



Notre chemin futur

Document de Discussion



SCOUTS[®]

Creating a Better World

Sommaire

Sommaire	1
Introduction	3
Contexte.....	6
Thèmes pour le prochain Plan Régional.....	11
Notre Partenariat avec l'AMGE	16
Notre Partenariat avec CISK	20
Autres Partenariats.....	22
Avenir du Fonds de Partenariats	23
Nos Méthodes de travail	26
Durée du prochain Plan Régional Scout	29
Relations avec le Monde et les autres Régions	30
Fatueurs externes affectant le Plan Régional Scout	32
Comment utiliser ce Document de Discussion	33
Annexes.....	35

Introduction

Le Plan Régional Scout établit la base des relations entre les associations de la Région Européenne du Scoutisme par le biais de la Conférence Régionale du Scoutisme et de son administration, et par le Comité Européen du Scoutisme et le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme - Bureau Régional Européen.

Son importance est garantie par la Constitution régionale. Le Plan Régional Scout n'est pas seulement un outil d'exécution, mais il devient aussi un instrument de mesure du travail des structures régionales et des processus dont nous disposons.

L'objectif de ce document de discussion est de soutenir les Organisations Scoutes Nationales (OSN) et les Associations Scoutes Nationales (ASN) dans leurs préparations pour le 5^{ème} Symposium Européen du Scoutisme qui se déroulera à Dublin, en Irlande, du 4 au 7 avril 2013, et pour la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme qui se tiendra à Berlin, en Allemagne, du 16 au 20 août 2013. C'est au cours de ces événements majeurs que le Plan Régional Scout sera conçu, discuté, élaboré et adopté.

Il est important d'ajouter que ces événements constituent les jalons qui nous mènent au 12^{ème} Forum Scout Mondial des jeunes et à la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, qui se déroulera en Slovénie, en août 2014, où seront examinées la direction stratégique et la gouvernance de l'ensemble du mouvement.

Vu le nombre d'importantes questions mondiales nécessitent une attention particulière avant et pendant la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, ces jalons offrent les lieux et les occasions pour discuter et se préparer, tant dans le cadre des OSN/ASN que de la Région.

Ce document de discussion a été rédigé par le Comité Européen du Scoutisme. Ce dernier s'est appuyé sur les commentaires émis par les coordinateurs des cinq groupes de travail et des trois groupes centraux, les membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme - Bureau Régional Européen, sur les rapports et les autres éléments d'information recueillis auprès des OSN/ASN, ainsi que sur les rapports et les évaluations réalisées à l'issue des séminaires et des événements.

Les discussions menées avec les partenaires, comprenant notamment le Centre Scout International de Kandersteg, l'AMGE et le Forum européen de la jeunesse, entre autres, ainsi que l'interaction avec certaines organisations dotées du statut consultatif auprès de l'OMMS, ont également permis d'éclairer quelques idées présentées dans ce document.

Le Comité Européen du Scoutisme espère que l'implication d'un grand nombre de personnes dans le développement du prochain Plan Régional Scout sera la garantie d'une construction basée sur les succès d'un passé récent et permettra d'être à la hauteur pour répondre aux défis futurs.

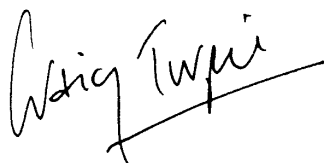
Le passage de l'état de 'fabricant' à 'consultant' qui a eu cours durant la période triennale 2010-2013 s'est avéré intéressant, et nous pensons que cette approche qui consiste à fournir un service direct et une aide directe aux OSN/ASN n'a rien perdu de sa pertinence, mais nécessite toutefois des améliorations pour rendre le processus plus souple, plus collaboratif et moins bureaucratique.

Les ressources constitueront toujours un défi, à la fois sur le plan humain et financier. Il nous faut dès lors être clairs sur nos ambitions et réalistes quant à nos attentes.

Le principe d'étayer les domaines thématiques de travail par le biais des services centraux s'est révélé une méthode de travail intéressante et a encouragé les personnes à abandonner leurs modes de pensée traditionnels, donnant lieu, dans certains cas déjà, à des résultats encourageants. Nous pensons que même s'il s'avère nécessaire de reconsidérer les domaines thématiques de travail, les services centraux fonctionnent convenablement dans les domaines relatifs aux méthodes éducatives, au développement organisationnel et aux relations externes.

Le Comité Européen du Scoutisme invite les NSO/NSA à prendre le temps de réfléchir aux questions présentées dans ce document de discussion, et se réjouit à la perspective d'engager le dialogue avec vous lors du 5^{ème} Symposium Européen du Scoutisme.

Afin d'assurer le développement et la croissance continue du Scoutisme dans toute l'Europe, unissons nos efforts pour déterminer 'notre chemin futur'.



Craig Turpie

Président, Comité Européen du Scoutisme

Pour et au nom du Comité Européen du Scoutisme

Comment utiliser ce document de discussion

Nous vous invitons tout d'abord à lire le document de discussion !

Le document comporte une série de rubriques intitulées 'Éléments de réflexion du Comité Européen du Scoutisme'. Les questions sont soulevées dans le but de stimuler les discussions et d'aider à formuler des opinions dans le cadre de votre ONS/ANS.

Dans la suite du document, nous expliquons comment nous vous invitons, ainsi que votre conseil national ou toute autre instance décisionnelle appropriée au

sein de votre association, à utiliser ce document afin d'être pleinement préparés pour participer au Symposium Européen du Scoutisme et à la 21^{ème} Conférence Régionale du Scoutisme, et pour engager de bonnes discussions fructueuses.

Contexte

Précédents Plans Régionaux Scouts

Le contexte dans lequel nous développons le prochain Plan Régional Scout, qui doit être examiné et approuvé à la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme en Allemagne, en août 2013, suit la mise en œuvre de deux Plans consécutifs de 3 ans, couvrant les périodes de 2007 à 2010 et de 2010 à 2013. Auparavant, le Plan couvrait une période de 10 ans, de 1998 à 2007.

Le plan de 10 ans, qui s'est clôturé avec la célébration du Centenaire du Scoutisme en 2007, et le Plan de 3 ans, qui suivait juste après et avait été approuvé à la 19^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme en Slovénie, en mai 2007, ont permis de prendre en considération tous les changements significatifs proposés par la 38^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, en Corée, en juillet 2008.

En outre, la connaissance des thèmes abordés et discutés lors de la 39^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, au Brésil, en janvier 2011, a permis au Comité Européen du Scoutisme d'en tenir compte lors de l'élaboration de cet actuel Plan Régional Scout.

Le Plan Régional Scout 2010-2013

Soutenir la croissance en cette période de changement

Les succès et les défis du Plan Régional Scout actuel seront détaillés dans le rapport triennal qui sera présenté lors de la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme. Néanmoins, les rapports annuels publiés en septembre 2011 et en septembre 2012 donnent un aperçu des progrès qui ont été réalisés dans nos efforts de développement et de croissance du Scoutisme alors que nous traversons une période sans précédent en Europe, tant sur le plan économique que politique.

Malgré cette période de changement, et les défis qui en découlent, le Comité Européen du Scoutisme a redoublé d'efforts afin de continuer à assurer d'offrir un soutien direct et sur mesure aux OSN/ASN. Notre approche visant à fournir un soutien adapté s'est sensiblement développée et représente en outre un élément important de la dynamique de l'OMMS au niveau mondial, qui invite à cibler davantage l'aspect du service à travers l'initiative du Soutien Global.

Le concept de l'Académie continue à se développer et à évoluer dans le cadre d'un partenariat avec AMGE, lui conférant un statut d'un événement annuel majeur qui attire un nombre important de participants.

Les événements régionaux d'intérêt majeur ont gardé le même élan et la même dynamique et continuent d'attirer des niveaux de participation considérables. Le 7^{ème} Forum sur les Méthodes Éducatives qui était organisé en Roumanie, en juin 2012, a été l'événement phare. Il a réuni plus de 130 personnes impliquées dans l'exécution des activités centrales du Scoutisme – le Programme des

jeunes et les Ressources adultes –, venues pour travailler en réseau et aborder des questions pertinentes pour leur OSN/ASN. Dès lors, les questions spécifiques, identifiées par les participants seront prises en considération lors de l'élaboration du prochain Plan Régional Scout.

ELEMENTS DE REFLEXION DES PARTICIPANTS AU 7EME FORUM SUR LES METHODES EDUCATIVES

Nous sommes très heureux dans le cadre de notre participation au 7^{ème} Forum sur les Méthodes Éducatives, de pouvoir rencontrer nos pairs issus d'autres associations scoutistes européennes et de partager nos opinions. Nous profitons de cette occasion pour demander à toutes les ASN et OSN européennes, au Comité Européen du Scoutisme et au Bureau Régional du Scoutisme, de considérer les points suivants, qui sont ressortis des discussions formelles et informelles lors de l'événement en Roumanie.

1. *Le Forum représente une excellente occasion pour faciliter le réseautage et les échanges dans les domaines centraux du Scoutisme. Sa structure crée des synergies entre les domaines du programme des jeunes et des ressources adultes, qui manquent souvent dans d'autres événements de réseautage. **Il faudrait l'organiser de manière régulière.***
2. *Les avantages que procurent les réunions de réseaux sur base des rôles sont extrêmement utiles. La Région devrait affecter des ressources pour organiser de manière régulière des événements, tels que **la réunion de réseau des commissaires de formation, RoverNet, VentureNet, ScoutNet, etc.***
3. *Le prochain Plan Régional Scout devrait être plus simple, comprenant un **maximum de 3 priorités, avec pour chacune d'elles 3-4 domaines de travail.** Les propositions du Forum concernant les domaines relatifs au programme des jeunes et des ressources adultes (quelles que soient leurs formes de présentation choisie) sont les suivantes :*
 - a. ***La section des pionniers (14-18 ans)** devrait être reconnue comme la quatrième section d'âge. Un système de soutien (directives, événement de réseau pour les commissaires, programme-cadre européen, etc.) devrait être établi au niveau régional.*
 - b. *Les outils et le soutien apportés aux ASN pour les aider à mesurer **la qualité relative à la gestion des RA et à la mise en œuvre du PJ au niveau local** devraient être au cœur du travail de la Région lors du prochain triennat.*
 - c. *Éduquer les jeunes à prendre position de manière éclairée (conformément à leurs valeurs) sur des questions qui concernent leur communauté (**enseignement des valeurs, pensée critique, autonomisation et compétences en matière de***

plaidoyer) devrait être au cœur du travail de la Région pour ce qui concerne la dernière section d'âge.

- d. Suivre les **tendances actuelles en matière de volontariat** et proposer des méthodes pour gérer les défis que présente la gestion moderne des volontaires de la gestion des volontaires.
4. Il faudrait engager un dialogue à travers toute la région sur le thème des **valeurs communes du Scoutisme européen**, en vue d'identifier les éléments fondamentaux qui doivent être présents dans TOUTES les structures éducatives européennes.
5. L'initiative Terres d'Aventure devrait être maintenue au niveau régional, avec les composantes **Journée TdA et Camp TdA**. Les trois autres éléments (*Express EURSelf, Europe at EUR Door, EUR Hopping*) devraient être offerts et soutenus dans le cadre de franchises aux ASN volontaires.

Mesure de la performance

Les Indicateurs de performance clés (IPC) de haut niveau figurent dans le Plan Régional Scout actuel et ont été dévoilés en détail à la première réunion régionale européenne, lors de la 39^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, au Brésil, en janvier 2011.

Ces IPC ont servi de référence et ont été utilisés par les structures au sein de la Région Européenne du Scoutisme afin de stimuler les progrès dans la mise en œuvre des Objectifs et des Actions spécifiques.

Même si les objectifs ont été réalisés avec succès, le véritable impact de ce qui a été accompli n'est toutefois pas totalement compris, mis à part ce qui nous a été explicitement rapporté. Il reste difficile de recueillir des informations de ce type auprès des OSN/ASN.

Une plus grande transparence et une meilleure communication

Le Comité Européen du Scoutisme a montré qu'il était encore plus déterminé que dans le passé à rendre compte des progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout en fournissant trois mises à jour par an. À cela s'ajoutent les publications des rapports intermédiaires du Plan Régional Scout, dans le but de les partager en toute transparence avec les OSN/ASN, et la diffusion des rapports détaillés des cinq groupes de travail et des trois groupes centraux, qui, de cette manière, pouvaient être examinés et commentés.

De plus, un changement a été opéré dans la forme de diffusion de Euro.Scout.Info., précédemment envoyé par courrier électronique sous la forme d'une lettre d'information mensuelle en format PDF. Le changement vers une transmission en format blog à euroscoutinfo.com a conduit à une hausse importante de prise de conscience et d'engagement au travail que le Comité Européen du Scoutisme et le Bureau mondial du Scoutisme – Bureau Régional

Européen réalisent, et également aux réalisations que les OSN/ASN effectuent dans le cadre du Plan Régional Scout.

Le Système de Contact de Comité est un excellent outil pour assurer une bonne communication entre le Comité Européen du Scoutisme et les OSN/ASN. Cependant, au cours de ce triennat, quelques difficultés ont été rencontrées dans le fonctionnement du système qui n'a dès lors pas donné entière satisfaction. Nous restons toutefois convaincus de la pertinence de ce canal de communication qui mérite qu'on y apporte des améliorations dans le futur.

Le Plan Régional Scout et la Stratégie pour le Scoutisme

Les 7 Priorités Stratégiques adoptées par la 36^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme en Grèce, en juillet 2002, ont fourni un cadre pour notre travail aux niveaux mondial, régional et national.

On pourrait argumenter que la Stratégie pour le Scoutisme n'a pas recueilli l'appui absolu de nombreuses associations en Europe, considérant les priorités trop générales. De plus, les moyens pour assurer une mise en œuvre efficace de la Stratégie n'ont pas toujours été disponibles aux niveaux mondial, régional et national.

Le fait que les priorités stratégiques soient adoptées à une Conférence Mondiale du Scoutisme et qu'elles soient ensuite présentées pour la Région Européenne du Scoutisme a également semé la confusion.

L'introduction récente des 3 'Conducteurs du Changement' pour soutenir les 7 Priorités Stratégiques dans la Stratégie du Scoutisme semble ne pas avoir été totalement comprise.

Les domaines de priorités stratégiques introduits à l'issue de la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme – Notre Chemin stratégique, jeunes pour le changement, Leadership du 21^{ème} siècle et Système de Soutien Global – ont incité à recentrer les travaux du Comité Mondial du Scoutisme et le mode de fonctionnement du Bureau Mondial du Scoutisme dans le monde entier.

Le Comité Européen du Scoutisme pense que le prochain Plan Régional Scout devrait essayer de réduire toute possibilité de confusion.

Approche collaborative dans l'élaboration du Plan Régional Scout

Les points cités ci-dessus ont tous contribué à l'absolue nécessité pour l'ensemble des OSN/ASN de s'impliquer dans le développement, l'approbation, l'adoption, et de surcroît, la mise en œuvre du prochain Plan Régional Scout.

Les associations ont répondu de manière positive et se sont montrées très satisfaites de pouvoir apporter leur contribution à l'élaboration de Plans Régionaux Scouts successifs. C'est ce qui est ressorti en particulier des discussions qui ont eu lieu lors du Symposium Européen du Scoutisme. Le Comité Régional du Scoutisme veut garantir la réelle existence de cette opportunité de collaboration alors même que nous nous approchons de la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme et surtout aussi du prochain Symposium

Européen du Scoutisme qui se déroulera en Irlande.

Nous espérons que ce document de discussion encouragera les associations à réfléchir sur leurs propres besoins, et à participer ensuite au Symposium Européen du Scoutisme et à la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme avec une opinion déjà bien considérée.

Thèmes pour le prochain Plan Régional

Le prochain Plan Régional Scout devrait être suffisamment simple pour permettre de cibler et clarifier les objectifs de la Région Européenne du Scoutisme pour la prochaine période. Comme mentionné ci-dessus, il faudrait qu'il soit reconnu comme une nécessité d'exister dans un contexte de considérations à l'échelle mondiale également

Parallèlement, il faudrait qu'une certaine flexibilité soit permise en termes de la mise en œuvre et éviter de détailler outre mesure les actions spécifiques. Le Comité Européen du Scoutisme souhaiterait profiter du Symposium Européen du Scoutisme qui se tiendra en Irlande, en avril 2013, pour identifier une liste de thèmes de priorité pour le prochain Plan Régional Scout.

Même si de nombreuses améliorations doivent être apportées, le Comité Européen du Scoutisme veille à ce que le prochain Plan Régional Scout soit établi également sur base des nombreuses pratiques existantes, réussies et ayant prouvé leur valeur et efficacité dans le travail. Plus précisément, le Comité Européen du Scoutisme estime qu'il est important de fonder notre Plan sur les services centraux dans les domaines des Méthodes Éducatives, du développement organisationnel et des Relations extérieures & des Fonds.

En effet, le Comité Européen du Scoutisme est d'avis de continuer à affiner les services centraux de sorte que le financement devienne une fonction associée à la bureautique. Au cours de ces trois dernières années, plus de 1.000.000,- EURO de financement extérieur ont été obtenus au profit des OSN/ASN, tout comme pour la Région elle-même. Ce succès est en grande partie dû aux efforts menés par le Bureau Régional Européen, et le Comité Européen du Scoutisme préconise la poursuite de cette pratique.

Maintenir la Dynamique et assurer la Continuité

Le Plan Régional Scout devrait dès lors être envisagé comme un document important qui s'efforce à maintenir la dynamique et assure la continuité de la Région Européenne du Scoutisme plutôt que d'essayer de redéfinir la Région Européenne du Scoutisme depuis un tout autre point de départ.

Nous pensons que cette approche permettra de diminuer les effets liés au phénomène 'arrêter - démarrer', qui sont susceptibles de se produire à chaque passage radical d'un triennat à l'autre.

Réaliser l'Impact

Il serait très utile d'analyser les différents aspects du travail de la Région par l'examen de l'impact que chaque action produit sur les associations, les Scouts et les jeunes dans toute l'Europe.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Quelle suite d'événements produits par la Région (publication, événement, formation, réunion de réseau, etc.) peut-on proposer ayant un impact sur le développement, la croissance et la qualité du Scoutisme ?
- Dans quelle mesure les productions de la Région sont-elles réellement utilisées par les associations ?
- Les divers Groupes de travail et Groupes centraux de la Région Européenne du Scoutisme se réunissent-ils, et malgré tout ne proposent rien de concret aux associations ?
- Les divers Groupes de travail et Groupes se centraux de la Région Européenne du Scoutisme se réunissent et proposent un soutien concret, mais qui s'avère difficile à utiliser pour les associations ?
- Jusqu'à quel point la Région est-elle capable de répondre aux besoins spécifiques et communs des associations ?
- Estimez-vous qu'il est nécessaire d'organiser un plus grand nombre d'événements/publications/formations au niveau régional pouvant correspondre aux besoins de nos ASN/ASN ? par ex. un événement régional qui corresponde aux besoins spécifiques du groupe d'âge des louveteaux.
- Comment pourrait-on mieux adapter la portée du Plan Régional Scout selon les différents niveaux de développement des associations, afin de répondre aux besoins et attentes de chacun ?
- Quelles autres implications pouvons-nous retenir comme étant des conséquences de l'activité de la Région et lesquelles ont un impact en termes de nouveaux partenariats et de synergies au sein même des organisations et entre elles ?
- Comment notre travail et ce que nous réalisons peuvent-ils avoir un impact positif sur les autres Régions, tout comme à l'échelon mondial de l'OMMS ?
- Comment notre travail et ce que nous réalisons peuvent-ils contribuer au travail de nos organisations partenaires, y compris notre travail conjoint avec la Région Europe AMGE ?
- Pensez-vous que le Plan Régional Scout peut être plus simple que les précédentes versions, tout en respectant les grandes ambitions que nourrissent les OSN/ASN pour le développement du Scoutisme dans toute l'Europe ?

Le travail de la Région basé sur les besoins

En règle générale, les associations présentes à la Conférence Régionale du Scoutisme expriment les besoins de leur propre association, mais, par la suite,

n'utilisent pas toujours le soutien offert pour répondre à ces besoins. Plusieurs éléments sont à considérer.

En janvier 2011, la Région a lancé une Analyse des besoins et des forces afin d'établir un point de départ pour la mise en œuvre d'un soutien sur mesure. Un peu plus de 50 % des OSN/ASN ont répondu à l'enquête, ce qui, malgré le nombre incomplet de réponses, a permis à la Région d'obtenir des informations plus précises qu'auparavant.

Un certain nombre de facteurs ont influé sur la véracité des informations, comme : la portée de l'analyse interne au sein de l'association, la capacité des personnes qui répondaient à l'enquête, les différents niveaux d'objectivité, le degré d'impressions négatives anormales ou au contraire exagérément positives.

Il est intéressant de noter que dans le cadre du Soutien Global au niveau mondial, une approche qui recourt à une combinaison de différents outils d'analyse est actuellement à l'étude pour essayer de mettre en place des critères plus objectifs et structurés dans le futur.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Avons-nous l'expérience et l'expertise suffisantes pour évaluer les véritables besoins ?
- Les consultations, que nous organisons préalablement au Plan Régional Scout, sont-elles suffisamment inclusives pour refléter ce qui se passe réellement dans les associations ?
- Comment continuons-nous à promouvoir l'unité de la Région Européenne du Scoutisme en même temps que reconnaître et respecter la diversité du besoin ?
- Y a-t-il un problème avec le type de services proposés ou les événements qui sont organisés pour les associations ?
- Est-il possible qu'il y ait des divergences entre la volonté politique exprimée à la Conférence Européenne du Scoutisme et les véritables besoins des associations ?
- Comment encourageons-nous les associations à utiliser les services de soutien qui sont mis à leur disposition ?

Par exemple, les thèmes tels que le genre et la diversité doivent être analysés avec une grande attention pour savoir comment les intégrer efficacement, pour autant que ce soit la volonté politique de la prochaine Conférence Régionale du Scoutisme. Dans un passé récent, les tentatives n'ont pas porté leurs fruits alors que les réseaux de spécialistes continuent de fournir un lieu d'échanges, de débats et parfois d'actions.

Thèmes et Approches à reporter

Au cours de ce triennat, la croissance a été la principale caractéristique du Plan Régional Scout. Outre le soutien sur mesure pour examiner les différents facteurs qui ont un impact sur la croissance, un événement conjoint a été organisé sur la Croissance pour partager les meilleures pratiques et les méthodologies utilisées dans l'ensemble de la Région.

Le Rapport sur les effectifs a présenté un premier examen de la situation de toutes les OSN, et les rapports sur les statistiques de recensement et les paiements des cotisations sont plus exhaustifs. Les gains nets d'effectifs sont de l'ordre de 500 000 au cours de 10 dernières années.

Bien que les associations identifient la croissance comme un domaine clé qui requiert un soutien, l'unique événement qui était organisé à ce sujet n'a toutefois pas rencontré un intérêt suffisant. Dans ce contexte, plusieurs questions sont à considérer.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Quelle est la bonne méthode pour continuer à soutenir la croissance du Scoutisme en Europe ?
- Comment les associations évaluent-elles les méthodes actuellement utilisées pour se focaliser sur la croissance ?
- La croissance devrait-elle être un thème séparé de notre travail, ou les principes qui guident notre méthode de travail devraient-ils regrouper les facteurs identifiés comme ayant un impact sur la croissance ?
- Comment le Fonds de Partenariats (anciennement appelé Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance) et les services proposés par l'Unité de Soutien sur mesure affectent-ils le développement et la croissance du Scoutisme en Europe ?

Nous sommes d'avis que la philosophie fondamentale du soutien sur mesure basée sur le 'Système de Contact de Comité' doit être reconfirmée dans le prochain Plan Régional Scout.

Sur base des expériences vécues au cours de ce triennat, le prochain Comité Européen du Scoutisme pourrait essayer de modifier et simplifier le processus associé à l'offre de services.

Par exemple, l'approche de soutien sur mesure nécessite généralement de la part de nombreuses associations une main-d'œuvre plus importante que l'organisation d'événements. Toutefois, en même temps, elle s'avère plus onéreuse puisque les frais de déplacement ne représentent désormais plus les éléments principaux du soutien de la Région. Dès lors, l'approche du soutien sur mesure devrait impliquer un changement des ressources et passer du concept de ressources purement financières à celui de ressources en termes de temps accordé au personnel et aux volontaires.

Les possibilités de soutien sur mesure disponibles pourraient être explicitées de manière plus claire et spécifique, en annonçant les domaines dans lesquels la Région est capable d'offrir un soutien (ou d'acquiescer à l'extérieur).

Jusqu'à présent, le Fonds de Partenariats a été utilisé comme un outil alternatif dans des situations qui ne nécessitent qu'un soutien financier, alors que le Soutien sur mesure est utilisé lorsque des formes de soutien autres que le soutien financier sont également requises.

En ce qui concerne les séminaires et événements, les synergies offertes par le concept de l'Académie devraient, à notre avis, être maintenues et être développées en collaboration avec la Région Europe AMGE. La planification a déjà commencé pour l'événement de 2013 ; il est prévu de conserver l'aspect multidisciplinaire, toutefois les sessions pourraient être axées sur un objectif annuel pour mettre en évidence les thèmes actuels de notre travail.

Le nombre de séminaires et d'événements devra probablement être examiné plus en profondeur et les synergies entre les besoins communs identifiés avec éventuellement plus d'événements sous-régionaux.

En interne, nous pensons qu'il faudrait examiner et améliorer la structure de notre travail. Il peut s'avérer nécessaire de passer à une approche plus transversale, par thème, plutôt que par discipline. Par exemple, si la Croissance constitue le thème, les volontaires et le personnel spécialisés dans différentes disciplines pourraient être amenés à participer.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Les événements offerts par la Région sont-ils d'une qualité suffisante pour produire un impact réel au sein des associations?
- Les événements sous-régionaux, en fonction du besoin et de la géographie, seraient-ils éventuellement sous-exploités comme une façon pour soutenir les échanges ?
- Dans quelle mesure pouvons-nous intégrer les actions des associations dans le Plan Régional Scout ?

Notre Partenariat avec l'AMGE

Depuis la 13^{ème} Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme à Bruxelles, en Belgique, en juillet 2010, le Comité conjoint lui-même et les OSN/ASN et les OM ont exprimé un certain nombre de préoccupations à l'égard du travail conjoint effectué par le Comité Européen du Scoutisme et le Comité Europe AMGE.

La nature du travail conjoint, ainsi que les méthodes de travail, ont évolué au cours de ces 8 dernières années. Ci-après, un aperçu de l'évolution qui a eu lieu :

2004-2007 – de l'Islande à la Slovaquie

Au cours du triennat 2004-2007, le Comité conjoint s'est lancé immédiatement dans la mise en œuvre du travail conjoint et des recommandations à la suite de la 11^{ème} Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme, qui s'est déroulée à Reykjavik, en Islande, en mai 2004.

Le thème du travail conjoint 'Citoyenneté européenne active' était exposé dans un document, qui était le Plan conjoint en vigueur, avec les travaux réalisés par les membres du Comité Européen du Scoutisme et du Comité Europe AMGE, secondés de manière optimale par les membres désignés du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen et du Bureau Europe AMGE. La participation active d'un vaste réseau de volontaires issus des deux organisations n'était pas totalement exploitée à cette époque.

Vers la fin du triennat, le Comité conjoint était d'avis que malgré les relations cordiales entre les deux organisations et le bon travail réalisé dans le cadre de la mise en œuvre du Plan conjoint, l'importance du travail conjoint était toujours reléguée au second plan, étant donné que le travail inscrit dans les stratégies des deux Régions respectives reste prioritaire.

Après discussion, le Comité conjoint a estimé qu'un troisième Plan n'avait pas beaucoup de sens. Selon eux, il serait plus judicieux d'essayer d'identifier les zones de chevauchement entre les plans des deux Régions pour faire en sorte que ce chevauchement devienne le point de convergence du travail conjoint.

Le sentiment était qu'en mettant l'accent sur le travail qui faisait partie intégrante des plans des deux régions, celui-ci ne serait plus négligé et donc mis en œuvre.

Cette proposition a été discutée avec les OSN/ASN de la Région Européenne du Scoutisme et les OM de la Région Europe AMGE. Dans l'ensemble, les commentaires formulés à l'égard de cette démarche étaient positifs et encourageants.

2007-2010 – de la Slovénie à la Belgique

Fort de cette nouvelle façon de travailler, identifiée et approuvée par la 12^{ème} Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme à Portoroz, en Slovénie, en mai 2007, le Comité conjoint a commencé à mettre en place divers groupes de travail, composés des membres des deux comités et du personnel des deux Régions, et également d'un vaste réseau de volontaires issus des deux Régions.

Afin d'instaurer les bases de travail efficaces entre toutes ces personnes, plusieurs réunions d'information et sessions de travail ont été organisées, en janvier 2008, en janvier 2009 et en janvier 2010. Ces rencontres se sont avérées utiles parce qu'elles permettaient à chacun de faire connaissance et d'acquérir une compréhension commune du travail à assurer.

Il était cependant évident que cette approche améliorée comportait également des difficultés. Dès le début, il y a eu des changements d'approche dans les deux Régions. Le Comité Européen du Scoutisme a été informé que le Comité Europe AMGE ne serait pas en mesure de commencer son engagement dans le travail conjoint tout de suite après la 12^{ème} Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme. Il ne pouvait commencer qu'à partir du 1^{er} janvier 2008, neuf mois plus tard.

En plus de ce changement d'approche, le Comité Européen du Scoutisme a entrepris d'apporter des modifications dans la méthode de travail des membres du Comité Européen du Scoutisme. Dans le passé, chaque membre agissait comme 'Coordinateur' pour un domaine de travail spécifique. Mais, cette pratique a été jugée comme trop exigeante, occasionnant souvent un manque de surveillance des questions liées à la gouvernance. Il a ensuite été envisagé d'impliquer davantage de volontaires. Cette initiative a été mise en application. Des coordinateurs volontaires ont été identifiés pour aider le Comité Européen du Scoutisme dans la mise en œuvre du travail. Cette approche ne s'est pas reflétée au sein de l'AMGE, laissant transparaître de nombreux points de désaccord, étant donné qu'on ne savait pas qui devait faire quoi et quel niveau d'autorité revenait à chacun, et ce, malgré plusieurs tentatives pour éclaircir la situation.

Ces deux cheminements ont eu une incidence considérable dès les premiers moments. Un certain nombre de personnes impliquées ont demandé un rajustement en profondeur du processus. Toutefois, le Comité conjoint partageait l'avis que nous courrions le risque de passer trop de temps à se concentrer sur la méthode de travail plutôt que sur l'exécution du travail.

La réalité était sensiblement différente et la qualité du travail a été remise en question, tant en interne parmi les membres du Comité conjoint et du personnel, qu'en externe avec les OSN/ASN et les OM avec qui nous sommes censés travailler.

Vers la fin du triennat, malgré des réalisations moins nombreuses qu'on l'avait espéré à l'origine, le Comité conjoint a considéré qu'il suffisait de mettre en place des mesures visant à simplifier davantage le travail.

Par conséquent, trois thèmes conjoints ont été identifiés pour 2010-2013, faisant à nouveau partie intégrante des deux plans régionaux.

2010 – 2013 – de la Belgique à l'Allemagne

Au cours de ces dernières années, tenant compte également des changements de politiques de l'AMGE, un certain nombre d'ONSEG ont enregistré leurs membres féminines dans l'OMMS et dans l'AMGE. Une divergence subsiste toujours au niveau de la planification des calendriers ce qui rend la coopération difficile. Les événements qui sont livrés conjointement continuent de fournir aux participants une expérience enrichissante, mais, de manière plus globale, on peut s'interroger sur l'incidence continue de ces événements.

Processus d'Évaluation externe

En novembre 2012, le Comité conjoint a décidé de faire appel à un consultant indépendant externe chargé d'évaluer de manière objective l'état des relations et l'impact du travail conjoint sur les OSN/ASN et les OM, sans tenir compte de leur statut de membre en tant que ONSEG, uniquement OMMS ou uniquement AMGE.

Durant le Forum des Commissaires internationaux qui s'est déroulé à Athènes, en Grèce, en décembre, les Commissaires internationaux ont été informés de la mise en place du processus d'évaluation externe. Le consultant était présent lors de l'événement et a pris le temps de rencontrer les personnes provenant d'une large gamme d'OSN/ASN et de OM.

Les conclusions de cette analyse devraient être disponibles avant la réunion du Comité conjoint en mars. En outre, il sera possible de réfléchir sur l'importance de ces constatations durant le 5ème Symposium Européen du Scoutisme.

Le Comité Européen du Scoutisme a déjà échangé des idées avec le Comité Europe AMGE sur la façon de poursuivre le processus de développement du travail conjoint pour 2013-2016.

Nous avons envisagé le développement de notre travail conjoint à partir de deux questions simples 'quoi', qu'est-ce qui sera inclus dans le travail conjoint lors du prochain triennat ? et 'Comment', de quelle façon sera livré le travail conjoint lors du prochain triennat ?

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Les événements, proposés dans le cadre des événements conjoints, ont-ils un véritable impact sur les sujets importants pour les associations ?
- Les objectifs des deux Organisations mondiales sont-ils suffisamment harmonisés pour permettre une synergie significative, au niveau régional en particulier ?

- Les différences de zone géographique de la Région Européenne du Scoutisme et de la Région Europe AMGE sont-elles un obstacle à une pleine coopération ?
- Renonce-t-on à nos responsabilités en matière de coéducation en faveur de notre partenariat avec l'AMGE, étant donné que l'OMMS doit remplir son rôle d'un mouvement qui affirme clairement être ouvert aux garçons et aux filles, aux jeunes hommes et aux jeunes filles ?
- L'OMMS peut-elle actuellement estimer avoir une expérience suffisante et fiable dans le domaine de la coéducation ?
- La Région a mis en place un certain nombre de partenariats, en particulier avec 'Big 6'. À l'heure actuelle, le partenariat qui est établi avec l'AMGE se révèle-t-il plus efficace que d'autres partenariats?
- Quelle est votre opinion sur le genre de coopération qui devrait exister entre l'AMGE et l'OMMS ? Êtes-vous satisfait de la forme de coopération actuelle ou pensez-vous que d'autres formes de coopération seraient plus avantageuses, par ex. une coopération dans le cadre d'un événement ou dans le cadre d'un projet.

Notre partenariat avec CISK

Pendant de nombreuses années, la Région a entretenu des relations avec le Centre Scout International de Kandersteg (CISK). Un accord trilatéral avait été expressément signé entre l'OMMS (représenté par la Région), le Mouvement Scout de Suisse et KISC. Une convention financière séparée, établie entre CISK et la Région, a pris fin vers la fin de l'année 2011.

Depuis lors, le Président du Comité Européen du Scoutisme et le Président du Comité de CISK ont engagé un dialogue en tête-à-tête pour tenter de :

- Clarifier davantage les raisons de la rupture de la convention financière bilatérale
- Améliorer le dialogue entre le Comité Européen du Scoutisme et le Comité de CISK
- Identifier les possibilités pour une collaboration future, en accord avec les priorités stratégiques des deux parties

Après avoir échangé plusieurs courriels, comprenant quelques idées intéressantes et innovantes, les deux Présidents se sont rencontrés brièvement lors de l'Assemblée Générale de CISK et ensuite durant l'Académie, en octobre 2012.

Charte

Les discussions se sont orientées vers l'établissement d'une charte qui explique la relation entre le Centre Mondial Scout et l'Organisation Mondiale du Scoutisme, en remplaçant l'accord trilatéral existant et en élargissant la portée de manière à inclure toutes les Régions de l'OMMS.

Les Régions ont le sentiment que le résultat d'un consensus aussi fort serait que CISK apporterait au Scoutisme mondial son expérience en matière de gestion des volontaires, de développement du centre et de sa conception, d'éducation environnementale, qu'il pourrait également offrir un plus grand éventail de possibilités dans le monde dans d'autres aspects d'expertise, et devenir un centre d'excellence en expansion qui pourrait avoir une incidence positive sur le développement des OSN, non seulement en Europe, mais également dans le monde entier.

Forum des Commissaires internationaux/Symposium Européen du Scoutisme

Pour mieux faire comprendre les potentialités de la Charte, en particulier pour les OSN d'Europe, CISK a participé au Forum des Commissaires Internationaux à Athènes, en Grèce, et a également été convié pour participer au Symposium Européen du Scoutisme à Dublin, en Irlande.

Vision future pour CISK

Il est clair que la Vision de CISK, adoptée en 2012, demande que le développement du concept de la grande aventure intègre plus étroitement sa raison d'être en tant que mini-jamboree permanent axé sur la paix, la tolérance et la coopération.

Il a été expliqué que les bases nécessaires pour établir une nouvelle forme de coopération ne peuvent exister qu'à partir du moment où CISK parvient à identifier des aspects d'un tel programme, ou pertinents pour la section d'âge des 16-22 ans, par exemple. Mais, cela nécessiterait un autre débat et un travail plus approfondi... et ce, seulement après que les travaux sur la charte ont bien avancé.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Comment peut-on mettre l'expertise de CISK à la disposition des OSN/ASN de la Région Européenne du Scoutisme ?
- Est-ce que les autres Régions sont susceptibles d'accepter l'étendue des efforts axés sur la reconnaissance du rôle du Centre Mondial Scout ?
- Existe-t-il des sources de financement qui pourraient convenir pour le Centre Mondial Scout, en particulier dans le cadre d'un centre d'excellence dans les domaines de l'environnement et de la gestion des ressources adultes ?
- Quels événements pourraient facilement se dérouler au CISK de manière à utiliser tout le potentiel d'accueil du lieu tout au long de l'année ?
- Quelles mesures incitatives pourraient encourager les associations qui n'utilisaient pas le centre auparavant à organiser leurs formations ou autres événements au centre ?

Autres Partenariats

La Région a établi de bonnes relations avec de nombreuses autres entités. L'AMGE et l'OMMS sont membres de "Big 6", la plate-forme qui inclut YMCA, YWCA, Croix-Rouge de la Jeunesse et The Duke of Edinburgh's International Award.

De la même manière, les organisations dotées du statut consultatif auprès de l'OMMS ont souvent des entités européennes. La Région a travaillé en étroite collaboration avec la Confrérie Mondiale du Scoutisme Bouddhiste (WBSB) et a établi un dialogue avec le Forum International des Scouts Juifs (FIJS) et la Conférence Internationale Catholique du Scoutisme (CICS), et a également entretenu des interactions avec l'Union Internationale des Scouts Musulmans (UISM), le Conseil des protestants dans le Guidisme et Scoutisme (CPGS), Lien International des Scouts Orthodoxes Chrétiens (DESMOS) et l'Amitié Internationale Scoute et Guide (AISG). Dans le passé, la Région a favorisé les liens entre les membres du Parlement européen et les connexions nationales avec les parlements et entre parlementaires.

De plus, il existe également un nombre de réseaux, certains travaillant plus étroitement que d'autres avec Région, pour qui la Région offre régulièrement, dans une petite mesure, une aide financière :

- Réseau Nord-Sud
- Réseau Ouvertures
- Groupe Odyssée – Réseau des scouts marins
- Rovernet
- Conférence des Directeurs de Centre
- Réseau des Représentants Guides et Scouts auprès des Conseils nationaux de Jeunesse
- Réseau de Commissaires de formation

De toute évidence, beaucoup de groupes ont leur indépendance et mènent leurs propres activités, et la Région ne devrait pas chercher à intervenir. Néanmoins, il est parfois utile de collaborer avec certains groupes pour faciliter la mise en œuvre du Plan Régional Scout, partager des expériences, assurer le développement et éviter de dupliquer les efforts.

Dans le domaine des Relations extérieures, nous avons établi des partenariats opérationnels, en particulier avec le Forum Européen de la Jeunesse. Notre rapport avec le Forum est basé sur une relation mutuellement bénéfique.

Toutefois, en misant sur une interaction efficace et son adhésion à l'Année Européenne du Volontariat, la Région est devenue un des membres fondateurs de l'Alliance pour le Volontariat. De la même manière, la Région est également membre de l'Alliance pour l'Année européenne des citoyens qui soutient l'Année européenne des citoyens en 2013.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Nos possibilités de mise en réseaux devraient-elles davantage faire partie du soutien coordonné que nous offrons à chaque réseau, avec les mêmes niveaux de soutien, y compris les finances ?
- Selon vous, quel est le degré de pertinence de ces réseaux pour le travail de votre OSN/ASN ?
- Une collaboration avec d'autres plates-formes devrait avoir quelle incidence par rapport à notre participation au Forum Européen de la Jeunesse ?
- Serait-ce utile pour votre OSN/ASN que la Région développe d'autres partenariats ou qu'elle collabore avec une organisation, comme elle l'a fait avec le Forum européen de la Jeunesse, par ex. avec Concord?

L'avenir du Fonds de Partenariats

La création du Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance a été annoncée et reconnue universellement par les OSN/ASN lors de la 19^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme à Portoroz, en Slovénie. La création du Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance suivait plusieurs années d'exploitation réussie du Fonds du Centenaire qui a permis la mise à disposition de subventions pour des projets réussis.

Il a été utile pour soutenir la conception et la mise en œuvre des projets des OSN/ASN, en accord avec les priorités stratégiques de la Région Européenne du Scoutisme.

Par la suite, son nom a été simplifié pour devenir Fonds de Partenariats.

Historique

Reconnaissant que l'existence du Fonds Européen du Scoutisme profite à l'ensemble du Scoutisme en Europe, principalement à travers le travail du Comité Européen du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen, la pratique qui consiste à octroyer des subventions aux OSN/ASN pour soutenir les projets de développement et de croissance a bien été accueillie, comme on peut se l'imaginer.

Dans le cadre des préparations de la 19^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme, une évaluation du Fonds du Centenaire a été menée, laissant entendre que les montants distribués aux OSN/ASN étaient souvent assez conséquents, compte tenu de la capacité de certaines OSN/ASN à faire le meilleur usage possible de telles sommes.

Par conséquent, la création du Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance a été perçue comme une voie d'accès disponible à des subventions

au profit des OSN/ASN, pour autant que les projets soient axés sur le développement et la croissance, des sujets étant des éléments clairs des Plans Régionaux Scouts réussis.

Évolution du Fonds de Partenariats

Depuis sa création, le Fonds de Partenariats a permis d'aider un certain nombre d'OSN/ASN à réaliser des projets intéressants. L'accent a été surtout mis sur des projets conçus et mis en œuvre en partenariat avec la Région Européenne du Scoutisme, mais cette dimension n'a pas toujours été bien comprise. À ces succès s'ajoutent également des instances de projets qui ont été menés à bien, mais dont l'impact n'était pas assez éloquent.

Compte tenu de l'évolution de la crise économique, à laquelle s'ajoute le changement de démarche vers une approche de 'consultance', le Comité Européen du Scoutisme n'a pu verser que des subventions de nature moins importante, mais qui ont eu toutefois une incidence dans de nombreux cas. Les projets entrepris par les OSN/ASN ont fait l'objet de rapports réguliers, donnant ainsi l'inspiration à d'autres.

En outre, les efforts supplémentaires déployés pour obtenir des fonds provenant de sources extérieures ont permis également au Comité Européen du Scoutisme d'accorder des plus petites bourses. L'introduction des Messagers de la Paix comme Fonds de soutien à la Formation au Leadership a été un élément supplémentaire qui confirme notre impression qu'il existe plusieurs sources de financement pour aider les OSN/ASN à mettre en place des projets liés au renforcement des capacités et à la formation.

L'AVENIR DU FONDS DE PARTENARIATS

Depuis 2007, le Fonds de Partenariats (connu désormais sous ce nom) a versé environ 641 215 euros pour 40 projets dans 23 pays, atteignant indirectement des dizaines de milliers de jeunes.

Étant en service depuis près de six ans, le Comité Européen du Scoutisme a convenu de commander un rapport d'analyse du Fonds de Partenariats (au même titre que pour le Fonds du Centenaire) en vue de formuler des recommandations pour l'avenir du Fonds lors de la réunion du Comité Européen du Scoutisme, en mars 2013.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Le Fonds de Partenariats actuel vise à soutenir les projets dont les résultats peuvent profiter à l'ensemble de la Région. Pensez-vous que cette méthode visant à tirer le maximum de bénéficiaires est toujours viable ?
- Les allocations du Fonds de Partenariats ont tendance à diminuer ces dernières années. Ceci reflète un examen plus attentif des méthodes et des coûts. Le plafond d'octroi de subvention a-t-il atteint un niveau en dessous duquel l'impact diminue ? Serait-il préférable de diminuer le nombre de

projets, en privilégiant davantage les projets de plus grande envergure ?
Serait-il préférable d'augmenter le nombre de projets, en privilégiant davantage les projets/subventions plus restreints ?

- Pensez-vous qu'une plus grande proportion du budget régional devrait être attribuée par l'intermédiaire du Fonds de Partenariats ?
- Faisons-nous suffisamment d'efforts pour identifier et appuyer les demandes de fonds auprès d'autres sources de financement – internes ou externes ?

Nos méthodes de travail

Au cours de ce triennat, notre Groupe central sur le Développement organisationnel a examiné notre façon de travailler au sein de la Région Européenne du Scoutisme. Cette étude a permis au Comité Européen du Scoutisme de reconnaître les forces et les faiblesses des méthodes utilisées.

Appel ouvert

L'inclusion d'un grand nombre de volontaires dans le travail de la Région est le résultat d'un Appel ouvert, qui a été mené avant de définir pleinement la nature du travail.

Il y avait clairement parmi les candidats, un plus grand nombre qui ne correspondait pas au profil complexe requis pour appartenir à un groupe de travail et à un groupe central, dans le cadre de ce que l'on appelle la matrice.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Faudrait-il convenir d'une période de passage de relais entre la fin d'un Plan régional et le commencement du suivant, jusqu'à décembre 2013 par exemple ?
- Pour faciliter ces possibilités, faudrait-il rallonger la période de 3 ans du Plan Régional Scout ?
- Peut-on envisager que les OSN/ASN soient les "personnes" participantes de manière à ce qu'elles puissent choisir la personne la plus appropriée pour participer à un aspect du travail régional à un moment donné au cours du triennat ?
- Ne devrait-on pas mieux cibler l'Appel ouvert de manière à baser le recrutement sur un projet plutôt que sur une participation dans un groupe de travail ?
- Compte tenu de la popularité de l'Appel ouvert, comment peut-on gérer les attentes et éventuellement exploiter les talents des volontaires et des personnes qui n'ont pas été reçus dans les Groupes de travail et les Groupes centraux ?
- Nous reconnaissons que le lancement de l'appel ouvert sans précision préalable des méthodes de travail peut avoir généré au sein des Groupes de travail et des Groupes centraux des sentiments de surprise et dans certains cas de frustration. Partagez-vous les mêmes sentiments ? Seriez-vous en faveur d'un appel ouvert plus restreint, mais qui suivrait la présentation du Plan Régional Scout ?

Groupes de travail

La démarche adoptée pour établir des Groupes de travail sur la base des thèmes a été considérée comme un développement positif en comparaison d'une approche axée uniquement sur les activités dites centrales. Le Plan Régional Scout a été élaboré pour saisir l'engagement et l'énergie des volontaires engagés dans le travail, même si le Comité Européen du Scoutisme avait identifié à l'avance les IPC pour le groupe. Cette nouvelle méthode de travail a donné des résultats variables. Certains groupes et individus étaient très performants et d'autres moins, et certains éprouvaient des difficultés à travailler sur les questions liées au travail conjoint avec l'AMGE (comme expliqué dans ce document).

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- N'aurait-il pas été plus simple de suivre une approche par projet, en ayant des limitations bien définies sur nos attentes à l'égard des volontaires, plutôt qu'avoir une diversité de groupes de travail axés sur des thèmes spécifiques ?
- À votre avis, quels thèmes et problématiques faudrait-il définir pour les Groupes de travail et/ou Équipes de projet ?

Groupes centraux

Il semble qu'une bonne synergie se dégageait dans certains groupes entre les membres des Groupes de travail et ceux des Groupes centraux. Chaque Groupe central avait sous sa responsabilité des domaines de travail clés – et cette spécialisation des tâches a abouti à des résultats efficaces et positifs dans de nombreux cas. Le groupe central s'est révélé un bon point de référence pour les actions de soutien sur mesure et est devenu une ressource utile pour permettre d'identifier et qualifier les consultants à partir d'un groupe de consultants.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Nous pensons que le fondement de notre travail central, représenté par les groupes centraux, reste d'une importance majeure. D'où notre proposition de maintenir cette méthodologie afin d'assurer la continuité d'un soutien de base et pour conserver une approche actualisée des méthodologies qui peuvent changer continuellement.
- Nous reconnaissons qu'à côté des aspects positifs, il y a eu également des difficultés pour maintenir ce concept matrice, parce que les volontaires devaient assumer des responsabilités à la fois dans les groupes de travail et dans les groupes centraux, et parce qu'en définitive, on en demandait probablement trop à des volontaires qui sont déjà très occupés. Est-ce votre opinion également ?
- Nous avons hautement apprécié le rôle des Coordinateurs des Groupes de travail et des Groupes centraux. Nous reconnaissons que des changements

importants ont déjà eu lieu au sein de l'équipe des coordinateurs durant le triennat et qu'il faut faire attention à la surcharge de travail – que ce soit dans la répartition des tâches ou dans l'optique des attentes.

Équipe de Consultants

C'est le domaine où il était prévu d'innover, mais les capacités n'ont pas été à la hauteur des tâches à accomplir, tel que les sessions d'informations efficaces pour les personnes intéressées, la cartographie des compétences disponibles, l'évaluation de la qualité des capacités des volontaires, les communications régulières et appropriées sur les sujets en cours.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Peut-être faudrait-il se montrer plus spécifique sur les compétences requises pour former l'équipe de consultants, restreindre le nombre de consultants et soutenir davantage cette équipe ?
- Comme le système de Soutien Global est mis en ligne, nous pensons qu'il est temps d'utiliser les terminologies qui seront bientôt utilisées dans l'ensemble de l'OMMS. Cela favorisera les échanges continus d'idées à travers les Régions et dans les Régions.
- Le processus d'élaboration de notes d'information et autres documents et outils de formation et de soutien, commencé par la Région durant ce triennat au nom de l'Équipe de Soutien Global pour le Système de Soutien Global, devrait se poursuivre et évoluer.

Les méthodes de travail inclusives, pratiquées actuellement par la Région, doivent selon nous être maintenues. Celles-ci comportent :

- Engagement de grande envergure de la part des volontaires nommés par les OSN/ASN pour soutenir la mise en œuvre du Plan Régional Scout.
- Plus grande transparence et une meilleure communication, y compris, de surcroît, les commentaires que nous envoient les OSN/ASN sur les progrès réalisés par le Comité Européen du Scoutisme.
- Disponibilité des membres du Comité et du personnel par le biais des visites ciblées et des réunions.

Le Comité Européen du Scoutisme salue et encourage les initiatives menées par les associations. Nous pensons que l'impact peut être multiplié si ces initiatives sont synchronisées avec le travail de la Région

Durée du prochain Plan Régional Scout

La 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, en Slovénie, en 2014, sera le cadre de discussions sur la stratégie future de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. Dès lors, les changements de priorité au niveau mondial peuvent avoir un impact sur la mise en œuvre du Plan Régional Scout durant le triennat.

Le Système de Soutien sur mesure utilisé d'ores et déjà par la Région transparaît dans le Système de Soutien Global qui est introduit dans toutes les Régions de manière à ce que tout changement au niveau mondial soit aisément intégré au niveau régional.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

La Région devrait-elle proposer une vision à plus long terme pour le Plan Régional Scout, par ex. ans, neuf ans, et dans le contexte de cette vision, proposer quelques-unes des mesures à prendre durant le prochain triennat, tout en sachant que les discussions auront lieu à la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme ?

- Seriez-vous en faveur d'une vision pour une période de 3 ans, 6 ans ou 9 ans, au travers de laquelle se positionneraient les Plans Régionaux Scouts successifs ?

Relations avec le Monde et les autres Régions

Europe, une Région de l'Organisation mondiale

Un des rôles de la Région Européenne du Scoutisme consiste à mettre en œuvre les politiques de l'OMMS et de contribuer au développement du Scoutisme dans le monde. Au niveau mondial, l'OMMS procède actuellement à la mise en œuvre des priorités définies à l'issue de la dernière Conférence Mondiale du Scoutisme, tout en progressant en même temps dans la définition d'une orientation stratégique dans le cadre de la préparation de la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme en 2014.

Les changements au niveau mondial et les questions soulevées par les OSN et les Régions

Au niveau mondial, de nombreux changements sont en cours et sont prévus dans un proche avenir. Ces derniers mois, les préoccupations, exprimées par un certain nombre d'OSN et par les Régions sur une série de questions, ont contraint le Comité Mondial du Scoutisme et la délégation du Comité Mondial du Scoutisme et les Comités régionaux à intervenir et à réagir. Les problèmes de l'Asie-Pacifique liés à l'examen des questions de gouvernance, les frais d'inscription et un nombre de politiques clés, en particulier, ont monopolisé l'attention du Comité Mondial du Scoutisme. Le Comité Mondial du Scoutisme a reconnu ces questions comme étant des 'Questions mondiales'.

La structure, l'organisation et le leadership du Bureau Mondial du Scoutisme ont été modifiés. La relocalisation du Bureau Central est en cours. Dans l'ensemble, le Bureau Mondial du Scoutisme traverse une période de transition, à l'issue de laquelle on prévoit une meilleure base pour soutenir et servir le Mouvement.

Il est important que les OSN européennes soient conscientes des changements qui s'opèrent, de l'impact prévu et de la nature des 'Questions mondiales' qui sont examinées.

Les préparations pour la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme exigeront la pleine participation des OSN européennes dans les prochains mois, pas uniquement entre les OSN européennes, mais également avec les OSN issues d'autres Régions.

Le Comité Européen du Scoutisme prend des mesures pour réserver un espace de temps, qui sera consacré aux discussions sur les 'Questions mondiales', durant le Symposium Européen du Scoutisme à Dublin, en Irlande et pendant la 21^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme à Berlin, en Allemagne.

Les représentants Comité Mondial du Scoutisme et du Bureau Mondial du Scoutisme seront présents aux deux événements.

Le Rôle de la Région dans les débats au niveau mondial

S'il est vrai que le Comité Européen du Scoutisme s'est engagé dans le débat sur les 'Questions mondiales' décrites ci-dessus, il a pris soin de ne pas donner l'impression de parler au nom des OSN européennes, notamment sur des questions dont les OSN n'ont pas pleinement connaissance.

Le Comité Européen du Scoutisme continue d'adhérer à la notion importante que l'OMMS n'est pas une fédération de Régions, mais une fédération d'OSN. Il est pratique courante pour le Comité Européen du Scoutisme de ne pas chercher à 'coordonner' une position européenne dans des discussions concernant les questions d'ordre mondial.

Cependant, plusieurs autres Régions ont joué un rôle de plus en plus actif pour assurer que les voix des OSN de leur Région soient entendues. Cette attitude a conduit certaines OSN d'Europe à demander au Comité Européen du Scoutisme d'assumer un rôle plus coordonnateur pour faciliter le dialogue afin que les OSN soient bien préparées pour les discussions avant et pendant la 40^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme.

Les Partenariats avec les autres Régions

La Région Européenne du Scoutisme encourage les partenariats avec les autres Régions en soutenant les OSN et en offrant des possibilités d'interaction.

Depuis 2007, l'accent est mis sur les partenariats avec les trois Régions voisines : Afrique, Arabe et Eurasie. Ces partenariats revêtent des formes diverses et diffèrent d'une Région à l'autre : par ex. des réunions Euro-Arabe régulières, la coopération avec l'Eurasie lors de séminaires et d'événements, les projets de partenariats avec l'Afrique.

ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE EUROPEEN DU SCOUTISME

- Comment les priorités et les politiques mondiales devraient-elles être reflétées dans les priorités de la Région au cours du prochain triennat ?
- Tenant compte du rôle actif que jouent certaines Régions pour canaliser la voix et la position de leurs OSN, comment la Région Européenne du Scoutisme devrait-elle s'organiser, s'il devait effectivement en convenir ?
- Quel rôle devrait tenir le Comité Européen du Scoutisme dans les discussions portant sur les questions mondiales ?
- Comment les partenariats avec les autres Régions devraient être développés dans le futur ? Est-il toujours pertinent de continuer à se focaliser sur les trois Régions voisines ou non ? Quel rôle devraient remplir la Région Européenne du Scoutisme et les OSN pour faciliter ces partenariats ?

Facteurs Externes affectant le Plan Régional Scout

Il existe de nombreux facteurs qui influent sur la capacité de la Région et de nos organisations membres à opérer à plein rendement.

Les difficultés économiques et sociales actuelles se sont ancrées dans certaines parties de la Région. Dans ce contexte, certaines organisations éprouvent des difficultés à maintenir le nombre des membres de leur personnel de soutien. De nombreuses subventions gouvernementales ont été coupées et quelques associations ont vu la suppression de la totalité des subventions accordées par leur gouvernement. La situation économique aura également un impact sur les associations nationales et locales, dans le cas où les pertes d'emploi et d'autres facteurs se répercutent sur la capacité individuelle des membres et donc sur les associations à payer leurs cotisations et frais de participation aux séminaires, événements et autres occasions de travailler en réseaux.

Au niveau européen, en particulier dans l'Union européenne, des doutes concernant la continuité du système d'allocation de fonds au secteur de la jeunesse laissent envisager une perspective préoccupante. Certes, il pourrait y avoir plus de concurrence pour des subventions plus limitées, et d'autres priorités pourraient remplacer les activités de jeunesse en tant que bénéficiaires.

La Région continue à explorer le domaine des financements publics et privés, et administre un nombre de possibilités ou de références, comme le Fonds pour le Développement du leadership, le Fonds Eric Frank, le Fonds de Partenariats, le Fonds de Soutien des Messagers de la Paix, tout en surveillant également les autres possibilités institutionnelles.

En misant sur les années précédentes, l'Année européenne de la citoyenneté (2013) et l'Année européenne du Volontariat (2011) et par la suite l'établissement de l'Alliance pour le Volontariat, pourraient contribuer à promouvoir la reconnaissance du volontariat et les autres aspects de la reconnaissance et de la protection juridique des volontaires, qui sont au cœur de notre mouvement.

La Région veillera à maintenir les fonds adéquats pour assurer la qualité des services malgré les difficultés financières qui peuvent persister dans les années futures. Le Fonds européen d'investissement jouera un rôle prépondérant à cet égard.

Au niveau européen, la grande dépendance envers le Fonds européen du Scoutisme (environ 66 % des revenus régionaux proviennent de ce fonds à l'heure actuelle (qui est une réduction importante depuis les 75 % trois années auparavant) signifie que le revenu produit par ce fonds est calculé sur une moyenne révisable basée sur les 36 mois précédents, et que l'impact de la baisse continuera à se faire ressentir au cours du prochain triennat, avec un potentiel de croissance limité du capital du Fonds européen du Scoutisme.

Comment utiliser ce document de Discussion

Merci pour votre lecture jusqu'ici ! ☺

Le Comité Européen du Scoutisme souhaite s'assurer la participation active de toutes les associations pour contribuer au développement du prochain Plan Régional Scout.

Nous proposons une série de questions simples, que chaque Conseil national ou Comité équivalent est invité à considérer.

QUESTIONS A CONSIDERER PAR VOTRE ASSOCIATION

- Quels sont les trois principaux thèmes que votre association aimerait voir inclus dans le prochain Plan Régional Scout et pourquoi ?
- Pensez-vous qu'il y ait des thèmes qui devraient être exclus du prochain Plan Régional Scout, éventuellement parce que vous ne les considérez pas comme une priorité ?
- La Région a adopté une liste de principes de travail selon les approches passées. Veuillez énumérer les méthodes de travail que vous avez le plus appréciées ? Par exemple ; les séminaires, les événements, le soutien sur mesure, etc. le système de contact de comité, etc.
- *Pour vous aider dans cette question, nous vous adresserons très vite un courrier qui comportera des informations complémentaires sur les différents services et soutiens que votre association a reçus de la part de la Région Européenne du Scoutisme au cours de ces dernières années. Nous sommes conscients, toutefois, que certaines personnes n'auront pas une connaissance complète du soutien que leur association a reçu ces dernières années.*
- Parmi ces méthodes de travail, y en a-t-il une, ou plusieurs, que vous considérez comme n'étant pas aussi efficaces qu'elles devraient l'être et qui devraient être abandonnées ou adaptées ?
- Y-a-t-il des thèmes ou des domaines d'expertise dans le cadre de travail de votre association que vous trouvez utiles et que vous souhaiteriez partager avec d'autres associations en Europe ?
- Pensez-vous qu'il faudrait développer l'idée d'une vision à moyen terme (par ex. de six ou neuf ans) pour la Région Européenne du Scoutisme avant de se centrer sur les thèmes et objectifs du Plan Régional Scout pour le prochain triennat ?

Pour répondre aux questions énoncées ci-dessus, veuillez ouvrir les délibérations et vous entretenir avec votre Conseil National, les volontaires de votre association éventuellement impliqués dans le travail la Région et les personnes impliquées dans le travail de la Région, afin de réunir un plus grand nombre de points de vue possible.

Réfléchissez à la portée et la pertinence du travail qui pourrait être développé au niveau régional et soyez prêts à contribuer aux discussions.

Et après ?

Nous ne vous demandons pas de renvoyer vos éléments de réflexion par écrit. Vous en serez probablement ravis ! Notre souhait est plutôt que vous utilisiez ce document en vue de stimuler la discussion au sein de votre association sur l'avenir du Scoutisme en Europe.

Surtout, veillez à inscrire les dates du Symposium Européen du Scoutisme, du 4 au 7 avril 2013 à Dublin, en Irlande. Nous essayons d'impliquer dans cette réunion un maximum de personnes clés jouant un rôle décisionnel au sein de leur association. Nous comptons sur votre assistance pour désigner les meilleurs représentants.

Enfin, veuillez réfléchir à la délégation qui vous représentera lors à la 21ème Conférence Européenne du Scoutisme. Commencez d'ores et déjà les préparations, si ce n'est pas encore fait. Veillez à sélectionner attentivement votre délégation et à donner les informations complètes pour que vos représentants reflètent parfaitement l'opinion de votre association.

Annexes

- Plan Régional Scout – Soutenir la Croissance en cette période de changement
http://scout.org/fr/around_the_world/europe/information_events/resources/institutional_documents/the_regional_scout_plan_2010_2013
- Rapport annuel 2010-2011
http://scout.org/fr/information_events/library/management/european_scout_committee_annual_report_2010_2011
- Rapport annuel 2011-2012
http://scout.org/fr/information_events/library/management/european_scout_committee_annual_report_2011_2012
- Rapport sur les adhésions 2011
http://scout.org/en/information_events/library/membership_growth/membership_report_2011
- Auto-évaluation de la qualité
http://www.scout.org/en/content/download/6041/57135/file/SQA_Form_E.doc
- Euro.Scout.Info
<http://euroscoutinfo.com>
- Europak en ligne
<http://europak-online.net>
- Plan Triennal – 2011 – 2014 (niveau mondial)
http://scout.org/fr/information_events/library/management/triennial_plan_2011_2014
- Soutien mondial
http://scout.org/fr/information_events/library/managing_adults/global_support



SCOUTS[®]
Creating a Better World

© World Scout Bureau - European Regional Office Inc.
February 2013

World Scout Bureau – European Regional Office
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5
CH-1211 Geneva 4
Switzerland

Tel: +41 22 705 11 00
Fax: +41 22 705 11 09

World Scout Bureau – European Regional Office
Avenue Porte de Hal, 38
B-1060 Brussels
Belgium

Tel: +32 2 534 33 15
Fax: +32 2 534 16 54

europa@scout.org
scout.org/europa
euroscoutinfo.com

Reproduction is authorized to
National Scout Organisations and
Associations which are members of the
World Organization of the Scout Movement.
Credit for the source must be given.