



SCOUTS[®]
Creating a Better World

World Organization of the Scout Movement
Organisation Mondiale du Mouvement Scout
Всемирная Организация Скаутского Движения
Organización Mundial del Movimiento Scout
المنظمة العالمية للحركة الكشفية

World Scout Bureau, European Regional Office
Bureau Mondial du Scoutisme, Bureau Régional Européen

Rue Henri-Christiné 5
Case postale 327
1211 Genève 4 Plainpalais
SUISSE

Phone (+41 22) 705 11 00
Fax (+41 22) 705 11 09
europe@scout.org
scout.org
euroscoutinfo.com

Aux :
Commissaires internationaux et
internationales et autres contacts principaux
des OSN et ASN de la Région Européenne

Juillet 2013

Circulaire de Conférence 6

Appel ouvert 2013-2016

Chères amies, chers amis,

Suivant la tradition établie en 2007 lors de la 19^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme et au nom du Comité Européen du Scoutisme, je lance cet appel ouvert adressé à celles et ceux qui aimeraient être considérés en tant que bénévoles aidant à mettre en œuvre les actions et activités définies par le Plan Régional Scout 2013-2016, qui sera adopté par la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme le mois prochain à Berlin.

Nous sommes conscients que les méthodes de travail liées au futur Plan Régional Scout n'ont pas encore été définies, mais le document en annexe vous présente le projet du Plan Régional Scout 2013-2016, tel que mis en circulation au début de ce mois comme Document de la Conférence 3. Ce projet de Plan est le résultat du travail du 5^{ème} Symposium Européen du Scoutisme qui a eu lieu à Dublin, Irlande, en avril 2013.

Le projet de plan se concentre sur deux Objectives stratégiques : « **Diversité et Inclusion** » et « **Autonomisation des Jeunes** ». En plus, il y aura trois Groupes de travail qui soutiendront les domaines de « **Méthodes éducatives** », « **Développement Organisationnel** » et « **Relations Extérieures et Financement** ».

Alternativement, vous pouvez être intéressés à servir notre Mouvement en tant que **Consultant du Soutien global** (précédemment appelé Soutien sur mesure).

Le Comité vise à encourager des bénévoles venant des horizons divers en âge, sexe, géographie, etc. pour bien refléter la composition de la Région. Il n'est pas prévu que les bénévoles travailleront dans deux domaines car nous reconnaissons les pressions que cela pourra avoir sur la balance de priorités. Un formulaire est annexé.

Comme principe général, celles et ceux qui travailleront en soutien de la Région, le feront avec l'appui financier de la Région.

Les formulaires de candidature devront être reçus au Bureau Régional Européen du Bureau Mondial du Scoutisme le lundi, 9 septembre 2013, au plus tard et de préférence par courriel. Les candidatures doivent être approuvées par le Commissaire international (CI) ou la Commissaire internationale (CI) de l'Organisation Scoute Nationale (OSN) concernée. Au cas où le CI n'est pas disponible, une autre personne compétente de l'OSN peut signer le formulaire.

S'appuyant sur l'expérience précédente il est fort probable qu'un processus de sélection aura lieu pour composer la meilleure équipe possible. Ce processus peut se dérouler via Skype ou des techniques similaires. Il est également possible que seulement une partie des candidats et candidates seront sélectionnés et nous pensons qu'il est mieux de vous en informer dès le début. Les candidates et candidats sélectionnés ainsi que leurs OSN seront informés au plus vite et dès que la décision sera connue. Il sera préférable de soumettre les candidatures bien avant la date limite fixée.

Merci de bien vouloir faire circuler largement cette information.

Avec mes meilleures salutations,

David McKee
Directeur Régional

Annexes ment.

Région Européenne – Appel ouvert – Bref aperçu

Profil général

Les candidates et candidats seront sélectionnés d'un panoplie des personnes ayant des expériences et talents divers, y compris des Chefs et Cheffes du niveau national, des chef et cheffes locaux expérimentés, ainsi que des individus, individués, experts et expertes enthousiastes, dont le désir les réunissent de vouloir partager leur expertise, leurs expériences, leur savoir faire et leur créativité pour aider la Région à atteindre les objectives du Plan Régional Scout 2013-2016.

Il faut :

- Etre capable à travailler dans un environnement interculturel
- Avoir à disposition le temps nécessaire pour le travail Régional et le travail dans l'OSN (aux niveaux local ou national)
- Avoir le plein soutien de l'OSN

Engagement en temps en général :

- Trois à cinq weekends par année ;
- Eventuellement une semaine par année pour préparer et/ou participer à des événements de la Région ;
- Environ deux à trois heures par semaine
- En général, l'engagement sera conclu pour la durée d'un projet ou une partie d'un projet, jusqu'au maximum de trois ans du triennat 2013-2016

Méthodes de travail générales :

- Réunions régulières – deux par année
- Contacts fréquents par courriel, via Skype etc.
- Echanges fréquents via diverses plates-formes d'Internet
- Réunions occasionnelles lors des différents événements de la Région

Bénéfices personnels :

- Travail sur des projets et initiatives au niveau Européen
- Travail avec une équipe internationale, avec possibilités d'échanges et contacts directs avec de Chefs Scouts, Cheffes Scoutes et jeunes venant de tout le coins d'Europe
- Tous les frais liés aux voyages, à l'hébergement et aux autres dépenses raisonnables et prédéfinis et en lien avec le travail au niveau Régional seront couverts par la Région

