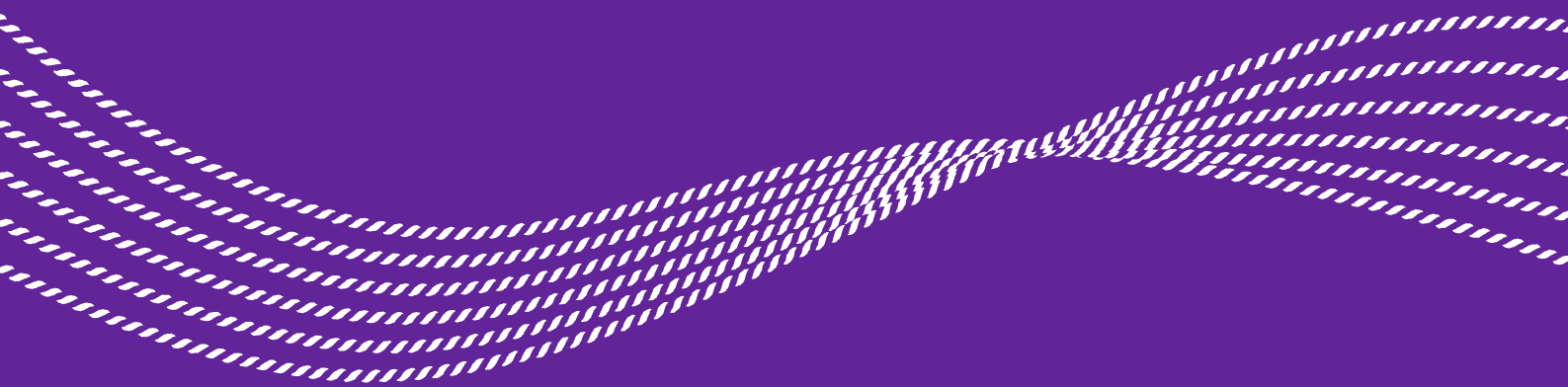




Comité Européen du Scoutisme

Rapport Annuel 2016-2017



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Contenu

1	Contenu	page 2
2	Mots de bienvenue du président	page 3
3	Mise en œuvre du Plan Régional Scout 2016-2019	page 4
4	Notre façon de travailler	page 7
5	Suivi des résolutions adoptées par la Conférence Européenne du Scoutisme 2016.....	page 8
6	Rapports des membres du Comité	page 9
6.1	Kevin Camilleri	page 9
6.2	Lars Kramm	page 10
6.3	Julijana Daskalov	page 11
6.4	Hulda S. Guðmundsdóttir	page 12
6.5	Chip – Veerle Haverhals	page 13
6.6	Nicolò Pranzini	page 14
7	Les Centres du Soutien Europe	page 15
8	Nos finances	page 16
9	La Fondation Européenne du Scoutisme	page 17
10	Nos relations plus larges	page 18
11	La Région sur Internet et les médias sociaux	page 19

One of many pictures through which the European Scout Region has "told the story" last year: Rovers preparing their lunch during Roverway 2016, which brought together more than 5000 young people from all over Europe in France in July 2016.



Mots de bienvenue du Président

Chères amies, chers amis !

Bienvenue ! Cela fait plus d'un an depuis que nous nous sommes vus à la conférence en Norvège et il est temps pour nous de vous donner une mise à jour sur la première année d'opérations de ce triennat.

Nos **domaines d'activité** sont maintenant en plein essor, en travaillant sur la réalisation des objectifs que nous avons fixés dans le Plan Régional Scout. En conformité avec notre décision d'être plus stratégique et moins opérationnelle, nous avons eu des débats très intéressants avec nos coordonnateurs et nos travaux sur ce domaine sont en cours.

Cette année a également apporté un certain nombre de changements importants. Dans la **Fondation Européenne du Scoutisme**, Jorgen Rasmussen a pris sa retraite du poste de président et Henrik Söderman a repris ce poste. Ce changement a permis à la Fondation et au Comité d'examiner les processus et les façons de travailler ensemble, tout en s'appuyant sur les valeurs du travail accompli par Jorgen.

Avec la nomination de Thankmar Wagner comme **Trésorier de la Région**, nous sommes également en train de mettre sur pied un Groupe de soutien Financier dans le but ultime de mieux gérer nos finances et nos investissements, également en collaboration avec la Fondation Européenne du Scoutisme.

Nous avons également examiné comment nous pourrions opérer de manière plus efficace à partir de **nos bureaux à Genève**, et nous avons décidé de passer de notre espace actuel pour nous joindre à nos collègues du Centre de Soutien Global, Genève, dans l'espace adjacent à nos bureaux respectifs actuels. Cela permettra aux deux centres de soutien de faire des économies financières et opérationnelles et donnera un meilleur environnement de bureau pour notre personnel ainsi qu'un profil de risque plus raisonnable sur l'arrangement de bail.

Après plusieurs années d'une relation moins qu'idéale avec **KISC**, nous avons une compréhension claire sur la voie à suivre et il y a un certain nombre de domaines de collaboration sur lesquels nous travaillons. Nous étudions

également comment KISC peut contribuer à la réalisation du Plan Régional Scout comme l'un de nos partenaires stratégiques.

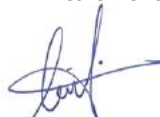
Nos bonnes relations avec la Région Europe de **l'AMGE** se poursuivent, et nous examinons la façon dont nous aimerions développer cette relation une fois que le présent mémorandum d'accord sera terminé en 2019. Cette discussion, et la consultation plus large avec les Organisations Membres (de l'AMGE) les Organisations Scoutes Nationales (OSN), tiendra également compte des changements que les deux organisations traversent.

Les changements organisationnels doivent également être vus à la lumière des **changements dans la société** dans laquelle nous vivons et opérons. C'est un moment assez difficile avec la menace et les actes du terrorisme en Europe, le sort des migrants et des réfugiés, l'extrémisme politique, et les facteurs socio-économiques qui changent le paysage social - et qui au même temps nous fournissent des possibilités d'utiliser le Scoutisme comme une force pour le bien et la stabilité. Ces éléments sont une dimension supplémentaire pour nos quatre domaines d'activité - l'éducation pour tous (Education for All), le renforcement de notre organisation (Strengthening our Organisation), la diffusion de notre message (Spreading our Message) et l'amélioration continue (Continuous Improvement).

Chaque voyage a ses hauts et ses bas, et cette année n'a pas été différente. Malgré tout cela, je suis confiant que nous avons une équipe très forte ; avec un Comité vraiment dévoué, des coordonnateurs fiables, des bénévoles enthousiastes et du personnel très serviable.

Avec votre soutien continu, je me réjouis de la prochaine étape de notre voyage.

Amicalement,



Kevin Camilleri
Président
Comité Européen du Scoutisme

Les membres du Comité Européen du Scoutisme avec les coordinateurs des domaines d'activité de la Région ont eu une réunion à Venise en juin 2017.



Mise en œuvre du Plan Régional Scout 2016-2019

Suite à l'adoption par la 22^e Conférence Européenne du Scoutisme en juin 2016 la Région Européenne a publié le Plan Région Scout 2016-2019 détaillé.

Cinq domaines d'activité ont été constitué avant la fin d'année, chacun dirigé par un coordinateur bénévole. Une cinquantaine de bénévoles régionaux a été recruté suite à un appel ouvert et nommé pour aider le Comité à atteindre les objectifs des différents domaines.

Des membres du Comité chargés de liaison et des membres du personnel chargé du soutien complètent chaque groupe de travail.

Au début de la nouvelle année, chaque groupe a établi ses propres termes de référence et son plan de travail pour la période triennale, y compris la fixation d'indicateurs de performance clés pour chaque action planifiée dans les différents domaines d'activité du Plan Régional Scout.

Les échanges mensuels en ligne entre les coordinateurs et les membres du Comité permettent de vérifier si tous les groupes sont sur la bonne route, de partager les points forts du travail accompli et d'essayer de surmonter les défis identifiés.

Le domaine d'activité « Soutenir nos fiances » est actuellement en train d'être constitué suite à la nomination du nouveau Trésorier au début de l'année.



Education for All

Les quatre équipes composant le domaine d'activité "Education pour tous" sont maintenant pleinement opérationnels. Après leur recrutement, les bénévoles ont commencé à travailler dur d'abord pour concevoir des objectifs, puis pour commencer à mettre en œuvre les actions identifiées. Une grande attention a été consacrée à suivre les indications issues de la Conférence Européenne du Scoutisme et à les transformer en actions concrètes. Au cours de cette première année, l'ensemble des équipes a été principalement chargé d'analyser les besoins exprimés par les OSN en vue de créer des modèles ou des événements au cours des deux prochaines années afin de les aborder correctement. Autres que lors de la réunion de tous les groupes (All Groups Meeting) en janvier 2017 l'ensemble des membres de notre domaine d'activité a eu l'occasion de se réunir en juin 2017 : c'était un moment important pour aligner le travail de toutes les équipes et s'assurer de procéder de façon cohérente en évitant les chevauchements. Bien sûr, le travail a été fortement soutenu par les chefs et cheffes d'équipe nommés et par le personnel affecté à chaque équipe.

Diversité et inclusion

La charge de travail de cette équipe est assez lourde en termes de livraison attendue, mais elle est également soutenue par le fait que la Région Européenne du Scoutisme a réussi à obtenir un financement externe pour plusieurs projets dans ce domaine. Cela implique parfois certaines restrictions dues aux règles spécifiques des donateurs, mais offre en même temps une disponibilité accrue des ressources pour organiser les activités et créer des actions qui ont déjà pu être livrées au cours de la première année de la période triennale. Il s'agit d'une pratique optimale que nous espérons réitérer à l'avenir parce qu'elle offre un soutien concret et direct aux OSN.

Programme de Jeunes

Même si le sujet est un « classique » dans le Scoutisme, l'équipe a été à la recherche sur la façon d'aborder les tendances émergentes ou les besoins de créer des méthodologies utiles et innovantes. Le travail est mis en place pour la création de ressources d'appui dans des domaines « non pleinement explorés », comme l'autonomisation des jeunes dans les tranches d'âge plus jeunes et le concept de service d'un point de vue éducatif. Dans le même temps, un soutien sera fourni pour renforcer les réseaux existants qui sont encore considérés comme des atouts importants pour la région.

Compétences pour la vie

Sous les responsabilités de cette équipe a été alloué un large éventail de sujets répondant à des objectifs et des besoins différents. C'est pourquoi l'équipe a pris la première année pour analyser profondément comment mieux les aborder en reconnaissant la complexité de ces sujets. Tout en consolidant des éléments clés de longue date, telle la reconnaissance des compétences et le soutien aux bénévoles adultes, de nouveaux focus sera à l'honneur : comment inclure l'innovation numérique dans le programme et la formation et comment soutenir la mise en œuvre des politiques mondiales dans la région.

Impact social

Un nouveau domaine d'activité pour la Région qui, au cours de cette première année, a été profondément exploré par l'équipe, toujours attentif aux travaux exécutés au niveau mondial. De nombreuses actions sont maintenant prêtes à être délivrées en mettant l'accent sur la construction d'une compréhension commune sur la notion d'impact social, non seulement d'un point de vue quantitatif mais aussi qualitatif.



Strengthening Our Organisation

Au cours de la période passée en revue ici, ce Domaine d'activité travaillait avec succès sur la mise en œuvre du Plan Régional Scout. Comme c'était la première année de la période triennale actuelle, l'accent était mis sur l'établissement de filières de travail stables et sur l'intégration des membres de l'équipe. Un membre d'équipe nous a déjà quitté, mais nous avons pu recruter assez rapidement Eirik Ulltang Birkeland de Norvège en tant que nouveau membre pour notre équipe de soutien sur mesure. En ce qui concerne les objectifs du Plan Régional Scout, il y a eu les progrès suivants :

Améliorer continuellement la qualité du soutien sur mesure fourni aux OSN/ASN

Le concept actuel de soutien sur mesure est révisé en fonction de l'expérience des années passées. Sur la base de cette révision, nous avons l'intention de mieux suivre l'impact à long terme de notre soutien sur mesure aux OSN et aux ASN. Un outil de suivi en ligne, développé par le Bureau Mondial du Scoutisme, nous aidera à le faire. Notre plan est en outre d'introduire un système d'évaluation qui mesure les résultats de notre travail. L'évaluation est analysée une fois par an et les mesures devraient être mises en œuvre conformément aux résultats. Un élément final dans ce domaine est l'introduction d'une formation (en ligne ou similaire) pour les consultants qui sont chargés des engagements de soutien sur mesure. Cela devrait nous aider non seulement à

augmenter la qualité de notre soutien, mais aussi à faire en sorte que les consultants eux-mêmes obtiennent une expérience de développement personnel de leur travail bénévole. La mise en place d'une sorte de centre d'encadrement ou de soutien pour les consultants est à l'étude.

Sensibiliser les OSN/ASN aux avantages d'un soutien sur mesure pour leurs organisations

Le développement d'une campagne de sensibilisation a commencé. Par ce biais, nous voulons faire savoir aux OSN et aux ASN que le soutien sur mesure est l'un des outils les plus importants pour le soutien de la région. La campagne comprendra des histoires de réussite concrètes à partir d'engagements sur mesure, mais elle expliquera aussi très concrètement comment fonctionne le soutien sur mesure. Nous voulons aussi utiliser autant de bénévoles régionaux que possible en tant qu'ambassadeurs pour un soutien personnalisé, donc nous nous assurons qu'ils sont complètement informés et conscients comment les travaux de soutien sur mesure se déroulent et quels succès ils peuvent apporter aux OSN et aux ASN.

Fournir des ressources aux OSN/ASN pour les aider dans leurs efforts de développement organisationnel et leur gestion stratégique

En collaboration avec le Bureau Mondial du Scoutisme, nos équipes soutien sur mesure et GSAT ont été très déterminés à mettre en place un outil en ligne pour la gestion du soutien sur mesure (y compris GSAT et le réseau des consultants). Cet outil sera également mis à la disposition des OSN/ASN pour suivre leur propre implication avec le GSAT et le soutien sur mesure et pour voir l'expertise qui leur est offerte. Il sera officiellement lancé à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Bakou. En outre, nous avons fait de très bons progrès dans l'élaboration d'une formation modulaire détaillée pour les membres des Conseils nationaux. La formation a été utilisée deux fois déjà en Macédoine et en Lituanie en 2016. Et il sera également utilisé en partie pour être testé à l'Académie 2017. Le plan est de le lancer officiellement avec une campagne d'information à la fin de 2017 ou au début de 2018. Nous évaluons également des options pour des formations en ligne pour certains des modules. Enfin, les ressources et les documents de soutien sont actuellement évalués pour être mis dans une bibliothèque en ligne qui sera ouvertement accessible à tous les OSN/ASN. Les documents et la formation d'initiation couvriront tous les éléments du modèle de développement organisationnel régional qui a été révisé et renouvelé en 2016.

Appuyer les OSN/ASN pour accroître durablement les effectifs en développant une stratégie de croissance viable et à long terme

Un exercice de cartographie de l'existence d'approches stratégiques pour la croissance des OSN et des ASN a commencé, cependant, il faut recueillir et évaluer davantage d'information. Les résultats seront utilisés pour élaborer des solutions de soutien adaptées aux besoins des OSN et des ASN. En outre, la stratégie de croissance a été suggérée par l'équipe de soutien sur mesure comme thème pour un des ateliers à l'Académie 2017 en Hongrie.

S'assurer que les OSN/ASN et la Région ont une compréhension claire de leur capacité organisationnelle

L'équipe GSAT continue de faire des évaluations (GSAT) en Europe, cependant, il n'y avait pas beaucoup de demandes jusqu'à présent dans le triennat pour des évaluations OMMS ou des tiers. Toutefois, l'outil d'auto-évaluation, présenté lors

de la Conférence Européenne du Scoutisme en Norvège en 2016, semble attirer une attention considérable dans les OSN et les ASN de toute l'Europe. Par conséquent, notre équipe travaille actuellement sur la planification de la formation d'auto-évaluation pour les OSN/ASN qui aura lieu en Septembre à Ohrid (ARYD Macédoine) (29 septembre au 1er octobre 2017). La formation d'auto-évaluation est également soutenue par le Bureau Mondial du Scoutisme.

Utiliser GSAT comme point de départ pour améliorer le développement organisationnel

Nous avons mené une première analyse en profondeur des résultats GSAT en Europe qui ont été produits entre 2015 et 2016. Il reste encore des conclusions à tirer, mais il semble clair que le GSAT est devenu un outil solide pour amorcer des processus de développement stratégique et/ou pour les renouveler dans les OSN et les ASN. Les conclusions nous aideront à améliorer la qualité de notre procédure de suivi GSAT pour s'assurer que GSAT est vraiment compris et utilisé comme un point de départ pour l'amélioration de la qualité et pas seulement comme un joli outil d'évaluation.



Spreading Our Message

Le domaine d'activités "Diffusion de notre message" est actuellement composée de trois équipes sur (1) la communication (2) les relations extérieures et financement (3) et la représentation externe. Un quatrième groupe sur les partenariats est en cours d'établissement.

Communication

L'équipe de communication soutient à la fois la communication de la Région et celles des OSN pour renforcer l'image du Scoutisme. Les membres évaluent et élaborent actuellement un nouveau système de communication pour notre région, en se concentrant sur les médias sociaux et une communication plus efficace entre la région et nos OSN.

Le soutien de nos OSN peut se faire via différents canaux et moyens, à côté des webinaires planifiés, l'équipe a contribué à l'organisation de la formation des jeunes porte-parole en Islande, qui a rassemblé environ 60 participants. Cet événement visait à former les jeunes de 18 à 25 ans à être un porte-parole de leurs organisations et à être en mesure d'atteindre les médias (médias traditionnels et sociaux) avec succès. Certains ateliers de communication seront également proposés au cours de l'Académie.

Relations extérieures et financement

L'équipe se penche sur la meilleure façon de soutenir le financement des OSN, notamment en ce qui concerne le renforcement de leur accès aux possibilités de financement européennes. Un bulletin d'information sur les possibilités de financement sera mis à la disposition du réseau informel de collecteurs de fonds.

L'équipe a soutenu l'organisation du Symposium sur la Politique de la Jeunesse qui rassemble tous les Scouts actifs dans leur Conseil national de la jeunesse, qui se concentrent plus particulièrement sur les politiques européennes de la jeunesse. Le symposium a permis aux participants d'échanger sur des processus politiques importants et sur les réalités auxquelles ils sont confrontés dans leur rôle.

Des ateliers à l'Académie seront proposées à la fois sur le domaine des relations extérieures et sur le financement. L'équipe prépare également la Réunion du réseau pour les représentants extérieurs qui est organisée en partenariat avec

l'AMGE et aura lieu le 7-12 novembre 2017 à Malte et est soutenue par une subvention Erasmus+.

Les représentants externes

Les anciens représentants ont exprimé l'intérêt du Scoutisme dans divers processus : l'évaluation à mi-parcours du programme Erasmus+, l'élaboration d'un nouveau programme européen sur le bénévolat-le corps européen de solidarité-et l'examen du cadre des compétences.

Ce travail a été réalisé grâce à un engagement réussi dans les plates-formes européennes :

Natascha Skjaldgaard a été élue au Conseil consultatif sur la jeunesse du Conseil de l'Europe, remplaçant ainsi Paddy Hennelly dans ce mandat. Ville Majamaa a été élue au Conseil d'administration du Forum Européen de la Jeunesse en novembre dernier ; La Région Européenne est maintenant aussi membre à plein temps de la plate-forme d'apprentissage de la vie ; plate-forme qui soutiendra notre travail de plaidoyer en vue d'une meilleure reconnaissance des prestataires d'éducation non formelle. Trois événements de visibilité et de réseautage ont été organisés à Bruxelles pour mettre en valeur l'engagement et l'expertise du Scoutisme sur le domaine de la diversité et de l'inclusion et nos actions en faveur des réfugiés accueillants.

Récemment, un partenariat a été établi avec les Scouts estoniens pour assurer une forte présence scoutie dans une Conférence européenne de bénévolat organisée dans le cadre de la présidence estonienne ; Nous espérons que cette expérience réussie ouvrira la voie à de futures collaborations similaires.

Le domaine d'activités "diffusion de notre message" est sous la responsabilité du Comité (assurée par Chip-Veerle Haverhals et Lars Kramm), et coordonné par Djuna Bernard.

Les différentes équipes sont dirigées par des chefs ou cheffes d'équipe, qui gèrent l'équipe et s'assurent que leurs actions pertinentes définies dans le Plan Régional Scout sont mises en œuvre.



Continuous Improvement

Méthodes de travail

En 2019, un Plan Régional Scout 2019-2021 efficace sera en place, à la suite de contributions riches de toute la région

Quelques succès à ce jour :

- Nous avons rassemblé des documents relatifs aux processus antérieurs de développement de Plans Régional Scout
- Nous avons sélectionné trois outils numériques potentiels à utiliser pour impliquer les OSN dans la rédaction du prochain Plan Régional Scout
- Nous sommes en train de créer un

questionnaire court et simple qui ira aux OSN/ASN pour nous aider à comprendre les problèmes entourant le processus du développement du Plan Régional Scout 2016-2019

Prochaines étapes :

- Nous allons envoyer des courriels aux OSN les demandant de remplir le questionnaire et de fournir des commentaires sur les processus du développement du Plan Régional Scout 2016-2019
- Nous allons évaluer les trois outils possibles et prendre une décision éclairée
- Nous allons finaliser le plan chronologique pour le processus
- Nous allons exécuter le processus

En 2019, il y aura un modèle de gouvernance accepté pour la Région, en reconnaissant les responsabilités politiques du Comité, mais en acceptant la dévolution des responsabilités pratiques aux OSN par leurs participations dans les groupes de travail de la Région.

Quelques succès à ce jour :

- Recueillir des informations auprès des organes régionaux et des membres du Comité s'avère bénéfique. Ces informations ont été rassemblées et sont en train d'être analysées.
- Bénévoles heureux que les choses sont sur la bonne voie

Prochaines étapes :

- Nous allons chercher les contributions finales des membres du Comité pour compléter le document de collecte.
- Nous allons recueillir des données supplémentaires auprès des anciens membres du Comité et également auprès du personnel.
- Continuer le travail comme prévu

Gestion du bénévolat

Par 2019, les bénévoles de la région seront heureux et efficaces dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout

Quelques succès à ce jour :

- Actuellement, nous nous concentrons sur l'enquête de satisfaction des bénévoles dans le cadre de l'objectif de gestion du rendement
- Nous fournissons un soutien sur demande dans les structures régionales
- Nous élaborons de concepts pour de futures formations potentielles

Prochaines étapes :

- Enquêter sur le lien potentiel avec l'événement MOVIS et utilisation des résultats de l'événement
- Continuer le travail comme prévu

Le projet collaboratif "Time to be Welcome"

Lancement du projet "Time to be Welcome" lors de la Journée internationale des réfugiés à Bruxelles le 20 juin 2017

Organisée par la Région Européenne du Scoutisme en partenariat avec le Forum Européen de la jeunesse, l'Union Européenne et le Partenariat du Conseil de l'Europe sur les affaires de la jeunesse ;

Cette action de visibilité visait à montrer aux acteurs et institutions européens le rôle joué par les organisations de jeunesse dans l'accueil des réfugiés en Europe. Avec environ 50 participants dans la salle et l'intervention de l'eurodéputé Brando Benifei, cet événement a offert un bon espace de visibilité pour le projet "Time to be Welcome", projet financé par le programme de l'UE Erasmus + et MOP.

Andreas Tzekas, des Scouts grecs, en collaboration avec Steve Parry, du partenaire de la Croix-Rouge britannique, a présenté les différentes actions prévues par ce projet.

Plus d'informations sur ce projet sont disponibles sur www.scout.org/node/355691



Time to be
WELCOME

Notre façon de travailler

Conférence Européenne du Scoutisme L'Assemblée générale des 40 OSN de la Région Européenne de l'OMMS

Comité Européen du Scoutisme

- Six bénévoles élus de six différentes OSN de la Région
- un Trésorier bénévole nommé
- un Secrétaire d'Office (le Directeur Régional)

Kevin Camilleri (Président)
 Julijana Daskalov
 Chip – Veerle Haverhals
 Hulda Guðmundsdóttir (Vice-Présidente, à partir de juin 2017)
 Lars Kramm (Vice-Président, jusqu'à juin 2017)
 Nicolò Pranzini
 Marios Christou (trésorier, jusqu'à janvier 2017)
 Thankmar Wagner (trésorier, à partir de janvier 2017)
 David McKee (Secrétaire)

Bureau Européen du Scoutisme

- douze membres du personnel dans deux bureaux (Genève, Bruxelles), dont un travaillant à partir d'un bureau extérieur (Veles)

David McKee (Directeur Régional)
 Radu Stinghe (Directeur Régional Adjoint)
 Sonia Abbondio (stagiaire, relations extérieures et financement)
 Veronica Arduino (Chargée de projet, administration et soutien)
 Jordan Bajraktarov (Directeur, développement organisationnel)
 Ibrahim Dervishaj (Assistant administratif)
 Samia Fitouri (Chargée de projet, communications)
 Rose-Marie Henny (Directrice, diversité et inclusion)
 Hunor Péter (Chargé de projet, financement)
 Marguerite Potard (Directrice, Relations extérieures et financement)
 Raúl Molina (Chargé de projet, méthodes éducatives)
 Rupert Schildböck (Assistante exécutive)
 Anne-Christine Vogelsang (Gestionnaire, Administration et Finances)

Plan Régional Scout 2016-2019

Objectifs stratégiques, actions et indicateurs de performance (pour plus de détails, veuillez consulter la [circulaire régionale 26/2016](#))

Domaines d'activité

- un coordonnateur/une coordinatrice bénévole
- un certain nombre d'équipes de travail avec un minimum de deux membres bénévoles et dirigées par des chefs/cheffes d'équipe bénévoles
- un membre du Comité chargé de liaison
- jusqu'à deux membres du personnel chargés de soutien
- le cas échéant, des consultants bénévoles de projet supplémentaires ad hoc

Education pour tous Elena Cabezas Alcalá (C)	Renforcer notre Organisation Matthias Gerth (C)	Diffusion de notre message Djuna Bernard (C)	Amélioration continue Maire Fitzgerald (C)	Soutenir notre Finances Thankmar Wagner
Diversité & Inclusion Filip de Bock (chef) Lana Husagič Claude Frantzen Joana Teixeira Compétences pour la vie Ida Mikkelsen (cheffe) Alexandra Diana Slabu Justina Baliunaite Gary Gaughan Programme de Jeunes Adrian Şuhanea (chef) Lea Tolstrup Jensen Stefano Casalini Jérôme Walmag Impact Social Jay Thompson (chef) Tomàs Genis Galofré Angela Nikolikj	Soutien sur mesure, GSAT et Croissance Linda Broer (co-cheffe) Jo Deman (co-chef) Eirik Uttlang Birkeland (à partir de juin 2017) Alexandra Ruivo Cordeiro Andrea Demarmels Fred Fredslund-Andersen Kristin Frilund Goran Gorgjev Roman Heimhuber (jusqu'à mai 2017) Eric Adell Hellström Martin Křivánek Linda Wallberg Paul Wilkinson Pieter Willems	Communications Petr "Permi" Vanek (Chef) Martin Diethelm Agnieszka Siłuszek <i>un membre à confirmer</i> Relations extérieures et financement Elena Sinkevičiūtė (cheffe) Joaquim Castros de Freitas Laura Neijenhuis Représentants extérieurs Paddy Hennelly (Chef) Márcio Barcelos Ville Majamaa Louis Marbach Nandesh Patel Sofia Savonen Natascha Skjaldgaard Pavel Trantina Andreas Tzekas	Méthodes de travail Michael Rollinson (Chef) Marian Panait Alice Bergholtz Dor Posner Gestion des bénévoles Adrian Farrugia (Chef) Maya Hänninen <i>un membre à confirmer</i>	Group Soutien de Finances <i>Trois membres de l'équipe à confirmer</i>

Système de contact du Comité

Maintenir un dialogue régulier avec les OSN et les ASN, coordonner le soutien des actions menées sous Soutien Global

- un membre du Comité pour chaque OSN (point focal)
- un membre du personnel pour chaque OSN (soutien et appui)

(Pour plus de détails, veuillez-vous reporter à la Circulaire régionale [19/2016](#))

Suivi des résolutions

En réponse aux résolutions adoptées lors de la Conférence Européenne du Scoutisme de 2016 en Norvège, plusieurs actions ont été entreprises ou lancées depuis cet événement.

Amendement de la Constitution Régionale Européenne, article II sur la transparence (22ESC/4)

Le Comité Européen du Scoutisme évalue constamment comment nous pouvons accroître la transparence dans toutes les choses que nous faisons. Le Comité se penchera à nouveau sur le sujet général pour trouver d'autres idées à améliorer la transparence. Le nouveau trésorier travaille à intégrer les meilleures pratiques dans la transparence de nos opérations financières.

Amendement à la Constitution Régionale Européenne, article IV sur les conflits d'intérêts (22ESC/5)

Un registre des conflits d'intérêts a été établi pour les membres du Comité et les principaux bénévoles régionaux afin que les membres et les bénévoles puissent déclarer, à tout moment, les questions et les intérêts qu'ils peuvent avoir institutionnellement et personnellement qui influent sur leur contribution à la prise de décision ou à l'influence du Comité.

Amendement à la Constitution Régionale Européenne, article IX sur l'organisation du Comité (22ESC/6)

Le Comité Européen du Scoutisme a adopté ses ordres permanents et ses propres règles de procédure et autres processus opérationnels. Ils sont disponibles en ligne sur www.scout.org/node/90/about/100

Plan Régional Scout 2016-2019 (22ESC/7)

Le Plan Régional Scout, tel que modifié, a été utilisé pour élaborer le Plan Régional Scout opérationnel, qui a été distribué en octobre 2016 conformément à la date limite suggérée. Un plan d'action correspondant a été distribué et des rapports réguliers sur les progrès réalisés suivent chaque réunion du Comité Européen du Scoutisme.

Approche future (22ESC/8)

Le Comité Européen du Scoutisme a créé le nouveau domaine d'activité "amélioration continue". Ce domaine d'activité travaille étroitement sur la mise en œuvre de cette résolution. Des travaux de recherche sont entrepris en attendant des recommandations au Comité et, finalement, à la prochaine Conférence.

Finances et transparence (22ESC/9)

Le nouveau trésorier et le nouveau Groupe de soutien financier appuieront le Comité avec la mise en œuvre de cette résolution en veillant à ce qu'il y ait plus de transparence et de simplicité dans la façon dont nos finances sont rapportées. Cela est déjà le cas dans le rapport régulier du trésorier au Comité lui-même.

Vers une Région Européenne plus habilitée (22ESC/10)

Le Comité Européen du Scoutisme a créé le nouveau domaine d'activité "amélioration continue". Ce domaine d'activité travaille étroitement sur la mise en œuvre de cette résolution. Des travaux de recherche continuent en attendant des recommandations au Comité et des rapports avant la prochaine Conférence.

La traditionnelle "photographie de famille" prise lors de la 15e Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme et la 22e Conférence Européenne du Scoutisme à Melsomvik en juin 2016.



Kevin Camilleri



Les premiers mois de la période triennale ont porté sur la formation de notre équipe, s'accordant sur les moyens de travailler et de construire ensuite la plus grande équipe de bénévoles qui nous emmènerait sur notre voyage vers la prochaine Conférence Européenne du Scoutisme en 2019. Le point culminant de ce travail a été le succès de la Réunion de tous le groupes (All Groups Meeting I) qui a eu lieu à KISC en Suisse. Le "Welcome Home" signe que nous avons trouvé en attente pour nous dans la salle de réunion du Comité a également signalé le nouveau départ d'un autre voyage qui allait bientôt commencer.

Les quatre domaines d'activité et le nombre important d'équipes en leur sein ont pris le temps de se mettre en place et de commencer leurs travaux, ce qui nous a donné l'occasion- et maintenant l'équipe d'amélioration continue- de réfléchir à la façon dont nous pouvons améliorer notre processus de recrutement des bénévoles. L'amélioration de notre communication est également un point important que nous examinons, parallèlement à la nouvelle stratégie publiée au niveau mondial, et nous tenons à continuer à progresser sur ce plan. GSAT et le soutien sur mesure ont continué à être l'un des principaux moyens de soutenir nos OSN, et prochainement avec de nouveaux outils en ligne, nous attendons avec impatience de rendre le processus encore plus efficace. Le domaine d'activité "éducation pour tous" – le domaine que nous considérons comme notre activité de base – fait également des progrès sur un certain nombre de fronts, y compris entre autres une focalisation sur la spiritualité.

Au cours de ces derniers mois, nous avons réfléchi à nos finances, à notre stabilité financière et aux éventuelles menaces et possibilités qui pourraient se trouver à l'avenir. De nombreux changements qui ont eu lieu dans la Région, y compris l'installation d'un Groupe de soutien financier sous la direction de notre Trésorier, sont le résultat de cette réflexion.

Un aspect nouveau pour moi était le travail au niveau mondial en tant que membre du Comité Mondial du Scoutisme. En plus de l'aperçu de ce travail que j'ai pu avoir, j'ai eu l'occasion de rencontrer et de discuter avec notre nouveau Secrétaire Général, en utilisant l'occasion de partager certains des détails plus complexes de la façon dont la machine de la Région Européenne fonctionne, et comment nous pouvons collaborer et nous mieux soutenir mutuellement.

Avec nos équipes et structures en place, nous avons accéléré le travail. La capacité de maintenir notre rythme permettra de déterminer le résultat

de nos efforts pour atteindre nos objectifs pour la période triennale. Conscient de l'évolution constante du paysage autour de nous, je crois que la Région, que nous allons remettre en été 2019, sera un peu différent de celui que nous avons pris en charge en été 2016. Je pense que les douze prochains mois seront intéressants.

Missions entreprises

- Conférence Européenne du Scoutisme, Norvège
- Réunion de passage du pouvoir du Comité (entre groupes de pilotage entrant et sortant), Malte
- Roverway, France
- Réunion d'initiation du Comité, Genève, Suisse
- Réunion du CMS, Addis-Abeba, Ethiopie
- Réunions du groupe de pilotage et du groupe de coordination, Bruxelles, Belgique
- Réunion avec le CI, UK Scout Association, Malte
- Réunion avec le président de la FES, Malte
- Conférence interaméricaine du Scoutisme, Houston TX, Etats Unis d'Amérique
- Académie, Larnaca, Chypre
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- All Groups Meeting, KISC, Suisse
- Réunion du groupe de pilotage, Bruxelles, Belgique
- Réunion du réseau Scout & Guide IO, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du CMS, Kuala Lumpur, Malaisie
- Visite de l'OSN de Pologne lors de la Journée Nationale Polonaise, Varsovie, Pologne
- Réunion du groupe de pilotage, Gdansk, Pologne
- Réunion du personnel, réunion avec AMGE, réunion avec KISC, Kandersteg, Suisse
- Réunion avec l'OSN d'Espagne, Madrid, Espagne
- Réunion du CES, Venise, Italie
- 15^e Moot du Scoutisme Mondial, Islande

Charges et responsabilités

- Président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre, Comité Mondial du Scoutisme
- Liaison, Région Europe AMGE
- Soutenant les membres du Comité dans leur rôle de liaison pour les différents domaines d'activité.
- Liaison, Réseau Scout et Guide IO

Pays de contact

Espagne, Roumanie, Royaume-Uni, Serbie (avec le Kosovo)

Lars Kramm



L'élection au Comité Européen du Scoutisme et ma nomination en tant que vice-président ont été un grand honneur et une grande responsabilité. Dans ce nouveau rôle, j'ai rencontré de nouveaux défis et opportunités dans mon travail de bénévole. Travailler dans une nouvelle équipe a toujours ses difficultés et tout le monde sait qu'en tant que Comité, nous n'avons pas eu le bon départ.

Pendant la plus grande partie de la période considérée, mon rôle de membre du groupe de pilotage a été d'assurer la continuité de l'approche au fur et à mesure que le nouveau Comité assume la responsabilité du nouveau cadre opérationnel. Il s'agit donc de maintenir une vue d'ensemble des événements régionaux continus, de la supervision des équipes en développement et de la finalisation des processus de recrutement qui, comme vous le savez, ont rencontré des difficultés importantes.

L'une des tâches clés consistait à coordonner la production du Plan Régional Scout élaboré avec la création des résultats escomptés pour orienter la création des indicateurs de performance clés par les équipes et les domaines d'activité. Je voulais m'assurer que la Région englobe les meilleures pratiques et adopte de nouvelles façons de faire avancer la planification.

Les succès peuvent être petits et un succès continu je tiens à souligner a été les réunions régulières de Skype avec les coordonnateurs et entre les membres du Comité. Celles-ci ont augmenté leur cadence et sont de plus en plus ciblées et axées sur les résultats.

Le fait d'être membre du groupe de pilotage a également signifié le soutien du président et de son collègue du Comité Europe AMGE pour s'assurer que le protocole d'entente soit mis en œuvre et contribue à certains travaux de fond conjoints avec la vice-présidente du Comité Europe AMGE.

Lorsque j'ai pris la responsabilité directe et rejoint le Conseil d'administration de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES), la Fondation était déjà sur une voie de changement. Le long projet de changement de direction de la Fondation a eu lieu lors de ma première réunion formelle et un processus commun a commencé entre le Fondation et le Comité au sujet de la direction stratégique, de l'amélioration et du développement de la Fondation. Ce processus est toujours en cours, mais de bons progrès et des jalons importants se sont déjà produits au cours des derniers mois. C'était un rôle important et nous permet de bâtir sur les bonnes relations existantes.

Après un an, j'ai pris la décision de me défaire de mon rôle de vice-président pour recentrer mon travail. J'espère que le nouveau groupe de pilotage sera en mesure de bâtir une équipe solide basée sur la confiance et la collaboration pour diriger le

Comité vers une vision commune avec une compréhension commune. Pour un avenir proche, j'espère que le Comité identifiera notre définition commune du travail stratégique et opérationnel, permettra aux coordinateurs de travailler efficacement sur la base d'un domaine de responsabilité convenu, définira notre cheminement stratégique pour les deux prochaines années et au-delà, et travaillera sur une proposition durable pour l'avenir à long terme de notre structure et cadre régionaux.

Missions entreprises

- Réunion informelle du Comité Européen du Scoutisme (CES), Jambville, France
- Réunion de passage du pouvoir du Comité (entre groupes de pilotage entrant et sortant), Malte Roverway, Jambville, France
- Réunion d'initiation du Comité, Genève, Suisse
- Réunion du groupe de pilotage, Bruxelles, Belgique
- Réunion du groupe de coordination, Bruxelles, Belgique
- 28e Conférence Arabe du Scoutisme, Muscat, Oman
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- All Groups Meeting, Kandersteg, Suisse
- Réunion du Comité de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES), Genève, Suisse
- Réunion du groupe de pilotage, Bruxelles, Belgique
- Réunion du groupe de coordination, Bruxelles, Belgique
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Apéro de la FES (FOSE), Londres, Royaume-Uni
- Visite de l'OSN d'Israël, Israël
- Réunion du groupe de pilotage, Gdansk, Pologne
- Réunion du CES ; Venise, Italie
- Réunion du Comité de la FES, Venise, Italie

Charges et responsabilités

- Vice-Président, Comité Européen du Scoutisme (jusqu'en juin 2017)
- Membre, groupe de pilotage (jusqu'en juin 2017)
- Membre, groupe de coordination OMMS-AMGE (jusqu'en juin 2017)
- Membre, Comité Européen du Scoutisme (à partir de juin 2017)
- Liaison, Groupe de soutien des finances
- Membre, comité de la Fondation Européenne du Scoutisme

Pays de contact

France, Israël, Norvège, Turquie

Julijana Daskalov



Être membre du Comité est un grand honneur, un défi encore plus grand et un travail important dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout et une implication active dans le développement de toute la Région. Ainsi, la première année a été extrêmement occupé pour moi, mais passionnant et intéressant à bien des égards. Je suis impressionné par l'ambition, le dévouement et l'enthousiasme de tous mes collègues au sein du Comité, de nos bénévoles et de notre personnel, à Genève et à Bruxelles, qui collaborent avec plein cœur pour assurer la meilleure diffusion et mise en œuvre possibles du Plan Régional Scout.

L'année écoulée apporte plus de défis que je ne l'imaginai, des hauts et des bas assez rythmés qui me ramène à la parole de notre fondateur « nous n'échouons jamais lorsque nous essayons de faire notre devoir, nous échouons toujours quand nous négligeons de le faire ». Il n'y a pas de temps pour apprendre lentement quand vous êtes entouré par des scouts très motivés et je suis heureuse d'avoir eu l'occasion de faire partie de tous les développements au niveau régional ainsi que sur le plan mondial, étant impliquée activement dans le développement du Plan Triennal 2017-2020 de l'OMMS et en participant au 2^{ème} Congrès Scout Mondial sur l'Education de l'OMMS tenu à Kandersteg au printemps de 2017.

Après la Conférence en Norvège, nous avons travaillé à l'élaboration d'une nouvelle approche du travail au niveau régional, en donnant plus d'espace, de tâches et de responsabilités à nos bénévoles et en gardant le Comité actif, mais plus axé sur l'élaboration des politiques et la fourniture d'un soutien aux OSN/ASN et aux équipes de bénévoles. Je suis la liaison du Comité pour le Domaine d'activité "renforcement de notre organisation". Le coordonnateur et les deux chefs d'équipe font de bons progrès en vue d'atteindre les objectifs énoncés dans le Plan Régional Scout, tous en collaboration avec des bénévoles super expérimentés et actifs. Le premier grand événement que nous fournirons à nos OSN/ASN aura lieu à la fin de septembre 2017, où l'équipe du Domaine d'activité « Renforcement de notre organisation » travaillera avec des représentants nationaux sur la façon de mettre en œuvre une formation d'auto-évaluation sur leur organisation scout.

Une de mes tâches consistait à entrer en contact avec les pays de contact qui m'ont été assignés, à me présenter, à comprendre ce qu'avait déjà été abordé avec mon prédécesseur et à comprendre ce que je pouvais faire pour soutenir ces OSN ; jusqu'ici j'étais activement impliqué dans les travaux des associations en Bosnie-Herzégovine et en Lettonie.

Lors de l'événement MOP à Budapest, j'ai été heureuse de rencontrer des représentants du niveau mondial et des bénévoles qui sont responsables de l'initiative Messenger de la paix (MOP), et j'ai eu la chance de parler avec de nombreux Scouts qui ont assisté à cet événement.

L'année en revue a été très axée sur le polissage des indicateurs de performance clés (KPI) dans le Plan Régional Scout, l'ajustement des responsabilités et des tâches, et l'adaptation au

sein de l'équipe des membres du Comité malgré des défis.

Avoir l'occasion de participer à l'organisation d'équipes et/ou d'assister à divers événements me donne l'occasion d'échanger des savoir-faire avec de nombreux Scouts, et j'attends avec impatience la prochaine période super active de la Région Européenne du Scoutisme.

Missions entreprises

- Réunion informelle du Comité Européen du Scoutisme (CES), Norvège
- Réunion informelle du CES lors du Roverway, France
- Réunion d'initiation du CES, Genève, Suisse
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du CES ; Venise, Italie
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES), Norvège
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la FES, Roverway, France
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la FES, Académie, Chypre
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la FES, All Groups Meeting, Suisse
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la FES, Londres, Royaume-Uni
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la FES, Venise, Italie
- Roverway 2016, Jambville, France
- Visite de l'OSN de Belgique lors du 50^e anniversaire de SGP, Belgique
- Sommet d'ASOCIO à Ohrid, ARYD Macédoine
- Participation à l'événement de l'OMMS sur Messagers de la Paix, Budapest, Hongrie
- Académie 2016, Larnaca, Chypre
- Visite de l'OSN de Bosnie-Herzégovine
- 28^e Conférence Arabe du Scoutisme, Muscat, Oman
- All Groups Meeting, KISC, Suisse
- Participation à l'atelier de l'OMMS sur la bonne gouvernance et le planning triennal, Kuala Lumpur, Malaisie
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Conférence sur le bénévolat, Athènes, Grèce
- Congrès mondial sur l'éducation scout de l'OMMS, Kandersteg, Suisse
- Réunion avec des représentants de l'OSN de Bosnie-Herzégovine, Kandersteg, Suisse
- Réunion avec des représentants de l'OSN de la Lettonie, Kandersteg, Suisse
- Réunion avec des représentants de l'OSN du Danemark.
- Réunion avec des représentants de l'OSN de l'Islande, Kandersteg, Suisse

Participation régulière aux réunions mensuelles enlignes entre membres du Comité et les coordinateurs

Charges et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Liaison, Domaine d'activité « renforcement de notre organisation »

Pays de contact

Autriche, Belgique, Bosnie et Herzégovine, Danemark, Estonie, Islande, Lettonie, Monaco, et Israël (en appui de Lars, contact principal)

Hulda Sólrún Guðmundsdóttir



La première année de la période triennale est passée très vite. Il est juste de dire que nous avons eu quelques défis au début, mais une fois qu'ils ont été abordés les choses ont commencé à se déplacer et tous les domaines d'activité ont maintenant bien progressé avec des bénévoles qualifiés et dévoués dans toutes les positions pour assurer le meilleur service possible pour nos OSN/ASN.

J'ai été en liaison avec le domaine d'activité Amélioration continue. La coordonnatrice Máire Fitzgerald et ses deux équipes de travail (méthodes de travail et gestion des bénévoles) travaillent dur pour atteindre les buts fixés dans le Plan Régional Scout pour ce secteur. Plus tard, il y aura des contributions importantes des OSN à travers la Région et nous comptons sur votre coopération. Il y a encore un poste vacant dans l'équipe de gestion des bénévoles que nous espérons combler sous peu grâce à l'appel ouvert qui a été lancé récemment.

Des progrès positifs ont été réalisés dans notre relation avec KISC. Nous avons maintenant une compréhension claire sur la voie à suivre et avons identifié plusieurs domaines d'intérêt de la coopération. Il sera clairement axé sur le soutien aux OSN et la mise en œuvre du Plan Régional Scout et de la stratégie KISC. Je suis impatient de voir les résultats positifs du partenariat stratégique entre la Région et KISC et les développements ultérieurs de notre collaboration.

Cela a été un plaisir de suivre l'équipe de planification Roverway 2018 qui fait un excellent travail dans l'organisation et la planification de la prochaine édition de Roverway aux Pays-Bas. Les préparatifs vont selon le plan et le week-end des chefs et cheffes de contingent plus tôt cette année a été une réunion réussie. J'ai vraiment apprécié de voir à quel point les bénévoles travaillent efficacement à créer une occasion intéressante et passionnante pour nos jeunes de la branche aînée. Je suis sûr que Roverway 2018 sera un excellent événement que personne ne devrait manquer.

Comme dans le triennat précédent j'apprécie beaucoup toutes les occasions d'interagir avec mes pays de contact et j'ai rencontré des représentants de ces OSN à chaque occasion possible, surtout pendant les événements. Cette année, j'ai également participé à deux visites sur le terrain, en Tchéquie et en Hongrie, ainsi qu'à une réunion avec le Conseil national en Chypre pendant l'Académie et à une réunion informelle avec le commissaire en chef de l'OSN en Slovaquie qui visitait mon pays d'origine. Il est très motivant de rencontrer et de discuter avec les dirigeants Scouts nationaux et locaux qui font vraiment un travail fantastique au niveau de la racine de l'herbe. Ma compréhension des différents défis auxquels sont confrontés les OSN et l'appréciation des succès réalisés augmente avec chaque rencontre. Continuez le bon travail !

J'ai aussi eu l'occasion de m'engager directement avec le niveau mondial et d'autres régions, grâce à la participation à l'atelier de l'OMMS sur la bonne gouvernance et la planification triennale, ainsi qu'au Sommet des Responsables Scouts de la Région Asie-Pacifique, ce qui a été source d'inspiration à

bien des égards. Les prochains événements mondiaux (le Moot Mondial du Scoutisme et la Conférence Mondiale du Scoutisme) permettront davantage de discuter avec le mouvement mondial. J'encourage toutes les délégations nationales à contribuer activement et de manière constructive aux discussions et à profiter de l'occasion pour véritablement expérimenter la richesse de la diversité et de l'unité du Scoutisme.

Les prochaines années apportent de nouvelles opportunités et défis et je suis très impatient de poursuivre mon travail pour la Région et le Scoutisme à travers l'Europe.

Missions entreprises

- Conférence Européenne du Scoutisme et Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme, Melsomvik, Norvège
- Apéro des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES), Centre Scout d'Úlfjótvatn, Islande
- Roverway, Jambville, France.
- Réunion d'initiation du Comité Européen du Scoutisme (CES), Genève, Suisse
- Participation à l'atelier de l'OMMS sur « Le suivi du progrès et de la performance des plans triennaux », Prague, Tchéquie
- Réunion avec le commissaire en chef de l'OSN de Slovaquie lors de sa visite en Islande
- Participation à la réunion des BP Fellows de la Fondation Mondiale du Scoutisme, Islande
- Participation à la cérémonie de la remise de prix présidentiels, Bessastaðir, Islande
- Soutien en ligne lors de la Formation Badge de bois, Grèce
- Académie 2016, Larnaca, Chypre
- Visite de l'OSN de Chypre, Larnaca, Chypre
- Réunion avec l'équipe de planification de Roverway 2018, Larnaca, Chypre
- Réunion avec le comité national de l'OSN d'Islande, Islande
- Participation en ligne aux réunions du Comité KISC et du comité de la Fondation KISC, Suisse
- Réunion de planification de Roverway 2018, Amsterdam, Pays-Bas
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- Participation en ligne à l'All Groups Meeting, Kandersteg, Suisse
- Participation à l'atelier de l'OMMS sur la bonne gouvernance et le planning triennal, Kuala Lumpur, Malaisie
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Visite de l'OSN de Tchéquie, Tchéquie
- Participation au Sommet des chefs et cheffes de la Région Asie-Pacifique, Bali, Indonésie
- Visite de l'OSN d'Hongrie, Budapest, Hongrie
- Participation à la réunion du Comité nordique
- Réunion du CES, Venise, Italie

Charges et responsabilités

- Membre Comité Européen du Scoutisme
- Liaison, Domaine d'activité "Amélioration continue"
- Membre, Comité du Kandersteg International Scout Centre et du Comité de sa Fondation
- Liaison, Roverway 2018

Pays de contact

Bulgarie, Chypre, Grèce, Hongrie, Irlande, Pays-Bas, Slovaquie, et Tchéquie.

Chip – Veerle Haverhals

« Appuyez sur l'avant avec espoir, mélangez-le avec optimisme et tempérez-le avec le sens de l'humour qui vous permet de faire face à des difficultés avec un sens de la proportion. »

Baden-Powell, Paddle Your Own Canoe, p 92

Fermant un cycle

Même avec la Conférence Européenne du Scoutisme en juin 2016 annonçant le début du nouveau triennat, j'ai encore eu un projet merveilleux sous mon parapluie de responsabilités de la période triennale précédente. Roverway, hébergé par Scoutisme français, avec toutes les associations françaises se rassemblant pour organiser cet événement extraordinaire pour l'AMGE, l'OMMS et 7000 participants de tous les coins d'Europe. Ensemble, nous avons réussi à surmonter divers défis pour fournir une aventure fantastique pour tous les jeunes de la branche aînée dans ce qui a été la meilleure édition de Roverway jusqu'à présent.

Le cercle de temps

Le temps passe rapidement. Enfin, nous avons un nouveau Plan Régional Scout et après une longue période de sélection des bénévoles régionaux par le Comité et le premier "All Groups Meeting" nos équipes de travail ont commencé à aller de l'avant avec la mise en œuvre. Avec de nouveaux coordinateurs à bord pour chacun des cinq domaines d'activité, un nouveau défi surgit à l'horizon : Comment coopérer au mieux entre le niveau stratégique du Comité et le niveau partiellement stratégique et partiellement opérationnel des coordinateurs, afin de rendre les progrès clairs pour nous-mêmes, les membres des différentes équipes et les membres du personnel.

Diffuser de notre message

Le succès de l'événement de partenariat 2017, organisé en Belgique, a fourni une excellente occasion de construire nos relations stratégiques par le biais de solides partenariats axés sur le contenu, et de fournir des possibilités pour nos OSN d'échanger et de partager leur expertise. Le programme comprenait des ateliers sur EraScout/EraGuides, créant plus de visibilité et de promotion pour cette activité. Cela a également été soutenu lors de la Réunion du Conseil des membres du Forum Européen de la jeunesse, en partenariat avec l'AMGE.

Sur le thème « réfugiés », nos représentants extérieurs ont mis en valeur les actions des Scouts en soulignant les impacts que les Scouts apportent réellement à notre société. Un nouveau Scout a été élu pour siéger au Conseil consultatif du Conseil de l'Europe et nous continuons à nous appuyer sur notre collaboration avec l'Alliance Européenne du Bénévolat et le Centre Européen des Bénévoles. La liste des succès est trop longue pour les tous nommer. Les équipes des relations extérieures et des communications évaluent la meilleure façon de soutenir nos OSN/ASN dans ces domaines à travers la Réunion du réseau ("Network Meeting") et un grand événement de communication qui devrait avoir lieu en 2018. Nous avons réussi à réaliser la pleine adhésion à la plate-forme d'apprentissage à long terme ("Life Long Learning Platform") qui nous aidera à développer et à innover nos approches éducatives et à travailler pour être reconnu comme le premier mouvement éducatif aussi dans la région européenne.

La prestation, la mise en œuvre, le soutien et la solidarité, où et quand il le faut, comme le disait bien Christos, est encore l'un des objectifs majeurs de notre Région Européenne du Scoutisme.

L'excitation du Scoutisme

Dire au revoir n'a jamais été une tâche facile pour moi. Andrea, Christos et Milena, combien vous me manquez. Mais de nouveaux talents sont venus au Comité et ensemble, nous formons un groupe solide, reflétant les plans, les résultats de la Conférence, de nouvelles approches stratégiques, cherchant à introduire la planification à long terme et la réflexion à long terme à notre Région Européenne du Scoutisme. Sécuriser les finances pour un Scoutisme plus fort dans notre région et au-delà. Convaincus du rôle primordial que notre Mouvement Scout devrait prendre dans différents domaines (dirigée par la jeunesse, éducation non formelle, basé sur des valeurs par notre Loi et la Promesse scout, citoyenneté active, orienté vers la nature) j'essaie à la fois au niveau personnel et en inspirant les autres à jouer un rôle actif dans les objectifs de développement durable. Parce que toutes les actions, peu importe la taille, lorsqu'elles sont mises ensemble, auront un impact majeur. Et c'est ce que veut dire le Scoutisme.

Missions entreprises

- Roverway 2016, Jambville, France
- Réunion d'initiation du Comité Européen du Scoutisme (CES), Genève, Suisse
- Conférence Eurasienne du Scoutisme, Arménie
- Visite de l'OSN du Monténégro
- Réunion d'évaluation de Roverway 2016, France
- Conférence Interaméricaine du Scoutisme, Houston TX, Etats-Unis d'Amérique
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- Participation au RoverNet/VentureNet, Italie
- Réunion d'évaluation de Roverway 2016, France
- All Groups Meeting, KISC, Suisse
- Événement de partenariats, Belgique
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du Groupe de Lisbonne, Suisse
- COMEM, Forum européen de la jeunesse, Belgique
- Congrès mondial de l'éducation scout de l'OMMS, Kandersteg, Suisse
- Réunion Politique européenne de la jeunesse, Luxembourg
- Conférence de Life Long Learning Platform, Estonie
- Réunion Spiriteco, Belgique
- Réunion du CES, Venise, Italie
- Visite de l'ONS de Pologne, Varsovie, Pologne
- Atelier sur la spiritualité de la FNEL, Luxembourg

Beaucoup des échanges en ligne et des nombreuses petites réunions à Bruxelles, pour pas citer tous les messages courriel.

Charges et responsabilités

- Liaison, Domaine d'activité « Diffusion de notre message »
- Task Force conjoint-Communication conjoint (Europak)
- Task Force conjoint - EraScout/EraGuide

Pays de contact

Allemagne, Italie, Lituanie, Monténégro, Pologne, Slovaquie, Suède, et Suisse



Nicolò Pranzini



La première année de mon mandat était principalement consacrée au soutien pour que la « machine puisse démarrer », tant dans les travaux du Comité Européen du Scoutisme que dans mes autres responsabilités, qui comprennent le Domaine d'activité « Education pour tous » et l'équipe spéciale conjoint sur les droits de l'homme et la situation d'urgence des réfugiés. Même si sa création a pris un peu plus de temps que prévu, la nouvelle structure opérationnelle de la Région est maintenant en place et a l'air de marcher.

Mon rôle en tant que liaison dans le domaine d'activité a été fortement assisté par la nomination d'Elena Cabezas (ES) en tant que coordinatrice, qui s'occupe constamment de ses équipes pour leur assurer le soutien et l'orientation, avec le soutien du personnel du Bureau Européen du Scoutisme. Toujours en reconnaissant que la structure a besoin de quelques ajustements, je pense que l'introduction des coordonnateurs a été une amélioration réelle, permettant aux membres du Comité d'être moins impliqués dans les questions opérationnelles et de se concentrer davantage sur (grandes ou petites) décisions stratégiques.

Il est alors très réconfortant de savoir que de nombreux bénévoles talentueux et les membres du personnel travaillent dur dans ce domaine et à coup sûr fourniront un excellent soutien dans les mois/années à venir. Une de mes priorités personnelles est de travailler étroitement et en ligne avec le niveau mondial pour contribuer à la réalisation de la Stratégie 2023 et je crois que beaucoup de travail que nous faisons va dans ce sens : un exemple pourrait être le développement spirituel.

En tant que Région, nous soutenons activement les réseaux qui travaillent en Europe autour de ce thème : le Forum Interreligieux Scout Européen et le Réseau Spiriteco, sans oublier notre "vieil ami", le Réseau Ouverture. Malgré les différences qu'il pourrait y avoir entre elles, je pense que nous devrions faciliter leur développement intégré pour offrir un soutien de qualité et ouvert aux OSN qui se concentrent principalement sur les aspects éducatifs liés à la spiritualité.

Je voudrais avoir plus de temps pour établir des relations efficaces avec tous mes pays de contact,

mais je suis toujours dans le processus. Un de mes plus grands engagements pour l'année prochaine sera de m'engager plus et quand c'est possible fournir le soutien demandé. Dans le même temps, j'envisage d'investir plus de temps et de ressources sur le travail commun avec l'AMGE : récemment, le Groupe de travail a officiellement commencé à travailler et il y a beaucoup de bonnes idées dans le pipeline. Malgré quelques retards que nous avons rencontrés dans cette première année, je suis confiant que le chemin est bien tracé pour une bonne livraison. Je m'engage pour ça !

Missions entreprises

- Roverway 2016, Jambville, France
- Réunion d'initiation du Comité Européen du Scoutisme C(ES), Genève, Suisse
- Conférence Eurasienne du Scoutisme, Arménie
- Réunion du réseau Spiriteco, Bergame, Italie
- Visite de l'OSN de Saint Marine
- Réunion du CES, Amersfoort, Pays-Bas
- Participation au RoverNet/VentureNet, Italie
- All Groups meeting, Kandersteg, Suisse
- Réunion du CES, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du réseau CI, Londres, Royaume-Uni
- Réunion du Groupe de Lisbonne, Suisse
- Participation au Forum interreligieux Scout, Italie
- Congrès mondial de l'éducation scout de l'OMMS, Kandersteg, Suisse
- Réunion du CES, Venise, Italie
- Visite de l'OSN de Saint Marine
- Visite de l'OSN de Luxembourg
- Visite des ASN du Portugal (AEP et CNE)

Charges et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Liaison, Domaine d'activité « Education pour tous »
- Task Force conjoint – Droits humains et réfugiés

Pays de contact

Ancienne république yougoslave de Macédoine, Croatie, Finlande, Liechtenstein, Luxembourg, Malte, Portugal, et Saint Marine.

Les Centres du Soutien Europe



Il semble que, sur une base régulière, le thème de mes contributions au Rapport Annuel est celui du changement. Cette année, le changement se caractérise comme un élément majeur de notre travail et continuera de l'être, d'une manière positive, dans un avenir prévisible.

Au cours de l'année, nous avons fait les adieux à un certain nombre de collègues et d'amis. Tout d'abord, en février, à Genève, Annemarie Khetib nous a quittés pour la retraite. Elle avait été avec nous depuis décembre 2007 et a fourni un service solide et dédié, traitant non seulement avec les finances, mais aussi avec l'administration du Bureau à travers le temps où la responsabilisation et la transparence ont été élevés dans nos méthodes de travail, mais aussi dans les exigences. Nous avons introduit le Système de contrôle interne, suivi plus récemment par la mise en œuvre du nouveau système de gestion financière pour les entités, en concertant toutes vers le USD pour les rapports. Beaucoup a été réalisé et nos remerciements chaleureux vont à Annemarie. Nous accueillons Anne-Christine Vogelsang au poste de gestionnaire des finances et de l'administration et Ibrahim Dervishaj en tant qu'assistante administrative.

À Bruxelles, nous avons dit au revoir à Sînziana Râșca en tant que chargée de projet (financement et soutien de projet) qui était avec nous d'avril 2015 à février 2017 et qui, pendant son mandat, a commencé à s'appuyer sur une approche systématique pour les demandes de financement, reconnaissant que les systèmes de gestion de projet doivent être renforcés dans un environnement qui devient de plus en plus complexe. Nous accueillons Hunor Péter à l'équipe, en tant que chargé de projet (financement).

L'appel vers des pâturages nouveaux et différents défis nous a fait perdre Camilla Palazzini comme chargée de projet (communications et relations extérieures) qui était avec nous de janvier 2016 à juin 2017. Camilla a apporté de nouvelles approches à notre travail, en développant la Newsletter visant nos partenaires externes et en incluant des plans de communication dans la gestion d'événements et de projets. Le départ de Camilla a donné lieu à un examen des affectations de travail et du rôle des communications. Nous avons recruté Samia Fitouri qui est actuellement dans le processus de demande de permis de travail en Belgique. Nous espérons qu'elle pourrait commencer en septembre 2017. Un poste à temps partiel pour soutenir le projet "*Time to be Welcome*" et Veronica Arduino nous a rejoint en juin 2017.

Ces changements de personnel ont été complimentés par la nomination d'Ahmad Alhendawi comme nouveau Secrétaire Général en mars 2017. Faisant les adieux à Scott Teare en décembre 2016, le nouveau Secrétaire Général a touché le terrain, prenant part à l'atelier de l'OMMS consacré au développement du Plan Triennal, à la gouvernance et à la planification avec les représentants de toutes les régions, participant également à la réunion du Comité Mondial du Scoutisme de mars et visitant la majorité de Centres de soutien du Bureau Mondial du Scoutisme dans le Régions, y compris une journée à Genève, où une réunion spéciale du personnel a été convoquée pour permettre à tout le personnel de rencontrer Ahmad qui a apporté une approche renouvelée au service et a modifié le processus de budgétisation pour refléter cela. Nous sommes heureux que l'approche de service de la Région, affinée et développée ces dernières années, ait

suivi l'orientation de notre nouveau Secrétaire Général.

Un grand merci à "l'équipe" pour tout ce qu'ils font et continueront à faire pour faire progresser et faire croître le Scoutisme en Europe :

Radu Stinghe – directeur régional adjoint et directeur des méthodes éducatives soutenant la gestion de toute l'équipe du personnel, la coordination du soutien informatique et de la technologie, ainsi que les préparatifs du Congrès Mondial de l'Education Scoute. Son équipe est composée de :

Rose-Marie Henny - directrice de la diversité et de l'inclusion, en particulier la formation sur la diversité, la campagne de Scoutisme sans barrières et le soutien du Comité Régional de Décision pour les demandes de soutien financier de l'initiative Messagers de la paix.

Raül Molina - chargé de projet (méthodes éducatives), des événements standard tels que l'Agora, le développement du e-learning. Il a également géré la préparation et la livraison de l'Académie 2016.

Marguerite Potard – Directrice des relations extérieures, qui a également été responsable de l'événement des partenariats et qui supervise les activités de collecte de fonds ainsi que le maintien de la présence de l'OMMS dans des fora essentiels de l'UE, du Conseil de l'Europe et d'autres plateformes. Elle gère aussi notre Centre du Soutien Europe à Bruxelles. Son équipe comprend :

Hunor Péter – qui redynamise notre administration en ce qui concerne les demandes de financement et les rapports.

Veronica Arduino - qui soutient notre projet phare, *Time to be Welcome* avec les réfugiés, et qui soutient également notre capacité administrative dans la phase rapport de celui ainsi que d'autres projets.

Sonia Abbondio – notre stagiaire soutenant les relations extérieures d'une manière très dynamique et compétente – pour le reste de cette année civile.

Anne-Christine Vogelsang – Gestionnaire des finances et de l'administration qui maintenant apporte sa longue expérience dans le Bureau à la position de contrôle, en s'appuyant sur les développements récents et en veillant à la conformité avec les réglementations, internes et externes, et qui soutient aussi notre nouveau trésorier.

Ibrahim Dervishaj – Assistant administratif pour les comptes, les paiements et la saisie de données.

Jordan Bajraktarov – Directeur du développement organisationnel, appui à la coordination et à la prestation de GSAT et de soutien sur mesure dans tous les domaines de notre travail, en soutenant le pool de bénévoles et en assurant le suivi des évaluations.

Rupert Schilböck – mon assistant exécutif qui soutient le travail du Comité Européen du Scoutisme, et qui me fournit un soutien essentiel en tant que Secrétaire de minute et « agent de voyage », soutenant le contrôle de tous les voyages des bénévoles.

David McKee
Directeur Régional,
Bureau Mondial du Scoutisme Centre de Soutien Europe

Nos finances



La gestion des fonds de la Région est l'épine dorsale nécessaire à la mise en œuvre du Plan Régional Scout. Le rôle du trésorier de la région comprend donc

1. L'administration des fonds (y compris la comptabilité/contrôle), sachant que le travail quotidien est effectué par les Centres de soutien Europe à Genève et à Bruxelles.
2. Le processus de planification (budget annuel), qui est également très soutenu par les Centres de soutien Europe, mais aussi en fonction des contributions individuelles de chaque groupe travaillant à la mise en œuvre du plan régional du Scoutisme,
3. La stratégie de couverture des devises (le revenu de la Région est principalement en USD et EUR, les dépenses de la Région sont principalement en CHF et en EUR),
4. L'établissement et le maintien d'un vaste réseau personnel et institutionnel assurant une compréhension approfondie des activités et des besoins de la Région, ainsi qu'une bonne coopération avec toutes les personnes et institutions aidant à assurer le revenu de la Région,
5. Le soutien des OSN en matière financière, et
6. L') identification et gestion générales des risques.

Au début de 2017, Marios Christou (Chypre) s'est retiré de sa position de trésorier de la Région, et Thankmar Wagner (Allemagne) a été nommé à cette position. Afin d'assurer une transition harmonieuse, les trésoriers sortants et entrants ont eu une réunion de transfert. En outre, le nouveau trésorier a pu assister à la réunion de clôture avec les vérificateurs de la Région. L'expérience et l'assistance du personnel du Centre de soutien Europe ont été utiles pour assurer la continuité.

Même si les ressources financières de la Région sont limitées, le flux des fonds est tout à fait prévisible pour une période de six à douze mois, ce qui permet un budget réaliste sur la base d'une hypothèse réaliste des fonds disponibles. Le budget de l'année 2017/2018 a été adopté par le Comité Européen du Scoutisme en juillet 2017.

Les principaux défis pour le trésorier comprennent l'augmentation du revenu de la Région et une bonne stratégie de couverture des devises (mais pas risquée). Alors qu'une stratégie potentielle de couverture des devises est actuellement en discussion avec la banque, l'augmentation des fonds est une tâche plus difficile.

Le trésorier est maintenant institutionnellement lié à la Fondation Européenne du Scoutisme (en étant membre de son Conseil d'administration). La relation de la Région avec la Fondation Européenne du Scoutisme (FES) reste très bonne. En outre, un nouveau Groupe de soutien financier doit être créé sous peu (l'appel ouvert a été lancé en juillet 2017) et travaillera, entre autres, sur la collecte de fonds pour la Région et la gestion générale des risques.

Missions entreprises

- Réunion de clôture de l'audit, Genève, Suisse (et plusieurs réunions de travail à Genève)
- Réunion du CES, Londres, Royaume Uni
- Réunion du soutien sur mesure avec l'OSN de Serbie, Belgrade, Serbie
- Réunion du CES, Venise, Italie
- Conférence Mondiale du Scoutisme, Bakou, Azerbaïdjan

Un exemple du soutien direct par la Région est le soutien des questions du système de contrôle interne de l'Association Scoute de Serbie. Cela comprend un atelier ainsi que des échanges réguliers sur des meilleures pratiques, qui sont taillées sur mesure pour une OSN d'une telle taille. Un tel soutien est disponible via soutien global, le système de Contact du comité et via le trésorier, en collaboration avec le Groupe de soutien de finances.

Il reste l'objectif clé du Trésorier d'assurer d'une gestion financière saine du travail de la Région et d'adresser les éventuels risques économiques, afin de pouvoir soutenir la mise en œuvre du Plan Régional Scout.

Thankmar Wagner

Thankmar Wagner
Trésorier
Région Européenne du Scoutisme

Des séances en groupe de pairs et de réseautage constituent une partie intégrale du programme offert lors des événements tels que l'Académie. L'Académie est un événement Scout et Guide unique créé pour permettre aux participants de profiter des séminaires et ateliers de haute qualité ainsi que des possibilités de réseautage. Les thèmes abordés concernent les priorités clés des Régions Européennes de l'OMMS et de l'AMGE. Cet image a été prise en Chypre, pays qui avait accueilli l'Académie en novembre 2016.





La Fondation Européenne du Scoutisme

La Fondation Européenne du Scoutisme : investir dans le Scoutisme en Europe Amis du Scoutisme en Europe (FOSE)

Les Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) ont continué à croître. Nous avons atteint le nombre de 650 FOSE et un total de dons cumulés de CHF 1,2 moi. Merci à tous les FOSE pour votre soutien généreux !

Des rassemblements FOSE ont été organisés lors d'événements nationaux et européens en Allemagne, Belgique, Chypre, Danemark, Finlande, France, Islande, Italie, Luxembourg, Malte, Norvège, Pologne, au Royaume-Uni, Suède, et Suisse. Merci beaucoup à tous les OSN qui ont aimablement accueilli les apéros FOSE. Votre aide nous a permis d'accueillir 100 nouveaux FOSE au cours de la dernière année.

Soutien des projets de croissance du Scoutisme

Dix projets approuvés par la Région Européenne du Scoutisme ont été soutenus (en Bosnie-Herzégovine, Bulgarie, Lituanie, en l'ARYD Macédoine, Slovaquie, Slovénie et Tchéquie), aidant le Scoutisme à se développer dans des domaines où l'aide financière fait une grande différence. Les projets ont été financés par le revenu de la capitale FOSE et par des dons faits directement à des projets spécifiques.

La Fondation a continué à gérer financièrement le Leadership Training Fund et le Fonds Européen d'Investissement, conformément à leurs directives spécifiques.

Jørgen devient président honoraire

En février 2017 Jørgen est devenu le Président honoraire de la Fondation Européenne du

Scoutisme. La Fondation est reconnaissante pour le dévouement incroyable de Jørgen comme président pendant de nombreuses années, et pour son implication continue en tant que président honoraire.

Nous recrutons de nouveaux bénévoles, en particulier d'avantage de personnes de contact dans les différents pays (nos « Super Friends »). A noter que notre travail est le plus réussi dans les pays où nous avons un Super Friend actif.

Communications et transparence

Nos communications visent à informer les FOSE sur l'impact positif de leurs fonds, à maintenir nos normes élevées de transparence, et à encourager plus de nouveaux FOSE à investir. Veuillez consulter le nouveau site web www.europeanscoutfoundation.org, la page Facebook www.facebook.com/EuropeanScoutFoundation et le nouveau feuillet de présentation. Laissez-nous vos commentaires et aidez-nous à répandre le message sur FOSE autour de vous.

Jørgen G. Rasmussen
Président, jusqu'en janvier 2017
Président honoraire, à partir de février 2017

Henrik Söderman
Président, à partir de janvier 2017

La Fondation Européenne du Scoutisme a accueilli des nouveaux FOSE lors d'un apéro organisé à Venise à l'occasion du 30^e anniversaire de la Federazione Italiana dello Scouting en juin 2017.



Nos relations plus larges

La Région Européenne du Scoutisme n'existe pas dans l'isolement. En plus de nos membres et d'autres intervenants directs comme les parents, la Région s'efforce de développer un large éventail de relations à l'extérieur de l'OMMS, afin d'améliorer notre potentiel en tant que premier mouvement éducatif des jeunes dans la région et dans le monde.

Mémorandum d'accord (MoU) avec AMGE

Pour nombre de nos organisations membres, en raison de leur statut de ONSEG, où leurs membres féminins sont membres de l'AMGE, la relation avec l'AMGE au niveau régional revêt une importance capitale.

Cette relation est régie et guidée par un mémorandum d'accord (MoU) actualisé qui permet à la Région de bénéficier d'un certain nombre d'événements conjoints – la Réunion du réseau pour les représentants des jeunes, la Réunion des Directeurs en chef (Chief Executives), la réunion des bénévoles en chef (Chief Volunteers), l'Académie et Roverway, pour n'en nommer que quelques-unes.

En 2016, le Mémorandum d'accord a été modifié afin d'ajouter nos travaux conjoints potentiels dans le domaine de migrants et réfugiés aux objectifs actuels d'actions communes en matière de relations extérieures et de réseautage pour créer des organisations renforcées.

Dans le cadre de la communication, nous pouvons signaler qu'une enquête a été menée sur l'utilité et l'efficacité du site web conjoint europak-online.net. En tant que suivi, un petit groupe de travail a travaillé sur des idées pour améliorer le site web europak-online.net dans les prochains mois.

En outre, une Task-Force a été créée pour examiner les moyens de faire en sorte que les deux régions puissent exercer une pression efficace en faveur de nos actions individuelles et communes pour les réfugiés et les migrants. Le

travail sera partagé afin de s'assurer que le Scoutisme et le Guidisme peuvent créer un environnement positif et accueillant pour les nouveaux membres.

Une partie de nos travaux futurs se penchera sur l'endroit où nous allons avec le Mémorandum d'accord lorsque l'actuel prendra fin, ce que nous chercherions à réaliser et la nature de notre relation. Il s'agira de travailler avec nos collègues de l'AMGE ainsi que de consulter nos membres.

Autres relations

Forum Européen de la Jeunesse - la Région est un acteur efficace dans le domaine de l'élaboration et de la mise en œuvre des politiques de la jeunesse, en collaboration avec d'autres, pour aborder les questions identifiées par la Commission européenne, le Parlement européen, le Conseil de l'Europe et d'autres fora.

Les "Big Six en Europe" - la Région maintient un lien d'effet avec les réseaux des "Big Six" (les six plus grandes organisations de jeunesse) travaillant au niveau européen, et en s'appuyant sur les liens établis au niveau mondial. Ces organisations sont : YMCA, YWCA, la Jeunesse de la Croix-Rouge, L'Association internationale du prix du Duc d'Edinburg, l'AMGE et, bien sûr, l'OMMS.

Lifelong Learning Platform (LLL) – la Région s'est récemment jointe à cette plate-forme car elle correspond au profil de ce que nous faisons et nous avons construit une relation de soutien, où l'élaboration de politiques et l'orientation plus large peuvent apporter des avantages aux niveaux régional et national.

Autres Régions – l'événement de partenariat régulier avec une orientation rotationnelle sur différentes Régions, la dernière fois la Région Asie-Pacifique, renforce la capacité de nos OSN à développer des partenariats de travail efficaces à travers le monde.

Nicola Grinstead, présidente du Comité Mondial AMGE, et João Armando Gonçalves, président du Comité Mondial du Scoutisme de l'OMMS, prennent une selfie pendant la cérémonie de clôture du Roverway 2016 en France en juillet 2016.



La Région sur Internet et les médias sociaux

Dans le soucis de mieux et plus rapidement informer les personnes pertinentes des Organisations Scoutes Nationales et des Associations Scoutes Nationales sur ce qui se passe dans la Région Européenne du Scoutisme, un certain nombre des sites web sont gérés et la présence sur divers canaux des médias sociaux est assurée.

Sites web principaux	
scout.org/europe	La partie de la Région Européenne sur le site web officiel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS)
euroscoutinfo.com	Le blog de la Région Européenne du Scoutisme, qui informe notamment sur le travail et les activités en lien avec objectifs du Plan Régional Scout.
europak-online.net	La plate-forme conjointe de la Région Européenne du Scoutisme de l'OMMS et de la Région Europe de l'AMGE, informant notamment sur les événements et les activités organisés par et dans les deux régions.
Autres sites web	
rovernet.eu	Une plate-forme pour les branches ainées et les jeunes chefs et cheftaines. Le contenu du RoverNet s'adresse aux commissaires de formation au niveau national. Cependant, certaines informations, des outils et des ressources peuvent également intéresser les membres des branches ainées et leurs responsables.
www.timetobewelcome.eu/	Le site web du projet « Time to be Welcome », un projet collaboratif financé par l'UE avec la participation de la Région Européenne du Scoutisme, plusieurs Organisations Scoutes Nationales, ainsi que des partenaires externes visant à encourager des jeunes bénévoles et des organisations de jeunesse en Europe à soutenir l'accueil des migrants, des requérants d'asile et des réfugiés.
safefromharm.eu	Le site web du projet « A l'abri de la maltraitance » (Safe from Harm) de la Région Européenne du Scoutisme.
Présence générale sur médias sociaux	
facebook.com/euroscoutinfo	La page Facebook principale de la Région Européenne du Scoutisme.
twitter.com/euroscoutinfo	Le compte Twitter de la Région Européenne du Scoutisme.
Présence spécifique sur médias sociaux	
www.facebook.com/scoutandguideacademy	Page Facebook de l'Académie, l'événement principal de formation et de réseautage de la Région Européenne du Scoutisme et de la Région Europe AMGE.
www.facebook.com/rovernet.eu	Page Facebook page du RoverNet.
www.facebook.com/timetobewelcome/	Page Facebook du projet collaboratif « Time to be Welcome ».
www.facebook.com/TrainingCNM	Page Facebook du Réseau MOVIS de la Région Européenne du Scoutisme, qui s'adresse aux commissaires en charge de la formation et des ressources adultes au niveau national (et leurs équipes).



SCOUTS[®]
Creating a Better World

© World Scout Bureau
August 2017
Icon design: Peter Sheehan, Scouting Ireland

World Scout Bureau – Europe Support Centre
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5
CH-1211 Geneva 4
Switzerland

Tel: +41 22 705 11 00

europa@scout.org
scout.org/Europe
euroscoutinfo.com

Reproduction is authorized to
National Scout Organizations and
Associations, which are members of the
World Organization of the Scout Movement.
Credit for the source must be given.