



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement  
Organisation Mondiale du Mouvement Scout  
Всемирная Организация Скаутского Движения  
Organización Mundial del Movimiento Scout  
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

## **World Scout Bureau, Europe Support Centres Bureau Mondial du Scoutisme, Centres de soutien pour l'Europe**

Rue Henri-Christiné 5  
P.O. Box 327  
1211 Geneva 4 Plainpalais  
SWITZERLAND  
**Phone**(+41 22) 705 11 00

Rue de l'Industrie 10  
1000 Brussels  
BELGIUM  
**Phone** (+32 2) 893 24 35

europe@scout.org  
[www.scout.org/europe](http://www.scout.org/europe)  
[www.euroscoutinfo.com](http://www.euroscoutinfo.com)

17 mai 2016

Aux :

Commissaires internationales et  
internationaux ainsi que Contact principaux  
des OSN de la Région Européenne du  
Scoutisme de l'OMMS

### **Circulaire régionale 15 2016**

#### **Appel ouvert – Du bénévolat au niveau régional**

Chères amies, chers amis,

Nous avons le plaisir de vous envoyer cette communication liée à l'Appel ouvert cherchant votre soutien à diffuser largement cet Appel afin que nous puissions, ensemble, contribuer à atteindre les objectifs du Plan Régional Scout 2016-2019.

Sur la base des expériences antérieures et dans le souci d'avoir un meilleur processus en place qui permet à chaque candidate et candidat à être traité de manière équitablement et qui – sur tout - assure que la Région puisse mettre en place l'équipe la plus efficace pour atteindre les objectifs du Plan Régional Scout ; ce pour ces raisons que nous vous sollicitons pour diffuser largement cet Appel dans votre association.

Malgré le fait que nous ne connaissons pas encore exactement ce dont nous allons avoir besoin, vous trouvez une liste des compétences potentiellement requises dans le formulaire en ligne disponible ici : <http://bit.ly/1XiRPg7>

Les candidatures seront traitées par une petite équipe des spécialistes en ressources humaines, qui va évaluer les candidatures, vérifier les informations et faire de recommandations, également basées sur feedback reçu des membres de l'équipe du Bureau Européen du Scoutisme et des coordinatrices et coordinateurs (ces derniers ayant déjà été nommés selon le même processus). Nous voulons nous assurer de la plus grande objectivité et d'équité.

Merci de nous assister dans ce processus en diffusant cet Appel le plus largement possible dans votre association. Nous allons demander que chaque candidature soit validée par le Commissaire international concerné.

Nous sommes conscients que chaque candidature ne soit pas acceptée mais nous allons essayer de tenir informé tout le monde dans ce processus.

Cet Appel sera fermé trois semaines après la fin de la Conférence Européenne du Scoutisme, ce qui signifie que la date limite pour la soumission des candidatures est 15 juillet 2016 à 12h00 CEST (Central European Summer Time).

Il y aura d'autres délais notamment en lien avec des appels de candidatures pour les équipes des événements régionaux ou pour compléter une équipe existante suite à un départ ou selon des besoins spécifiques.

Nous nous réjouissons de recevoir des candidatures en temps voulu, mais certainement avant le 15 juillet 2016 à 12h00 CEST.

Avec nos salutations,

Andrea Demarmels  
Président,  
Comité Européen du Scoutisme

David McKee  
Directeur Régional



## **Le Processus de l'Appel ouvert – offrant un service à la Région Européenne du Scoutisme**

Le but de ce document est de vous expliquer le processus du recrutement des bénévoles adultes pour la Région Européenne du Scoutisme.

Merci de bien vouloir **lire attentivement les détails suivants avant de compléter le formulaire de candidature**. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter un membre de l'équipe RH. Toute conversation en lien avec les candidatures sera traitée en confiance.

Les candidats et candidates seront choisis sur la base de leurs compétences et des besoins de la Région. Chaque candidate ou candidat doit être membre d'une Organisation ou Association Scoute Nationale (OSN, ASN). Nous n'allons pas accepter des candidatures qui ne sont pas appuyées par l'OSN ou ASN concernée.

L'OMMS offre un environnement sûr pour un travail bénévole intéressant et stimulant dans un contexte européen. Les rôles bénévoles sont ouverts à tous ceux qui répondent aux critères **sans distinction d'origine, de la couleur de peau, du sexe, du handicap, de l'orientation sexuelle, de l'identité sexuelle, des convictions religieuses, de l'âge, de la santé, ou du milieu socio-économique**.

Les critères de sélection les plus importantes sont l'expérience pratique, la faculté de travailler en équipe, la motivation et la disponibilité.

Egalement assez important sont les compétences linguistiques (anglais), ainsi que l'expérience et la faculté de travailler dans un contexte interculturel. Nous allons également nous assurer que nous avons parmi nos bénévoles un certain équilibre entre sexes et entre les différentes sous-régions de notre Région.

Pour tous les rôles de coordination, des compétences de leadership sont également primordiales et constituent un critère de sélection très important.

Comme le Plan Régional Scout 2016-2019 n'est pas encore adopté, nous n'avons pas encore priorisé les compétences potentiellement requises. Pareil pour le nombre exact de bénévoles requis pour atteindre les objectifs du Plan Régional Scout : ce nombre n'a pas encore été défini. Cela sera possible qu'après la Conférence Européenne du Scoutisme. Les candidates et candidats seront tenus informés le long le processus de sélection. Il est prévu que la phase principale de sélection ait lieu pendant le mois d'août 2016.

Des dépenses convenues par les bénévoles au cours de leur mandat pour la Région Européenne du Scoutisme seront couvertes par le(s) budget(s) de la Région Européenne du Scoutisme ; les candidates et candidats ne sont pas tenus à financer de leurs propres ressources leur travail au bénéfice de la Région Européenne du Scoutisme.

Toute donnée récoltée dans le processus de recrutement sera traitée confidentiellement et que partagée avec ceux qui en ont besoin afin de prendre des décisions liées au bénévolat dans le travail de la Région Européenne du Scoutisme, notamment l'équipe RH, le Comité Européen du Scoutisme, les coordinatrices et coordinateurs nommés et les membres de l'équipe soutenant le processus.

## **ROLES**

### **Coordinatrice/coordonateur de Groupe de travail**

- Coordonne le travail du groupe de travail pour atteindre les objectifs pertinents du Plan Régional Scouts et toute autre tâche attribuée en accord avec le Comité Européen du Scoutisme
- Initie et préside les réunions du groupe (face-en-face ou conférence téléphoniques)
- Donne rapport sur demande du travail du groupe au Comité Européen du Scoutisme

### **Membre de Groupe de travail**

- Travaille autonome ou avec autres personnes pour accomplir les tâches convenues
- Participe activement aux réunions du groupe (face-en-face ou conférence téléphoniques)
- Représente le groupe selon demande et comme convenu

### **Coordinatrice/coordonateur d'événement /de projet (\*)**

- Coordonne la planification, l'exécution et l'évaluation de(s) événement(s) et/ou projet(s) spécifique(s)
- Coordonne le(s) équipe(s) de(s) événement(s) et/ou les groupe(s) de projet(s)
- Donne rapport sur demande du travail de(s) équipe(s) et/ou groupe(s) au Comité Européen du Scoutisme et/ou au Groupe de travail concerné

### **Membre d'équipe d'événement ou du groupe de projet (\*)**

- Travaille autonome ou avec autres personnes dans la planification, l'exécution et l'évaluation de(s) événement(s) et/ou projet(s) spécifique(s)
- Participe activement aux réunions d'équipe ou du groupe (face-en-face ou conférence téléphoniques)
- Représente l'équipe ou le groupe selon demande et comme convenu

### **Coordinatrice/coordonateur du Travail du soutien (Soutien sur mesure)**

- Coordonne toute activité liée au Soutien Global et/ou au soutien sur mesure, de la demande à l'exécution
- Assure la liaison selon nécessité avec les membres du comité désignés pour assurer une orientation claire et une bonne communication
- Assure la liaison avec le coordinateur/la coordinatrice du Soutien Global au niveau mondial selon nécessité
- Donne rapport du travail des consultants au Comité Européen du Scoutisme et/ou au(x) Groupe(s) de travail concerné(s)

### **Consultant (Soutien sur mesure)**

- Des personnes avec des compétences spécifiques et/ou de l'expertise qui peuvent soutenir la Région Européenne du Scoutisme et donner du soutien aux OSN dans le(s) domaine(s) de leur expertise
- Effectue des missions de soutien selon un accord auprès des OSN/ASN (ou au niveau régional) en autonomie ou avec autres personnes
- Donne rapport du travail régulièrement lors des missions de longue durée
- Donne rapport des résultats dans le format convenu à la fin de chaque mission

### **Membre de l'Equipe de soutien Finance**

- Travaille comme membre de l'équipe de soutien du Trésorier régional
- Amène de l'expérience du monde financier, y compris des domaines d'investissements et de marché des devises
- Possède d'une connaissance approfondie de la mise en œuvre et le monitoring des meilleures pratiques dans le domaine de finances
- Participe activement aux réunions face-en-face d'équipe selon nécessité

(\*) Merci de bien vouloir noter qu'il y aura éventuellement d'autres appels de candidatures pendant le triennat pour compléter des équipes appelées à organiser des événements spécifiques compte tenu du fait que tous les événements ne sont pas encore. Il est impossible de former chaque équipe d'événement à ce stade.

## **EXIGENCES**

### **Compétences linguistiques**

Faculté de communiquer (parler, écrire et lire) en anglais afin de pouvoir participer dans les discussions, d'interagir via courriels, de produire des textes écrits et de lire des documents. La compétence dans d'autres langues peut être un avantage dans certains rôles.

### **Expérience pratique**

Des expériences pratiques pertinentes dans le domaine de travail, soit acquises au Mouvement Scout soit professionnellement. L'expérience devrait avoir d'une pertinence pratique et être basée sur la mise en œuvre d'une profonde connaissance théorique. La connaissance théorique seule ne suffise pas.

### **Connaissances**

De la connaissance nécessaire pour pouvoir performer efficacement dans le domaine de travail. Cette connaissance peut provenir d'études, de formations et/ou d'une longue expérience.

### **Faculté de travailler en équipe**

La faculté de travailler en équipe, d'écouter les autres membres de l'équipe, de chercher du compromis et consensus lors des discussions, d'accepter et valoriser les points de vue des autres.

### **Faculté de travailler dans un contexte interculturel**

La candidate/le candidat devrait avoir d'un certain compétence / expérience / intérêt dans le travail dans un contexte interculturel (par exemple : participation aux événements du Mouvement Scout mondial, de l'expérience professionnelle, des échanges pendant la formation, etc.). Un fort intérêt peut être suffisant.

### **Motivation**

Etre assez motivé pour contribuer à une mise en œuvre réussie du Plan Régional Socut et avoir le désir d'apporter ses propres idées et créativité.

### **Disponibilité**

Capacité à mettre à disposition une partie de son temps libre au travail de la Région Européenne du Scoutisme. Cela peut varier considérablement selon le rôle du bénévole. Cependant, en général, il comprend la présence (physique) à deux réunions de weekend au moins (de vendredi après-midi à dimanche après-midi). La participation à d'autres réunions et/ou événements pourrait être nécessaire. Il comprend également la participation à des conférences téléphoniques (de type Skype) entre les réunions physiques (une fois par moins). Et il comprend la contribution en temps opportun au travail de planification et/ou de fond (en autonomie à la maison) entre les appels Skype et les réunions physiques. En moyenne et en fonction du rôle spécifique, cela pourrait se résumer à un à trois jours de travail par mois, et serait beaucoup plus pour les rôles de coordination.

### **Leadership (pour les rôles de coordination uniquement)**

De l'expérience dans la gestion des équipes de bénévoles dans un contexte du Scoutisme. Cet expérience devrait avoir été acquise sur une période de deux ans ou plus et, idéalement, par différents rôles et tâches. Une expérience de leadership acquise uniquement professionnellement ne suffit pas, le contexte de bénévolat est crucial pour le rôle de coordination.

## **INSTRUCTIONS POUR COLETER LE FORMULAIRE EN LIGNE**

Afin d'être considéré en tant que bénévole régional potentiel pour soutenir la Région Européenne du Scoutisme pour atteindre les objectifs du nouveau Plan Scout Régional 2016-2019, merci de bien vouloir compléter le formulaire en ligne disponible ici : <http://bit.ly/1XiRPg7> .

Mais avant de commencer de la faire, merci d'avoir prêt à nous envoyer séparément (a) un récent curriculum vitae reflétant vos compétences et expériences acquis à l'intérieur et à l'extérieur du Mouvement Scout, et (b) une brève lettre de motivation dans laquelle vous expliquez pour quoi vous désirez d'être considéré en tant que bénévole régional soutenant la Région Européenne du Scoutisme

Merci de bien vouloir noter qu'uniquement les candidatures seront considérées qui sont appuyées par les Organisations Scoute Nationales concernées. Assurez-vous donc du soutien du Commissaire international de votre association. Ce fait sera vérifié par l'équipe RH.