



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

**World Scout Bureau, Europe Support Centres
Bureau Mondial du Scoutisme, Centres de soutien
pour l'Europe**

Rue Henri-Christiné 5
P.O. Box 327
1211 Geneva 4 Plainpalais
SWITZERLAND

Phone(+41 22) 705 11 00

europe@scout.org
www.scout.org/europe
www.euroscoutinfo.com

27 août 2017

Aux :

Commissaires internationales et internationaux
ainsi que d'autres personnes de contact
principales des OSN et ASN dans la Région
Européenne

Circulaire Régionale 18 2017

Lettre ouverte

Chères amies, chers amis,

Certains d'entre vous étant déjà au courant, le Comité Européen du Scoutisme a récemment reçu deux communications concernant des préoccupations émises sur son fonctionnement et la conduite de ses travaux. Ce n'est pas un secret que le Comité Européen du Scoutisme est composé de six personnes fortes avec des opinions parfois divergentes sur la façon dont les travaux du Comité devraient être menés.

Tout comme les OSN et ASN qui ont approché le Comité, nous estimons devoir aviser tous les OSN et ASN de la situation et nos étapes en cours. C'est la première étape dans nos actions, et il y aura d'autres mises à jour régulières et des possibilités de feedback et d'interaction.

1 – Transparence

Sur une réflexion plus approfondie, nous reconnaissons que la Circulaire concernant les changements de responsabilités aurait dû être plus ouverte. Notre intention n'était pas de cacher quoi que ce soit, bien que cela ait pu être perçu ainsi. Lorsque nous sommes au cœur d'une situation, il n'est pas toujours facile d'apprécier comment nos actions et nos informations sont perçues à l'extérieur.

A cette occasion nous donnons à Lars la possibilité d'émettre, avec ses propres mots, son point de vue sur les raisons qui ont motivé sa démission du poste de vice-président. Veuillez consulter le document ci-joint.

Nous reconnaissons qu'il peut y avoir différentes interprétations de la situation au sein du Comité, mais le but de cette communication n'est pas de lancer une attaque partisane sur quiconque, mais plutôt de reconnaître où nous en sommes et de trouver des solutions pour aller de l'avant.

2 – Fonctionnement du Comité

En conséquence du réalignement des responsabilités, nous avons profité de l'occasion de la Conférence Mondiale du Scoutisme pour parler directement aux pays qui auront une nouvelle Personne de Contact au sein du Comité et aux autres relations touchées. Les changements sont les suivants :

- les relations que nous avons directement avec le Centre Scout International de Kandersteg (KISC) où le contact change de Hulda à Lars,
- pour Roverway 2018 et la responsabilité de Personne de Contact au sein du Comité pour les Pays-Bas change de Hulda à Julijana,
- la responsabilité de Personne de Contact au sein du Comité pour l'Irlande et la Slovaquie passe de Hulda à Lars.

3 – Rapport sur les travaux relevant du cadre opérationnel

Nos équipes de travail et le personnel travaillent dur pour mettre en œuvre le Plan Régional Scout, toujours en lien avec les résolutions de la Conférence Européenne du Scoutisme. Et maintenant, nous allons analyser l'impact de la Conférence Mondiale du Scoutisme qui vient de s'achever pour s'assurer que nous capitalisons sur les résultats de cela.

L'Evaluation de la Situation des travaux effectués par les différentes équipes a été rapportée à l'interne et nous rendrons ces rapports disponibles sous peu, ainsi qu'une mise à jour du

calendrier. Nos rapports réguliers seront ensuite partagés après chaque réunion du Comité Européen.

4 – Le Comité Européen travaillant ensemble

Nous examinons actuellement les manières qui pourraient améliorer cet aspect de notre travail, notamment en collaborant avec des animateurs externes. Vous comprendrez que cela prendra un peu plus de temps, mais nous allons vous informer sur les progrès dans quelques semaines et régulièrement par la suite. Nous soulignons que nous prenons cet aspect d'examen de notre travail actuel et futur très au sérieux, et nous prévoyons de nous engager dans des occasions de feedback avec vous sur cet aspect.

Nous souhaitons vous assurer collectivement que nous avons bien compris l'inquiétude qui a été manifestée et témoignée dans nos nombreuses interactions avec vous. Nous nous réjouissons de votre engagement continu lorsque nous progressons dans notre travail ensemble.

Malgré nos différences, nous sommes tous engagés dans le succès du Scoutisme dans la Région Européenne, car il joue un rôle intégral, actif et réactif dans le Scoutisme Mondial.

Nous vous envoyons nos salutations,



Kevin Camilleri
Président
Comité Européen du Scoutisme

Annexe

Annexe à la Circulaire Régionale 19 2017

Déclaration personnelle de Lars Kramm

En juin, j'ai pris la décision difficile de me retirer de la fonction du Vice-Président au Comité Européen du Scoutisme. Après un an de service, j'ai pris le temps de réfléchir à mon travail, à mes réalisations et à la voie à suivre.

La description de poste du Vice-Président est tout à fait simple, mais elle est très étroitement liée à la fonction du Président et une bonne relation de travail entre le Président et le Vice-Président est essentielle pour permettre un travail efficace dans le rôle.

Les principales fonctions du Vice-Président/de la Vice-Présidente sont :

1. Soutenir le Président/la Présidente dans l'accomplissement de ses fonctions et responsabilités

Je sentais qu'il y avait un manque de communication entre le Président et moi-même, ce qui m'a amené à ne pas être en mesure d'appuyer ses fonctions parce qu'il n'était pas informé des travaux exécutés ou des tâches significatives qui m'avaient été déléguées. Je sentais que les moments où on m'a demandé de l'aide ou des conseils ont été très rares, même dans les domaines où j'ai de l'expérience et des compétences. Je sentais que dès le début il y avait un certain degré de méfiance de la part du Président, ce sentiment s'est poursuivi et je n'ai pas été en mesure de développer une relation de travail avec le Président, basée sur la confiance.

La relation de travail étroite entre le Président et le Directeur Régional m'a donné l'impression que mon soutien supplémentaire n'est pas nécessaire ou pas désiré.

2. Partager avec le Président/la Présidente la direction du CES en contribuant activement à l'activité du Groupe de pilotage.

Afin de remplir cette tâche, il faut être conscient de l'orientation et de la direction de la présidence du CES. Malheureusement, je n'ai pas été en mesure de comprendre l'approche, le programme et la vision du Président pour le Comité et la Région depuis le début de notre voyage ensemble ; et depuis il n'y a eu aucune opportunité susceptible d'arriver à une compréhension partagée.

Les membres du Groupe de pilotage sont également au sein du Groupe de coordination avec la Présidente et la Vice-présidente du Comité Europe de l'AMGE. J'espérais pouvoir soutenir le travail stratégique entre l'OMMS et l'AMGE à travers ce rôle, mais en raison de la relation de travail entre les deux présidents, il ne me restait qu'à mener à bien les tâches plutôt que de participer activement aux processus stratégiques.

Dans ce rôle, comme dans tous les rôles que je détiens et que j'ai déjà tenu dans le Scoutisme, je m'attends toujours à être en mesure de remplir mes fonctions au mieux de ma capacité en utilisant ma gamme de connaissances, de compétences et d'expérience, et, malheureusement, dans ce cas, j'ai été incapable de le faire. La frustration que j'éprouvais à cet égard équivalait à un niveau de démotivation impactant mes autres tâches au sein du Comité, et souhaitant m'assurer que je pouvais assurer toutes mes responsabilités en tant que membre du Comité, j'ai pris la décision de me retirer de la fonction du Vice-Président. Cette décision a permis à une nouvelle Vice-Présidente d'être nommée, avec qui, espérons-le, une relation de travail efficace pourra être développée, ce qui permettra au Groupe de pilotage de créer un cadre dans lequel le Comité peut travailler et progresser sur les discussions stratégiques importantes nécessaires sans se focaliser continuellement sur des questions internes.

J'aimerais profiter de cette occasion pour vous remercier de votre compréhension et de votre soutien continu.

Lars Kramm,
Membre,
Comité Européen du Scoutisme

