

Travail sur la diversité de la Région Europe

2016

Appel à candidatures pour le groupe de travail sur la diversité

DL : le 3 janvier 2016



Région Europe

World Association
of Girl Guides
and Girl Scouts

Association mondiale
des Guides et des
Eclaireuses

Nous recherchons des volontaires engagé(e)s et expérimenté(e)s pour soutenir la Région dans la mise en œuvre du plan de la diversité de la Région Europe AMGE en 2016.

Ensemble, nous nous efforcerons de créer une Région Europe AMGE diversifiée.

Vous souhaitez prendre part à ce projet passionnant ?

Nous vous invitons à lire cet appel à candidatures pour connaître le profil des volontaires que nous recherchons et les modalités de dépôt des candidatures pour le 3 janvier 2016.

N'hésitez pas à nous contacter pour toute question ou hésitation !

Contexte

À la suite de l'approbation de la Stratégie de croissance de l'affiliation de la Région Europe en 2013, la Région Europe a lancé en 2015 un appel à candidatures pour constituer le groupe de travail sur la diversité en vue d'élaborer un processus de consultation et une stratégie sur le domaine thématique de la diversité.

Les volontaires du groupe de travail sur la diversité 2015 ont conçu une approche et une stratégie pour favoriser le travail sur la diversité. Un plan opérationnel a été établi pour la prochaine année 2016. Notre mission consiste désormais à assurer sa mise en œuvre.

Profil général et rôles des membres du groupe de travail

Cet appel à candidatures est ouvert à tou(te)s les volontaires opérant dans les Organisations membres de l'AMGE qui répondent aux critères décrits ci-dessous, y compris les volontaires actif(/-ve)s dans la Région Europe. En raison de l'approche transversale de ce projet, les volontaires de la Région Europe actif(/-ve)s dans les trois domaines (Formation et événements, Relations extérieures et communications, et Tutorat) peuvent présenter leur candidature.

Nous espérons recruter 5 volontaires déterminé(e)s. Si vous remplissez les critères ci-dessous, n'hésitez surtout pas à nous faire parvenir votre candidature !

Les membres du groupe de travail sur la diversité doivent satisfaire aux exigences suivantes :

- ♣ Jouer un rôle actif au sein d'une Organisation membre de l'AMGE ;
- ♣ Représenter et être sensible à la diversité de la Région Europe AMGE (REA) ;
- ♣ Maîtriser suffisamment la pratique de l'anglais de manière à pouvoir s'exprimer convenablement (tant à l'écrit qu'à l'oral).
- ♣ Être conscient de l'importance de traiter les inégalités pouvant exister au sein du Guidisme et Scoutisme.
- ♣ Démontrer un fort engagement et une réelle motivation à œuvrer en faveur de la diversité, l'inclusion et l'égalité des chances et manifester un intérêt pour la question de l'égalité entre les hommes et les femmes ;
- ♣ Pouvoir témoigner de compétences et/ou d'expériences dans les domaines suivants
 - Diversité, inclusion et égalité des chances
 - Organisation d'ateliers et de formations pour les formateur(/-trice)s. Un grand avantage serait que ces sessions portent sur la diversité, l'inclusion, l'égalité femmes-hommes, etc. ;
- ♣ Posséder de solides aptitudes en matière de communication –plus spécifiquement sur les réseaux sociaux ;
- ♣ S'engager à accomplir les tâches requises pour développer les projets proposés (des exemples de projets et de tâches sont énumérés ci-dessous) ;

- ♣ Être disponible pour participer aux réunions convenues par Skype conformément à un calendrier décidé de commun accord. Nous nous montrons souvent flexibles !
- ♣ Être disponible pour participer à des réunions en face à face qui auront lieu en février (dates provisoires fixées du 19 au 21 février) et en avril (dates à confirmer).

Les besoins spécifiques seront pris en compte de manière à assurer que tous les candidat(e)s bénéficient des mêmes possibilités.

Le groupe de travail sur la diversité sera composé de membres représentant diverses organisations de la Région Europe AMGE et d'un groupe hétérogène sur la base des critères de genre, d'âge, d'origine, d'expériences et de compétences.

Tâches générales

Les membres du groupe de travail se verront logiquement attribuer diverses tâches. Voici un échantillon des activités menées :

- ♣ Jouer un rôle d'ambassadeur(/-trice)s de la REA en permanence, en assurant la transmission des messages clés convenus.
- ♣ Rédiger des outils de sensibilisation, du matériel et des outils d'intégration
- ♣ Rédiger et concevoir des supports visuels et des outils de communication (y compris des présentations power point) conformément à la politique relative à l'image de marque de l'AMGE et en accord avec la Région Europe, afin de sensibiliser l'opinion à l'inclusion.
- ♣ Concevoir des activités et animer des sessions de formation, des ateliers, etc.
- ♣ Préparer des présentations, conformément à la politique de l'AMGE, ainsi que des activités de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion durant les visites effectuées dans les pays.
- ♣ Recueillir des informations et du matériel qui serviront à l'élaboration d'un plan de communication sur la diversité et l'inclusion.
- ♣ Élaborer des formations, des ateliers et des plans de sessions
- ♣ Élaborer des lignes directrices pour garantir une perspective inclusive dans le développement des formations, des ateliers, etc.
- ♣ Dresser l'ordre du jour des réunions et des procès-verbaux ; animer les sessions.
- ♣ Être en contact régulièrement et fournir des mises à jour régulières à la membre du comité de la REA qui soutient la diversité ainsi qu'à la coordinatrice du genre et de la diversité au sein du Bureau REA.

Description des activités

Ci-après figure un échantillon des projets que la Région Europe souhaite développer dans les prochains mois. Un certain nombre de membres du groupe de travail sur la diversité seront choisis pour chacun de ces projets sur la base de leur expertise et de leur disponibilité. Ces activités seront développées en étroite collaboration avec le groupe de travail sur le genre afin de combiner les efforts et les contributions des deux groupes travaillant respectivement sur la diversité et le genre.

Sensibilisation à la diversité et à l'inclusion

La REA s'emploiera à développer un outil pour accroître la prise de conscience parmi les différentes parties prenantes. Cet outil comprendra des informations sur les inégalités, des données, des exemples et proposera également des activités pouvant être organisées à divers moments, comme des visites de sensibilisation effectuées dans les pays.

Pour que la diversité soit visible dans la Région, la REA envisage de :

- Développer du matériel simple que les membres du Comité et les mentors pourront utiliser facilement lors de leurs visites
- Se servir des visites effectuées aux OM pour informer et stimuler la sensibilisation à l'inclusion.
- Attirer l'attention sur l'inclusion et l'égalité lors de chaque événement important, notamment la Conférence de la REA, les différentes conférences sous-régionales, les réunions des volontaires, etc.

Outil d'intégration de la diversité de la REA

Le groupe de travail sur la diversité s'emploiera à développer le cadre général d'un outil d'intégration de la diversité qui introduit une dimension d'inclusion dans les activités centrales et les structures des associations, et qui peut être utilisé par toutes les OM de la Région.

Afin d'assurer la mise sur pied d'un outil pertinent, le projet consistera dans un premier temps à compiler et examiner les études de cas et les meilleures pratiques en matière de diversité et d'inclusion.

L'intégration et l'égalité des genres à Roverway

Le groupe de travail sur la diversité apportera son aide à l'équipe de planification de la Région Europe AMGE pour veiller à inclure une perspective de diversité et d'inclusion dans le Programme de l'AMGE pour Roverway. Le GTD élaborera des lignes directrices et organisera une formation en collaboration avec le groupe de travail sur le genre afin d'aider les animateur(-trices)s de l'AMGE à intégrer une dimension du genre et d'inclusion dans leurs ateliers. Les membres du GTD organiseront une formation avant le début de l'événement. En outre, les membres du groupe de travail sur la diversité sont censé(e)s proposer leurs services pour animer et mettre en œuvre des ateliers durant Roverway qui se tiendra du 8 au 14 août 2016.

Engagement attendu

Le groupe de travail sur la diversité est supposé coopérer grâce à des moyens de communication à longue distance (e-mail, Skype, téléphone) en étroite collaboration avec la membre de Comité de la REA qui soutient la diversité et la coordinatrice du genre et de la diversité de la REA, afin de réaliser les tâches mentionnées ci-dessus pour la fin de 2016, ce qui rend le programme de ces 12 prochains mois très ambitieux.

Il convient de noter que les membres du groupe de travail seront appelé(e)s à devoir consacrer beaucoup de leur temps pour réaliser les tâches demandées. Il est prévu que les membres du groupe de travail sur la diversité participent à des conférences téléphoniques par Skype une fois par mois ou plus fréquemment comme convenu dans le cadre du projet et réalisent un travail individuel comme convenu dans le cadre du projet.

Les membres du groupe de travail sur la diversité seront affecté(e)s à différents projets à la lumière de leurs expériences, disponibilité et intérêt. Un cadre de référence sera établi pour chaque projet qui définira précisément l'attribution des tâches et des responsabilités et l'engagement qui est attendu des membres du groupe de travail.

De plus, les membres du groupe de travail sur la diversité se réuniront en personne au moins deux fois, probablement en février (dates provisoires fixées du 19 au 21) et en avril (dates à confirmer).

Ce que nous offrons

- ✓ Une occasion formidable pour contribuer et soutenir la Région et nos OM dans un domaine aussi crucial que la diversité
- ✓ Une expérience d'apprentissage dans un environnement motivant et dynamique
- ✓ Une collaboration avec d'autres volontaires et des expert(e)s professionnel(-le)s dans un environnement multiculturel
- ✓ Une occasion unique d'en apprendre plus sur l'AMGE et les possibilités offertes par un événement international
- ✓ Un document de référence exposant la contribution apportée, les réalisations et les compétences développées à travers l'AMGE, le cas échéant
- ✓ Les frais de déplacement et d'hébergement pour assister aux réunions en personne
- ✓ ...et, certes, beaucoup de plaisir !

Avertissement

Veuillez prendre en considération que nous pourrions décider d'enregistrer sur bande vidéo certaines sessions ou utiliser des photos prises lors des réunions à des fins promotionnelles ou pour des besoins de visibilité. Dans le cas où vous auriez des réticences, veuillez nous en informer.

Information pratique

Tous les frais dûment justifiés, conformément aux lignes directrices de l'AMGE destinées aux volontaires en matière de remboursement des frais de voyages, qui sont liés à votre participation à l'événement, seront couverts par le budget du projet, sur présentation des documents justificatifs requis.

Comment présenter sa candidature :

- Si vous êtes un-e volontaire de la Région Europe, veuillez nous envoyer pour la date limite du 3 janvier 2016, une lettre de motivation et d'intérêt dans laquelle vous expliquez votre motivation, dans quelle mesure vous correspondez au profil général décrit dans l'appel à candidatures et quelle sera la valeur ajoutée que vous pensez pouvoir apporter en contribuant aux tâches du groupe de travail sur la diversité.
- Les candidat(e)s qui ne font pas partie de l'équipe de volontaires de la Région Europe soumettront leur candidature en adressant une déclaration d'intérêt par le biais d'un formulaire en ligne pour le 3 janvier 2016 au plus tard. Dans ce cas, la/le Commissaire internationale des candidat(e)s devra confirmer son approbation du dépôt de candidature par le biais d'un courrier électronique à Catherine Bailey Gluckman (Catherine.Bailey.Gluckman@waggggs.org) pour le 3 janvier 2016 au plus tard. Veuillez garder à l'esprit que nous ne pourrions pas examiner la demande de candidature sans avoir reçu au préalable l'approbation du/de la CI.
- Les candidat(e)s qui ne font pas partie de l'équipe de volontaires de la Région Europe soumettront leur candidature en adressant une déclaration d'intérêt par le biais d'un formulaire en ligne pour le 3 janvier 2016 au plus tard. Dans ce cas, la/le Commissaire internationale des candidat(e)s devra confirmer son approbation du dépôt de candidature par le biais d'un courrier électronique à Catherine Bailey Gluckman (Catherine.Bailey.Gluckman@waggggs.org) pour le 3 janvier 2016 au plus tard. Veuillez garder à l'esprit que nous ne pourrions pas examiner la demande de candidature sans avoir reçu au préalable l'approbation du/de la CI.

En cas d'hésitations ou si vous avez des questions ou besoin d'encouragement, n'hésitez pas à contacter Catherine par mail à Catherine.Bailey.Gluckman@waggggs.org ou par téléphone +32 2 (0)2 893 24 20.

Il s'agit d'une occasion formidable pour soutenir la Région Europe et nos OM dans ce domaine très important de notre stratégie régionale. Nous nous réjouissons à l'idée que vous manifestiez un intérêt et une motivation pour rejoindre notre équipe selon les critères et l'engagement attendus tels que nous les avons décrits ci-dessus !