine Conférence Européenne du Scoutisme à Split, en Croatie, et j'attends avec impatience les nouvelles opportunités et les défis que cette dernière année de la période triennale va permettre d'apporter, ainsi que ma poursuite des travaux pour la Région et le Scoutisme en Europe.

## Missions entreprises

- Roverway 2018, réunion Rover6, Amsterdam NL
- Moot Mondial du Scoutisme 2017, Islande
- Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan
- Réunion du Groupe de pilotage, Londres
- Réunion Gestionnaires des Centres Scouts, Islande
- Retraite du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- L'Académie 2017, Esztergom, Hongrie
- Réunion du Domaine d'activité Amélioration continue, Londres
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme et réunion conjointe (virtuelle) avec le Comité Europe AMGE, Bruxelles
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Réunion des Bénévoles clés, Brno, Tchéquie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme et réunion conjointe avec le Comité Europe AMGE, Amersfoort NL
- Réunion du Domaine d'activité Amélioration continue, Londres
- Réunion du Groupe de pilotage, Malte
- Conférence Nordique du Scoutisme et du Guidisme et réunion NSK, Danemark
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Reykjavík, Islande
- Roverway 2018, Pays-Bas
- Réunion NSK, Copenhague, Danemark
- Réunion du Groupe de pilotage, Londres

## Charges et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme (jusqu'en août 2017)
- Vice-Présidente, Comité Européen du Scoutisme (à partir de septembre 2017)
- Membre, Groupe de Pilotage (depuis septembre 2017)
- Membre du Groupe de coordination OMMS-AMGE (depuis septembre 2017)
- Liaison, domaine d'activité Amélioration continue
- Membre, conseil de l'association KISC et de la fondation KISC (jusqu'en septembre 2017)
- Liaison, Roverway 2018 (jusqu'en septembre 2017)

## Pays de contact

Bulgarie, Chypre, Grèce, Hongrie, Tchéquie.  
(et jusqu'en août 2017 également Irlande, Pays-Bas et Slovaquie).

# Julijana Daskalov



Ma deuxième année a passé très vite avec beaucoup d'activités et si j'ai un mot-clé à donner qui marque cette année, il sera certainement « Routiers » (membres de la branche aînée). J'ai eu le privilège de faire partie des deux plus grands événements organisés pour la branche aînée qui se sont déroulés en Europe, à savoir le Moot Mondial du Scoutisme en 2017 et le Roverway en 2018, aux Pays-Bas. Je pensais consacrer mon rapport annuel à toutes les Scoutes et tous les Scouts avec qui j'ai eu l'occasion de travailler dans l'année passée, le Coordinateur du domaine d'activité Renforcer notre organisation et ses membres d'équipe, le personnel à Genève, Bruxelles et Kuala Lumpur, les trois cheffes et chefs de projet Roverway 2018, toutes et tous les bénévoles qui ont investi de leur temps pour mettre en œuvre notre Plan Régional, notre Trésorier et notre Directeur Régional, nos amis et collègues d'autres Régions, les membres du Comité Europe AMGE ... mais j'aurais besoin de plusieurs pages dans ce rapport afin de faire état de toutes et tous les Scouts impliqués. C'est pourquoi je tiens à m'adresser à vous toutes et tous - merci d'être inspirés et motivés et, sans réserve, investis dans la grande famille de Baden-Powell.

De la même manière, je tiens également à m'adresser à mes collègues du comité qui ont passé beaucoup de temps dans le pilotage stratégique de la Région Européenne. Et ceci pas limité à la préparation des matériaux, à la prise de décisions, à la lecture et aux commentaires de documents, aux courriels, et aux échanges en ligne, souvent jusqu'au tard dans la nuit. Je suis heureuse que nous avons eu l'occasion de faire une retraite en automne 2017 ; heureuse que l'ensemble de mon équipe a pu assister à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou, soutenant le Comité Mondial du Scoutisme et les délégations de notre Région ; je suis satisfaite d'être impliquée dans la recherche des moyens d'inclure les Objectifs du développement durable dans ce que nous faisons ; et j'apprécie la coopération avec l'AMGE.

Je profite toujours des opportunités d'interagir avec mes pays de contact, de parler à leurs représentants et à participer à la planification et aux activités, ainsi que de discuter les défis des OSN et ASN, comme je l'ai fait l'année passée. J'utilise mon temps pour les entretiens et les travail direct avec mes pays de contact, de sorte que, ensemble, nous pouvons atteindre les objectifs et adresser les besoins, célébrer les réussites, comme le 100e anniversaire du Scoutisme dans les pays Baltes ou la reconnaissance qu'a reçu le film du centenaire de l'association Scoute et Guide de la Lettonie Je reste une véritable promiseuse du FOSE (les Amies et Amis du Scoutisme en Europe, un projet de la Fondation Européenne du Scoutisme) et je m'attends à un soutien accru pour les projets Scouts et pour les Balkans et la région de l'Europe de sud-est.

En guise de réflexion à mi-chemin de mon mandat de membre du Comité, je vais toujours mettre l'accent sur le plaisir de travailler avec l'équipe qui est derrière le domaine d'activité renforcer notre organisation, qui est un groupe composé de personnes les plus créatives que je connais, et je suis particulièrement fière d'avoir la capacité dans ce groupe d'arriver à adresser plusieurs défis en parallèle et de travailler sur plusieurs projets simultanément comme la Formation de auto-évaluation GSAT, le développement des opportunités dans le domaine de GSAT pour nos membres, la mise en œuvre du Modèle de Service de l'OMMS dans la Région, la Formation d'introduction pour conseils nationaux, le soutien actif de l'Académie

et - un point phare dans l'année passée - notre premier Événement sur la Croissance au printemps 2018 à Riga.

Ce fut une période de nombreux changements et décisions qui reflète sur l'ensemble de notre engagement dans le Comité. A la fin de 2017, j'ai décidé de changer mon engagement professionnel et de revenir m'installer à Skopje, ce qui avait comme conséquence une réduction pendant un certain temps de mon temps disponible, et j'ai dû me concentrer sur certains projets, mais toujours avec un seul objectif - ne pas laisser tomber l'engagement stratégique que nous a été donné par la Conférence Régionale en Norvège en 2016.

De mon point de vue, les 12 derniers mois ont été riches en activités mémorables, en défis, en nombreuses réunions et en quelques chutes, en sourires et en complète satisfaction d'avoir accomplie avec succès des nombreuses tâches. Aussi longtemps que nous continuons, nous allons continuer à nous améliorer.

## Missions entreprises

- Moot Mondial du Scoutisme 2017, Islande
- Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan
- Conférence DESMOS, Bakou, Azerbaïdjan
- Formation auto-évaluation GSAT, Ohrid
- Retraite du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Réunion de planification, Roverway 2018, Pays-Bas
- Événement sur la Croissance, Riga, Lettonie
- Réunion avec pays de contact : Lettonie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Pays-Bas
- Réunion avec pays de contact : Bosnie-Herzégovine
- Réunion de planification, Roverway 2018, Pays-Bas
- Réunion du domaine d'activité Renforcer notre organisation, Lisbonne, Portugal
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Islande
- Réunion avec pays de contact : Islande
- Réunion de planification de l'Académie 2018
- Roverway 2018, Pays-Bas
- Réunion avec pays de contact : Pays-Bas

## Charges et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Liaison, domaine d'activité Renforcement de notre organisation
- Liaison, Roverway 2018
- Liaison, DESMOS
- Liaison, équipe hôte et équipe de planification de la Conférence Européenne du Scoutisme, Croatie 2019

## Pays de contact

Allemagne, Autriche, Belgique, Bosnie-Herzégovine, Danemark, Estonie, Islande, Lettonie, Monaco, les Pays-Bas, et Israël (en soutien pour Lars Kramm).

# Chip – Veerle Haverhals



*“Le développement durable est la voie vers l'avenir que nous voulons pour tous. Il offre un cadre pour générer de la croissance économique, la réalisation de la justice sociale, et l'exercice de la gouvernance de l'environnement, et pour renforcer la gouvernance.”*  
(Ban Ki-moon)

## Buts

Depuis le développement du Plan Régional Scout de cette période triennale et après une mise à jour sur la base des principaux résultats de la Conférence Mondiale du Scoutisme, nous continuons à renforcer le Scoutisme dans la Région Européenne du Scoutisme. À la fois en termes de capacité de nos OSN à atteindre plus de jeunes et en termes de l'impact du Scoutisme a sur la société. La croissance de notre engagement envers les Objectifs de développement durable et envers l'égalité des sexes par l'initiative #HeForShe.

Grandir en tant que mouvement avec une vision au-delà de nos structures internes, et atteindre la société et faire en sorte que le Scoutisme est reconnu comme étant pertinent pour les jeunes d'aujourd'hui, en tant que mouvement éducatif, et en tant que mouvement visant le développement de jeunes gens en les équipant avec les compétences pour la vie. Impact. Reconnaissance.

## Partenariats

Que ce soient avec des partenaires externes ou des partenariats au sein du Scoutisme, beaucoup de mes contributions sont le reflet de mon objectif de renforcer notre position en tant que partenaire solide et fiable. Avec l'AMGE, avec des organisations et partenaires externes, mais aussi avec les différentes Régions au sein du Scoutisme. La Réunion Euro-Arabe en Turquie et le rôle du Scoutisme dans l'accueil des personnes. L'Événement sur les partenariats au Danemark avec la nouvelle coopération entre la Fondation Africaine du Scoutisme et la Fondation Européenne du Scoutisme (et son projet FOSE) a été l'un des points forts, mais également les liens entre les différents comités régionaux qui sont devenus plus forts et plus pertinents.

## Ensemble

En tant que Région, nous faisons des efforts conscients pour nous aligner davantage et de manière plus stratégique à l'échelle mondiale : que ce soit par le biais du Modèle de Service, de la coopération interrégionale, ou par des contacts plus fréquents et des communications avec le niveau mondial.

Les premières réflexions pour la prochaine Conférence Régionale ont commencé : le calendrier, le contenu, les projets de résolution, les propositions, l'évaluation du travail conjoint et l'avenir du protocole d'entente.

Ensemble, avec le soutien de nos bénévoles et en collaboration avec KISC, nous sommes en train d'améliorer nos communications régionales, afin de renforcer notre engagement avec les OSN.

## Connecté

Nous travaillons en collaboration avec les secteurs opérationnels, par le biais de nos Coordonnateurs, qui participent régulièrement aux réunions du Comité. Étape par étape, nous allons améliorer nos méthodes de travail et les rapports, en veillant à ce que les Coordinateurs puissent se concentrer sur la bonne mise en œuvre du Plan Régional Scout et que le Comité Européen du Scoutisme puisse se concentrer davantage sur les questions stratégiques sur la table : les finances de la Région, l'assurance du soutien des OSN, les engagements avec des (nouveaux)

partenaires externes, les préparatifs de la conférence, ...

Les contacts réguliers avec mes pays de contact et avec les bénévoles de la Région me donnent un vrai coup de pouce de l'énergie et une source de motivation afin que je puisse faire ce que j'aime le plus : être à votre service, dans le Scoutisme.

## Missions entreprises

- Conférence Mondiale du Scoutisme, Azerbaïdjan
- Réunion du domaine d'activité Diffusion de notre message
- Partenariats et Scoutisme mondiale, SGDF, France
- Réunion de l'équipe de travail communication, Pologne
- Réunion, Jamboree Européen du Scoutisme 2020
- Réunion avec pays de contact : Slovaquie
- Retraite du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- Colloque Be a Star de DPSG, SGDF et ZHP, Belgique
- Réunion avec pays de contact : Suisse
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme et réunion conjointe avec le Comité Europe AMGE, Belgique
- Réunion du Groupe de travail conjoint Go Scout & Go Guide Abroad, Luxembourg
- Réunion Spiriteco, Luxembourg
- Réunion avec pays de contact : Pologne
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Réunion avec pays de contact : Italie
- Réunion, Jamboree Européen du Scoutisme 2020
- Réunion ESIF, Belgique
- Réunion Euro-Arabe, Istanbul, Turquie
- Conférence des Associations de langue allemande, Suisse
- Réunion du Groupe de Lisbonne, France
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme & réunion conjointe avec le Comité Europe AMGE, Amersfoort NL
- Événement sur les partenariats, Danemark
- Réunion avec pays de contact : Allemagne
- Réunion avec pays de contact : France (au nom de Lars Kramm)
- Réunion de l'équipe partenariats, France
- Réunion du Groupe de travail conjoint Go Scout & Go Guide Abroad, France
- Assemblée générale de l'association KISC (au nom de Nicolò Pranzini), Suisse
- Événement sur la communication, Tallinn, Estonie
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Islande
- Colloque sur la politique de jeunesse en relations externes, Belgique
- Roverway 2018, Pays-Bas
- Réunion avec pays de contact : Italie
- Réunion avec pays de contact : Lituanie
- Réunion, Jamboree Européen du Scoutisme 2020

## Charges et responsabilités

- Liaison, domaine d'activité Diffusion de notre message
- Membre, Groupe de travail conjoint - communication conjointe (Europak)
- Membre, Groupe de travail conjoint - relations externes
- Membre, Groupe de travail conjoint - Go Scout & Go Guide Abroad

## Pays de contact

Allemagne, Italie, Lituanie, Monténégro, Pologne, Slovaquie, Suède, et Suisse

## Lars Kramm



Nous sommes maintenant passé du point marquant la moitié de la durée de notre mandat en tant que Comité. Je suis content de voir comment les changements dans les responsabilités au sein du Comité se sont produits. Nous avons développé des relations et du travail d'équipe bien meilleurs dans l'esprit du Scoutisme. Le nouveau Groupe de pilotage offre la structure organisationnelle dont nous avons besoin pour poursuivre plus efficacement notre travail de mise en œuvre du Plan Régional Scout et pour préparer l'avenir. La mise en œuvre du plan de travail actuel suit un cours régulier, notamment grâce au travail acharné de nos excellents coordonnateurs. Je suis très fier et excité à propos de toutes les excellentes idées et les initiatives de croissance que nous pouvons voir dans nos Organisations Scoutes Nationales et de l'excellente nouvelle d'avoir passé le cap des 2 000 000 Scouts dans la Région. Nous venons de développer une nouvelle approche pour adapter notre approche de croissance et de développement organisationnel, en particulier pour les pays dans le sud-est de notre Région, que nous introduirons dans les mois à venir et qui, espérons-le, pourrait servir de modèle pour la poursuite des travaux et l'utilisation efficace de nos ressources régionales.

Nous avons demandé plus de temps pour les discussions et décisions stratégiques et avec les changements qui se profilent et qui ont déjà été mis en œuvre dans le Scoutisme Mondial nous avons eu beaucoup de ce que nous avons demandé. L'OMMS est en train de changer et la Région doit trouver sa place et son rôle dans les nouvelles structures et priorités. Je souscris entièrement à l'idée de couper la prochaine période triennale court pour un exercice biennal afin que nous puissions mieux nous aligner au rythme de la Conférence Mondiale et du développement du Plan Triennal Mondial et je suis impatient de débattre de cette proposition dans la Région dans les prochains mois. Nous sommes dans un dialogue ouvert avec le Bureau Mondial du Scoutisme pour également trouver les moyens pour intégrer les modes de travail spécifiques européennes et l'unique structure régionale dans la nouvelle vision de l'organisation mondiale.

Plus près de chez nous sommes confrontés à des défis concernant l'actuelle et future coopération régionale entre l'OMMS et l'AMGE.

Les deux mouvements mondiaux se développent d'une manière différente et nous devons trouver la juste voie de l'équilibre de coopération qui fonctionne à l'intérieur de chaque cadre ainsi qu'un ensemble de priorités. Le récent sondage de toutes les OSN et OM devrait, nous l'espérons, nous aider à développer la bonne approche pour l'avenir de cette coopération. Une tâche particulièrement agréable est actuellement le travail de la Fondation Européenne du Scoutisme. Le passage de relais du conseil de la fondation a été terminé et la nouvelle équipe travaille dur et plein d'énergie en partenariat avec le Comité Européen du Scoutisme sur la base d'une vision commune. Nous sommes également fiers et pleins de remerciements pour le nombre record de nos nouveaux Amies et Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) qui soutiennent le Scoutisme dans la Région idéologiquement et financièrement.

Nous sommes maintenant à pleine vapeur sur la route pour notre prochaine Conférence Régionale à Split et j'espère que le nouveau processus inclusif de l'élaboration du prochain Plan Régional Scout répond aux besoins et aux attentes de nos membres exprimés lors de la dernière conférence.

### Missions entreprises

- Toutes les réunions du Comité Européen du Scoutisme et les réunions conjointes avec le Comité Europe AMGE
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Réunion du conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme
- Divers apéros des Amies et Amis du Scoutisme en Europe (FOSE)
- Réunion avec pays de contact : Irlande
- Événement sur la Croissance, Riga, Lettonie

### Charges et responsabilités

- Vice-Président, Comité Européen du Scoutisme (jusqu'en août 2017)
- Membre, Comité Européen du Scoutisme (à partir de septembre 2017)
- Champion Régional pour la Croissance
- Membre, Conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme

### Pays de contact

France, Irlande, Israël, Norvège, Slovaquie, Turquie



Travail en petite équipe à l'événement sur la Croissance de la Région Européenne du Scoutisme à Riga, en Lettonie, au printemps 2018.

## Nicolò Pranzini



Cette deuxième année de mon mandat a été difficile pour moi, surtout pour des raisons personnelles. L'arrivée de notre première fille a pris beaucoup de mon temps et de mes attentions. Ceci, combiné avec différentes conditions de travail, a réduit plus que prévu mon temps de disponibilité pour le bénévolat. Je tiens à remercier mes collègues du Comité, toutes et tous les bénévoles qui œuvrent dans le domaine d'activité Éducation pour tous ainsi que les membres du personnel pour prendre soin de tous mes devoirs pendant mon absence.

La très bonne nouvelle c'est que je crois que le cadre opérationnel qui a été mis en place au début de la période triennale a l'air de fonctionner bien et mon indisponibilité n'a pas eu d'impact sur le progrès envisagé. En fait, étant donné les orientations stratégiques convenus lors de la première année, le travail opérationnel du domaine d'activité sous ma responsabilité a été réalisé impéccablement par les bénévoles et le personnel.

De nombreux résultats visés ont déjà été obtenus grâce au travail dur. Le point culminant a été probablement le Forum Européen sur l'Éducation Scout où tous les membres du domaine d'activité Éducatifs pour tous ont été impliqués et ont contribué à la réussite d'un super événement. En outre, les travaux liés au développement spirituel en collaboration avec les principaux partenaires, ont progressé, reconnaissant les défis, mais également les améliorations.

Le travail conjoint avec l'AMGE sur les réfugiés a également abouti à des résultats concrets grâce notamment au travail enthousiaste des bénévoles et plus de choses vont se passer dans l'année à venir.

Après une réaffectation interne des tâches, j'ai été désigné par le Comité en tant que membre du comité de l'association KISC et je suis vraiment honoré de pouvoir ainsi soutenir ce lieu magique. Travaillant en étroite collaboration avec le représentant désigné par le Comité Mondial du Scoutisme, j'ai vraiment envie d'assurer une coopération plus étroite entre l'OMMS et KISC, étant convaincu des avantages mutuels pour les

deux entités et pour le Scoutisme en général. J'ai hâte de collaborer avec le comité de l'association KISC récemment renouvelé pour renforcer ce lien.

Encore une fois, j'ai l'impression que je n'étais pas assez près de mes pays de contact cette année dernière et de nouveau je m'engage à concentrer mes énergies pour assurer de meilleures relations et du soutien dans ce dernière année de mon mandat.

Enfin, je tiens aussi à ajouter que je suis satisfait de l'amélioration de la dynamique du fonctionnement interne du Comité qui a permis à mettre davantage l'accent sur la façon dont nous travaillons. Encore une fois, merci à toutes et tous les bénévoles qui cette année encore ont vraiment fait un excellent travail et vont certainement continuer à le faire.

### Missions entreprises

- Réunion avec pays de contact : Malte
- Retraite du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Bruxelles
- Réunion du Groupe de travail conjoint - Droits de l'homme et situation d'urgence des réfugiés, Varsovie
- All Groups Meeting, Guadarrama, Espagne
- Visite de KISC, Kandersteg, Suisse
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, Pays-Bas
- Réunion du Comité KISC, Kandersteg, Suisse

### Charges et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Comité du Centre Scout International de Kandersteg (KISC)
- Liaison, domaine d'activité Éducation pour tous
- Liaison, Groupe de travail conjoint - Droits de l'homme et situation d'urgence des réfugiés

### Pays de contact

Croatie, Finlande, Liechtenstein, Luxembourg, Ancienne République Yougoslave de Macédoine, Malte, Portugal, Saint-Marin

Diana Slabu (RO) en train d'animer un atelier au Forum Européen sur l'Éducation Scout, au printemps 2018 en Roumanie.



## Les Centres de Soutien Europe



L'année 2017-2018 a été chargée, comme nous l'avons vu un certain nombre de changements assez fondamentaux dans la façon dont l'ensemble du Bureau Mondial du Scoutisme œuvre à travers le monde.

Après de nombreuses tentatives, nous avons formé des Équipes Thématiques pour soutenir les domaines de notre travail - pour être en mesure de partager les résultats des projets régionaux, pour être la Région chargeant pour certains projets, et pour avoir le soutien mutuel en apportant le meilleur soutien possible à nos organisations membres.

A cela s'ajoute le Modèle de Service de l'OMMS qui a mis en place un pool de consultants, du personnel et de bénévoles, afin de coordonner la prestation de nos services, que nous avons identifiés dans douze domaines, peut-être la première fois que nous avons été en mesure de faire la liste de nos services et de toutes les ressources à l'appui.

La démarche sera étendue à d'autres services et ressources supplémentaires et d'autres consultants seront formés dans l'année à venir.

Au cours de l'année, nous a fait ses adieux Rose-Marie Henny après plus de sept ans, d'abord dans le domaine de développement organisationnel et au cours des cinq dernières années en charge et/ou en tant que personne soutenant le domaine de diversité et inclusion. Je tiens à rendre hommage à la façon dont Rose-Marie a pris ce sujet difficile en mains et a fait preuve de leadership dans la recherche de financement et la création de projets qui ont pu nous aider à faire des progrès. Rose-Marie continue jusqu'à la fin de l'année 2018 afin de donner du soutien dans le travail avec les réfugiés et les préparatifs de la conférence « Hand in Hand. Stronger together » en décembre.

À Bruxelles, nous avons continué à développer notre approche de la communication avec **Samia Fitouri** joignant l'équipe et fournissant du soutien individuel fortement demandé dans ce domaine. Un point culminant a été le Forum sur la Communication en Estonie. Dans le même temps, nous avons soumis des demandes de financement, soit directement nous-mêmes ou en collaboration avec des partenaires coordonné par **Hunor Péter**. Dans la période, 18 demandes de financement ont été faites, seulement trois ont été refusées, avec un montant de EUR 782 053 reçu pour soutenir le travail de la Région et de ses OSN, dont beaucoup reste à disposition pour la prochaine année des opérations.

Le travail continue avec le projet « Time to be Welcome », en collaboration avec les Scouts de Grèce. Avec l'évolution de la façon dont les réfugiés et les personnes déplacées sont traitées, cela continue à être un défi. Le projet culmine avec une conférence en décembre 2018.

Le travail de l'équipe dirigée et motivée par **Marguerite Potard**, qui est également en charge de l'Équipe Thématique pour les partenariats, se poursuit de façon positive dans nos relations avec les plateformes principales, avec les institutions clés et avec le renouvellement de nos équipes des Représentants Externes et des Relations Extérieures.

Le bureau a également bénéficié de deux excellents stagiaires au cours de la période, **Sonia Abbondio**, d'Italie, qui à l'issue de son stage facilitée par le biais du Service Civique des Scouts et Guides de France, a réussi à obtenir un emploi avec l'AMGE à Bruxelles, et, grâce à l'EURODYSSÉE (un programme d'échange de l'Assemblée des Régions d'Europe), **Michalis**

**Michaelides**, de Chypre, qui a conclu son stage juste après le Roverway 2018.

**Jordan Bajraktarov**, en plus de son travail en lien avec le développement organisationnel a ajouté le soutien du Comité de décision régional MOP à ses responsabilités. Parmi les points forts de son travail notons la première Formation auto-évaluation GSAT de la Région et l'Événement sur la Croissance.

Retour à Genève, nous sommes actuellement en train de recruter une nouvelle personne chargée de projets pour diversité et inclusion, complétant ainsi l'équipe de Méthodes éducatives dirigée par **Radu Stinghe** et avec **Raül Molina**. Ils ont eu une année assez chargée et ils vont encore élargir leur soutien par le biais du Modèle de Service de l'OMMS, en intégrant le Better World Framework. Radu est co-responsable de l'Équipe Thématique Méthodes éducatives et Raül a soutenu une formation en Côte d'Ivoire pour les pays francophone, en plus de leurs activités habituelles telles que les Forum Européen sur l'Éducation Scoute, l'Agora, ...

Beaucoup a été accompli par **Rose-Marie Henny** à travers son soutien de la Formation MOP en Dialogue pour la Paix et en rapport avec nos relations avec le Forum Interreligieux Européen du Scoutisme (ESIF) et les réseaux Ouvertures et SPIRITECO. Elle avait également un grand rôle dans le soutien des subventions du Fonds de soutien MOP. Son travail s'est étendu pour soutenir l'équipe de travail diversité et inclusion.

Notre équipe des finances gérée par **Anne-Christine Vogelsang** et **Ibrahim Dervishaj** travaille dur pour rester au top de l'administration de nos finances - traitant dans trois devises, avec deux entités juridiques et trois audits distincts. Pas une tâche facile - et en veillant à ce que nous effectuons des paiements à nos fournisseurs et bénévoles dans les meilleurs délais. Ils soutiennent les activités du Groupe de soutien de finances ainsi que le trésorier et veillent à ce qu'on ait des rapports mensuels sur nos comptes.

Enfin, le Bureau du Directeur Régional avec **Rupert Schilböck** soutient la gestion des réunions du Comité Régional et divers voyages des membres du Comité, la prise des procès-verbaux des réunions, l'accueil des nouveaux Commissaire Internationales et Internationaux et l'accueil des visiteurs du Centre de Soutien. Rupert a d'autres responsabilités en lien avec la gestion des risques et veille à ce que nous sommes en conformité par rapport à nos entités juridiques.

Et le Directeur Régional est heureux de diriger une équipe si talentueuse.

Merci de vous joindre à moi pour exprimer mes remerciements personnels à l'équipe qui excelle dans son engagement à fournir de bons et d'excellents services à travers des événements, en contact direct et par le biais du Modèle de Service de l'OMMS, travaillant dans le soutien un réel engagement envers "Un Bureau Mondial du Scoutisme".

**David McKee**  
Directeur Régional,  
Bureau Mondial du Scoutisme Centres de Soutien Europe

## Nos Finances



La gestion des fonds de la Région est l'épine dorsale nécessaire pour mettre en œuvre le Plan Régional Scout. Après la première année complète dans mon rôle de trésorier de la Région je peux même encore plus confirmer cette déclaration.

### **Gestions des fonds (y compris la comptabilité et le controlling)**

C'est une tâche permanente où le travail quotidien est assuré par le Centres de Soutien Europe. La communication et les processus sont lisses. J'ai régulièrement rencontré Anne-Christine Vogelsang et David McKee au Centre de Soutien à Genève (par exemple, à l'occasion de la réunion annuelle de clôture des comptes avec nos vérificateurs des comptes). En raison de la mise en œuvre d'un système de comptabilité et de controlling à l'échelle mondiale de l'OMMS, il y avait de nouvelles procédures à suivre. Cependant, tout est maintenant sur la bonne voie. L'un des défis à cet égard est l'adaptation du logiciel de comptabilité mondial aux besoins plus spécifiques de la Région.

### **Le processus de planification (budget annuel)**

C'est un processus complexe en raison des multiples parties prenantes : Tout d'abord, tous les groupes de travail de la Région présentent leurs demandes. Par la suite, le Directeur Régional fait une synthèse de toutes les demandes dans le bon format. Ce document est ensuite réconcilié avec moi. Il conduit à une proposition commune qui est adoptée par le Comité Européen du Scoutisme. Dans la période écoulée nous avons été en mesure de répondre à toutes les demandes concernant les activités proposées. Il était maintenant mon deuxième budget annuel que j'ai eu à concilier avec le Directeur Régional, les discussions ont été fructueuses et professionnelles. Un défi majeur est la soumission de rapport dans une forme "facile à lire" en raison de la complexité des finances de la Région. Nous travaillons sur ce point dans le Groupe de soutien des finances.

### **La couverture du risque liée aux changements des taux de change**

Les revenus de la Région sont principalement en USD et en EUR, tandis que les dépenses de la Région sont principalement en CHF et en EUR. J'ai travaillé avec Anne-Christine Vogelsang, les banques et le Groupe de soutien des finances sur cet aspect de la gestion de nos finances. Notre but est de surveiller l'évolution des devises pertinentes et à prendre des décisions à mi-parcours basées sur un bon mélange de (i) la sécurité dont nous avons besoin pour faire tous les paiements prévus et (ii) des opérations de change à des taux favorables. Cependant, c'est un défi permanent avec certains risques résiduels qui ne disparaîtront jamais.

### **La mise en place et la maintenance d'un large réseau personnel et institutionnel**

J'ai besoin de comprendre les activités et besoins de la Région, afin de soutenir la Région. C'est pourquoi j'ai assisté à toutes les réunions ordinaires du Comité Européen du Scoutisme. Comme il y a tellement des activités, je dois faire un choix parmi celles, où je peux contribuer et en même temps vivre l'expérience de la variété des activités offertes dans notre Région.

Le "réseau institutionnel" comprend mon siège au conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme, un lien très utile pour la Région à cause du réseau, de l'échange et du chevauchement avec mes tâches clés en tant que Trésorier de la Région.

### **Soutien des OSN en matière financière**

Selon les demandes reçues je partage mon savoir-faire avec les OSN. Nous sommes actuellement en train de travailler dans le domaine de l'évaluation des risques et de l'atténuation des risques avec l'Autriche.

### **Identification générale des risques et gestion**

L'atténuation des risques de la Région reste une tâche qui doit être abordée. L'initiative a commencé, et j'aimerais encore avoir un membre dans le Groupe de soutien des finances qui apporte de l'expérience et pourrait prendre une part de responsabilité dans ce domaine. Par conséquent, le processus est plus lent que prévu en raison du manque de ressources.

En résumé, je peux dire que tout le monde dans la Région a été très favorable et ouvert envers moi ce qui m'a permis de mieux comprendre les processus, les objectifs, les dépendances et les solutions potentielles. Cela me rend heureux dans mon rôle de soutien en tant que trésorier. Il est et reste difficile de trouver des membres pour le Groupe de soutien des finances parce qu'ils doivent avoir une certaine expertise professionnelle et parce qu'ils ont besoin de travailler dans un environnement particulier qui peut parfois être l'environnement d'un "bureau scout". Toutefois, de voir toutes les activités et les personnes impliquées dans la Région est une grande compensation pour ce genre de travail bénévole.

Thankmar Wagner  
Trésorier  
Région Européenne du Scoutisme





# La Fondation Européenne du Scoutisme

## Investir dans le Scoutisme en Europe

### Les Amies et Amis du Scoutisme en Europe (FOSE)

Dans l'année passée, le nombre des Amies et Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) a affiché un record de 148. Ce fut possible grâce à la large mobilisation des bénévoles de la Région, des Commissaires Internationales et Internationaux, des OSN et de beaucoup d'autres Scouts intéressés par la dimension internationale. Le Danemark est devenu le premier pays avec plus de 100 Amies et Amis du Scoutisme en Europe. "Merci" à tous les donateurs pour votre soutien généreux du Scoutisme en Europe.

#### Le nombre de membres de FOSE

Au 1er août 2017 : 649 FOSE (205 membres à vie, 444 membres annuels)

Au 1er août 2018 : 797 FOSE (231 membres à vie, 566 membres annuels)

**Des réunions FOSE** ont eu lieu lors de manifestations nationales et internationales en Azerbaïdjan, en Belgique, au Danemark, en Allemagne, en Grèce, en Hongrie, en Islande, en Lituanie, au Luxembourg, aux Pays-Bas, en Pologne, en Roumanie, en Serbie, en Espagne, en Suisse et au Royaume-Uni. Un grand merci à toutes les OSN et à tous les événements qui ont aimablement accueilli nos réunions.

Les meilleurs résultats ont été atteints dans les pays où nous avons des Coordinateurs FOSE (les "Super Friends") qui fournissent un travail acharné. Nous sommes toujours à la recherche de nouveaux bénévoles pour répandre le message sur FOSE.

### Soutenir des projets de la croissance du Scoutisme

14 projets approuvés par la Région Européenne du Scoutisme ont reçu du financement : en Croatie, en Lituanie, dans l'ARYD Macédoine, en Monténégro, en Pologne, en Roumanie, en Serbie et en Slovaquie. Les projets ont contribué au développement du Scoutisme en Europe Centrale et Orientale, où il y a des associations Scoutes dynamiques avec un grand potentiel de croissance, et où l'aide financière fait une grande différence. Les projets ont été financés par les

revenus du capital du fonds FOSE et par des dons faits directement à des projets spécifiques.

### Fonds Européen d'Investissement (EIF) et Fonds de Formation en Leadership (LTF)

La Fondation Européenne du Scoutisme Européen (ESF) a continué de gérer le Fonds Européen d'Investissement (EIF), au nom du Comité Européen du Scoutisme. En juin 2018, ce Fonds s'élevait à CHF 2,6 millions. Dans le long terme, le EIF a comme but de constituer un deuxième pilier des finances de la Région. La Fondation Européenne du Scoutisme a également continué de gérer le Fonds de Formation en Leadership (LTF).

### Coopération avec la Fondation Africaine du Scoutisme (ASF)

Nous avons soutenu la Fondation Africaine du Scoutisme pour organiser une réunion à l'occasion de l'Événement sur les partenariats en avril 2018, chaleureusement accueilli par KFUM-Spejderne au Danemark. Lors de cette réunion couronnée de succès, le nombre de membres Européens de l'ASF a passé le cap des 100 membres.

### Communication et transparence

Nous avons continué à informer les donateurs sur l'impact de leurs dons et ont renforcé la transparence de l'information financière. Tous les projets à la recherche de soutien ainsi que les rapports de projets achevés ont été publiés sur le site web [www.europeanscoutfoundation.com](http://www.europeanscoutfoundation.com) tandis que la page Facebook [www.facebook.com/EuropeanScoutFoundation](https://www.facebook.com/EuropeanScoutFoundation) a été utilisé pour diffuser des nouvelles et des invitations. La méthode de communication la plus forte demeure le contact personnel ; chacun de nous peut aider en diffusant des informations sur FOSE dans son propre pays et à travers ses réseaux.

Henrik Söderman  
Président  
Fondation Européenne du Scoutisme

La Fondation Européenne du Scoutisme accueil des Amies et Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) lors d'une réunion à la Maison polonaise au Roverway 2018, aux Pays-Bas.



# La Région Européenne du Scoutisme sur Internet et dans les médias sociaux

Dans un effort pour mieux et plus rapidement informer les personnes pertinentes des Organisations Scoutes Nationales et Associations Scoutes Nationales sur ce qui se passe dans la Région Européenne du Scoutisme, un certain nombre de sites web sont maintenues et la présence dans les différents canaux de médias sociaux est assurée.

<b>Sites web principaux</b>	
<a href="http://scout.org/europe">scout.org/europe</a>	La partie de la Région Européenne sur le site web officiel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS).
<a href="http://europak-online.net">europak-online.net</a>	La plate-forme conjointe de communications de la Région Européenne de l'OMMS et de la Région Europe de l'AMGE, informant notamment sur les événements et les activités organisées par et dans les deux régions.
<b>Autres sites web</b>	
<a href="http://rovernet.eu">rovernet.eu</a>	Une plate-forme pour les branches aînées et les jeunes chefs et cheftaines. Le contenu de rovernet.eu s'adresse aux Commissaires de formation au niveau national. Cependant, certaines informations, des outils et des ressources peuvent également intéresser les membres des branches aînées et leurs responsables.
<a href="http://www.timetobewelcome.eu/">www.timetobewelcome.eu/</a>	Le site web de "Time to be Welcome", un projet collaboratif financé par l'UE avec la participation de la Région Européenne du Scoutisme, plusieurs Organisations Scoutes Nationales ainsi que des partenaires externes visant à encourager les jeunes bénévoles et les organisations de jeunesse en Europe à soutenir l'accueil des migrants, des requérants d'asile et des réfugiés. Le projet a démarré en décembre 2016 et durera jusqu'en décembre 2018.
<b>Présence générale sur médias sociaux</b>	
<a href="https://www.facebook.com/ScoutinginEurope">www.facebook.com/ScoutinginEurope</a>	La page principale sur Facebook de la Région Européenne du Scoutisme.
<a href="https://www.twitter.com/scoutingeurope">www.twitter.com/scoutingeurope</a>	Le canal Twitter de la Région Européenne du Scoutisme.
<b>Présence spécifique sur médias sociaux</b>	
<a href="https://www.facebook.com/scoutandguideacademy">www.facebook.com/scoutandguideacademy</a>	Page Facebook de l'Académie, l'événement principal de formation et de réseautage de la Région Européenne du Scoutisme et de la Région Europe de l'AMGE.
<a href="https://www.facebook.com/rovernet.eu">www.facebook.com/rovernet.eu</a>	Page Facebook du rovernet.eu
<a href="https://www.facebook.com/timetobewelcome/">www.facebook.com/timetobewelcome/</a>	Page Facebook du projet collaboratif "Time to be welcome".
<a href="https://www.facebook.com/TrainingCNM">www.facebook.com/TrainingCNM</a>	Page Facebook du réseau MoVIS de la Région Européenne, qui s'adresse aux commissaires en charge de la formation et des ressources adultes au niveau national (et à leurs équipes).
<a href="https://www.facebook.com/groups/growth.scouting">www.facebook.com/groups/growth.scouting</a>	Page Facebook de la Plate-forme de Croissance de la Région Européenne-



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

© World Scout Bureau  
September 2018  
Icon design: Peter Sheehan, Scouting Ireland

World Scout Bureau – Europe Support Centre  
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5  
CH-1211 Geneva 4  
Switzerland

Tel: +41 22 705 11 00

[europa@scout.org](mailto:europa@scout.org)  
[scout.org/Europe](http://scout.org/Europe)

Reproduction is authorized to  
National Scout Organizations and  
Associations, which are members of the  
World Organization of the Scout Movement.  
Credit for the source must be given.