



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

**World Scout Bureau, Europe Support Centres
Bureau Mondial du Scoutisme, Centres de soutien
pour l'Europe**

Rue Henri-Christiné 5
P.O. Box 327
1211 Genève 4 Plainpalais
SUISSE

Téléphone (+41 22) 705 11 00

Rue de l'industrie 10
1000 Bruxelles
Belgique

Téléphone (+32 2) 893 2435

europa@scout.org
www.scout.org/europe
www.euroscoutinfo.com

13 octobre 2017

Aux :

Commissaires internationaux et
internationales ainsi que autres personnes de
contact principales des OSN et ASN dans la
Région Européenne

Circulaire Régionale 24 2017

Date limite : vendredi 10 novembre 2017

**Rôle du Consultant auprès de l'Equipe des méthodes de travail – se concentrant sur le
processus de développement du Plan Régional Scout**

Chères amies, chers amis,

L'Equipe des méthodes de travail du Domaine de travail Amélioration continue cherche des
consultants motivés et compétents pour aider à l'élaboration du processus de création de futurs
Plans Régionaux Scouts.

Au cours de la Conférence Régionale du Scoutisme en Norvège, 2016, une résolution a été adoptée
pour donner des conseils sur la façon dont nous devrions élaborer le prochain Plan Régional Scout.

Résolution ESC22/8 - Approche future

La 22e Conférence Européenne du Scoutisme,

*Recommande au Comité de continuer à se baser sur des plans triennaux pour guider son travail, ainsi
que de définir le mandat du Comité ;*

*Invite le Comité à développer un cadre transparent, participatif et efficace pour développer les futurs
Plans Régionaux Scouts, comprenant un objectif général explicite, des conclusions et des résultats
clés, afin de dégager des priorités claires ;*

*Invite également le Comité à faire appel à des experts, qu'ils soient membres ou non de la Région
Européenne du Scoutisme ;*

*Demande que le processus mis en place permette une meilleure transparence, appropriation et
légitimité ; et prie le Comité de distribuer le projet de Plan au moins huit semaines avant la
Conférence Européenne du Scoutisme.*

Au fur et à mesure que nous progressons, nous demandons un soutien dans ce domaine de travail.

Responsabilités

- Soutenir et réfléchir au processus stratégique de planification, de suivi et d'évaluation qui a mené au Plan Régional Scout 2016-2019.
- Sur la base de ces enseignements, ainsi que sur l'élaboration des meilleures pratiques développées par les OSN/ASN, au niveau mondial de l'OMMS et avec les parties prenantes/partenaires de la Région, appuyer le développement et la conception d'un processus stratégique pour le Plan Régional Scout 2019-2022 et au-delà.
- Une fois que le processus proposé est approuvé par le Comité Européen du Scoutisme, soutenir le processus de développement jusqu'à l'approbation par la Conférence Européenne du Scoutisme, ainsi qu'assurer une transition harmonieuse vers le Comité Européen du Scoutisme nouvellement élu pour le triennat 2019-2022.

Travaillant en collaboration avec Michael Rollinson (UK), le Chef d'équipe de l'Equipe des méthodes de travail, vous soutiendra le travail de l'Equipe des méthodes de travail.

Les candidats retenus devraient :

- Avoir une expérience préalable dans la planification stratégique, le suivi et l'évaluation, requis soit dans un contexte à but non lucratif, public ou privé.
- Avoir une expérience préalable en concevant des processus décisionnels participatifs avec un grand nombre d'intervenants diversifiés, de préférence par des moyens numériques.
- Être culturellement sensible, avoir une bonne compréhension des besoins et des forces des OSN européennes.

Exigences générales

Compétences linguistiques

Capacité de communiquer (parler, écrire, lire) en anglais afin de participer aux discussions, d'interagir par e-mail et de produire du contenu écrit et de lire des documents. La maîtrise d'autres langues peut être un atout pour certaines tâches.

Expérience pratique

Expérience pratique pertinente dans le domaine du travail, soit dans le milieu du Scoutisme et/ou dans le milieu professionnel. L'expérience devrait être d'une pertinence pratique et fondée sur l'application d'une théorie bien-fondée. La seule connaissance théorique n'est pas suffisante.

Connaissances

Connaissances nécessaires pour avoir une performance efficace dans le domaine du travail. Ces connaissances peuvent provenir d'études, de formations et/ou d'une longue expérience.

Capacité de travail d'équipe

Capacité de travailler en équipe, d'écouter les autres membres de l'équipe, de trouver un compromis et un consensus dans les discussions, d'accepter et de valoriser les opinions des autres.

Capacité de travailler dans un contexte interculturel

Le candidat devrait avoir des antécédents / expérience / intérêt dans le travail interculturel (par exemple, la participation à des événements scouts internationaux, l'expérience professionnelle, l'échange scolaire, etc.). Un intérêt fort peut être suffisant.

Motivation

Être très motivé pour contribuer au succès de la mise en œuvre du Plan Régional Scout et être disposé à apporter ses propres idées et créativité.

Engagement de temps

Capacité de consacrer une partie de son temps libre au travail de la Région Européenne du Scoutisme. Toutefois, il comprend généralement la présence à d'au moins deux réunions de fin de semaine (de vendredi après-midi à dimanche après-midi). La participation à d'autres réunions/événements pourrait être nécessaire. Il comprend également la participation aux conférences téléphoniques via Skype entre les réunions (une fois par mois). Et il inclut la contribution opportune avec la planification et/ou le travail de contenu (à la maison) entre les appels de Skype et les réunions.

Les personnes ayant une expérience pertinente dans ces domaines sont invitées à remplir le formulaire en ligne standard révisé.

Ce formulaire en ligne spécifique est disponible ici :

<https://europeanscoutregion.typeform.com/to/xtvOYR>

La date limite pour les candidatures à cet appel particulier – **Rôle du Consultant auprès de l'Equipe des méthodes de travail – Date limite vendredi 10 novembre 2017, à 12 h (midi) heure de l'Europe centrale**. Par la suite, les candidats retenus seront approchés directement pour l'entrevue par Skype ou autre outil. Toutes les candidatures seront automatiquement accusées de réception lors de l'inscription en ligne. En outre, la Région cherchera l'approbation de toute candidature par l'OSN ou l'ASN concernée.

Cette opportunité sera présentée sur scout.org (intranet) et sur europak-online.net, ainsi que via cette circulaire directe. Il sera également présenté sur les médias sociaux.

J'ai hâte de recevoir des candidatures dont chacune sera accusée de réception. Merci d'avoir montré votre soutien à la Région Européenne du Scoutisme.

Avec mes salutations cordiales,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. McKee', with a long horizontal stroke extending to the right.

David McKee
Directeur Régional