

# European Regional Scout Plan 2016 - 2019

Rapport – juin, juillet, août et septembre 2017

*Édition révisée*





Octobre 2017

## En guise d'introduction:

Chères amies, chers amis,

Quatre mois après notre rapport annuel, le Comité est heureux de vous faire part d'une nouvelle mise à jour sur les progrès réalisés dans le cadre de notre Plan Régional Scout. Des mises à jour plus régulières sur la mise en œuvre du Plan Régional Scout et des résolutions de la dernière Conférence Européenne du Scoutisme en Norvège ont été demandées par plusieurs OSN après la Conférence Mondiale du Scoutisme et nous le fournissons volontiers.

Au cours de la dernière année et demie, nos équipes de bénévoles, supervisés par les Coordinateurs pour chaque Domaine d'activité, ont réalisé des progrès significatifs dans la réalisation des objectifs convenus au début de la période triennale. Nous voulons profiter de cette occasion pour remercier tous les bénévoles régionaux pour leur temps, leurs efforts et leurs connaissances qu'ils investissent dans ce voyage ensemble avec nous. Habilitier nos bénévoles régionaux à mener le travail opérationnel dans le cadre du Plan Régional Scout avec des responsabilités clairement définies est toujours un processus que nous n'avons pas encore accompli, mais nous nous concentrons sur ces nouvelles manières de travailler afin que le Comité Européen du Scoutisme puisse également adopter une vision plus tournée vers l'avenir sur le prochain Plan Régional Scout et la Stratégie de Scoutisme en Europe pour les années à venir.

À la suite de l'inspirante Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou, marqué d'un engagement fort et uni pour réaliser la Vision 2023, le Comité a également estimé que nous devons faire davantage pour nous aligner sur la Plan Triennal Mondial. Ces dernières années, nous avons vu des changements majeurs sur la façon dont notre mouvement fonctionne et sur la dynamique de la réciprocité entre les régions et le niveau mondial. Comment nous voulons réagir à ces changements est quelque chose que nous devons discuter, avec vous, sur notre route vers Split. En premier lieu, nous utilisons les changements récents au sein du Comité comme une opportunité, nous avons donc créé un nouveau portefeuille qui englobe la croissance dans ses différents aspects, la gouvernance et la transparence, et Lars a accepté de diriger ce portefeuille et devient, dans l'esprit de la Vision 2023, notre Champion de la Croissance régionale.

Comme d'habitude, lorsque vous visez un nouveau départ et une action positive, vous trébuchez au premier obstacle et nous nous excusons pour la première version de ce rapport de mise à jour, qui a été accidentellement envoyé trop tôt et inachevé. Mais nous espérons maintenant que nos erreurs seront moindres et que nos accomplissements se développeront. Nous nous préparons maintenant à notre prochaine étape pour rencontrer tous nos bénévoles lors de la deuxième réunion de tous les groupes qui devrait avoir lieu près de Madrid en janvier et qui sera dirigée par nos Coordinateurs.

Nous tenons à remercier tous ceux qui nous ont contacté et offert leur soutien en fournissant des commentaires au Comité. Merci de bien vouloir rester un compagnon ouvert et critique lorsque nous allons réaliser le changement positif dans la région et créer un monde meilleur ensemble.

Merci de soutenir le **#TeamPurple** !

Votre Comité Européen de Scoutisme

## Rapport sur le Plan Régional Scout

Comme demandé dans les résolutions de la Conférence Européenne du Scoutisme en Norvège en 2016, le Plan Régional Scout élaboré a été publié en novembre, après validation à la réunion du Comité Européen du Scoutisme. Le plan se penche sur ce que nous voulions atteindre en termes de « résultats » ou comment la Région se présentera en 2019,

Avec la nomination des différentes équipes, le plan a été peaufiné suite à la Réunion de tous les groupes en janvier 2017 par les groupes et le produit final a été distribué en avril 2017 avec un échéancier relatif aux actions à prendre.

Annexé à cette communication, le fil chronologique a été mise à jour avec l'ajout des couleurs, ROUGE, JAUNE et VERT agissant comme feux de signalisation pour indiquer le progrès, où VERT signifie pleinement ATTEINT, JAUNE indique que le TRAVAIL A ÉTÉ COMMENCÉ mais pas terminé et ROUGE signal que le travail n'a PAS ENCORE COMMENCÉ commencé.

Veillez noter que ce rapport n'est pas un récit complet tel qu'il est publié à la fin de la période triennale. Il s'agit d'un instantané basé sur les 3 éléments énumérés ci-dessous et a été initialement écrit dans un certain nombre de styles différents.

Le présent rapport porte sur trois sources d'information :





## L'éducation pour toutes et tous

Coordonné par Elena Cabezas

Membres de liaison du Comité - Nicolò Pranzini et Chip Haverhals

Soutien du personnel assuré par Rose-Marie Henny, Raül Molina, Radu Stinghe

### **Diversité et inclusion**

Chef d'équipe : Filip de Bock.

Membres de l'équipe : Lana Husagič, Joana Teixeira, Claude Frantzen

### **Programme de Jeunes**

Chef d'équipe : Adrian Suhanea.

Membres de l'équipe : Stefano Casalini, Jérôme Walmag, Lea Tolstrup

### **Compétences pour la vie**

Cheffe d'équipe : Ida Mikkelsen.

Membres de l'équipe : Justina Baliunaite, Gary Gaughan, Diana Slabu

### **Impact Social**

Chef d'équipe : Jay Thompson.

Membres de l'équipe : Tomàs Genis Galofré, Angela Nikolikj

### **Diversité et inclusion**

#### *Réunions et événements*

Réunion du Forum interreligieux Européen, Rome (avril 2017). Travail sur leur structure et un plan/une stratégie à long terme.

Formation au dialogue de paix pour les formateurs en partenariat avec KAICIID, Madrid (avril 2017)

Réunion Spiriteco à Bruxelles (juin 2017). En coopération avec l'équipe de Programme de Jeunes, travail sur leur structure, la vision commune du concept ainsi que l'introduction du réseau à de nouveaux pays.

#### *Actions et mises à jour :*

Mise en œuvre continue du projet de Scoutisme pour la paix financé par le Conseil de l'Europe, Fondation européenne pour la jeunesse

Création d'un plan de communication - articles mensuels sur la diversité et l'inclusion

Préparation d'une note conceptuelle pour le Séminaire de réponse des réfugiés II à organiser en même temps que la diffusion finale du projet Time to be Welcome (octobre/novembre 2018)

Le modèle sur la Diversité et l'Inclusion (aider les ONS/ANE à mettre en œuvre D&I dans l'ADN de leur organisation) devrait être prêt à être testé en septembre 2017



Application à KAIICID à finaliser – événement de 4 jours en mars 2018 en Autriche, y compris 2 jours de formation des animateurs dans le *Dialogue pour la paix* pour les représentants du Forum interreligieux Européen du Scoutisme, de Spiriteco et du Réseau Overture, ainsi qu'enrichissement du manuel *Dialogue pour la paix* avec des documents de référence et des activités sur le développement interreligieux et spirituel et sur la diversité et l'inclusion.

### **Programme de Jeunes**

#### *Réunions et événements*

Réunion Spiriteco à Bruxelles (juin 2017). En collaboration avec l'équipe diversité et inclusion. Travailler sur leur structure, la vision commune du concept ainsi que l'introduction du réseau à de nouveaux pays.

Roverway Pays-Bas 2018 : Offrir une formation sur les Méthodes éducatives de l'OMMS au programme Roverway et aux équipes de formation en juillet et représenter la Région dans l'équipe du programme Roverway.

La réunion de l'équipe de planification du 9<sup>e</sup> Forum des méthodes éducatives (octobre 2017).

#### *Actions et mises à jour*

Conclu le concept d'intégrer le développement spirituel dans les Activités Scoutes à tester à l'Académie et à lancer au Forum.

Un projet de proposition pour l'intégration du développement spirituel dans le programme de Roverway 2018 a été élaboré.

Le projet de concept de la valeur éducative du service est prêt à être promu et discuté à l'Académie.

### **Compétences pour la vie**

#### *Réunions et événements*

Participation du Congrès mondial sur l'éducation scoutie

Réunion de l'équipe de planification MOVIS, à Barcelone (septembre 2017).

#### *Actions et mises à jour*

Un outil sera conçu pour soutenir la mise en œuvre des Politiques Mondiales – à tester à l'Académie 2017 et à lancer au Forum 2018

Organisation d'un webinaire sur l'éducation numérique (conférencier principal Craig Turpie) en septembre 2017

Commencer à travailler sur une boîte à outils sur les Politiques de Validation des Compétences



## **Impact social**

### *Réunions et événements*

Réunion du Groupe de discussion sur l'impact social : 6-8 octobre (Bruxelles ou Genève, à confirmer) Conférenciers invités : Eduard Vallory, Dominique Bénard et des représentants du World Social Impact Award. Participants d'Espagne, du Royaume-Uni, d'ARYD Macédoine, de Finlande, du Danemark, et d'Italie.

### **Points généraux concernant l'éducation pour tous**

Participation au Congrès mondial sur l'éducation scoute.  
Académie – différentes sessions proposées.

Réunions d'équipe : Programme de Jeunes 15-17 septembre, Bruxelles  
Réunions d'équipe : Compétences pour la vie 6-8 octobre (Vilnius ou Cluj, à confirmer)  
Réunions d'équipe : Impact social : 3-5 novembre, Budapest (à l'Académie, si possible)  
Réunions d'équipe : Diversité et inclusion : 17-19 novembre, Slovénie

La planification de la réunion MOVIS va de l'avant, l'invitation sera envoyée immédiatement après avoir reçu le contrat de l'Agence nationale espagnol Erasmus+. La réunion de l'équipe de planification aura lieu le 26-28 septembre à Barcelone.

Soutien à la définition et à la gestion du Jamboree Scout Européen 2020 (Pologne). La première réunion du groupe de coordination aura lieu le 29 septembre à Varsovie.

Les préparatifs du 9e Forum européen des méthodes éducatives sont en cours. La première réunion de l'équipe clé aura lieu le 13-15 octobre à Bucarest.

Soutien continu pour promouvoir et exécuter Roverway 2018. Réunion des Représentants Routiers prévue le 6-8 octobre, aux Pays-Bas. L'équipe de planification d'AGORA a été nommée et aura la première réunion en décembre. Le financement est assuré par l'Agence nationale irlandaise Erasmus+.

Modèle de diversité et d'inclusion - le modèle doit être prêt d'ici la fin de l'année et sera testé dans le cadre d'un projet soutien sur mesure

Rédaction de la note conceptuelle pour la prochaine Conférence sur "comment accueillir et inclure les jeunes migrants et les réfugiés dans le Scoutisme" (titre à définir)



Dialogue pour la paix en Europe par le biais du dialogue interculturel, interreligieux et du développement spirituel - demande soumise à KAICIID, une réunion de l'équipe de planification sera organisée par KAICIID en novembre 2017  
Collecte des différentes technologies utilisées dans le secteur éducatif a commencé  
Structure des lignes directrices pour la mise en œuvre des politiques mondiales est en cours d'élaboration.  
Suivi des travaux réalisés dans le cadre du projet GR\_EAT et sélection d'outils de reconnaissance intéressants qui pourraient être analysés.



# Spreading Our Message



## Diffusion de notre message

Coordonné par Djuna Bernard

Membres de liaison du Comité Chip Haverhals et Lars Kramm

Personnel soutenant Marguerite Potard, Samia Fitouri, Sonia Abbondio, Péter Hunor

### **Rélations extérieures**

Chef d'équipe : Pavel Trantina.

Membres de l'équipe : Laura Neijenhuis, Joaquim Castro de Freitas

### **Représentation extérieure**

Cheffe d'équipe : Elena Sinkevičiūtė.

Membres de l'équipe : Nandesh Patel, Sophie Hammermann, Sofia Savonen, Andreas Tzekas, Natasha Skjaldgaard

### **Communication**

Chef d'équipe : Petr "Permi" Vanek.

Membres de l'équipe : Martin Diethelm, Agnieszka Siluszek, Lisa Pfeiffer (KISC)

### **Partenariats**

Membres ad hoc de l'équipe, y compris Christos Hatzidiamandis, Jelena Drndic, Kerstin Bergsten, Jan Bjerre Holst, Josephine Zana, ...

### **Relations extérieures et financement**

#### *Réunions et Evénements*

Réunion du Réseau des représentants externes Scouts et Guides : planification achevée à la suite d'une réunion préparatoire avec l'AMGE.

La réunion se tiendra à Malte du 8 au 11 novembre 2017.

Soutenir l'Académie – à préparer quatre séances sur le financement, l'impact sur les politiques de la jeunesse à l'échelle nationale et locale, et sur la diversité dans le financement

Réunion de coordination à Annemasse avec des représentants extérieurs pour une meilleure coordination des actions et la préparation des ateliers pour l'Académie, bulletin de financement et webinaires.

#### *Actions et mises à jour*

L'équipe a travaillé sur le concept d'un événement axé sur le renforcement des capacités des OSN/ASN dans la collecte de fonds en fonction des évaluations des réunions précédentes du réseau de collecte de fonds. Cet événement sur la collecte de fonds aura lieu en juin 2018 (dates et lieu à confirmer).



La liste des domaines de politiques et des processus à fournir aux OSN/ASN et aux représentants extérieurs visant une meilleure connaissance des objectifs actuels en matière de plaidoyer européen est actuellement en cours de finalisation.

Les OSN et les représentants Scouts des Pays de la Présidence de l'UE sont soutenus pour mieux faire connaître l'impact du Scoutisme local et national dans le cadre des événements européens. Une collaboration fructueuse avec les Scouts estoniens a déjà été expérimentée.

Financement Quatre demandes de financement ont été présentées par le bureau à la Fondation européenne de la jeunesse du Conseil de l'Europe et au programme Erasmus+ pour les événements qui auront lieu en 2018 : L'événement de croissance (soumis en Liechtenstein), le Forum des Méthodes éducatives en Roumanie (re-soumission), l'Événement Européen de la Jeunesse à Strasbourg, le Symposium sur la politique de la jeunesse et la réunion du réseau des représentants extérieurs.

Élaboration de la demande de financement de l'événement de croissance (à soumettre en Liechtenstein) et re-soumission en Roumanie de la demande initialement rejetée.

Finalisation du rapport concernant Jeune Porte-parole et le Symposium sur la politique de la jeunesse à Luxembourg

## **Représentants extérieurs**

### *Réunions et Événements*

Réunions communes avec l'équipe de relations extérieures et de financement à Annemasse en septembre pour un échange plus efficace des politiques, des processus et des influences sur les jeunes et sur quoi le Scoutisme peut soutenir. Également soutien des changements dans l'équipe et teambuilding.

### *Actions et mises à jour*

L'équipe de représentants extérieurs suit de près, contribue et préconise divers processus qui se déroulent au niveau européen, qui influencent le bien-être des jeunes et soutiennent le Scoutisme. Les principaux processus sur lesquels nous avons travaillé au cours des mois précédents étaient les suivants: le Corps Européen de Solidarité, le soutien au bénévolat, l'évaluation Erasmus+ à mi-parcours et l'avenir d'Erasmus+, les droits des jeunes, la reconnaissance et le soutien à l'éducation non-formelle, la paix des jeunes et la sécurité, les objectifs du développement durable mis en œuvre au niveau européen, la participation des jeunes au niveau européen, la prochaine stratégie de l'UE pour la jeunesse.



L'OMMS a été confirmée pour être représentée dans le 6ème cycle du Dialogue Structuré (18 mois) qui se concentre sur la prochaine stratégie de l'UE pour la jeunesse. Notre représentante externe Sofia est devenue présidente de groupes de travail européens qui est une structure de travail informelle des organisations internationales non gouvernementales de la jeunesse pour surveiller l'impact du Dialogue Structuré au niveau européen.

Les représentants extérieurs ont continué de contribuer aux structures de travail du Forum européen de la jeunesse (YFJ) sur l'éducation, le développement durable, la migration et les droits de l'homme, le bénévolat, l'Erasmus+ et le financement. Nous avons suivi de près les développements du Corps Européen de Solidarité pour assurer le financement des opportunités de bénévolat locales et nationales. Développement en cours de la campagne de plaidoyer en partenariat avec l'Erasmus Students Network et l'AMGE pour assurer une meilleure inclusion du bénévolat dans la mobilité étudiante d'Erasmus+.

La Région Européenne du Scoutisme a contribué à promouvoir et à diffuser la campagne 10x Erasmus+ afin d'assurer de meilleures possibilités de financement pour le futur programme de mobilité des jeunes en Europe. Les Organisations Scoutes Nationales sont encouragées à participer également à cette campagne.

## **Communication**

### *Réunions et Evénements*

Développement des séances pour l'Académie  
Réunion de l'équipe en Pologne

### *Actions et mises à jour*

Recrutement d'un 4ème membre de l'équipe en coopération avec KISC  
Introduction de Samia (nouveau personnel responsable au bureau de Bruxelles) au sujet de sa mission  
Evénement de communication : début de la planification, mise en accord sur la logistique avec l'équipe d'accueil après la confirmation du projet Erasmus+.  
Redéfinition des médias sociaux de la Région et changements du nom des plates-formes en "Scouting in Europe" (Scoutisme en Europe).  
Mise à jour et adaptation de Twitter, Facebook et euroscoutinfo.com.  
"Storytelling" directe sur les bonnes pratiques par les OSN et réflexion sur les meilleurs canaux de soutien



## **Partenariats**

### *Actions et mises à jour*

Événement de partenariat : Danemark – avril 2018 - clarification des dates, du lieu et du budget avec l'équipe d'accueil pour être en mesure d'envoyer l'invitation de l'événement d'ici octobre. Mise en place de l'équipe et préparation de la réunion de l'équipe de planification.

Réunion euro-arabe – février 2018 : après une réunion de coordination avec l'équipe d'accueil, la Région Arabe et les bénévoles européens qui a eu lieu à la Conférence Mondiale du Scoutisme, l'équipe a convenu d'organiser une réunion d'équipe de planification. Coordination de l'équipe d'accueil pour clarifier les questions de logistique et le budget pour pouvoir envoyer l'invitation d'ici la fin de septembre.

Invitations et partage d'informations sur l'Académie avec d'autres régions.



# Strengthening Our Organisation



## Renforcer notre organisation

Coordonné par Matthias Gerth  
Membres de liaison du Comité Julijana Daskalov et Lars Kramm  
Personnel soutenant Jordan Bajraktarov

### **Soutien sur mesure et croissance**

Chef d'équipe : Goran Gjorgjiev (précédemment Jo Deman).  
Membres de l'équipe : Alexandra Ruivo Cordeiro, Eirik Uiltang Birkeland, Erik Adell Hellström, Paul Wilkinson, Linda Broer, Martin Křivánek

### **GSAT**

Chef d'équipe (ad intérim) : Paul Wilkinson.  
Membres de l'équipe : Andrea Demarmels, Linda Wallberg, Pieter Willems, Frederik Fredslund Andersen

### **Soutien sur mesure**

#### *Réunions et événements*

Plusieurs séances prévues à l'Académie  
Réunion de l'équipe SOO, qui aura lieu à Esztergom, 28-30 octobre 2017

#### *Actions et mises à jour*

Introduction d'une mise à jour du concept de soutien sur mesure (TS), y compris de nouvelles méthodes innovantes de mise en œuvre :  
La considération a commencé, y compris sur la formation et la procédure d'introduction pour les nouveaux consultants, pas un nouveau processus, mais une légère mise à jour des méthodes existantes.

Lancement de la campagne de sensibilisation pour Soutien sur mesure avec l'équipe de communication. Le deuxième projet est en discussion au sein de l'équipe depuis juin 2017. Les prochaines étapes sont l'élaboration de la version finale, la coordination avec l'équipe de communication et la coordination avec le personnel du Bureau Européen du Scoutisme.

Préparation d'une formation d'introduction pour les nouveaux consultants et son application : Un deuxième projet a été présenté à l'équipe à la fin du mois d'août avec l'idée que la formation soit disponible à la fin du 2017 et appliquée à la réunion des tous les groupes de Madrid en janvier 2018.

Finalisation et perfection de la formation d'introduction pour les nouveaux membres de conseil et l'application régulière : Le troisième projet de la formation a été présenté à l'équipe en août 2017 pour être finalisé d'ici fin octobre 2017. Certains modules sont prêts et la formation complète sera prête à la fin de 2017.



Application régulière de la formation d'introduction et assurance du suivi auprès des OSN / ASN : La formation a été récemment appliquée en partie avec les Scouts en Gidsen Vlaanderen à Bruxelles (juin 2017) et il y a une nouvelle demande de l'association grecque. Dans les deux cas, l'accent est mis sur le développement stratégique.

### **Croissance**

#### *Réunions événements*

Plusieurs séances prévues à l'Académie

Préparations de l'événement de croissance, qui est prévu du 15 au 18 février 2018, en Lettonie (à finaliser).

#### *Actions et mises à jour*

Elaboration d'une cartographie des travaux existants sur les stratégies de croissance des membres dans les OSN / ASN - une première ébauche de la cartographie a été discutée au sein du groupe, une carte interactive de l'Europe a également été développée, basée sur Excel. Elle est en cours de révision. L'étape suivante est l'élaboration du projet final et la définition des étapes requises pour intégrer les données collectées dans les travaux et la façon de combler les lacunes avec les OSN / ASN qui n'ont pas fourni d'information.

### **GSAT**

#### *Réunions et événements*

Préparation de la formation d'auto-évaluation GSAT qui a eu lieu du 29 septembre au 1er octobre à Ohrid.

#### *Actions et mises à jour*

Développement des méthodes et appui actif des OSN / ASN dans la conduite des auto-évaluations : Une formation d'autoévaluation pour les OSN/ane est prévue en septembre à Ohrid (ex-République yougoslave de Macédoine) (29 septembre au 1er octobre). La formation a été promue auprès des OSN / ASN, y compris avec un prospectus promotionnel. La formation d'auto-évaluation est également soutenue par le niveau mondial et Abir Koubaa, une représentante du Centre de soutien global de KL sera présente.

Examen, révision et mise en œuvre des améliorations concernant le processus de suivi du GSAT: Une deuxième projet de la procédure est en discussion au sein du groupe de pilotage SOO. L'étape suivante consistera à élaborer le projet final et à faire en sorte que tous les animateurs et assesseurs GSAT en Europe soient conscients qu'ils devraient suivre cette procédure.



## Amélioration continue

Coordonné par Máire Fitzgerald

Membres de liaison du Comité Hulda Sólrún Guðmundsdóttir et Nicolò Pranzini

Personnel soutenant David McKee

### **Méthodes de travail**

Chef d'équipe : Michael Rollinson.

Membres de l'équipe : Marian Panait, Alice Bergholtz, Dor Posner

### **Gestion des bénévoles**

Chef d'équipe : Adrian Farrugia.

Membres de l'équipe : Maya Hanninen et personne(s) à confirmer

### **Méthodes de travail**

#### *Réunions et événements*

L'équipe Méthodes de travail se réunit régulièrement via des méthodes numériques et il y a une réunion du Domaine Amélioration continue prévue pour novembre.

#### *Actions et événements*

L'équipe Méthodes de travail a rassemblé des documents pertinents aux processus antérieurs de développement de Plans Régionaux Scouts ; elle a établi une première liste avec trois outils numériques potentiels à utiliser pour impliquer les OSN dans la rédaction du prochain Plan Régional Scout. Cela a été un exercice de bureau, mais a été utile pour établir ce qui a fonctionné dans le passé, permettant à l'équipe Méthodes de travail à identifier les méthodes qui ont été couronnés de succès, ainsi que des éléments qui étaient imprévus et/ou moins utiles. Les prochaines étapes consistent à évaluer les trois outils numériques potentiels et de prendre une décision informée, à décider si l'un ou l'autre sont appropriés, avant de travailler avec le Comité pour explorer davantage les possibilités pour le prochain Symposium afin d'assurer la participation d'une plus large nombre des membres. Dans les semaines à venir, l'équipe Méthodes de travail envisage de recruter des consultants experts ayant une expérience professionnelle dans le domaine de la planification stratégique pour l'aider dans les prochaines étapes du processus. La récente demande d'information des OSN concernant la participation à l'élaboration du dernier Plan Régional Scout a été limitée, seulement 7 OSN ont répondu. Ceci est une préoccupation pour l'équipe Méthodes de travail parce que c'est sur la base des commentaires des OSN que se développe et construit le futur Plan Régional Scout ; sans commentaires nous pourrions nous retrouver avec des problèmes similaires à ceux dont ont fait face le Comité Régional précédent en 2016.



En se concentrant sur l'évaluation des méthodes de travail de la Région, l'équipe Méthodes de travail s'est efforcée de recueillir autant d'informations de ceux qui sont impliqués dans la Région. La collecte d'informations auprès des organes régionales et des membres du Comité s'avère bénéfique, mais en raison des réponses tardives de certains des intervenants consultés, les progrès ont été difficiles et se sentent lents. Cependant, la plupart de ces barrières ont été surmontées et la prochaine étape du traitement des réponses est presque complète ; ainsi, les développements ultérieurs semblent positifs.

### **Gestion des bénévoles**

#### *Réunions et événements*

L'équipe Gestion des bénévoles se réunit régulièrement via des méthodes numériques et il y a une réunion du Domaine Amélioration continue prévue pour novembre.

#### *Actions et mises à jour*

A la suite d'un été chargé du Scoutisme international, l'équipe Gestion des bénévoles n'a pas encore nommé son dernier membre de l'équipe, ni ses consultants ; à cause de ce retard, malgré le fait d'être à jour dans ses travaux, l'équipe estime que les choses avancent lentement. Cependant, des progrès ont été réalisés et des nominations sont prévues avant la fin du mois. Avec la nouvelle nomination imminente, et un membre de l'équipe participant au prochain événement MOVIS, il y a un sentiment de renouveau dans l'équipe.

L'équipe de gestion des bénévoles se concentre présentement sur l'élaboration d'un sondage sur la satisfaction des bénévoles dans le cadre de l'objectif de gestion du rendement du Plan Régional Scout. Des projets d'autres outils d'évaluation sont en cours d'élaboration, mais la priorité actuelle est la publication de l'enquête sur la satisfaction ; les résultats consolidés devraient être prêts à être examinés avant la réunion de tous les groupes en janvier 2018.

Compte tenu de la « nouveauté » du travail, il a été décidé de ne pas préparer des séances pour l'Académie, mais d'attendre l'année prochaine jusqu'à ce qu'il y ait une base plus large de connaissances à tirer de la Région. En dehors de cela, tout le travail est sur la bonne voie et progresse bien.

## **Soutenir nos finances**

Coordonné par Thankmar Wagner.

Membres de liaison du Comité Lars Kramm et Julijana Daskalov

Personnel soutenant Anne-Christine Vogelsang, Ibrahim Dervishaj, David McKee

Le recrutement des membres bénévoles est en train d'être finalisé et sera composé d'un petit nombre de membres permanents et de certains membres qui se concentreront sur un ou plusieurs éléments du projet. Par exemple, à la suite de certaines difficultés rencontrées par les OSN sur la budgétisation et la planification financière, le trésorier a soutenu un OSN et il est possible qu'une formation de soutien commun puisse être fournie, compte tenu aussi de l'expérience de Julijana dans ce domaine.

Les rapports futurs élaboreront les actions du groupe de soutien financier.

**Document entier à lire en conjonction avec la mise à jour de la chronologie du Plan Régional Scout.**



© World Scout Bureau – Europe Support Centre  
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5  
CH-1211 Geneva 4  
Switzerland

+41 22 705 11 00

[europa@scout.org](mailto:europa@scout.org)  
[scout.org/europe](http://scout.org/europe)  
[euroscoutinfo.com](http://euroscoutinfo.com)

Reproduction is authorised to  
National Scout Organizations and  
Associations, which are members of the  
World Organization of the Scout Movement.  
Credit for the source must be given.

