



© Rupert / Zellhof 2014

Comité Européen du Scoutisme

Rapport annuel 2013-2014



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Table des matières

1	Table des matières	page 3
2	Le mot du Président.....	page 4
3	Plan Régional du Scoutisme 2013-2016	page 5
4	Méthodes de travail 2013-2016	page 7
5	Résolutions de la Conférence Européenne du Scoutisme2013	page 8
6	Rapport des membres du Comité.....	page 9
7.1	Andrea Demarmels	page 9
7.2	Dagmawi “Daggi” Elehu.....	page 10
7.3	Hulda S. Guðmundsdóttir	page 11
7.4	Chip – Veerle Haverhals	page 12
7.5	Christos Hatzidiamandis	page 13
7.6	Milena Pecarski	page 14
8	Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau de la Région Européenne.....	page 15
9	Finances	page 16
10	Fondation Européenne du Scoutisme.....	page 17
11	Travail conjoint avec l’AMGE et les autres partenaires.....	page 18
12	La Région Européenne du Scoutisme sur internet et les médias sociaux	page 19

Le mot du président

Chère amies et chers amis scouts,

J'ai le grand plaisir de vous présenter ce rapport annuel du Comité Européen du Scoutisme, qui rend compte du travail effectué pour la période août 2013 – juillet 2014. Ce rapport analyse les progrès réalisés depuis la 21^e Conférence Européenne du Scoutisme à Berlin (Allemagne), les succès obtenus et les défis auxquels nous devons faire face.

Outre le compte-rendu du Comité Européen du Scoutisme, du Bureau Régional Européen et de la Fondation Européenne du Scoutisme, vous trouverez une mise à jour sur le travail conjoint avec l'AMGE, avec qui nous avons signé un Protocole d'entente, ainsi que sur les partenariats stratégiques avec d'autres organisations. Enfin, nous présenterons la situation financière de la région.

Au cours de l'année considérée, la mise en œuvre du nouveau Plan régional n'a cessé de progresser. Fort de ses deux thématiques prioritaires – Diversité & Intégration, et Autonomisation des jeunes - et étayé par les trois services de base, que sont les « Méthodes éducatives », le « Développement organisationnel » et les « Relations extérieures & Financement », nous espérons que ce Plan régional vous satisfait pleinement et que vous participez activement à sa mise en œuvre.

Afin de suivre les bonnes résolutions prises lors du triennat précédent, nous faisons régulièrement état des progrès réalisés en publiant une mise à jour du Plan Régional après chaque réunion du Comité Européen du Scoutisme.

Le modèle de consultance qu'est le Soutien Mondial, et qui s'inspire de ce que nous appelions avant le « soutien sur mesure », s'est fortement développé grâce à deux Groupes de travail et trois Groupes centraux chargés chacun de soutenir les OSN/ASN dans leur domaine de compétence. Le nouvel Outil d'évaluation du Soutien Mondial (une évaluation de nos OSN par une source indépendante qui remplace l'« Analyse des forces et faiblesses ») nous fournit des précieuses informations qui nous permettent de cibler au mieux le soutien à donner à nos membres. Nous apportons aussi notre pierre à l'édifice en nous assurant que nos efforts, en Europe, contribuent de manière significative au « Soutien Mondial » qui se développe au niveau international.

Nul besoin de vous le rappeler, les douze mois que nous venons de vivre ont été riches en rebondissement pour l'OMMS suite à l'ouverture d'un nouveau Bureau Mondial à Kuala Lumpur et au déménagement de nos bureaux de Bruxelles (de l'avenue Porte de Hal à la rue de l'industrie). Plus d'information sur le travail déjà accompli et sur les missions en cours, ainsi qu'un état des lieux sur la mise en œuvre des résolutions adoptées à la Conférence de Berlin, se trouvent également dans ce rapport.

L'année 2013/2014 a aussi connu des événements internationaux majeurs, comme le Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial et la Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie (en août 2014) et le Congrès Scout Mondial sur l'Education à Hong-Kong (en novembre 2013). Tous ces événements ont été largement soutenus par les OSN/ASN européennes.

Sur le plan financier, malgré tous nos efforts pour nous prémunir des effets du ralentissement de l'économie mondiale entamé au début de cette décennie, nos ressources ont été impactées. Pour l'année de ce rapport, les recettes financières du Fonds Européen du Scoutisme sont au plus bas depuis 15 ans. Nous avons continué de développer nos autres revenus, venant de sources institutionnelles, mais selon nos prévisions, les années à venir seront encore pleines de défis. Toutefois, notre tâche ne consiste pas qu'à faire de notre mieux pour maintenir un service de marque et soutenir les OSN/ASN, tout en poursuivant nos efforts de diversification des revenus. Nous offrons aussi un soutien plus large en essayant de favoriser les impacts efficaces et durables.

Au nom de tout le Comité Européen Scoutisme, je vous suis très reconnaissant pour le soutien que vous nous témoignez depuis la 21^e Conférence Européenne de Berlin. Ce n'est qu'en travaillant main dans la main avec les OSN/ASN d'Europe que nous arriverons à réaliser notre ambition : « Développer le scoutisme, soutenir la croissance ».



Dr. Andrea Demarmels
Président
Comité Européen du Scoutisme

Plan Régional Scout 2013 - 2016

Suite à l'élaboration d'un document interne, le Cadre Opérationnel, nous avons rapidement établi un Plan Régional détaillé, comme nous nous y étions engagés dans une des résolutions de la Conférence Régionale.

La première tâche fut de définir les rôles et les responsabilités des membres du Comité, chose à laquelle nous sommes arrivés par consensus et qui a été confirmée lors de la première réunion préparatoire du nouveau Comité.

En nous basant sur les principes du modèle « Adultes dans le scoutisme », nous avons défini un mandat pour le rôle de Coordinateur et nous nous sommes mis à la recherche des candidats potentiels, qui ont tous été interviewés par Skype. Cela nous a pris plus de temps que prévu mais, au final, nous avons retenu six candidats.

Les membres du Comité, le personnel et les Coordinateurs ont élaboré la version finale du Plan Régional Scout et celui-ci a été distribué – dans les temps - avant Noël 2013.

Suite aux travaux réalisés avec les membres du Comité, le personnel et les Coordinateurs, nous avons identifié les membres du groupe qui participeraient à la « Réunion inter-groupe » au Centre International du Scoutisme de Kandersteg, à la fin du mois de Janvier 2014.

Cette réunion nous a permis de définir le calendrier des objectifs, des actions, et des indicateurs de performance clés.

Nous nous réjouissons que le premier rapport ait été rendu au Comité Européen pour la réunion du mois de juin. Vous trouverez certains des points clés, ainsi que les défis auxquels nous sommes confrontés, plus loin dans ce rapport.

La Région désire remercier les bénévoles des nombreuses OSN/ASN européennes qui, grâce à leur collaboration active et leur contribution, ont aidé à réaliser certains objectifs définis dans le Plan Régional au sein des différents groupes de travail. L'équipe comprend les six Coordinateurs et 25 membres (voir chapitre suivant pour plus de détails ; la composition a légèrement évolué depuis la création du groupe en début d'année).

Sachez aussi que la Région compte régulièrement sur le soutien des bénévoles membres de l'équipe régionale de consultance (composée d'une soixantaine de personnes actuellement).

Groupe de projet sur la priorité « Autonomisation des jeunes »

Réalisations

- Le module de formation « Autonomisation des jeunes » a été développé et testé à Agora 2014
- L'outil d'évaluation et de feedback « Autonomisation des jeunes » a été développé et testé lors de la Réunion de réseau des Commissaires à la formation (RRCF) 2014.
- Le « document de politique générale sur l'autonomisation des jeunes pour le Dialogue Structuré de l'UE » a été rédigé et est en cours de développement, en collaboration avec le groupe Relations extérieures.

- Le projet de demande de financement a été développé et est exécuté en collaboration avec le Bureau européen.

Réussite

- La formation donnée à Agora a été bénéfique pour les participants et à permis d'enrichir, en feedback et en information utile, le travail du groupe.

Défi

- La charge de travail pour certains membres du groupe semble élevée, y compris pour le Coordinateur. Nous envisageons de recruter deux consultants « Autonomisation des jeunes » pour donner les formations vu qu'il est difficile aux membres du groupe de trouver le temps nécessaire pour cette tâche.

Groupe de projet sur la priorité « Diversité & Intégration »

Réalisations

- Presque tous les associés, les membres et les consultants de ce groupe de projet se sont retrouvés à Bruxelles pour la Formation I.
- Nous avons rencontré Equinet, le Centre pour l'égalité des chances et de lutte contre le racisme.
- Il a été décidé de ne pas rédiger de Protocole d'entente avec Equinet vu que cet organisme n'a pas pour habitude de s'associer avec les ONG. Néanmoins, Equinet nous a proposé de nous mettre en relation avec d'autres organisations et des personnes susceptibles de donner des formations, et pourrait nous donner son avis sur notre Plan régional. Ils se sont aussi proposés de contacter les ASN belges qui recherchent des domaines de coopération.
- La collaboration avec le groupe « Développement Organisationnel » a démarré.
- Une ligne du temps a été définie.

Réussites

- Développement d'une collaboration avec Equinet, qui nous apporte son soutien dans nos activités.
- Excellente préparation pour la Formation I. Celle-ci a été donnée par un formateur externe très qualifié.

Défis

- Nous avons dû annuler la Formation II du mois de mai vu le faible taux d'inscription.
- Il faut rapidement s'assurer que nous répondons aux besoins des OSN/ASN et, plus important encore, faire en sorte qu'elles s'impliquent dans le domaine de la Diversité et de l'Intégration.
- Certains questionnaires de projet sont difficiles à joindre ou ne répondent pas pleinement aux exigences.
- Tous les consultants ne sont pas formés et certains ne se sentent pas prêts à contacter les OSN/ASN pour organiser des ateliers sur la Diversité et l'Intégration.

Comité central « Méthodes éducatives »

Réalisations

- La Réunion de réseau des Commissaires à la formation (RRCF) a eu lieu à Porto, au Portugal, entre le 8 et le 11 mai.
- Lors de cette réunion, une étude de référence interne a été réalisée sur différents aspects du « Mouvement des bénévoles dans le scoutisme (MoViS) ». Les résultats nous permettront d'identifier les domaines dans lesquels il pourrait être utile de nous comparer aux autres organismes bénévoles.
- Une réunion européenne faisant suite au 1^{er} Congrès Scout Mondial sur l'Éducation s'est déroulée à Porto (Portugal) entre le 9 et le 11 mai. Les résultats serviront à préparer le prochain Forum européen sur les méthodes pédagogiques, prévu au printemps 2015.
- Nous avons répondu à la demande de Soutien Mondial de « Scouting Ireland » sur la formation des adultes. La demande a été traitée.
- Nous avons répondu à la demande de Soutien Mondial de ASDE (Espagne) sur le développement du Programme des Jeunes. Le travail est toujours en cours.
- Nous avons répondu à une demande du « Nordic Leader Training Course » mais la nature précise du soutien et le type de coopération n'ont pas encore été définis.

Réussites

- La Réunion de réseau des Commissaires à la formation fut un succès.
- La réunion européenne faisant suite au 1^{er} Congrès Scout Mondial sur l'Éducation fut une bonne occasion de discuter de la dimension européenne des méthodes pédagogiques et a permis de voir de dans quelle direction les efforts devraient se concentrer dans les années à venir.

Défis

- Il faut évaluer et développer les méthodes de travail virtuelles du groupe afin de mettre en œuvre le Plan régional de manière plus efficace.

Développement Organisationnel

Réalisations

- Nous avons rencontrés l'Organisation des scouts de Bulgarie. Cette réunion nous a permis d'identifier les futurs projets de développement du scoutisme dans ce pays et de définir le soutien nécessaire.
- Nous avons rendu visite au Conseil d'administration du CNGEI au mois d'avril. Le but était de discuter de leur cadre organisationnel actuel, de comprendre les défis auxquels ils font face et d'envisager les pistes qui s'offrent à eux.
- Évaluation des Guides et Scouts de Finlande à l'aide de l'Outil d'évaluation du Soutien Mondial.
- Évaluation des Scouts de Croatie à l'aide de l'Outil d'évaluation du Soutien Mondial.
- Évaluation de « Scouting Ireland » à l'aide de l'Outil d'évaluation du Soutien Mondial.
- À l'heure d'écrire ces lignes, un procédé unique semble être accepté par toutes les Régions. L'Outil a été testé sur certains pays (y compris la Finlande et la Croatie) et semble être très utile pour évaluer les besoins des OSN.

- La publicité pour le Soutien Mondial a été faite lors de la Réunion de réseau des Commissaires à la formation, à Porto.
- Les membres du groupe ont commencé à travailler sur les directives permettant de surveiller efficacement le Soutien Mondial.
- Le tableau utilisé par la Région européenne du Scoutisme a été modifié afin d'être plus facilement utilisable, tant par le personnel que par les volontaires.

Réussite

- Début de la phase de test de l'Outil d'évaluation du Soutien Mondial

Défi

- Aucun défi particulier n'a été identifié

Comité central « Relations extérieures & Financement »

Réalisations

- Première ébauche des trois documents de politique générale
- Participation active au Forum européen de la jeunesse.
- Définition de la méthodologie de recherche pour la Région.
- Nous avons commencé à contacter le « Big 6 » pour mettre au point une réunion. L'OMMS prend l'initiative.
- Rédaction de la première ébauche des « meilleures pratiques » (exceptions juridiques)
- Organisation de la réunion regroupant les membres des OSN en charge des collectes de fond
- Élaboration en cours d'un guide de soutien aux OSN leur permettant de développer leur stratégie externe.

Réussites

- Nous sommes prêts à compiler les informations
- Réunion de réseautage pour les personnes en charge des collectes de fond.
- Premières réunions avec CSR Europe, le réseau européen pour la Responsabilité sociale des entreprises
- Nous avons pris la tête du « Big 6 »

Défi

- Notre défi est de continuer à faire en sorte que le groupe continue à communiquer et reste motivé vu que notre travail est plutôt abstrait.

Méthodes de travail dans la Région Européenne 2013 - 2016

Conférence Européenne du Scoutisme

L'assemblée générale des 41 OSN de la Région Européenne de l'OMMS

Comité européen du Scoutisme

- Six bénévoles élus de six OSN différentes de la Région Europe
- Un bénévole occupant le rôle de trésorier
- Un secrétaire ex-officio (le Directeur régional)

Andrea Demarmels (Président)
 Christos Hatzidiamandis (Vice-président)
 Dagmawi "Daggi" Elehu
 Chip – Veerle Haverhals
 Hulda Guðmundsdóttir
 Milena Pecarski
 Marios Christou (Trésorier)
 David McKee (Secrétaire)

Bureau européen du Scoutisme

- Quatorze membres du personnel travaillant dans deux bureaux (Genève, Bruxelles), dont trois membres détachés (Belgrade, Vèlès, Ravenne)

David McKee (Directeur régional)
 Radu Stinghe (Directeur régional adjoint)
 Annemarie Khetib (Directrice de l'administration et des finances)
 Rose Marie Henny (Directrice du développement organisationnel)
 Letizia Gambini (Directrice des Relations extérieures et du financement)
 Marguerite Potard (Responsable d'Unité Financement et du soutien aux projets)
 Jordan Bajraktarov (Responsable d'Unité Soutien Global et de l'Europe du Sud-est)
 José Figueira (Responsable d'Unité pour les Ressources adultes)
 Mihajlo Atanackovic (Senior Web Editor & Gestionnaire des Événements Régionaux)
 Rupert Schildböck (Assistant exécutif auprès du Directeur Régional)
 Anne-Christine Vogelsang (Assistante régionale)
 Nicolò Pranzini (Gestionnaire du projet « A l'abri de la maltraitance »)
 Manuela Capraro (Assistante du projet « A l'abri de la maltraitance »)
 Eva Haunerová (Interne, Relations intérieures et extérieures)

Plan Régional Scout 2013-2016

Objectifs stratégiques, actions et indicateurs de performance clés.

(Plus de détails sont disponibles dans [l'annexe à la Circulaire régionale 2/2014](#))

Priorités stratégiques

- Un coordinateur bénévole
- Quatre bénévoles au minimum
- Deux ou trois membres du Comité en charge de la liaison
- Soutien de deux ou trois membres du personnel
- Lorsque cela s'avère nécessaire, des consultants bénévoles supplémentaires

Services principaux

- Un coordinateur bénévole
- Quatre bénévoles au minimum
- Deux ou trois membres du Comité en charge de la liaison
- Soutien de deux ou trois membres du personnel
- Lorsque cela s'avère nécessaire, des consultants bénévoles supplémentaires

Groupe de projet sur la priorité « Diversité & Intégration »

Kasper Pedersen (Coord)
 Oliver Mahn
 Claire McAroe
 Khalil Raihani
 Joana Teixeira
 Emilie van den Broeck
 Daggi Elehu
 Chip – Veerle Haverhals
 Christos Hatzidiamandis
 Jordan Bajraktarov
 Rose Marie Henny
 Marguerite Potard

Groupe de projet sur la priorité « Autonomisation des Jeunes »

Kristian Kvist (Coord)
 Joré Astrauskaitė
 Hannah Bauer
 Catarina Inverno
 Stevie Oaks
 Jonas E. Riegel
 Hulda Guðmundsdóttir
 Milena Pecarski
 José Figueira
 Letizia Gambini
 Radu Stinghe

Groupe central « Méthodes éducatives »

Juho Toivola (Coord)
 Mary Nugent
 Daniel Röthlisberger
 Anne Sandbeck
 Adrian Suhanea
 Paul Wilkinson
 Hulda Guðmundsdóttir
 Milena Pecarski
 José Figueira
 Radu Stinghe

Groupe central « Développement organisationnel »

Kevin Camilleri (Coord)
 Maeliosa DeBuitlear
 Jo Deman
 Frederik Fredslund-Andersen
 Erik Adell Hellström
 Stephen Peck
 Andrea Demarmels
 Daggi Elehu
 Jordan Bajraktarov
 Rose Marie Henny

Groupe central « Relations extérieures & financement »

Juan Reig (Coord)
 Johan Ekman (Coord Repr.Ext.)
 Jérémy Apert
 Massimo de Luca
 Lars Kramm
 Marie-Louise Lövgren
 Ville Majamaa
 Chip – Veerle Haverhals
 Christos Hatzidiamandis
 Letizia Gambini
 Marguerite Potard

Système de Contact du Comité

Maintien d'un dialogue constant avec les OSN/ASN, appui aux actions de Soutien Global

- Un membre du comité pour chaque OSN (point de liaison)
- Un membre du personnel pour chaque OSN (accompagnement et soutien)

(Pour plus de détails, veuillez consulter les Circulaires régionales [19/2013](#) et [4/2014](#))

Résolutions de la 21^e Conférence Européenne du Scoutisme

En réponse aux résolutions adoptées lors de la Conférence européenne du Scoutisme 2013, des actions significatives ont été entreprises lors des dix derniers mois.

Plan Régional Scout 2013 – 2016 (Rés. 21ESC/4)

Nous nous sommes basés sur le Plan régional du Scoutisme, tel qu'amendé, pour développer le Plan régional opérationnel, qui a été distribué au mois de décembre 2013 - avant la date butoir proposée. Un rapport a été fourni après chaque réunion du Comité Européen du Scoutisme.

Cotisations régionales (Rés. 21ESC/5)

Nous avons appliqué la structure de cotisation régionale à la facture envoyée au mois de novembre 2013 et presque tous les paiements ont été reçus. Le Comité Européen a conclu un accord avec les quelques OSN qui rencontrent le plus de difficultés sur le plan financier.

Fonds du partenariat (Rés. 21ESC/6)

Les modifications de fonctionnement du Fonds du partenariat ont été appliquées à chaque nouvelle demande reçue après la 21^e Conférence Européenne. Une révision à mi-mandat est prévue au milieu de l'année 2015.

Rapport financier (Rés. 21ESC/7)

Les mécanismes qui permettent de garantir un rapport efficace pour l'ensemble du triennat ont été mis en place et sont prêts à être utilisés pour le rapport annuel et triennal.

Coût des événements (Rés. 21ESC/8)

Le Comité Européen du Scoutisme est en train d'analyser tous les aspects financiers des événements, y compris, mais pas uniquement, celui lié aux frais de participation. A ce sujet, les frais de déplacement peuvent faire une véritable différence. Beaucoup d'événement peuvent bénéficier d'un soutien financier de la part de l'UE, pour lequel un dossier doit être remis au niveau local, ou peuvent recevoir le soutien du Conseil de l'Europe. Proposer des événements à un bon rapport qualité/prix est un objectif clair du Comité et de l'équipe Régionale. Un rapport récent des événements régionaux comprend une étude approfondie des aspects financiers.

Partenariat stratégique avec l'AMGE (Rés. 21ESC/9)

Comme nous l'avons récemment annoncé, le Protocole d'entente entre les deux régions est maintenant signé et l'organisation des événements et des projets est déjà soumis aux annexes du protocole. Nous continuerons à utiliser les outils en place pour améliorer nos travaux en partenariat avec la Région européenne de l'AMGE.

Bureau principal du BMS : Relocalisation et réputation (Rés. 21ESC/10)

Le Comité Européen du Scoutisme a fait comprendre l'importance de cette décision au Comité Mondial du Scoutisme et a participé pleinement aux discussions.

Relocalisation du Bureau principal du BMS et transparence (Rés. 21ESC/11)

Le Comité Européen du Scoutisme a transmis les convictions les plus profondes des OSN à propos de cette résolution et a pleinement soutenu la proposition de mettre la question de « la transparence dans le prises de

décision » à l'ordre du jour de la Conférence Mondiale du Scoutisme 2014 en Slovaquie.

Changement climatique (Rés. 21ESC/12)

Avec la Région européenne de l'AMGE, nous avons aidé la ZHP, l'OSN de Pologne, à accueillir les délégations de l'OMMS et de l'AMGE à la conférence des Nations Unies sur le climat, ainsi qu'à influencer la formation des délégations, notamment en faisant en sorte que la présidence de la délégation OMMS revienne à l'Europe.

Crise financière (Rés. 21ESC/13)

Un document de politique générale à propos des élections du Parlement européen a été élaboré grâce aux commentaires des OSN qui ont répondu à l'appel de contenu. La Région Européenne du Scoutisme a consolidé son engagement envers le Forum européen de la jeunesse en participant activement à sa gouvernance.

Développements récents au Moyen Orient: Impact sur les jeunes (Rés. 21ESC/14)

La Région Européenne maintient le dialogue avec les autorités compétentes dans la Région Arabe et salue les services rendus par l'OSN de Turquie, TiF, pour le travail humanitaire accompli auprès des réfugiés non loin de la frontière syrienne.

Intégration des jeunes migrants (Rés. 21ESC/15)

Grâce au soutien financier du Conseil de l'Europe, la Région a mis en place de manière systématique les objectifs de la thématique « Diversité & Intégration ». Nous avons commencé à développer les outils et le support nécessaire pour s'adresser aux populations immigrées et nous avons repris contact avec le Réseau Ouverture.

Programme EraScout Programme (Rés. 21ESC/16)

Même s'il existe des projets qui permettent aux scouts de contacter les associations hôtes lorsqu'ils se déplacent à l'étranger, ces plateformes n'ont pas encore été consolidées alors qu'il reste encore de l'espace disponible chez le fournisseur d'accès internet. La Région demandera bientôt aux différents programmes de fournir des informations de base afin que les scouts qui partent ou déménagent à l'étranger soient en mesure de contacter les associations locales, ce qui permettra à chacun de s'enrichir mutuellement.

Renforcement de la coopération et de la collaboration avec les OSN (Rés. 21ESC/17)

En tenant compte des contraintes de temps et de budget, une priorité constante est donnée aux possibilités de réseautage. Parmi d'autres : la Réunion de réseau des Commissaires à la formation, la préparation de VentureNet et de RoverNet, le Forum des méthodes pédagogiques, la préparation de la table ronde des TIC, l'Événements des partenariats, la réunion Euro-Arabe, le projet Unguvu, la réunion des Directeurs exécutifs, la consultation des responsables bénévoles, et les partenariats continus. Nous n'avons pas eu la possibilité de relancer le soutien sur les projets de partenariats internationaux. Certains projets existent et le Bureau régional demandera à tous les programmes de partager les informations disponibles sur scout.org/europe.



La Région est en pleine croissance, tant en terme de membre qu'en terme d'expérience!

Les premières semaines et les premiers mois qui ont suivi la 21^e Conférence européenne du Scoutisme ont été particulièrement chargés.

En plus d'avoir contribué à intégrer et accompagner quatre nouveaux membres du Comité, j'ai passé beaucoup de temps à peaufiner les objectifs et les actions du Plan régional du Scoutisme, à participer à l'élaboration du Cadre Opérationnel, et à recruter les volontaires pour engager les travaux.

J'ai vécu de nouvelles expériences, en participant à la Conférence régionale du Scoutisme à Buenos Aires et à Kiev, ou encore en me rendant au Sommet des dirigeants de Colombo, mais j'ai aussi consacré du temps aux pays qui m'ont été assignés, plus particulièrement la Serbie et l'Espagne. Dans les années à venir, la Région suivra tout spécialement l'évolution du renforcement des capacités de la Bulgarie. Entre temps, nous continuons d'offrir notre soutien aux groupes locaux du Kosovo.

La Région accorde une attention toute particulière à ce qu'il est maintenant coutume d'appeler le Soutien Mondial et concentre de plus en plus ses ressources au bénéfice de nos OSN et ASN (particulièrement les moins privilégiées et celles qui rencontrent des difficultés). Tout cela est rendu possible grâce à un meilleur service, à un soutien plus ciblé, à des conseils qui portent sur le long terme, à un accompagnement actif, etc.

Les préparatifs pour la Conférence mondiale du Scoutisme sont considérables, tant en terme de préparation des réunions régionales qu'en terme de réunions bilatérales avec les comités de la Région Eurasie, de la Région Afrique et de la Région Inter-Amérique, sans compter les réunions entre notre Bureau et celui de la Région Arabe.

Plusieurs points à l'ordre du jour de la Conférence – ainsi que les décisions qui en ressortiront – intéresseront tout spécialement le Comité européen du Scoutisme. Comme toujours, nous ferons tout ce qui est en notre possible pour que la Région et les OSN/ASN en Europe contribuent à mettre en œuvre les décisions et les résolutions de la Conférence mondiale.

Vu le climat économique actuel, et avec l'aide de notre Trésorier, le Professeur Marios Christou, nous suivons la situation très attentivement et faisons en sorte de continuer à offrir un niveau service identique – voire meilleur – à nos OSN/ASN.

Sans aucun doute, l'année 2013/2014 sera chargée et je me réjouis d'apporter ma contribution dans la mise en œuvre du Plan régional du Scoutisme et des résolutions adoptées lors de la 21^e Conférence européenne du Scoutisme.

"J'ai d'abord eu une idée. Ensuite j'ai aperçu un idéal. Maintenant, nous avons un mouvement et si vous n'y prenez pas garde, nous allons nous retrouver sans rien d'autre qu'une organisation."

B-P rapporté par P. Siebold

"Moquons-nous d'eux ; observons-les, observons-les, et moquons-nous d'eux ; La pensée est libre."

William Shakespeare, La Tempête, III, 2

Réunions et missions

- Visite de terrain, AGESCI, Vérone, IT
- Visite de terrain, Scoutisme Français, Paris, FR
- Visite de terrain, Bulgarie, Sofia, BG
- Visite de terrain, ASDE, MSC et FCGE, Espagne, ES
- Visite de terrain, Serbie, Bela Crkva, RS
- Visite de terrain, Lettonie, Riga, LV
- Académie 2013, Malle, BE
- Réunions du CES et Réunions du Comité conjoint, Genève, CH, Zagreb HR et Bruxelles, BE
- Réunion du Groupe de Lisbonne, Milan IT
- Conférence des associations germanophones, Soest, NL
- Réunion "OMMS Vision 2023", Gilwell Park, UK
- Réunion du groupe de Soutien Mondial, Colombo LK
- 1^{er} CSME, Hong Kong HK
- Réunions du CMS, Genève CH et Buenos Aires AR
- Conférence interaméricaine du Scoutisme, Buenos Aires AR
- Conférence eurasiennne du Scoutisme, Kiev, UA
- Sommet des dirigeants de la RAP, Colombo, LK
- Réunion FOSE, Paris, FR
- Réunion FMS, Munich, DE
- Réunions de Pilotage et de Coordination

Comité européen du Scoutisme (Président),
Comité mondial du Scoutisme (membre),
Comité central "Développement Organisationnel" (point de liaison)

Pologne
Serbie (y compris le Kosovo)
Espagne



Dagmawi "Daggi" Elehu



Cette première année dans le Comité a été amusante, fascinante et enrichissante. J'ai appris énormément sur les rouages de la Région et, au sein des groupes régionaux, j'ai eu l'occasion de travailler avec des bénévoles formidables et un personnel entièrement dévoué à sa tâche.

Notre Comité forme une belle et grande équipe qui tire profit des forces de chacun. L'ambiance est bonne, et c'est aussi ça qui fait toute la différence. Dans un souci constant d'améliorer notre travail et d'utiliser notre temps le plus judicieusement possible, nous essayons de perfectionner nos moyens de communication interne et de soutenir au mieux nos bénévoles afin qu'ils excellent dans leur travail et délivrent des projets de qualité.

Ce fut une année intéressante pour le Développement Organisationnel. Voir ces scouts qui, par leur talent, offrent un soutien à toute l'Europe et s'investissent autant à la mise en place du processus du Soutien Mondial, cela force à l'humilité.

Notre groupe de projet sur la priorité « Diversité&Intégration » s'est lancé corps et âme dans de nouveaux projets et dans la formation d'une nouvelle équipe. Quand se concentre sur ces deux thèmes, les méthodes de travail doivent être constamment reconsidérées pour être à la pointe de la pensée moderne.

Mais le plus gratifiant, c'est de voir le travail fantastique de toutes les organisations scouts de notre Région ! Vous voir offrir un scoutisme de qualité à tant de jeune, c'est ça qui me fait aller de l'avant !

"L'éducation est l'arme la plus puissante que vous pouvez utiliser pour changer le monde."

Nelson Mandela

"What is feminism? Simply the belief that women should be as free as men, however nuts, dim, deluded, badly dressed, fat, receding, lazy, and smug they might be."

Caitlin Moran

Réunions et missions

-Réunion FOSE, Stockholm SE
-Réunion de la Mer Baltique (par Skype)
-Académie 2013, Malle BE

-Réunions du CES et du Comité conjoint, Genève, CH, Zagreb HR et Bruxelles, BE
-Conférence des associations germanophones, Soest, NL

-Réunion Inter-groupes, Kandersteg, CH
-Réunions sur la Diversité, Bruxelles, BE et Anvers, BE
-Réunion du Conseil d'administration de la Fondation européenne du Scoutisme, Genève, CH

Comité européen du Scoutisme (Membre),
Conseil d'administration de la Fondation européenne du Scoutisme (Membre)
Comité central "Développement Organisationnel" (point de liaison)

Bulgarie, Hongrie, Israël, Liechtenstein, Lituanie, Pays-Bas, Roumanie, Turquie





Une année vient de s'écouler mais, le moins qu'on puisse dire, c'est qu'elle fut amusante et passionnante. Les débuts furent assez tranquille pour moi, cependant les choses se sont accéléré assez vite après la réunion d'intégration du mois de septembre. Actuellement, tout se déroule plutôt bien et chacun s'assure d'offrir le meilleur service aux OSN/ASN. Bien évidemment, le parcours ne fut pas sans embûches, mais nous avons relevés les défis avec positivisme et détermination afin de trouver les meilleures solutions.

Le Comité central « Méthodes pédagogiques » s'est tout de suite mis à travailler de manière systématique sur les tâches qui lui étaient assignées dans le Plan régional. Le groupe a aussi soutenu plusieurs OSN/ASN à travers le Soutien Mondial.

Il en va de même pour le Groupe de projet « Autonomisation des jeunes » qui, depuis le début, s'est concentré sur les actions prescrites dans le Plan régional du Scoutisme.

J'ai pris énormément de plaisir à être le point de liaison d'un groupe rempli de tant de talents et je me réjouis de continuer à travailler avec vous tous.

En tant que représentante du Comité européen auprès du Conseil d'administration du Comité du CISK, j'ai eu le plaisir de me rendre à Kandersteg à deux reprises lors des derniers mois. La relation entre le CISK et la Région ne cesse de se développer mais il y a un besoin urgent de conclure un accord entre ces deux parties.

Une lourde tâche nous attend dans les années qui viennent si l'on veut répondre aux attentes des OSN/ASN et du Plan régional. Je suis impatiente de relever le défi et je ferai de mon mieux pour réaliser le travail qui nous attend.

J'ai déjà eu plusieurs conversations avec les pays qui m'ont été affectés même si, pour l'instant, je n'ai pu rendre visite qu'à l'un d'entre eux : la Bosnie-Herzégovine. Ce fut une expérience enrichissante. Je me réjouis de m'engager encore plus avec les OSN dont j'ai la charge, d'apprendre à connaître leurs méthodes de travail et d'avoir la chance de leur rendre visite. Bien évidemment, je suis prêt à recevoir les réactions de toutes les OSN/ASN de la Région.

"L'Autonomisation des Jeunes est le processus comportemental structurel et culturel dans lequel les jeunes acquièrent la capacité, l'autorité et la faculté de prendre des décisions et de mettre en œuvre le changement dans leur propre vie et la vie d'autres personnes, y compris les jeunes et les adultes."

Politique de la Participation des Jeunes du Scoutisme Mondial, 2014

"Soyez le changement que vous voulez voir dans le monde."

Mahatma Gandhi

Réunions et missions

Visite de terrain, Bosnie-Herzégovine, Sarajevo BA
Conseil d'administration du Comité et de la Fondation CISK, Kandersteg, CH
Assemblée générale du CISK, Kandersteg CH

Réunions du CES et du Comité conjoint, Genève, CH, Zagreb HR et Bruxelles, BE
RRCF et Réunion d'évaluation du CSME, Porto, PT

Réunion Inter-groupes, Kandersteg, CH
Réunion FOSE, Reykjavik, IS
Réunion CMMP, Barcelone ES
Réunion des équipes de préparation RoverNet VentureNet, Reykjavik IS

Comité européen du Scoutisme (Membre), Comité et Conseil d'administration du Centre International du Scoutisme de Kandersteg (Membre), Comité central "Méthodes pédagogiques" et "Autonomisation des jeunes" (point de liaison)

Bosnie-Herzégovine, Allemagne, Grèce, Irlande, Italie, Malte, Monténégro, Saint Marin, Royaume-Uni



Chip - Veerle Haverhals

Nous travaillons dur, mais pour un projet très valorisant!

Même si, comme membre du Comité européen du Scoutisme, j'apprends tous les jours, ma fonction est pleine de défis, m'encourage à progresser en tant que personne et me pousse à aider la Région de toute mon énergie.

Avoir la chance de parler au nom du scoutisme lors de la visite du Président Obama en Belgique fut peut-être la meilleure des opportunités mais aussi le plus grand des défis.

Mais également bâtir ensemble la Diversité et l'Intégration, pour renforcer les valeurs de notre Région, faire preuve d'ouverture.

Encourager les membres du groupe « Relations extérieures & Financement » à contacter d'autres organisations et faire mieux connaître les messages du scoutisme, en furent d'autres.

En voyant tant d'OSN/ASN travailler d'arrache-pied pour le scoutisme et soutenir notre mouvement hors de leurs frontières, je ne peux qu'être impressionnée.

Les membres du Comité travaillent sans compter, et je suis heureuse de faire partie de cette équipe.

C'est fantastique de voir que, tous ensemble, nous faisons de notre mieux pour la Région.

Comme je l'ai dit lors du centenaire de la FNEL au Luxembourg en juillet, « le scoutisme, ça déchire » parce que, tous les jours, vous avez la possibilité d'offrir un superbe cadeau à vos membres. De l'amitié, des activités, de l'amusement, de l'aventure, du travail en équipe, de la responsabilité et du leadership, bref : du scoutisme !

Plus important encore, à travers toutes les valeurs que vous exprimez dans votre Promesse, il est important que cette formidable devise soit vécue tous les jours :

Nos valeurs peuvent changer le monde.

Ensemble, nous créerons un monde meilleur!

En 1907, notre fondateur, Baden Powell, a dit : « Notre but est d'élever la jeune génération pour en faire des citoyens utiles ayant une mentalité plus large que par le passé.

Nous développerons ainsi dans le monde la bonne volonté et la paix par l'esprit de camaraderie et de coopération »

Je suis très heureuse d'apporter ma pierre à l'édifice. Et, nous le savons, c'est un travail d'équipe!

#SurLaRoute #OnTheRoad



*"Souriez.
Mettez vous au travail.
Le scoutisme de qualité
est à l'abri du danger."*

*Göran Hägerdal, discours de clôture
de la conférence A l'abri de la
maltraitance, juin 2014*

*"Salut Bob.
Bonjour Bobette.
On devrait tous les deux
mettre nos foulards et
s'associer!"*

*Discours d'ouverture de l'Académie
2013, Malle BE - (AMGE & OMMS)*

Réunions et missions

Visite de terrain,
Scoutisme Français, Paris,
FR
Visite de terrain &
Centenaire du FNEL,
Luxembourg, LU
Visite de terrain, ERYM,
Skopje MK
Conseil des membres
(Forum européen de la
Jeunesse) Thessalonique
GR & Bruxelles BE
Académie 2013, Malle BE

Réunions du CES et du
Comité conjoint, Genève,
CH, Zagreb HR et
Bruxelles, BE
Réunion Inter-groupes,
Kandersteg, CH
Réunion du Groupe de
Lisbonne, Milan, IT
Conférence des
associations
germanophones, Soest, NL
Cérémonie de clôture,
Alliance européenne de
l'année des citoyens,
Vilnius, LT

Evénement Diversité,
Bruxelles, BE & Anvers, BE
Conférence "A l'abri de la
maltraitance", Brussels, BE
Ouverture du Bureau
régional européen avec le
Secrétaire Général de
l'OMMS, Scott Teare
Réunion des Mouvements
de jeunesse avec le
Président B. Obama,
Bruxelles, BE
Réunion FOSE, Paris, FR

Comité européen du Scoutisme
(Membre),
Comité central "Relations extérieures &
Financement" (Point de liaison)
Comité central "Diversité & Intégration"
(Point de liaison)
Equipe du Roverway 2016 (Membre)

France, Lettonie, Luxembourg,
Ex-République yougoslave de
Macédoine,
Monaco, Norvège,
Portugal, Slovénie



Christos Hatzidiamandis



Cette fois-ci, c'était différent!

Le stress de la "première fois" ayant disparu, il a fait place à un stress différent : celui de "faire encore mieux", de m'améliorer, d'influencer, et de maintenir la dynamique du triennat précédent. Quand on est élu par les OSN/ASN européennes, et quand on est choisi comme Vice-président de la Région européenne du Scoutisme, il faut être à la hauteur des attentes.

Grâce à une meilleure compréhension dans le domaine de la Diversité et de l'Intégration, j'ai réussi à mieux aborder cette thématique en étant ouvert à la collaboration, en reconnaissant l'importance de promouvoir la diversité et les richesses qu'elle apporte, et en aidant les OSN/ASN à mettre en place leur politique, leur plan et leur méthodes afin qu'elles deviennent des organisations plus dynamiques et ouvertes à tous.

Le groupe « Relations extérieures & Financement » s'est divisé en deux, tant cette tâche est exigeante. Un groupe s'est concentré sur le Plan régional du Scoutisme alors que l'autre s'est occupé de la représentation de l'OMMS et a envoyé le message que le scoutisme fonctionne en communauté et travaille en partenariat avec les autres, dans l'intérêt des jeunes et dans l'esprit constant des valeurs scouts.

Un moment important pour moi fut la préparation, l'accord et la signature du Protocole d'entente avec l'AMGE, qui marque le début d'une collaboration plus étroite et garanti la suite d'un partenariat productif et plus solide pour les années à venir.

Il reste beaucoup de travail à faire; il faut continuer à travailler étroitement avec nos OSN/ASN et poursuivre ce qui a été entamé avec ma nouvelle équipe remplie de gens passionnés !

"Travailler dur ne garantit pas le succès, mais il augmente les chances de s'en rapprocher."

Les jeunes sont les leaders de la société et les moteurs du changement. Ils ont le pouvoir de créer un monde meilleur, de se battre pour ce qui est juste, et de faire disparaître le sentiment d'insécurité.

*Conférence mondiale sur la jeunesse 2014
- Sri Lanka, H.E. Mahinda Rajapaksa,
Président du Sri Lanka*

*"La diversité, c'est avoir du respect!
C'est vivre ensemble dans une société diversifiée!
...nous sommes tous différents mais nous sommes tous égaux"*

*Réunion sur la Diversité, Bruxelles 2013,
Région européenne du Scoutisme*

Réunion et missions

Visite de terrain, France, Paris, FR
Visite de terrain, Danemark, Stockholm, SE
Visite de terrain, Finlande, Helsinki & Turku, FI
Visite de terrain, Albanie, Tirana, AL

Réunions du CES et du Comité conjoint, Genève, CH, Zagreb HR et Bruxelles, BE
Direction et coordination de la Réunion Inter-groupes, Kandersteg, CH

Réunion sur la Diversité, Bruxelles, BE et Anvers, BE
Réunion du CMS, Genève, CH
Réunion "OMMS Vision 2023", Gilwell Park, UK
Réunion FOSE, Paris, FR

Comité européen du Scoutisme (Vice-président),
Comité central "Relations extérieures & Financement" (Point de liaison)
Comité central "Diversité et Intégration" (Point de liaison)

Albanie,
Danemark,
Finlande,
Suisse





La Conférence de Berlin s'est achevée sur une belle note et a marqué le début de ce mandat. L'énergie positive qui y régnait laissait présager un voyage riche et plein d'aventure...et c'est exactement ce qui s'est passé.

Les bénévoles de la Région, le personnel et les membres du Comité se sont tous rassemblés à Kandersteg, au CISK, et le coup d'envoi pour le Plan Régional Scout (PRS) fut donné en janvier. Le groupe des bénévoles s'investit de tout son cœur et travaille avec sérieux.

Le groupe « Autonomisation des Jeunes » s'assure que la Région est véritablement dirigée par les jeunes et soit perçue comme telle. L'équipe s'inspire de ce qui se passe au niveau mondial, dans d'autres organisations et institutions, et adapte les pratiques extérieures à la réalité européenne lorsque c'est approprié. J'ai hâte de voir apparaître rapidement de nouveaux outils passionnants, et des activités de soutien mondial.

Le Congrès Scout Mondial sur l'Éducation nous a ouvert l'esprit et nous a donné plusieurs idées dans le domaine des méthodes pédagogiques. Le groupe en charge de cette thématique s'assure que les activités phares du scoutisme soient au centre de notre stratégie et de notre travail de tous les jours. Nous attendons avec impatience le Forum sur les méthodes pédagogiques en 2015 !

Le système de contact du Comité et la collaboration directe avec les OSN et ASN est un moyen unique de mettre en place le PRS de manière efficace tout en s'assurant d'être à l'écoute des OSN et de garder une communication ouverte. Cette manière de travailler offre une réelle opportunité d'apprendre, de comprendre et de coopérer. Le formidable travail accompli tous les jours en Europe est une source d'inspiration. J'ai hâte de visiter plus souvent les pays pour lesquels je suis le point de contact et d'en apprendre davantage sur les besoins des OSN et des ASN.

Au sein du Comité, nous travaillons dur, les membres se soutiennent mutuellement, l'esprit d'équipe est présent, et je ne peux que m'en réjouir. Nous avons légèrement modifié le Cadre Opérationnel pour faire en sorte que la mise en œuvre du PRS soit efficace et que les défis des OSN soient relevés en temps et en heure. Nous vivons les valeurs définies dans le PRS : flexibilité, transparence, créativité et réactivité...

Le développement du Plan régional entame sa deuxième année et on peut déjà s'attendre à voir plusieurs résultats. Je sais, et j'en suis fier, qu'avec la collaboration des OSN, nous atteindrons les objectifs fixés à Berlin !

"Un élément primordial du système de patrouille, c'est que celle-ci est dirigée par les jeunes. On a donc le devoir de se demander si c'est bel et bien ce système que nous utilisons."

Congrès Scout Mondial sur l'Éducation, Hong Kong 2013

"Le scoutisme, c'est faire en sorte que les enfants deviennent les plus formidables adultes de demain..."

Scouts aux TEDxCopenhague 2013

Réunions et missions

Visite de terrain, République tchèque, Litomyšl, CZ
Visite de terrain, Croatie, Zagreb, HR
Académie 2013, Malle BE

Réunions du CES et du Comité conjoint, Genève, CH, Zagreb HR et Bruxelles, BE
Réunion préparatoire du CSME, Lisbonne, PT
1^{er} CSME, Hong Kong, HK

Réunion Inter-groupes, Kandersteg, CH
Réunion du CCMP, Barcelone, ES

Comité européen du Scoutisme (Vice-président),
Comité central "Relations extérieures & Financement" (Point de liaison)
Groupe de projet "Autonomisation des jeunes" (Point de liaison)

Autriche, Belgique, Croatie, Chypre, République tchèque, Estonie, Slovaquie, Suède



Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen

Une année de changement, mais une année de stabilité

Un nouveau bureau à Bruxelles

Après être resté 15 ans dans les locaux fournis par les Scouts et Guides Pluralistes, nous avons dû nous rendre à l'évidence que les bureaux de la Porte de Hal n'étaient plus adaptés. Nous avons donc commencé à chercher une alternative pour finalement choisir un cadre coopératif de travail avec d'autres ONG dans le centre Mundo-J, beaucoup plus près de la Commission européenne et du Parlement européen. Le bâtiment est en train d'être aménagé mais nous nous réjouissons déjà des possibles synergies avec les autres organisations. Nos remerciements s'adressent aux SGP pour leur soutien et leur service pendant toutes ces années.

De nouveaux voisins à Genève

Suite à la création du nouveau bureau à Kuala Lumpur, le personnel resté à Genève déménagera bientôt dans les locaux qui jouxtent le bureau que la Région utilise dans cette même ville. Nous sommes impatients de voir les synergies qui naîtront de ce rapprochement.

Nouvel élan de financement

Grâce au lancement – récent ou toujours en cours – des grands projets suivants :

- A l'abri de la maltraitance (avec le département de la Justice de la Commission européenne)
- Unguvu 2 (avec le programme de la Commission européenne « Jeunesse en action »)
- Formation en ligne (avec le programme « Jeunesse en action »)
- Scoutisme pour tous (avec le Fonds européen pour la jeunesse du Conseil de l'Europe)

nous avons commencé à étudier la possibilité de recourir aux « Responsabilité sociale des entreprises » et aux réseaux de collecte de fonds.

Un nouveau Plan Régional Scout (PRS) et un nouveau Comité Européen du Scoutisme

Avec l'aide du personnel, nous assurons la continuité des activités et des événements offerts par la Région. Beaucoup de salariés jouent aussi un rôle majeur dans les Comités

centraux et dans les groupes de projet et, par conséquent, soutiennent directement le Plan Régional Scout. Parallèlement, nous leur avons donné une mission de soutien comme point de contact supplémentaire pour les OSN de la Région. Ils partagent aussi certaines des responsabilités données aux équipes mondiales.

Même les employés du service administratif offrent un service remarquable : ils rapportent ce qui s'est vécu, font la publicité pour les événements, s'occupent des tâches administratives, payent les factures, créent les rapports, développent les relations, donnent des conseils, s'assurent que le scoutisme soit représenté... et la liste est longue !

Malgré tous ces nouveaux éléments, le personnel à trois rôles :

- Servir de secrétariat pour les dossiers européens, y compris les événements mondiaux et interrégionaux.
- Soutenir le Comité européen du Scoutisme dans la mise en œuvre du Plan régional du Scoutisme
- Soutenir la croissance et le développement des OSN et des ASN

Tout cela veut dire que, en dépit du changement, nous continuons d'apporter notre soutien dans beaucoup de domaines. Avec un personnel réparti dans deux bureaux, dont trois membres détachés, ce n'est pas toujours facile. Cependant, nous mettons tout en œuvre pour remplir notre mission, à n'importe quelle heure du jour et de la nuit, comme plusieurs d'entre vous l'ont déjà remarqué.

Je tiens à rendre hommage à mon équipe qui, par son dévouement, sa flexibilité, son soutien et les services rendus ces dernières années, nous a permis d'atteindre nos objectifs.



David McKee

Directeur Régional

Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen



Finances

Comme vous le savez peut-être, les **finances de la Région Européenne** peuvent être assez complexes – notre rapport financier et nos opérations s'étalent sur deux entités juridiques (l'une de droit suisse, basée à Genève, et l'autre de droit belge, basée à Bruxelles), ce qui nous permet d'approcher l'Union européenne pour des demandes de financement, chose impossible à partir de la Suisse.

Nous soumettons aussi un rapport à la Fondation européenne du Scoutisme (FSE), qui contribue pour 60% de nos revenus, ce qui représente une réduction de près de 70% si l'on compare la situation actuelle à celles d'il y a quelques années.

Enfin, nous travaillons avec trois devises différentes : le dollar, le franc suisse et l'euro.

Notre rôle est aussi de s'assurer que **les budgets, les coûts et les dépenses sont étroitement surveillés**. En tant que Trésorier, je me charge de veiller à ce point à travers des contacts réguliers avec le Bureau et par un examen minutieux des comptes consolidés, ce qui me permet de faire des recommandations au Comité européen du Scoutisme.

Pour la période considérée, et comme la Conférence européenne a été préparée très tôt à l'avance, nous avons remarqué que certains postes dans le budget n'avaient pas été correctement estimés. Nous avons rectifié le tir et l'avons pris en compte pour le prochain budget.

Nous continuons de **surveiller les progrès des demandes de financement** que nous avons déposées auprès des institutions européennes et nous veillons à ce que les dossiers soient conformes aux exigences. C'est une tâche qui commence à prendre beaucoup de temps – les procédures sont toujours plus nombreuses et nous voulons faire en sorte de continuer à être perçus comme un partenaire efficace et fiable.

Nous sommes satisfaits des progrès réalisés avec le Fonds européen d'investissement (FIE) et de la collaboration qu'ils mènent avec la Fondation européenne du scoutisme pour s'assurer que nous avons une politique d'investissement éthique.

Un dossier que nous gardons à l'œil est celui des audits internes et externes. Avec l'aide du Bureau, j'ai aidé à fournir les documents nécessaires afin de s'assurer qu'un audit soit terminé à temps avant la fin de l'année civile. De même, je suis heureux du rapport d'audit interne, rédigé par le

Bureau, dont la qualité a été saluée par le président du « World Audit Committee » (Le comité mondial de l'Audit).

J'ai coordonné le **processus budgétaire pour la prochaine année fiscale** et nous avons déjà anticipé les synergies entre le nouveau plan triennal international et le Plan régional du Scoutisme, tel qu'il existe actuellement. De plus, nous attendons avec impatience la mise en place du nouveau logiciel de comptabilité qui nous permettra une meilleure surveillance et un meilleur contrôle des dépenses.

J'ai contribué au projet qui va nous permettre d'avoir plus de transparence sur le **budget, l'organisation et le rapport des événements régionaux**. Plus de détails à ce sujet sont disponibles dans le rapport financier. Nous comprenons le sens des résolutions votées à Berlin et nous avons regardé comment nous pouvions fixer des frais de participation plus justes pour les événements, en tenant compte des frais de déplacement.

Notre principale source de revenu – le **Fonds européen du Scoutisme** – a produit le plus faible rendement depuis plus de 10 ans. Quand bien même nous avons étroitement surveillé nos coûts, contrôlé tous nos frais de fonctionnement et dépensé prudemment, nous espérons que nous avons continué à donner aux associations le service et le soutien de qualité qu'elles attendent de notre part.

Le personnel du Bureau, quant à lui, s'est assuré de remettre les rapports à temps et d'honorer les paiements de manière ponctuelle. Pour cela, et pour tous les services qu'ils m'ont rendus en tant que trésorier, je tiens à les remercier énormément.

Je me réjouis de l'année bénéfique qui nous attend ces douze prochains mois.



Marios Christou
Trésorier
Région Européenne du Scoutisme

Fondation européenne du Scoutisme

Pour la période concernée, qui couvre la 39^e année d'activité, la Fondation européenne du Scoutisme (FES) s'est non seulement assurée de « conserver » et de « développer » la qualité des investissements, mais à aussi pris soin de soutenir les organisations membres dans plusieurs domaines. La situation économique mondiale continue d'évoluer dans un climat de croissance faible et, malgré les marges de manœuvre limitées en termes d'investissement, la Fondation européenne du Scoutisme est parvenue à dégager des résultats satisfaisants.

Le projet le plus intéressant de la FES reste le programme des **Amis du Scoutisme (FOSE)** : ce groupe, qui considère que la croissance dans le mouvement est un élément vital, a été rejoint par un demi-millier de membres jusqu'à présent. Les membres de FOSE se retrouvent chaque année lors d'une réunion pendant laquelle ils développent des contacts – et des liens d'amitié – avec les organisations scouts d'Europe centrale. Ce projet est soutenu par quelques « Super amis », dont la mission est de garder les membres existants et d'en recruter de nouveaux. Nous remercions ces « Super Amis » qui, par leur enthousiasme et leur engagement, permettent d'écrire les lettres d'or du projet FOSE.

Le **Programme des micro-projets** s'est étendu, tant sur le plan géographique qu'en terme des montants octroyés pour les demandes de financement. Ce programme reste une

excellente possibilité de financer des petits projets au niveau local ou régional. Les demandes de financement sont toujours les bienvenues.

Afin de soutenir les OSN et ASN de la Région européenne, nous avons continué de développer notre **site internet** (europeanscoutfoundation.org/fose/) afin qu'il devienne notre principal outil de communication. Le site est le point de rencontre entre ceux qui recherchent un financement et ceux qui sont prêts à apporter leur aide. Un rapport régulier des projets financés illustre le but de la Fondation.

L'été 2014 marquera notre **40^e anniversaire**. Pour célébrer cette étape, nous avons lancé un « Projet anniversaire » ! Le but est de récolter 1.000 CHF par année d'existence de la FES. Le montant total prévu de 40.000 CHF sera utilisé pour soutenir le développement du scoutisme en Bulgarie.



Jørgen G. Rasmussen
Président
Fondation Européenne du Scoutisme

Partenariats

Collaboration avec l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses (AMGE)

Protocole d'entente

La 14^e Conférence européenne du guidisme et du scoutisme a défini les travaux pour lesquels l'OMMS et l'AMGE travailleront ensemble. Le but de cette collaboration est de concentrer nos efforts afin d'obtenir, à deux, de meilleurs résultats pour nos membres et nos jeunes que si nous travaillions chacun de notre côté, tout en respectant les stratégies de chaque partenaire.

Sur cette base, un Protocole d'entente a été préparé et signé au mois de juin 2014. Le protocole précise, pour chacun des « Partenaires », les responsabilités qui permettront d'atteindre les objectifs fixés. Cet accord décrit aussi la manière dont les « Partenaires » collaboreront et régleront les problèmes éventuels lors de la réalisation des travaux qui rentrent dans le cadre de ce partenariat.

L'échelle et l'ampleur des projets, des événements et des activités que nous organiserons en commun dépendront des ressources humaines et financières disponibles.

Tant l'OMMS que l'AMGE collaboreront selon les principes et les valeurs du guidisme et du scoutisme.

Roverway

Suite aux derniers rassemblements au Portugal, en Italie, en Islande et en Finlande, c'est au tour de la France d'accueillir le Roverway, pendant l'été 2016.

Cet événement continue de faire partie du cadre de partenariat entre l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et l'Association Mondiale des Guides et Eclaireuses. Afin de s'adresser aux jeunes européens d'aujourd'hui, l'OMMS et l'AMGE ont défini les buts et les objectifs du Roverway pour en faire une réunion véritablement axée sur l'apprentissage. Les grands principes de la Région européenne du guidisme et du scoutisme seront aussi présents dans les buts de l'événement.

Deux membres du Comité, l'un de la Région européenne du Scoutisme et l'autre de la Région européenne de l'AMGE, s'assurent, avec le soutien du Bureau, que les organisateurs du Roverway atteignent bien les buts qui ont été fixés.

Fonds pour la Formation au Leadership (FFL)

Le rôle de l'équipe FFL est de s'assurer que le Fonds pour la Formation au Leadership soit utilisé de manière stratégique et soit géré de manière efficace au nom des Comités des deux régions européennes (OMMS et AMGE) afin d'atteindre les meilleurs résultats pour les Organisations Membres (OM), les OSN et les associations qui travaillent dans le domaine du développement au leadership.

Afin de garantir une utilisation et un fonctionnement adéquat du FFL, et pour s'assurer que le but du Fonds soit clairement compris par les OSN/ASN, un cadre de référence a été établi dans le partenariat avec l'AMGE.

Séminaires/événements

Les événements conjoints continueront à être organisés. Ils donneront aux OM et aux OSN la possibilité de partager des expériences et des connaissances tout en s'assurant d'utiliser intelligemment les ressources disponibles.

Collaboration avec le Centre internationale du Scoutisme de Kandersteg (CISK)

Le Scoutisme a plusieurs facettes dans la Région européenne et, à ce titre, nous estimons à sa juste valeur la contribution indéniable offerte par le CISK. La Centre innove à travers son service culturel, explore la gestion et la motivation des volontaires, et offre une expérience européenne « riche en aventure », tout en gardant la méthode scout en toile de fond. Les participants y viennent du monde entier.

La Région collabore actuellement avec le CISK pour continuer à explorer ces concepts importants, non seulement au niveau européen, mais aussi dans le but de créer des développements qui puissent bénéficier au scoutisme mondial.

Collaboration avec le Big 6

Les plus grands mouvements de jeunesse internationaux ont uni leur force pour travailler ensemble et se concentrer sur le développement positif des jeunes.

Le 'Big 6' se compose des cinq plus grands mouvements de jeunesse au niveau mondial, (YMCA, YWCA, OMMS, AMGE, FICR), complétés par le Duke of Edinburgh's International Award.

Lors de ce triennat, l'OMMS tentera d'approcher ces organisations afin d'identifier les synergies éventuelles.

Le groupe pilote a eu sa première réunion au mois de mars 2014 avec le Président et le Secrétaire Général de la YMCA Europe. Ils ont discuté des adhésions et de la stratégie des organisations qu'elles doivent tenir compte du nombre de membres à qui elles s'adressent, et ont échangé sur d'autres sujets d'intérêt commun. En fin de réunion, une date a été fixée pour un second rendez-vous dans un avenir proche.

Comme il s'agissait de la première réunion entre les deux associations au niveau européen, elles ont décidé de proposer au Big 6 de tenir un éventuel séminaire sur « l'autonomisation des jeunes », organisé par l'OMMS et la YMCA Europe, pour lequel une demande de financement serait déposée.

L'un des buts était aussi que ce premier contact avec la YMCA permette une collaboration plus intense avec d'autres partenaires du Big 6 en Europe. Nous envisageons de demander au Comité central « Relations extérieures & Financement » de tenir compte de cette dimension dans son analyse.

Enfin, pendant le Conseil des membres du Forum européen de la jeunesse (FEJ), le groupe « Relations extérieures » s'est mis en rapport avec la YMCA et des propositions visant à établir un dialogue et promouvoir une collaboration entre les deux organisations au niveau européen ont été formulées.

La Région Européenne sur internet et les média sociaux

Afin d'informer plus rapidement et plus efficacement ceux qui, dans les Organisations scoutées nationales et les Associations scoutées nationales, ont régulièrement besoin d'être tenu au courant de ce qui se passe dans la Région européenne du Scoutisme, nous avons regroupé l'information sur plusieurs sites web et média sociaux

Dans le tableau ci-dessous, vous trouverez la liste de principaux sites et média sociaux de la Région européenne.

Sites principaux	Brève description
scout.org/europe	La page de la Région Europe sur le site officiel de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. C'est ici, qu'on trouve des détails sur le Soutien Global, les possibilités du soutien financier, la bibliothèque en-linge, etc.
euroscoutinfo.com	Le blog de la Région européenne du Scoutisme. Le site se concentre surtout sur les travaux du Plan régional du Scoutisme et sur les activités menées par les OSN et ASN de la Région Europe.
europak-online.net	La plateforme de communication conjointe de la Région Europe de l'OMMS et de la Région Europe de l'AMGE. C'est là que vous trouverez toutes les informations nécessaires sur les événements et les activités organisés par les deux régions.
Sites spécialisés	Brève description
rovernet.eu	Une plateforme pour les sections plus âgées et pour les jeunes chefs. Quelques informations, ressources et outils peuvent aussi être utilisées par les branches pionniers et route ainsi que leurs chefs.
safefromharm.eu	Le site web de la Région européenne sur le projet « A l'abri de la maltraitance ».
scoutinglinks.net	ScoutingLinks –l'endroit où la formation rencontre la technologie. La nouvelle plateforme de formation en ligne de la Région européenne du Scoutisme.
Média sociaux	Brève description
facebook.com/euroscoutinfo	La page Facebook de la Région européenne du Scoutisme.
twitter.com/euroscoutinfo	Le compte twitter de la Région européenne du Scoutisme.
flickr.com/photos/euroscoutinfo	Images et album photo de la Région européenne du Scoutisme.
Média sociaux spécialisés	Brève description
www.facebook.com/safefromharmineurope	La page Facebook du projet de la Région européenne du Scoutisme « A l'abri de la maltraitance »
www.facebook.com/rovernet.eu	La page Facebook de RoverNet.
www.facebook.com/scoutandguideacademy	La page Facebook de l'Académie, le principal événement de réseautage et de formation de la Région Europe de l'OMMS et de la Région Europe de l'AMGE.
www.facebook.com/trainingCNM	La page Facebook de la Région Europe du Réseau des Commissaires en charge de la formation. Cette page traite des questions générales d'intérêt commun susceptibles d'intéresser les Commissaires nationaux en charge de la formation et des ressources adultes (et leur équipe).



SCOUTS[®]
Creating a Better World

© Bureau Mondial du Scoutisme
Bureau Européen du Scoutisme
Juillet 2014

Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen
case postale 327, Rue Henri-Christine 5
CH-1211 Genève 4
Suisse

Tél : +41 22 705 11 00
Fax : +41 22 705 11 09

europa@scout.org
scout.org/europe
euroscoutinfo.com

La reproduction est autorisée par
les Organisations et Associations Scoutes Nationales
qui sont membres de
l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
La source doit être indiquée.