



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement  
Organisation Mondiale du Mouvement Scout  
Всемирная Организация Скаутского Движения  
Organización Mundial del Movimiento Scout  
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

## **Regional Scout Committee, European Region Comité Européen du Scoutisme, Région Européenne**

Bureau Mondial du Scoutisme Centres de Soutien Europe, Genève et Bruxelles

Rue Henri-Christiné 5  
P.O. Box 327  
1211 Genève 4 Plainpalais  
SUISSE

**Phone** (+41 22) 705 11 00

Rue de l'Industrie 10  
1000 Bruxelles  
BELGIQUE

**Phone** (+32 2) 893 24 35

europe@scout.org  
[www.scout.org/europe](http://www.scout.org/europe)  
[www.euroscoutinfo.com](http://www.euroscoutinfo.com)

**17 octobre 2016**

### **Nouvelles de la Région octobre 2016**

Chères amies, chers amis,

Cela fait déjà quatre mois que nous nous sommes vus en Norvège à la Conférence Européenne du Scoutisme et il est temps de vous rendre compte de ce que nous avons fait pendant cette période.

En Norvège lors de la Conférence, vous nous avez fait part de messages assez clairs, que nous avons pris en compte :

- Simplifier le Plan Régional Scout – dans quelques jours nous allons diffuser la version épurée de notre Plan Régional Scout pour le triennat 2016-2019 et celle-ci va clairement indiquer la direction que nous avons l'intention de prendre. Une version plus détaillée avec des actions et des indicateurs sera publiée plus tard, dès que nos groupes de travail seront constitués, auront commencé leur travail et auront eu le temps de donner leur feedback.
- Evaluer les méthodes de travail – en réponse à cette demande nous avons créé un groupe de travail qui se penchera sur l'Amélioration continue. Ce groupe examinera également – avec l'appui de quelques experts externes – le processus que nous allons utiliser pour développer le prochain Plan Régional Scout.
- Être plus stratégique et moins opérationnel – probablement la demande la plus difficile de la liste. Ceci implique un changement de culture et d'esprit qui va prendre du temps pour être réalisé. Nous comprenons pourquoi vous nous avez demandé de le faire et nous y travaillons.

Quelques nouvelles idées seront expérimentées dans ce triennat. Nous avons à disposition un groupe des personnes qui nous soutiennent dans le processus de sélection des bénévoles pour le cadre régional. Le concept d'une Equipe RH pour soutenir les bénévoles de la Région est ambitieux et nous avons un certain apprentissage à faire jusqu'à ce que cela fonctionne comme prévu. Nous avons également commencé à travailler dans le domaine de la communication et l'image de la Région. Notre travail dans ce domaine est encore au stade préliminaire et nous apprécierons votre feedback dès que nous allons commencer la mise en œuvre des certaines nouvelles idées. Nous avons aussi l'intention de placer le concept de l'Amélioration continue sur un différent niveau, le but étant que la Région soit une réelle organisation évolutive. Là encore, cela est un changement de culture qui ne sera pas toujours facile à mettre en œuvre, mais nous sommes assez déterminés de l'essayer.

Actuellement, le Comité Européen du Scoutisme est en train de finaliser les équipes de bénévoles, responsables et coordinateurs de celles-ci dans les différents domaines de travail de ce triennat. Nous avons bien avancé dans ce processus et le planning du début de travail des équipes a commencé avec la première Réunion des tous les groupes (All Groups Meeting) prévue au début de 2017.

Entre temps nous travaillons étroitement avec nos collègues de l'AMGE en préparant notre première réunion conjointe qui aura lieu aux Pays-Bas le mois prochain. Pendant cette réunion les deux comités vont discuter le future travail conjoint à la lumière des recommandations de la Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme et autres récents développements.

### **Aux :**

Contacts principaux des OSN et ASN et Commissaires internationales et internationaux en la Région Européenne du Scoutisme

**Circulaire 25 2016**

Les processus de recrutement du nouveau Secrétaire-Général/d'une nouvelle Secrétaire-Générale, d'un nouveau Trésorier/d'une nouvelle Trésorière pour la Région et d'un nouveau Président/d'une nouvelle Présidente de la Fondation Européenne du Scoutisme sont pour nous de signaux d'un temps de changement. Le message personnel que je vous adresse est de toujours garder à l'esprit une vision à long-terme de notre organisation – cela met en perspective ce qui est le plus important par rapport au reste.

Amicalement,



Kevin Camilleri  
Président, Comité Européen du Scoutisme