



# Comité Européen du Scoutisme

## Rapport annuel 2011-2012



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World



# Contenu

---

1	Contenu .....	page 3
2	Message de bienvenue du Président.....	page 4
3	Résolutions de la 20 <sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme 2010.....	page 5
4	Rapports des membres du Comité .....	page 6
4.1	Andrea Demarmels .....	page 6
4.2	Christian Loste Ramos .....	page 7
4.3	Christos Hatzidiamandis .....	page 8
4.4	Craig Turpie .....	page 9
4.5	Henrik Söderman .....	page 10
4.6	Petr 'Permi' Vanek .....	page 11
5	Soutien sur mesure - le Panorama .....	page 12
6	Groupes fe travail .....	page 14
6.1	Bénévolat .....	page 14
6.2	Croissance à travers la qualité .....	page 14
6.3	Intégrer le changement .....	page 15
6.4	Autonomisation des jeunes.....	page 16
6.5	Partenariats avec d'autres Régions.....	page 17
7	Groupes centraux .....	page 18
7.1	Méthodes éducatives .....	page 18
7.2	Développement organisationnel.....	page 19
7.3	Relations extérieures et financement.....	page 19
8	Finances et Fondation Européenne du Scoutisme.....	page 21
9	Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen .....	page 22
10.1	Aperçu 2012-2013: Encourager les Candidatures .....	page 23
10.2	Aperçu 2012-2013: Symposium 2013 et Conférences européennes 2013 .....	page 23

## Message du bienvenue du Président

---

Chers amis du Scoutisme,

C'est avec grand plaisir que je vous présente le compte-rendu annuel du travail réalisé de juillet 2011 à juillet 2012.

Selon notre pratique habituelle, le Rapport annuel est l'occasion pour nous de passer en revue les progrès réalisés dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout et des Résolutions de la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme, qui a eu lieu à Bruxelles, en Belgique, en 2010.

Nous sommes absolument convaincus qu'il est important de fournir des rapports intermédiaires entre les conférences parce qu'ils informent, en toute transparence, ce que les membres élus ont accompli et ce qu'ils sont en train de réaliser à l'heure actuelle. Ce processus d'analyse de la progression est mobilisateur parce qu'il met également en lumière les domaines de travail qui nécessitent encore toute notre attention.

Comme vous le constaterez en lisant les pages qui suivent, l'année à l'étude a été une année extrêmement dense. Un travail considérable a été mené pour consolider le passage de l'état de 'fabricant à celui de consultant'. En outre, nous avons consacré une grosse partie de nos efforts pour assurer un soutien direct et personnalisé à toutes nos OSN/ASN en Europe, en considération de la diversité des besoins en matière de développement.

D'autres facteurs ont également influé sur nos opérations. La situation économique mondiale nous a affecté et son incidence continuera à nous affecter encore pendant quelques temps. En dépit de cela, nous avons multiplié nos efforts afin d'améliorer l'efficacité et pour sécuriser les sources de financement externes pour la Région tout comme pour nos OSN/ASN.

Nous demeurons toujours attachés à nos engagements de travailler conjointement avec l'AMGE, mais les divergences de nos approches, de nos cycles opérationnels, tout comme dans l'affectation des ressources, rendent cette volonté difficile. Nous pouvons néanmoins citer des exemples d'une collaboration heureuse dans l'organisation d'événements, tel que pour l'Académie.

Une année nous sépare de la 21<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme, qui aura lieu à Berlin, en Allemagne. Il reste encore beaucoup de travail à accomplir pour aboutir aux fins d'exécution de l'actuel Plan Régional Scout actuel. Toutefois, nous consacrerons du temps pour engager le processus de préparation du prochain triennat. Dans ce contexte, nous solliciterons la contribution de nos OSN/ASN lors du Symposium européen du Scoutisme, auquel je vous invite à participer au début de 2013. Pour guider nos réflexions, nous ferons circuler un document de discussion en décembre 2012 pour aider les OSN/ASN à nous communiquer les questions clés qui devraient être examinées lors du prochain triennat et au-delà.

Pour conclure, je tiens à remercier mes collègues du Comité Européen du Scoutisme pour leur engagement à remplir leur rôle et pour le soutien qu'ils ont apporté aux OSN/ASN en vue de poursuivre notre ambition de 'soutenir la croissance en cette période de changement'.

Ce travail n'aurait pas été possible sans le dévouement de l'équipe professionnelle du Bureau Européen du Scoutisme, sans le soutien au sens plus large de nos nombreux volontaires engagés dans les Groupes de travail et Groupes centraux, en particulier, les coordinateurs, la Fondation Européenne du Scoutisme, les collègues des autres Régions et au niveau mondial, et bien sûr, sans l'encouragement continu des OSN/ASN... qui demeurent au cœur de nos pensées et au centre de tout ce que nous faisons.



**Craig Turpie**  
Président  
Comité Européen du Scoutisme

# Résolutions de la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme

En réponse aux résolutions d'activités adoptées par la Conférence Européenne du Scoutisme de 2010 à Bruxelles, des actions significatives ont été entreprises durant ces douze derniers mois.

## Plan Régional Scout 2010-2013 (4/2010)

Le Comité Régional a procédé à une analyse comparative de la performance par rapport aux Indicateurs de Performance clés, qui a été distribuée après la réunion de juin 2012. L'analyse des besoins et des forces à laquelle se sont ajoutées d'autres consultations, a fourni des informations concernant le travail réalisé sur le Soutien sur mesure.

## Des actions soutenant la croissance à travers la qualité (5/2010)

L'événement conjoint JUMP a eu lieu à Copenhague. Malheureusement, toutes les places disponibles n'ont pas été utilisées pour cet événement, qui était financé en partie par le Programme jeunesse en Action. La première édition du Rapport sur les effectifs a été finalisée et diffusée. Des dispositions ont été prises pour actualiser le rapport sur les effectifs, et les travaux de mise à jour des chiffres relatifs aux effectifs sont menés énergiquement.

## La nature comme cadre du programme (6/2010)

Le Bureau régional demeure vigilant à l'égard de tous les aspects de la législation pouvant avoir une incidence sur l'exécution du Scoutisme sans législation superflue et restrictive. Des contacts sont maintenus avec d'autres organisations concernées par les mêmes préoccupations.

## L'information sur le Fonds Européen d'investissement (7/2010)

Les rapports sur le Fonds Européen d'investissement ont été présentés dans les comptes annuels de la Région. Les rapports intermédiaires sont fournis par la Fondation Européenne du Scoutisme tous les trois mois. Les représentants de la Région ont contribué à l'actualisation de la politique d'investissement de la Fondation Européenne du Scoutisme.

## Renforçant et améliorant la communication dans la Région Européenne (8/2010)

Euroscoutinfo.com continue à augmenter son lectorat et des mises à jour sont diffusées chaque semaine. Une grande quantité d'articles, dont le nombre ne cesse de croître, sont rédigés par les OSN/ASN. Europak-online.net est actualisé régulièrement et des sites d'événements spécifiques ont été établis pour les événements de grande ampleur. Le Forum sur les Méthodes Éducatives a donné l'exemple d'un développement continu des schémas de communication interactifs et proactifs entre les organisateurs. Les informations régionales sont également partagées à travers Facebook, Twitter et d'autres plateformes de médias sociaux. Par ailleurs, lors de certains événements, Twitter a pleinement contribué à améliorer la communication, notamment durant l'Académie.

## Solidarité avec le Scoutisme dans d'autres Régions (9/2010)

Les travaux de préparation de la 7<sup>ème</sup> Réunion Euro-Arabe, qui se tiendra à Naples en 2013, se poursuivent. Un atelier Euro-Arabe a été organisé durant Roverway, qui a permis à 20 Scouts de la Région Arabe de se joindre aux participants de Roverway. La mise en place de la carte interactive des projets conjoints avec d'autres Régions poursuit son développement sur Facebook. Une session d'étude impliquant la Région Eurasie et un nombre d'Associations européennes sélectionnées a été financée par le Conseil de l'Europe. Un événement de partenariat a eu lieu à Paris. Il était accueilli par les Scouts et Guides de France, avec la

collaboration de la Région et la participation d'autres participants issus des Régions Afrique, Eurasie et Arabe. Une demande de fonds conjointe impliquant 14 partenaires a été soumise pour un autre projet conjoint Afrique-Europe, y compris un parrainage continu de 75% pour assurer une fonction de soutien de partenariats au sein du Bureau Régional Afrique par les partenaires.

## Du soutien sur mesure pour les OSN de l'Europe du sud-est (10/2010)

Le tableau, ci-dessous, donne un aperçu complet des offres de soutien proposées pour encourager la présence des participants à des événements au cours de cette période triennale.

### Fonds de Partenariat

Albanie	Bureau d'information, membre du personnel et formation initiale, développement du programme et impression du manuel, mise à disposition du site web, formation sur le programme de base de données des effectifs. 13 800 EUR.
Croatie	Révision du programme et production de matériels de soutien. 21 000 EUR sur une période de 3 ans.
Roumanie	Renforcement de la capacité administrative et logistique pour un développement continu. 12 000 EUR.

### Activités ayant bénéficié d'un soutien sur mesure

Bosnie & Herzégovine	Soutien pour favoriser le processus de fusion en vue de l'établissement d'une NSO active, soutien constitutionnel, vaste consultation sur le Fonds des Messagers de la paix et préparation du dossier de demande de subvention et du plan de gestion d'une subvention accordée de 35 000 USD.
Bulgarie	Conclusion de la concrétisation des engagements initiaux par le biais d'un soutien adapté en termes de programme d'aide au développement pour les Routiers.
Croatie	Vaste consultation sur la gestion de l'image et les relations publiques, développement continu du programme et consultation sur les possibilités de fonds de partenariat.
ARY Macédoine	Visites de soutien périodiques, effectuées grâce à l'appui financier du Projet danois qui soutient le Scoutisme dans les pays d'Europe centrale et orientale. Quatre petits projets ont été financés.
Monténégro	Sessions d'élaboration de stratégies en prévision des futurs systèmes de formation et du renouvellement du programme. Un petit projet a été financé.
Roumanie	Important soutien personnel fourni pour RoJam, le premier jamboree national organisé depuis la réintégration de la Roumanie dans le monde du Scoutisme. Dix petits projets ont été financés dans le cadre de ce Jamboree.
Serbie	Consultation offerte en vue de l'intégration de la communauté minoritaire hongroise dans Voyvodina. Soutien dans la création d'un Conseil national de jeunesse et dans le renforcement des relations avec le Forum européen de la Jeunesse. Formation offerte aux responsables, comprenant également la présence de participants issus de ARYM et de B&H – Trente responsables ont suivi cette formation.
Serbie	Un atelier sur la stratégie a été organisé afin de relancer le processus de renouvellement en Serbie. Conseils en matière constitutionnelle. Trois petits projets ont été financés.
Kosovo	Deux sessions d'information sur le Scoutisme.

### Soutien pour favoriser la participation aux événements

Pays	Académie 2011	CMS 2011	FJSM 2011	Événement sur le volontariat	Session d'étude 2011	WSJ 2011	Session d'étude 2012	Aggra 2012	Forum ME 2012	Roverway 2012
AL	2*	1*	1*			5*	1	1*		
BH	2	1	1			6	1		1	
BG	2	1			2*	2	1	1	2	
HR	2			2			1		2	
MK	2	1	1	1		5	1		2	2
MT	2*	1	1			2	1		2	1
RO	2	1	1	2	2		1	1	2	2
RS	2	1	1	2		2	1		4	4

(\*) ... Offert mais non utilisé

# Andrea Demarmels

---

## Andrea raconte ...

Cet été, j'ai eu l'occasion de participer au Jamboree national des Scouts et Guides d'Islande et de discuter avec leurs représentants lors de l'une de mes visites de contact de Comité aux OSN. Je voulais d'ailleurs me servir de cette visite particulière comme point de départ pour établir ce rapport, parce qu'elle illustre les éléments clés, qui sont pour moi à la base d'une bonne collaboration entre les différents niveaux du Scoutisme.

Ce camp était exemplaire, dans le sens où il accueillait toutes les branches du Scoutisme, allant des louveteaux aux parents. Tout le monde pouvait participer aux activités du programme en fonction de leur âge. Celles-ci avaient été conçues conformément aux directives des programmes mondiaux et régionaux de l'OMMS, tout en intégrant l'esprit du travail conjoint avec la Région Europe AMGE.

J'ai eu une pensée émue pour les membres du Comité Européen du Scoutisme qui effectuent un énorme travail et multiplient leurs efforts en vue d'organiser des activités concrètes pour nos membres – les enfants et les jeunes. Le niveau régional n'est pas un fait en soi. Nous devons continuellement planifier et adapter notre travail de sorte que la Région joue son rôle de prestataire de services pour les OSN, les ASN et les groupes au niveau local.

L'ONS en Islande, tout comme les autres OSN et ASN, est un bel exemple de pratique exemplaire en matière de collaboration entre une association nationale et le niveau européen. Confrontée aux difficultés de planification et de gestion des ressources humaines, l'équipe dirigeante des Scouts et Guides d'Islande n'a pas hésité à solliciter l'assistance de la Région. En réponse à cette demande, un Projet de soutien sur mesure a été développé pour et avec les Scouts et Guides d'Islande. De même, d'autres OSN et ASN ont également apporté leur soutien dans le cadre de ce projet de soutien sur mesure. Par ailleurs, les mesures qui ont été prises en Islande à la suite des échanges qu'ils ont établis avec d'autres OSN et ASN, ont déjà eu un impact sur le nombre des effectifs et ont influencé de manière positive les structures internes des Scouts et Guides d'Islande.

Par conséquent, des résultats positifs peuvent être générés grâce au soutien de la Région. Néanmoins, ce succès n'est réalisable que si les OSN et les ASN contactent la Région pour lui expliquer leurs besoins. Ce qui attend les membres, c'est recevoir un soutien ciblé en réponse aux besoins identifiés par l'Association. Bien entendu, il est capital que les OSN et les ASN se sentent suffisamment en confiance pour permettre à la Région de leur offrir son soutien.

Cette année s'est déroulée dans une atmosphère de travail intense, mais également fascinante et motivante, empreinte d'optimisme. Les membres du Comité Européen du Scoutisme ont été régulièrement confrontés à des difficultés d'efficacité dans le cadre de l'exécution des projets de soutien sur mesure. En effet je pense que nous devrions et que nous pouvons nous améliorer dans ce domaine précis, au niveau de la Région, et qu'il faut continuer à assurer une prestation de services efficace et rapide aux OSN et ASN en améliorant l'affectation des ressources et l'efficacité du système de soutien.

Je suis convaincu que nous pouvons y arriver avec votre aide et avec l'aide de nos volontaires, de sorte que nous réaliserons en même temps notre ambition, telle que le souligne la devise de notre Plan Régional Scout : "Soutenir la croissance en cette période de changement".

## Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité
- Membre, Groupe central sur le développement organisationnel

## Réunions et missions

- Visite en Suède et 22<sup>ème</sup> Jamboree Scout Mondial  
*Rinkaby, Suède, 26-31 juillet 2011*
- Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité Meeting  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 14-16 octobre 2011*
- L'Académie  
*Paris, France, 28 octobre - 1 novembre 2011*
- Organisation de la réunion du Groupe central sur le développement organisationnel  
*Paris, France, 29 octobre 2011*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011*
- Panel de Discussion: L'éducation à la citoyenneté au 21<sup>e</sup> siècle: quel est le rôle du Scoutisme laïque?"  
*Paris, France, 26-27 novembre 2011*
- Visite en République tchèque  
*Prague, République tchèque, 2-6 décembre 2011*
- Visite en Bosnie – Herzégovine  
*Sarajevo, Bosnie-Herzégovine, 17-18.12.2011*
- Organisation de la réunion du Groupe central sur le développement organisationnel  
*Anvers, Belgique, 10-12 février 2012*
- Réunion des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE) en Autriche  
*Vienne, Autriche, 24 février 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012*
- Evénement sur la Croissance JUMP  
*Copenhague, Danemark, 26-29 avril 2012*
- Réunion du Réseau Ouverture  
*Mosta, Malte, 4-6 mai 2012*
- Visite à Malte  
*Floriana, Malte, 7-9 mai 2012*
- Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité Meeting  
*Belgrade, Serbie, 11-13 mai 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Rome, Italie, 15-17 juin 2012*
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, des Coordinateurs et du personnel  
*Rome, Italie, 16 juin 2012*
- Visite en Islande, y compris le Jamboree national  
*Ulfjotsvatn, Islande, 20-29 juillet 2012*

## Pays de contact

- Bosnie et Herzégovine, République tchèque, Chypre, Grèce, Islande, Lituanie, Malte et Suède

# Christian Lose Ramos

---

## Christian raconte ...

Le temps passe, et voilà que nous faisons déjà le bilan des progrès réalisés durant cette seconde année de la mise en œuvre du Plan Régional Scout 2010-2013. Après une première année où nous nous sommes axés sur la mise en route, la planification, la mise en place des stratégies, la création de groupes de travail et groupes centraux, la sélection de dirigeants responsables et à préparer tout ce qui était nécessaire pour entreprendre notre travail, il est temps maintenant de commencer à mesurer les premiers résultats. Le passage de l'état de 'fabricant à celui de consultant' n'a pas été une entreprise facile pour les personnes impliquées. Cette nouvelle approche est bien plus complexe et plus fatigante que ce que nous avions présagé, mais toutefois, plus riche et plus passionnante que nos prévisions. Pour cette raison, nous constatons des résultats notables pour chaque objectif défini dans le Plan. De plus, en examinant attentivement tous les Indicateurs de Performance clés, nous observons de bons résultats pour la plupart d'entre eux. Pour les domaines qui ont donné de moins bons résultats, nous nous efforçons d'introduire les ajustements nécessaires afin de nous engager dans une voie plus réaliste et atteindre le but souhaité. Les tâches qui me sont attribuées au sein du Comité concernent deux domaines principaux : le volontariat, par le biais du Groupe de travail sur le Volontariat (GTV), et les Méthodes Éducatives, par le biais du Groupe central sur les Méthodes Éducatives (GCME). Mes responsabilités tout au long de l'année sont principalement centrées dans ces deux domaines particuliers, ce qui me permet d'orienter toute mon attention dans la bonne direction.

## Volontariat

En ce qui concerne le volontariat, nous avons concentré nos efforts à la mise en œuvre de nos objectifs dans quatre domaines différents : la fin de 2011 coïncide avec la fin de l'Année européenne du volontariat (AEV 2011), l'année dédiée au volontariat partout en Europe, qui a généré la création d'un plus grand nombre d'opportunités dans le Scoutisme pour les adultes. Le groupe de travail a contribué au succès de cette Année européenne du volontariat, qui s'est traduit par une meilleure reconnaissance de notre travail au sein du Scoutisme, la promotion de la reconnaissance du volontariat. Des outils ont également été élaborés afin d'améliorer le processus de recrutement, d'accueil et de maintien des volontaires (adultes) au sein des OSN. En collaboration avec la Région Europe AMGE, nous avons utilisé l'Alliance AEV comme plateforme d'échange intéressante. Après avoir mené à bien cette Année européenne du volontariat, notre prochain défi sera de contribuer activement aux débats sur l'avenir de l'Alliance pour renforcer encore plus le volontariat en Europe.

## Méthodes Éducatives

Dans le cadre de mon rôle au sein du groupe central des Méthodes Éducatives, je souhaite insister sur la décision de renouveler notre pratique d'organiser une réunion pour le Programme et les Commissaires des Ressources adultes et leurs membres d'équipe : Le Forum Européen Scout sur les Méthodes éducatives. Notre objectif étant d'aider les Organisations Scoutes Nationales et les Associations Scoutes Nationales à contrôler et à améliorer leur Programme des jeunes et leurs stratégies en matière des ressources adultes, le Forum, organisé plus tôt dans l'année en Roumanie, a été l'occasion unique pour intensifier l'impact du travail réalisé au niveau national et pour soutenir l'action à l'échelon local.

## Contact de Comité et agent de liaison CISK

De toute évidence, le Système de contact de Comité reste un excellent moyen pour véhiculer l'information et maintenir les liens entre la Région et les OSN et les ASN de la Région entière. J'ai eu l'occasion de visiter un certain nombre de "mes pays" et de

participer à des échanges intéressants sur une grande variété de questions pertinentes pour les OSN, les ASN et la Région. Ma position de représentant du Comité à Kandersteg m'a permis à maintes reprises de suivre les besoins et mesurer les défis de cet endroit magique, niché au cœur des Alpes suisses, et d'assurer que la position de la Région soit bien représentée. Il ne reste plus qu'un an avant de clôturer cette période triennale et beaucoup de choses restent encore à faire avant la Conférence européenne, qui aura lieu l'été prochain à Berlin. Vous, les volontaires, vous êtes la raison de le faire. Mes remerciements vont à vous tous, et tout particulièrement aux membres du GTV et aux membres du GCME!

## Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur le Volontariat
- Membre, Groupe central sur les Méthodes Éducatives
- Membre, Comité CISK

## Réunions et missions

- Visite de contact de Comité et visite du Jamboree Scout national RoJam Sibiu (Roumanie), août 2011
- Réunion du Groupe central sur les Méthodes éducatives Milan (Italie), septembre 2011
- Visite de contact de Comité et visite de l'Événement de formation national, Ljubljana, Slovénie, octobre 2011
- Réunions du Comité KISC et du Conseil Kandersteg (Suisse), novembre 2011
- Comité Européen du Scoutisme Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011
- Visite de contact de Comité et Centenaire de l'Association des Scouts de Serbie Belgrade (Serbie), décembre 2011
- Réunion du Groupe central sur les Méthodes éducatives Budapest (Hongrie), janvier 2012
- Réunion du Groupe de travail sur le Volontariat Prague (République tchèque), février 2012
- Comité Européen du Scoutisme Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012
- Visite de contact de Comité et visite de l'événement "Thx a lot" (PPÖ) St Georgen im Attergau (Autriche), mai 2012
- Comité Européen du Scoutisme Rome, Italie, 15-17 juin 2012
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, des coordinateurs et du personnel Rome, Italie, 16 juin 2012

## Pays de contact

- Autriche, Belgique, Allemagne, ARYM Macédoine, Pologne, Roumanie, Serbie et Slovénie

# Christos Hatzidiamandis

---

## Christos raconte...

*"Se réunir est un début ; rester ensemble est un progrès ; travailler ensemble est la réussite."*

*Henri Ford*

... voilà le résumé de tout ce que nous avons fait durant cette année. Les moteurs tournaient à plein régime. La mise en œuvre du Plan Régional Scout est en cours. Toutes les visites dans les pays de contact auront été effectuées à la fin de cette année, durant lesquelles nous aurons discuté des besoins avec les OSN et ASN, trouver comment la Région peut leur apporter son soutien et les inviter à nous faire partager leurs meilleures pratiques. Beaucoup de réunions et d'événements ont été couronnés de succès, ont livré de précieux savoirs et des expériences enrichissantes, que les participants ont emportés dans leurs bagages pour les partager dès leur retour dans leur pays.

Tous les membres des Groupes de travail et des Groupes centraux ont poursuivi leurs efforts pour atteindre les objectifs du Plan régional Scout. Leur tâche ardue et intensive, qui exige du dévouement, beaucoup de temps et leur présence lors des événements régionaux et/ou pour remplir leur rôle de représentation auprès d'autres partenaires. Des difficultés peuvent aussi se présenter quand les objectifs des différents groupes sont directement reliés entre eux. Il est impératif dès lors que les membres du groupe soient bien tenus informés afin de bien coordonner leurs actions. Pourtant, les résultats montrent jusqu'à ce jour que nous sommes très axés sur nos priorités et que nous sommes très productifs, et ce, malgré la complexité et les difficultés que nous avons connues tout au début dans notre méthode de travail.

Les visites que j'ai effectuées dans "mes" pays de contact ont été un enrichissement précieux en expériences et en connaissances qui me seront très utiles. Ces visites menées auprès de OSN et des ASN et les discussions avec les jeunes dirigeants, nous ont permis d'avoir un bon aperçu de leurs besoins et de leurs forces. Dans beaucoup de cas, elles nous ont aidés à façonner un soutien personnalisé, plus approprié pour chaque cas. Mais le principal, c'est que toutes ces visites ont été une source d'inspiration et de motivation pour poursuivre mon travail avec passion.

Beaucoup d'efforts sont nécessaires et ont été menés pour suivre les événements régionaux, dont le plus intéressant pour moi, en tant qu'agent de liaison du Comité, a été Roverway 2012. Ce fut un réel plaisir de sentir le pouls de la collectivité de Routiers venus de tous les coins d'Europe et de réaliser l'amplifier de leurs capacités. De plus, mes collègues des Comités européens de l'OMMS et de l'AMGE également, nous avons mesuré le degré de notre responsabilité qui est d'assurer la réussite d'un événement conjoint pour atteindre des objectifs éducatifs particuliers.

En considérant la quantité de travail accompli par la Région et par les OSN et ASN, j'ai le sourire. Surtout, au vu de la période difficile que nous traversons, que nous pouvons qualifier d'année de récession supplémentaire, avec tous les obstacles que cela comporte, comme des ressources économiques restreintes, des instabilités sociales et politiques.

Pourtant, le Scoutisme en Europe est présent ! Prêt à offrir, mettre en œuvre, soutenir et démontrer un esprit de solidarité en tout lieu et à tout moment.

## Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Comité consultatif Roverway 2012
- Membre, Groupe de travail sur Intégrer le changement
- Membre, Groupe central sur les Relations extérieures et le Financement

## Réunions et missions

- Visite de contact de Comité en Suisse  
*Zug, Suisse, 02-04 septembre 2011*
- Visite de contact de Comité au Danemark  
*Copenhague, Danemark, 17-18 septembre 2011*
- Réunion du Groupe central sur les relations extérieures et le financement  
*Athènes, Grèce, 07-09 octobre 2011*
- Visite de contact de Comité en Israël  
*Tel-Aviv, Israël, 16-18 octobre 2011*
- Réunion du Comité consultatif Roverway  
*Paris, France, 29 octobre 2011*
- L'Académie 2011  
*Paris, France, 28 octobre - 01 novembre 2011*
- Visite de contact de Comité au Luxembourg  
*Luxembourg, 04-06 novembre 2011*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011*
- Réunion de contact de Comité à Monténégro  
*Niksic, Monténégro, 14-15 janvier 2012*
- Réunion du Groupe de travail sur Intégrer le changement  
*Genève, Suisse, 21-22 janvier 2012*
- Réunion du Comité consultatif Roverway  
*Helsinki, Finlande, 10-12 février 2012*
- Réunion des coordinateurs du Groupe de travail sur Intégrer le changement  
*Genève, Suisse, 18-19 février 2012*
- Réunion du Groupe central sur les relations extérieures et le Financement  
*Bruxelles, Belgique, 09-11 mars 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012*
- Réunion des Représentants externes  
*Bruxelles, Belgique 06-08 avril 2012*
- Visite de contact de Comité en Finlande  
*Turku & Helsinki, Finlande, 04-06 mai 2012*
- Visite de contact de Comité aux Pays-Bas  
*Pays-Bas, 25-27 mai 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Rome, Italie, 15-17 juin 2012*
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, des coordinateurs et du personnel  
*Rome, Italie, 16 juin 2012*
- Roverway  
*Evo, Finlande, 20-28 juillet 2012*

## Pays de contact

- Danemark, Finlande, Israël, Luxembourg, Monténégro, les Pays-Bas, Slovaquie. Suisse

# Craig Turpie

---

## Craig raconte...

Cette année à l'étude a été essentiellement axées sur la mise en œuvre du Plan Régional Scout en veillant à travailler en étroite collaboration avec nos collègues des groupes de travail, du Comité et les membres du personnel.

Le Comité Européen du Scoutisme a apprécié l'introduction des Indicateurs de performance clés (IPC) dans le Plan Régional Scout, qui se sont avérés très utiles. Nous avons pu vérifier de manière régulière les progrès accomplis dans la réalisation des Objectifs et des Actions définis dans le Plan Régional Scout et avons également pu percevoir l'impact positif de notre travail sur les OSN/ASN.

Comme d'autres, j'ai beaucoup appris sur les méthodes de travail que nous avons adoptées durant ce triennat, et de nombreuses informations utiles ont été recueillies en la matière pour contribuer à la préparation des activités futures.

Le passage de l'état de 'fabricant à celui de consultant' semble fonctionner et je ne cesse d'être impressionné par l'étendue et la variété de questions que nous abordons en soutenant les OSN /ASN.

On note un certain nombre d'évolutions positives ainsi que des changements envisagés au niveau mondial. Durant ces douze derniers mois, il m'a fallu suivre ces évolutions de très près, tout en y prenant part. Cela s'est traduit par une charge de travail supplémentaire pour le Groupe de travail sur le développement des effectifs, pour l'Equipe de soutien mondial et pour le Groupe de contact sur les questions mondiales, qui contribué à l'exercice de réinstallation du Bureau mondial du Scoutisme.

Comme indiqué dans d'autres parties de ce rapport, il est clair que le climat économique a été difficile non seulement pour la Région mais également pour le OSN/ASN. Beaucoup de temps a été consacré à poursuivre la recherche de fonds externes afin de réorienter la demande exercée sur nos ressources principales. Nos efforts ont été payants à cet égard puisque près de 230 000 EUR ont été recueillis au profit des OSN/ASN et également de la Région.

En plus de ce point, des discussions difficiles ont eu cours concernant les considérations budgétaires futures. Malheureusement, cette année, nous avons résilié l'accord financier bilatéral qui nous liait avec le Centre International Scout de Kandersteg. Le sentiment était qu'il n'est plus approprié de verser une contribution financière de 100 000 CHF à CISK alors que des compressions budgétaires sont prévues, tout comme des réductions de soutien en faveur des OSN/ASN via le Fonds de partenariat.

Ceci étant, je suis heureux d'ajouter que le dialogue que nous avons eu avec CISK s'est déroulé dans un climat positif et constructif, et que nous nous réjouissons de la possibilité d'adopter de nouvelles dispositions qui prendront en compte les défis que nous rencontrons aujourd'hui et qui nous attendent encore pendant un certain temps.

## Devoirs et responsabilités

- Président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre, Groupe central sur le développement organisationnel
- Membre, Comité Mondial du Scoutisme

## Réunions et missions

- Jamboree Scout Mondial  
*Rinkaby, Suède, 24 juillet - 7 août 2011*
- Comité Mondial du Scoutisme  
*Rinkaby, Suède, 30 juillet 2011*
- Comité Mondial du Scoutisme  
*Jeddah, Arabie Saoudite, 24-25 septembre 2011*
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination  
*Edimbourg, Royaume-Uni, 1-2 octobre 2011*
- Réunion SEE-Net  
*Chester, Royaume-Uni, 8 octobre 2011*
- L'Académie  
*Paris, France, 28 octobre - 1 novembre 2011*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011*
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination  
*La Valetta, Malte, 28-29 janvier 2012*
- Réunion CISK  
*Kandersteg, Suisse, 4-5 février 2012*
- Groupe central sur le développement organisationnel Meeting  
*Bruxelles, Belgique, 10-12 février 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012*
- Visite de Comité de contact en Lettonie  
*Riga, Lettonie, 16-19 mars 2012*
- Réunion des Responsables bénévoles 2012  
*Luxembourg, Luxembourg, 30 mars - 1 avril 2012*
- Visite en Irlande  
*Dublin, Irlande, 28 April 2012*
- Groupe de pilotage  
*Château de Courrière, Belgique, 12-13 mai 2012*
- Assemblée Générale, Association CISK  
*Kandersteg, Suisse, 3 juin 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Rome, Italie, 15-17 juin 2012*
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, des coordinateurs et du personnel  
*Rome, Italie, 16 juin 2012*
- Roverway  
*Evo, Finlande, 20-28 juillet 2012*

## Pays de contact

- Andorre, Hongrie, Kosovo, Lettonie et Espagne

# Henrik Söderman

---

## Henrik raconte...

Cette seconde année du triennat s'est déroulée à plein régime. Après une première phase de démarrage de la première année, et avant que ne débutent les préparations de la prochaine période triennale, toute l'attention a été axée sur le Plan Régional Scout. Les coordinateurs, d'autres volontaires ainsi que les membres du personnel régional n'ont pas ménagé leur peine pour assurer un soutien aux OSN. Et le nombre de Scouts en Europe est en croissance! L'élément marquant de cette année a été Roverway 2012, qui s'est déroulé en Finlande, et qui représente pour les 3500 jeunes participants une expérience internationale de haute qualité. La force du Scoutisme en Europe a été démontrée par cette impressionnante mobilisation malgré les difficultés économiques actuelles.

## L'Europe et les autres Régions

Au cours de l'année écoulée, L'Europe s'est engagée de façon positive avec le reste du monde du Scoutisme. En dépassant les frontières qui bordent l'Europe, nous contribuons à unifier le Mouvement dans le monde, même en périodes de tensions. Cette année, nous avons organisé une réunion Europe-Eurasie à Prague, un événement des Partenariats à Paris, et nous avons terminé la première phase du projet Unguvu qui unit les OSN africaines et européennes. Un atelier Euro-Arabe a également été dispensé durant Roverway grâce à des fonds externes.

## Financement externe et Budget UE

L'année dernière, 250 000 € ont été collectés pour soutenir les activités scouts, étant principalement une contribution aux frais de voyage des OSN qui souhaitent participer à des séminaires et des événements. Nous approchons le montant total de 1 million €, obtenu depuis 2008. Cet apport est capital maintenant que le financement traditionnel de la Région est réduit en raison de la crise financière. La Fondation Européenne du Scoutisme a également augmenté les fonds disponibles pour les OSN en établissant un nouveau Fonds Européen de Formation. Dans le cadre du travail de plaidoyer, le principal enjeu a été le budget jeunesse de l'UE couvrant les années 2014-2020. Les négociations qui sont en cours auront une incidence sur une période de 7 années. Notre message de plaidoyer aura plus de poids si les Ministères des finances nationaux sont sensibilisés au fait que les Scouts de leur pays bénéficient des fonds européens de jeunesse.

## Filles et garçons, femmes et hommes dans le Scoutisme

Un certain nombre de ONSEG ont achevé ou initié un processus d'inscription de l'ensemble de leurs membres, filles et garçons, auprès de l'OMMS. Cette démarche est conforme aux recommandations du Comité Mondial du Scoutisme. Le nouveau système de cotisation de l'OMMS implique que les frais d'adhésion ne sont pas affectés par une augmentation du nombre déclaré de Scouts avant 2010. Jusqu'à ce jour, 11 ONSEG ont affirmé leur décision, et un certain nombre d'autres entreprennent actuellement le même processus de réflexion. Ces changements soulignent la nécessité de soutenir les OSN, en assurant que le Scoutisme soit adapté à la fois aux filles et aux garçons et qu'il n'existe aucune entrave à la pleine participation des deux genres dans le Scoutisme.

## Devoirs et responsabilités

- Vice-président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre, Groupe de travail sur les Partenariats avec d'autres Régions
- Membre, Groupe central sur les Relations extérieures et le financement
- Membre du Conseil, Fondation Européenne du Scoutisme

## Réunions et missions

- Jamboree Scout Mondial  
*Rinkaby, Suède, 24 juillet – 7 août 2011*
- Groupe de travail sur les Partenariats avec d'autres Régions  
*Lisbonne, Portugal, 27-28 août 2011*
- Réunion FOSE, Fondation Européenne du Scoutisme  
*Athènes, Grèce, 23-25 septembre 2011*
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination  
*Edimbourg, Royaume-Uni, 1-2 octobre 2011*
- Groupe central sur les Relations extérieures et le financement  
*Athènes, Grèce, 7-9 Octobre 2011*
- L'Académie  
*Paris, France, 28 octobre – 1 novembre 2011*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011*
- Réunion Europe-Eurasie  
*Prague, République tchèque, 25-27 novembre 2011*
- Visite de Contact de Comité en Albanie  
*Tirana, Albanie, 2-4 décembre 2011*
- Réunion du Conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme  
*Genève, Suisse, 10 décembre 2011*
- Réunions des Représentants Scouts auprès des CNJ  
*Rome, Italie, 16-18 décembre 2011*
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination  
*La Valetta, Malte, 28-29 janvier 2012*
- Groupe de travail sur les Partenariats avec d'autres Régions  
*Genève, Suisse, 10 décembre 2011*
- Groupe central sur les Relations extérieures et le financement  
*Bruxelles, Belgique, 10-11 mars 2012*
- Événement des Partenariats (Réseau Nord-Sud)  
*Paris, France, 15-18 mars 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012*
- Réunion des Représentants externes  
*Bruxelles, Belgique, 7 avril 2012*
- Groupe de pilotage  
*Château de Courrière, Belgique, 12-13 mai 2012*
- Conférence Africaine du Scoutisme  
*Luanda, Angola, 5-10 juin 2012*
- Comité Européen du Scoutisme (CES)  
*Rome, Italie, 15-17 juin 2012*
- Réunion du CES avec les coordinateurs et le personnel  
*Rome, Italie, 16 juin 2012*
- Visite de Contact de Comité en Croatie  
*Split, Croatie, 6-8 juillet 2012*
- Roverway  
*Evo, Finlande, 24-28 juillet 2012*

## Pays de contact

- Albanie, Croatie, France, Italie, Monaco, et San Marin

# Petr 'Permi' Vanek

---

## Permi raconte...

Cette année était le milieu du cycle triennal et c'est d'ailleurs comme cela que je l'ai ressentie. La plupart des procédures de travail du Comité et des volontaires, élaborées par les Groupes de travail et les groupes centraux, ont été mises en place ou (dans beaucoup de cas seulement) remises en place durant la première année du triennat. Pour cette raison, on peut dire que la seconde a atteint réellement sa vitesse de croisière. Pour autant, elle ne se résume pas à cela. Tout le monde a travaillé avec fluidité et justesse tout au long de ces 365 jours. L'efficacité des contributions que la Région apporte ses OSN réside dans ses ressources humaines (appuyées aussi efficacement que possible par ses ressources financières). Les membres et les groupes, nous créons la dynamique. Pourtant, nous avons connu des hauts et des bas, nous avons vécu des moments de joie et de surcharge de travail, des moments d'épuisement et d'hésitation. Néanmoins, ces moments bas ont largement été balayés par les autres.

Les groupes de travail, que j'ai l'honneur de suivre et de soutenir directement, ont montré des résultats excellents. Les membres de ces groupes ont fait preuve d'une grande détermination et d'un dévouement absolu dans leurs domaines de compétence respectifs et ont contribué pleinement au travail et à la mission de la Région. Tout le monde partageait le même sentiment de vouloir travailler plus et de faire tout son possible pour mener à bien le travail de Conférence en Conférence, de Plan à Plan. La seconde année est probablement celle où la plupart de nos objectifs peuvent et doivent se réaliser. Comme une partie de la première année est employée à la sélection des volontaires proposés par les OSN en fonction des tâches qu'ils auront à remplir et que la troisième année est axée sur le prochain Plan, la seconde année est bien celle qui se rapprochera le plus d'une focalisation unique.

La coopération avec les OSN représente un des aspects les plus intéressants du travail d'un membre de Comité. Cela comporte des défis, bien entendu, également les difficultés au niveau de la communication à longue distance. Les enrichissements que l'on peut retirer peuvent être obtenus à la fois sur une échelle plus petite, au sein de nos groupes dans une OSN, comme sur une échelle de toute grande dimension, au niveau régional, tels que : l'apprentissage tiré des exemples de réussites de projets dans un pays, la satisfaction de voir que cette approche et/ou savoir-faire peuvent profiter également à un autre pays, voir les pays se soutenir les uns et les autres. Personnellement, je considère qu'une des 'tâches' les plus gratifiantes d'un membre de Comité du travail est de soutenir les OSN dans leurs efforts de réseautage.

La seconde année de mon service pour la Région, en tant que membre de Comité, m'a procuré beaucoup de moments de joie. Sans l'ombre d'un doute, le moment le plus fort pour moi a été le 7<sup>ème</sup> Forum des Méthodes Éducatives. Cet événement, conduit par une équipe de volontaires dévoués qui étaient également soutenus par les membres très efficaces de l'OSN de Roumaine, a

connu un véritable succès en rassemblant plus de 100 participants issus de la plupart des pays de la Région. Cet événement a réussi l'immense exploit de réunir les bonnes personnes. Les Commissaires de programme, les commissaires de toutes les sections d'âge, les Commissaires de formation et bien d'autres encore ont passé ensemble cinq journées à échanger des idées, à débattre de l'avenir et à apprendre des uns et des autres. L'atmosphère qui y régnait était grandiose.

Voilà en quoi consiste et devrait consister le travail de la Région. Soutenir et organiser des activités en vue de faciliter les échanges parmi les OSN afin d'améliorer la façon de proposer le Scoutisme aux niveaux national et local.

## Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes
- Membre, Groupe central sur les Méthodes éducatives

## Réunions et missions

- Réunion du Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes  
*Paris, France, 9-11 septembre 2011*
- Réunion du Groupe central sur les Méthodes éducatives  
*Milan, Italie, 17-19 septembre 2011*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Pax Lodge, Royaume-Uni, 11-13 novembre 2011*
- Réunion Euro-Eurasie  
*Prague, République tchèque, 25-27 novembre 2011*
- Réunion du Groupe central sur les Méthodes éducatives  
*Budapest, Hongrie, 13-15 janvier 2012*
- Réunion du Groupe central sur les Méthodes éducatives  
*Prague, République tchèque, 27-29 janvier 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Gilwell Park, Royaume-Uni, 11-13 mars 2012*
- Réunion de préparation à Agora & au Forum des Méthodes Éducatives  
*CISK, Suisse, 20-22 avril 2012*
- 7<sup>ème</sup> Forum des Méthodes Éducatives  
*Sinaia, Roumanie, 29 mai - 3 juin 2012*
- Comité Européen du Scoutisme  
*Rome, Italie, 15-17 juin 2012*
- Réunion du Comité Européen du Scoutisme, des coordinateurs et du personnel  
*Rome, Italie, 16 juin 2012*

## Pays de contact

- Bulgarie, Estonie, Irlande, Liechtenstein, Norvège, Portugal, Turquie et Royaume-Uni

## Soutien sur mesure – un Panorama

---



### Savez Izvidača Srbije – Atelier sur la Stratégie (1)

Sous le nom “Aller de l’avant”, des responsables de groupe scout issus de plus de 40 groupes scouts répartis dans toutes les régions de Serbie, ainsi que des membres du Conseil national et du Comité du programme national de SIS, se sont réunis pour participer à une réunion organisée sur le développement et la planification de la stratégie. Le but visé était de lancer le processus de développement de la stratégie et de la vision pour, à terme, conduire à positionner le Scoutisme en Serbie comme l’organisation phare en matière d’éducation non formelle pour la jeunesse du pays.

### Savez Izvidača Srbije – Atelier sur la Stratégie (2)

A la suite de l’atelier, le Scoutisme en Serbie a engagé un processus de développement de la stratégie : cinq principales priorités stratégiques ont été définies et les principaux jalons du projet ont été fixés pour les mois et les années à venir. Les volontaires consultants impliqués dans ce projet sur mesure continueront à accompagner et à suivre de près l’évolution du processus.



### Troupes Scoutes au Kosovo – Stage de formation pour les responsables

A l’image de l’Organisation Scout de Serbie, au Kosovo, de plus en plus de jeunes gens veulent devenir Scouts. Afin d’appuyer le développement efficace au niveau local, des cours de formation de base ont été dispensés, à deux reprises déjà, pour traiter de la gestion de groupe, de la planification des activités et du programme, des pratiques de Scoutisme et de l’histoire du Mouvement scout. L’événement a également laissé une large place au travail en réseau entre les participants pour les encourager à partager leurs expériences.

Ce projet ne cherche pas à établir une Association Scout au Kosovo, cette démarche relevant de la volonté et de la responsabilité de la population locale lorsque les circonstances le permettront.

## Soutien sur mesure – un Panorama

---

### Scouting Ireland – Séminaire ONE (1)

Organisé par Scouting Ireland dans le cadre du Soutien sur, le Séminaire ONE était l'occasion pour les représentants des OSN européennes de se familiariser avec le nouveau Programme des jeunes élaboré par Scouting Ireland pour toutes les catégories d'âge (par ex. le programme destiné aux jeunes âgés entre 6 et 21 ans) et de découvrir l'adaptation ultérieure du programme de formation du badge de bois afin de répondre aux besoins des volontaires adultes car ce sont eux qui mettent en œuvre ce nouveau programme.



### Scouting Ireland – Séminaire ONE (2)

Le séminaire a été conçu dans le but de donner des conseils et d'échanger des idées avec les Organisations Scoutes Nationales qui procèdent actuellement au renouvellement de leur propre programme des jeunes ou qui envisagent le faire dans un proche avenir. Durant le séminaire, un espace important a été réservé pour traiter de ce processus de renouvellement de programme et pour discuter des éléments qui doivent être pris en considération. Le dossier "Renouveau et Actualisation du Programme – RAP" a été considéré comme un outil pratique pour appuyer ces processus (le dossier RAP est disponible en ligne sur la bibliothèque du site web [scout.org](http://scout.org)).

### Zveza Tarbonikov Slovenije – Formation du badge de bois

Les responsables, représentant toutes les sections d'âge de l'Organisation Scoute Nationale, sont venus de toutes les régions de Slovénie pour se réunir tôt dans l'année durant toute une semaine. Ils participaient à la première formation du badge de bois, qui était organisée par ZTS dans le pays à la suite du récent renouvellement du programme des ressources adultes et de formation, réalisé dans le cadre d'un projet réussi de Soutien sur mesure.



# Groupes de travail

---

## Groupe de travail sur le Bénévolat (GTB)

Le GTB est opérationnel depuis janvier 2011. Les membres qui composent ce groupe sont : Pavel Trantina (coordinateur, République tchèque), Roberta Vincini (Italie), Jo Deman (Belgique), Claude Frantzen (Luxembourg), Jukka Tulivuori (Finlande). Il est soutenu par Christian Loste-Ramos (Comité Européen du Scoutisme, CES) et José Figueira (depuis mars 2012, et avant cette date, par Milutin Milosevic et Nicolo Pranzini) du Bureau Régional Européen (BRE). Durant l'année écoulée, le GTV s'est réuni en février 2012, à Prague, où la température était glaciale (et se sont connectés via Skype avec leurs homologues de l'AMGE). A côté de cela, les membres du groupe ont privilégié les contacts et les réunions de travail en ligne.

L'Année européenne du volontariat 2011 (AEV 2011) a constitué un des points culminants de notre travail au sein du groupe. En étroite collaboration avec l'AMGE, nous avons fait de notre mieux pour apporter des résultats pratiques, palpables même à l'échelon local. Nous étions représentés auprès de cinq groupes de travail de l'Alliance AEV 2011 sur six, où nous jouons un rôle actif, en participant à tous les événements et à toutes les conférences qui sont organisés, et nous avons contribué de manière significative aux conclusions finales : L'Agenda politique pour le Volontariat en Europe (A.P.V.E.). Les membres du GTB ont également représenté l'OMMS à la 2<sup>nd</sup> Convention de la jeunesse sur le volontariat, organisée par le Forum européen de la Jeunesse en septembre 2011, en animant plusieurs ateliers dans le Village européen situé à proximité du Parlement européen. Par ailleurs, l'OMMS participe activement à l'élaboration de la nouvelle Alliance européenne pour le volontariat, qui assurera un suivi approprié à l'AEV 2011 et qui contribuera à améliorer les conditions propices au bénévolat aux niveaux européen et national. En outre, en collaboration avec l'AMGE, nous avons lancé une enquête afin de connaître les meilleures pratiques de bénévolat exercées dans les OSN et pour évaluer leur engagement en faveur de AEV 2011. Les résultats recueillis seront présentés dans l'édition de Euro.Scout.Doc sur le volontariat qui est actuellement en cours de remaniement et dont la publication est prévue au cours de l'automne 2012.

La reconnaissance des compétences acquises par le Scoutisme représente une question clé qui préoccupe aujourd'hui plusieurs Associations Scoutes Nationales en Europe. Scouting Netherland a d'un soutien du Programme Jeunesse en Action et de l'OMMS afin de mener le projet ROLIS qui implique les associations de Belgique, de République tchèque, du Danemark, de France, des Pays-Bas, du Portugal, de Slovénie et d'Espagne. ROLIS s'est achevé avec succès en août 2012. Il a contribué à établir des liens et a été une source d'enrichissement pour plusieurs autres projets intéressants qui seront présentés à la Région dans les prochains mois.

Vu le résultat positif de l'initiative de procéder, l'année dernière, à la traduction anglaise d'un outil d'auto-évaluation établi par les Scouts et Guides de France, intitulé „Valorise-toi”, qui a été présenté au Jamboree Scout Mondial organisé en Suède, en 2011, d'autres traductions sont à présent disponibles ou en cours de préparation (en tchèque, espagnol, serbe et bientôt en danois, allemand, portugais ou hongrois). Le GTB a utilisé cet outil régulièrement au cours de divers événements organisés dans l'année. En outre, durant Roverway, qui a eu lieu en Finlande cette année, l'OMMS et l'AMGE ont conjointement animé dix ateliers pour 150 participants, en adoptant une nouvelle approche plus participative.

Le bénévolat était également le thème d'un autre atelier à Roverway : “Vallée Momentum” - “Chemin du bénévolat”, animé par les membres du GTV pour promouvoir la gestion de bénévoles adultes au sein du Scoutisme et du Guidisme.

Une OSN a bénéficié d'un soutien sur mesure dans le domaine de la gestion de ressources adultes. Les membres du GTB ont animé des sessions lors de l'Académie 2011 et pendant le 7<sup>ème</sup> Forum européen des Méthodes Éducatives 2012.

Le GTB a publié quelques articles dans euroscoutinfo.com sur le thème de la gestion des bénévoles et a contribué à la mise en ligne de la version finale du Kit d'outils sur la gestion des bénévoles. Cet espace est censé être interactif de manière à stimuler le débat sur le sujet et à établir des liens avec les ressources externes existantes et futures.

*Pavel Trantina*  
Coordinateur, GTV

## Groupe de travail sur la Croissance à travers la qualité (GTCQ)

Les membres qui composent le Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité sont : Giedre Markuckaitė (Lituanie), Mariana Fragkou (Grèce), Milena Pecarski (Serbie), Stephen Peck (R.-U.) et Hulda Sólrún Guðmundsdóttir (coordinatrice, Islande). Andrea Demarmels (CES) et Jordan Bajraktarov (BRE) soutiennent le Groupe.

La tâche principale du Groupe de travail sur la croissance à travers la Qualité (GTCQ) est de fournir des conseils et un soutien sur mesure aux OSN/ASN sur le thème de la croissance à travers la qualité, et d'agir à titre d'organisme de conseil auprès du Comité Européen du Scoutisme pour des questions relatives sur la croissance à travers la qualité. Le GTCQ doit mettre en œuvre les objectifs de l'OMMS sur ce thème et les objectifs conjoints en collaboration avec l'AMGE.

Cette année, le groupe s'est consacré en priorité à soutenir les OSN/ASN en leur offrant un soutien sur mesure pour l'essentiel, mais également à travers divers événements. Le groupe s'est réuni à deux reprises, en octobre 2011 et en mai 2012. En outre, ils ont tenu six conférences Skype au cours de l'année.

## Soutien sur mesure

Vingt demandes de soutien sur mesure ont été adressées sur des sujets liés à la croissance à travers la qualité et les pays en question ont reçu ou reçoivent actuellement un soutien en fonction de leurs besoins particuliers. Dans bon nombre de cas, les demandes de soutien portaient sur d'autres domaines en plus de celui lié à la croissance à travers la qualité. D'autres OSN/ASN ont été contactées pour donner plus de précisions sur l'objet de leurs demandes pour pouvoir leur adresser les conseils qui correspondent le mieux à leurs besoins particuliers.

## L'Académie 2011

Le thème général de l'Académie 2011, qui a eu lieu à Paris, était axé sur la croissance à travers la qualité. De toute évidence, le GTCQ a joué un rôle actif dans l'organisation de l'Académie 2011. Des sessions ont été élaborées et animées conjointement avec les collègues de l'AMGE. Au total, le groupe a mené avec succès les quatre sessions suivantes :

- Planification stratégique pour la croissance, au niveau local et au niveau national
- Renouvellement et révision du programme de recrutement et de maintien des membres
- Recrutement, gestion et maintien des adultes

- Promotion des kits d'outils existants qui traitent de la Croissance à travers la qualité et formation sur leur mode d'emploi

Le thème général de l'Académie étant la croissance à travers la qualité, tous les groupes de travail et groupes centraux ont été priés de prendre ce thème principal en compte dans la préparation de leurs sessions. Ce qui explique pourquoi un grand nombre de sessions en relation avec le thème de la croissance et de la qualité étaient également animées par d'autres groupes de travail et groupes centraux.

D'autres idées de sujets ont été proposées pour les sessions d'atelier en relation avec le thème et tous les groupes de travail et Groupes centraux ont été invités à considérer le thème principal lors de la préparation de leurs sessions.

Parallèlement aux sessions formelles, le GTCQ a également animé quatre sessions informelles durant les moments de pause, où les participants ont eu l'occasion de partager et discuter sur des situations et des questions spécifiques à leur association. Les sessions se rapportaient aux questions suivantes:

- La flexibilité dans l'exécution du programme jeunesse
- Enquête sur le maintien des effectifs
- Soutien sur mesure
- Session d'échange sur les listes d'attente en vue de rejoindre le Scoutisme

### JUMP, événement conjoint sur la Croissance 2012

Un événement conjoint a été organisé sur la Croissance les 26-29 avril 2012, à Copenhague, au Danemark, et a réuni quelque 41 responsables au niveau national, venus de 24 pays. L'événement a obtenu une subvention du Programme Jeunesse en Action. Le but de cet événement était de rassembler les organisations de tous les coins d'Europe afin de discuter et de comparer les différents modèles de croissance et plans d'intégration, qui, à terme, offriront aux jeunes plus de possibilités de participation au sein du Scoutisme/Guidisme et par voie de conséquence dans notre société. Le programme était axé sur trois domaines principaux : 1) la phase d'analyse et d'élaboration de la stratégie, 2) la phase de mise en œuvre, et 3) la phase de suivi, avec un total de onze sessions, en plus de sessions ouvertes et d'un atelier d'échange des pratiques d'excellences.

### Forum des Méthodes Éducatives 2012

Le GTCQ a conduit deux sessions formelles et cinq sessions ITT sur la Croissance et la qualité lors du Forum des Méthodes Éducatives, qui s'est déroulé en Roumanie, en juin 2012.

### Autres projets

Une petite enquête a été réalisée dans la tente de l'OMMS lors du Jamboree Scout Mondial et durant les événements de formation dans le but de recueillir des informations relatives au maintien des effectifs. Les résultats n'ont pas encore été totalement analysés à ce jour.

Les OSN/ASN ont sans cesse été encouragées à partager leurs exemples de réussite avec le reste de la Région, dont un certain nombre ont été publiés dans EuroScoutInfo. Les membres du groupe ont également utilisé ce même canal de communication pour faire partager leurs connaissances et leurs compétences. Il est d'ailleurs prévu de publier d'autres articles supplémentaires, en cours d'élaboration.

Le GTCQ joue un rôle actif dans la préparation de l'Académie 2012, où plusieurs sessions sur la Croissance et la Qualité seront intégrées dans le programme.

### Travail conjoint avec l'AMGE

Comme le groupe de travail conjoint n'a pas eu la possibilité de se réunir physiquement, plusieurs conférences ont été

organisées sur Skype, auxquelles ont également participé les coordinateurs de chaque partenaire. Le travail conjoint a consisté en la préparation et la mise en œuvre de l'événement sur le thème de la Croissance à travers la Qualité, "JUMP", la préparation et l'animation de sessions conjointes lors de l'Académie 2012. En outre, une circulaire conjointe est actuellement élaborée sur les kits d'outils sur la croissance.

*Hulda S. Guðmundsdóttir,*  
Coordinatrice, GTCQ

### Groupe de travail sur Intégrer le changement (GTIC)

Le groupe de travail sur Intégrer le changement (GTIC) a poursuivi sa tâche en apportant toutefois quelques petits changements dans sa structure. Les membres qui composent le groupe sont Therese Zimkowski, Ib Jammer, Jordi Ferrer Fontanet, Kevin Camilleri et Radu Seuche. Le groupe est soutenu par Rose-Marie Henny et Mihajlo Atanackovic, du Bureau, ainsi que de Christos Hatzidiamandis, du Comité.

Après avoir accompli la première étape de leur travail qui consistait à analyser le concept "intégrer le changement", à examiner les objectifs du Groupe de travail et à réfléchir ensemble aux actions qu'il faudrait entreprendre pour assurer la réalisation de ces objectifs, tel que décrits dans le Rapport annuel 2010-2011, le groupe cette année 2011-2012 s'est attaché à exécuter et remplir les objectifs déjà fixés.

### Encourager le suivi régulier de la composition des effectifs et de les comparer avec les données sur la population...

... permet aux OSN/ASN de prendre des décisions sur la stratégie à suivre, fournit des renseignements sur l'évolution des effectifs, sur les nouvelles tendances et les prévisions, et donne des indications utiles sur les domaines où la présence et l'impact du Scoutisme semblent s'affaiblir et où les OSN /ASN devraient donc porter une attention plus particulière. La première démarche du groupe a été d'élaborer un questionnaire incluant des infos sur les systèmes des effectifs, les nouveaux médias et les stratégies, compte tenu de l'utilité de ces indications qui permettent d'avoir un bon aperçu de la situation actuelle des OSN/ASN en Europe. Ces informations seront incluses dans un article en cours de préparation sur le lien entre les systèmes des effectifs et la stratégie. Cet article proposera un nouveau format de données et traitera de la question des médias sociaux. Le document constituera un document blanc et servira de point de départ pour les discussions/échanges.

### Développer des approches visant à inclure des jeunes et des volontaires adultes issus de différents milieux...

... de nombreuses opinions intéressantes ont été recueillies lors d'un atelier organisé à Roverway, dont l'objectif était de sensibiliser davantage les jeunes à la notion de la diversité en vue d'intégrer cette notion dans leur développement personnel et organisationnel.

L'atelier mené sur 'Intégrer la diversité' a permis aux participants de :

- Considérer leurs propres attitudes face à la diversité
- Considérer l'approche de leur Organisation à l'égard de la diversité
- Partager les approches pour accroître la diversité au sein de leurs organisations respectives
- Définir un plan d'action personnel visant à promouvoir la diversité au sein de leur organisation

L'atelier a été planifié conjointement par l'OMMS et l'AMGE. Plus de 500 Routiers ont participé aux 3 journées d'animation.

Le Groupe de travail sur Intégrer le changement suit attentivement les activités du Réseau Ouverture et a participé à leur réunion organisée à Malte, au printemps. A la suite de la

réunion, une série d'articles sont en cours d'élaboration et seront postés sur le blog de la Région. Ces articles portent sur les projets et les meilleures pratiques de Scoutisme pour les personnes souffrant de handicap ou pour les personnes immigrées.

Durant le Forum des Méthodes Éducatives, une session a été organisée avec succès sur les changements sociétaux et les tendances sociales en Europe. Les participants ont examiné ensemble l'incidence de ces tendances sur leur vie et ont discuté sur l'impact du Scoutisme en Europe.

### Explorer l'impact et les technologies de la communication potentielles au sein du Scoutisme...

... est un sujet qui a été traité précédemment lors de l'Académie 2011, dans le cadre de présentations et de discussions sur l'utilisation de nos outils actuels en vue de les rendre encore plus flexibles. Ces discussions se poursuivront encore durant l'Académie 2012 et lors de la Table ronde sur les systèmes TIC et de données relatives aux effectifs. En outre, un rapport est en cours de préparation et sera publié sur EuroScoutInfo. Il comprendra plusieurs études de cas (Campagne menée au R-U. événement Jamboree, les systèmes GRC ou de gestion des effectifs, Académie - Twitter).

### Promouvoir l'élaboration et la mise en œuvre des politiques en faveur de l'égalité et de la diversité...

... a représenté un véritable enjeu pour de nombreuses OSN/ASN. Une demande de soutien sur mesure a donné au groupe de travail l'occasion d'investiguer sur le processus d'élaboration et de mise en œuvre des politiques. Une investigation théorique a été réalisée, accompagnée d'un exercice de collecte d'informations sur les pratiques d'excellence et les obstacles qui entravent le processus en question. La prochaine étape est de suivre ce processus dans sa mise en œuvre pratique afin d'identifier les difficultés rencontrées. Le processus sera présenté durant l'Académie 2012 et sera publié dans EuroScoutInfo.

### Identifier les approches visant à relever continuellement le défi du changement...

... c'est facile de dire qu'une organisation doit changer et de dire comment faire. En revanche, dans la pratique, c'est tout autre chose. Durant l'Académie 2012, une session sera présentée pour faciliter la compréhension du processus de gestion du changement et pour apprendre comment mettre ce processus en œuvre dans plusieurs cas de figure.

Ce qui conduira probablement à ...

### ... encourager l'acquisition, la consolidation et la protection des ressources adéquates.

Durant le Forum des Méthodes Éducatives, plusieurs sessions ont également été organisées pour inviter les OSN/ASN à échanger des idées et partager leurs expériences sur les besoins continus d'adaptation aux changements sans pour autant sacrifier la performance. Les sessions des meilleures/mauvaises pratiques ont été une excellente plateforme pour échanger les processus et les méthodes utilisées pour amener des changements positifs et continus dans le développement stratégique des participants. De plus, un des sujets traités lors du Forum des Méthodes Éducatives était "les tendances en matière de volontariat", où les participants étaient invités à explorer les façons d'utiliser la vision stratégique de leurs jeunes et de leurs volontaires adultes, tout comme de leurs concurrents et des organisations partenaires.

Pour l'Académie 2011 qui se tiendra à Paris, le groupe de travail a préparé conjointement avec l'AMGE un nombre de sessions qui décrivent "l'impact des communications modernes sur le Scoutisme et le Guidisme", et les façons de "S'ouvrir aux groupes immigrés". Cette année, à l'Académie 2012, qui aura lieu à Kandersteg, le thème principal sera "Intégrer le changement" – un des trois domaines de travail conjoints. Plusieurs sessions

seront animées autour de ce thème: "Aborder la diversité sous différents angles", "Planification de la relève", "Méthodes de formation innovantes", "Rendre le programme adapté à la société" et "Gestion du changement: comment accomplir son travail dans des conditions difficiles".

En novembre 2012, la Table ronde sur les systèmes TIC et de base de données des effectifs invitera les Organisations Scoutes Nationales à partager leurs pratiques exemplaires en matière d'utilisation des systèmes TIC et de base de données des effectifs. Parmi d'autres sujets, cet événement encouragera les discussions sur l'impact des systèmes d'enregistrement des effectifs sur la stratégie de OSN/ASN. Les sujets, tels que "Comment utiliser les systèmes TIC de manière à identifier les groupes cibles où le Scoutisme ou le Guidisme pourrait encore être plus pertinent" et "le concept d'un format de données commun pour les analyses statistiques" seront également inclus dans le programme de la Table ronde.

Christos Hatzidiamandis,  
Membre, GTIC

### Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes (GTAJ)

*"Autonomisation des jeunes = promouvoir & donner aux jeunes les outils pour renforcer leurs compétences nécessaires à la vie, par le biais de la participation & de l'engagement des jeunes, préparer & fournir les outils aux adultes dans le Scoutisme pour les aider à réaliser sa mission, impliquer (donner la place & permettre) les adultes & les jeunes adultes dans la gouvernance du mouvement."*

Le Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes, dans le cadre de sa mission, s'efforce à valoriser et à promouvoir l'autonomisation des jeunes, en veillant à garantir son rôle clé dans la méthode scout et dans la vie du Scoutisme, et en promouvant son rang de priorité dans l'agenda au niveau national et au niveau régional.

Durant ces douze derniers mois, nous avons oeuvré à ..

### Promouvoir le concept de l'AJ et le type d'approche à adopter, par le biais de conseils, de soutien et des orientations aux OSN/ANS, tout comme également au Comité Européen du Scoutisme.

- Un questionnaire spécifique sur l'autonomisation des jeunes a été élaboré et envoyé à chaque ASN.
- Une réunion de réseau pour les commissaires Routiers a été organisée durant le Forum des Méthodes Éducatives.
- Une session mondiale de type Café consacrée à l'autonomisation des jeunes a été animée durant l'Agora interrégional 2012.
- Un membre de l'équipe des consultants a présenté un atelier sur des exemples de participation des jeunes durant l'événement organisé par les Scouts et Guides de France Laboratoire Compagnon (Routiers).

### Produire des documents, des outils et des plans de formation pertinents.

- Une édition spéciale de EuroScoutDoc paraîtra bientôt sur la présence de l'autonomisation des jeunes dans le programme des jeunes et sur la pertinence de sept éléments dans la méthode scout pour promouvoir l'autonomisation.
- Une édition spéciale de EuroScoutDoc paraîtra bientôt sur les pratiques de tutorat et de coaching au sein du Scoutisme, comme outils de promotion de l'autonomisation des jeunes.
- Un film, appelé couramment 'film sexy', bénéficiant d'une magnifique distribution à l'Agora, a été produit en vue de

promouvoir l'autonomisation des jeunes et également pour relever le profil du Scoutisme.

- Trois ateliers ont été dispensés à l'Académie 2011 : L'autonomisation des jeunes figure-t-elle dans le programme des jeunes ? / Renforcer les jeunes afin qu'ils participent à la gouvernance et à la représentation du mouvement / Tutorat & Coaching.
- Deux ateliers ont été planifiés et préparés en perspective de l'Académie 2012 : Autonomisation des jeunes : démarrage ! / Tutorat & Coaching
- Deux ateliers ont été dispensés lors du Forum des Méthodes Éducatives 2012 : Compétences pour la vie / Tutorat & Coaching
- Une trousse de formation élaborée à partir des ateliers de Tutorat et coaching qui ont donné jusqu'à présent, est en cours de préparation et sera transmise à toutes les ASN.
- Quelques témoignages et petites interviews ont été enregistrés lors de divers événements, notamment l'Académie 2011, l'Agora interrégional 2012 et Roverway. Ils seront utilisés comme matériels de formation.
- L'événement de formation "Prends la parole, raconte ton histoire", a été organisé à Gand, en juillet 2012. Il s'adressait aux jeunes orateurs en vue de renforcer leurs aptitudes à promouvoir le Scoutisme dans différents cercles médiatiques. Un membre du Groupe de travail a contribué à la planification de l'événement et y a participé.
- Le manuel relatif à Agora a été développé.

**Promouvoir la visibilité des pratiques exemplaires qui sont pertinentes dans le cadre de l'autonomisation des jeunes et qui sont utilisées actuellement par les OSN/ASN de la Région.**

- Le processus d'élaboration d'une base de données des meilleures pratiques et des documents pertinents relatifs à l'autonomisation des jeunes est fondé sur les exemples de bonnes pratiques fournis par plusieurs ASN.
- Un certain nombre d'initiatives et de bonnes pratiques des ASN ont été publiées dans la section consacrée à l'autonomisation des jeunes dans EuroScoutInfo.

*Pedro Duarte Silva,*  
Coordinateur, GTAJ

### **Groupe de travail sur les partenariats avec d'autres Régions (GTPR)**

Membres: Sylvain Barthe (SGDF, France), Marion Karali (Grèce), Matthew Paiton (TSA, R.-U.), Esben Holager (DDS, Danemark).

Cette seconde année du cycle triennal était orientée vers le développement de nouveaux partenariats au travers de deux événements majeurs : la réunion Europe-Eurasie et l'événement des partenariats.

En novembre 2011, la réunion Europe-Eurasie, organisée à Prague, a rassemblé un grand nombre de participants issus d'Europe et d'Eurasie, ainsi que des membres des Comités Européen et d'Eurasie et mondial, et même le Secrétaire Général. L'événement représentait une occasion unique pour le groupe de travail puisqu'il était axé sur la création de nouveaux partenariats. Au-delà de cette thématique, cet événement offrait en outre une occasion pour les participants de mieux se connaître et de découvrir les différents aspects du Scoutisme. Les résultats se sont avérés très positifs, avec l'émergence de nouveaux partenariats et de nouvelles idées créatives!

L'événement des partenariats, événement phare de ce triennat, a eu lieu à Paris, en mars 2012. Organisé par les Scouts et Guides de France en coopération avec la Région Européenne, l'objectif visé était double, coordonner un événement consacré aux Partenariats durant le triennat, et renforcer le réseau Nord-Sud afin de le rendre encore plus attrayant et qu'il devienne un lieu propice pour parler de partenariats et pour créer ou coordonner des nouveaux partenariats. L'événement a été un succès, réunissant plus de 70 participants venus de diverses Régions Europe, Eurasie, Arabe et Afrique. C'était la première étape de la démarche visant à renouveler la façon dont nous gérons les partenariats et comment nous pouvons coordonner tout cela en Europe, dans le cadre de notre travail sur les partenariats. Cette première expérience réussie sera réitérée l'année prochaine puisque le Mouvement Scout de Suisse a accepté d'accueillir la prochaine session. Il faut bien entendu que nous assurions une meilleure prise en compte de nos différentes méthodes de travail afin d'améliorer encore plus la rentabilité !

En plus de ces deux principaux événements, nous avons présenté une carte interactive sur les partenariats. L'objectif est de fournir un éventail de données sur les principaux partenariats entre l'Europe et les autres régions sur une carte qui sera disponible sur Internet. Toutes les OSN/ASN peuvent introduire leurs données, qui seront validées par la suite par un modérateur. Cette action répond de manière concrète aux besoins exprimés par plusieurs OSN en Europe.

Avec l'important soutien du bureau, une nouvelle demande pour un projet de Fonds de partenariat multilatéral entre l'Europe et l'Afrique a été déposée dans le cadre du Programme Jeunesse en Action, mais malheureusement la demande n'a pas été acceptée. En revanche, cela nous a donné l'opportunité de développer davantage notre créativité, dont nous ferons usage pour la suite de notre travail ensemble.

En outre, consécutivement au projet UNGUVU qui a été développé durant l'année 2010-2011, des outils ont été réalisés et sont à présent mis à disposition. Ils feront l'objet d'une présentation à l'Académie 2012 élaborée par un ancien participant au projet UNGUVU. De plus, nous avons également contacté directement les OSN en Europe qui, à ce jour, n'avaient pas de partenaires afin de leur proposer notre soutien pour développer de nouveaux partenariats.

*Sylvain Barthe*  
Coordinateur, GTPR

## Groupes centraux

### Groupe central sur les Méthodes éducatives (GCME)

*“Offrir des programmes éducatifs aux jeunes et gérer les adultes habilités à exécuter ces programmes de manière efficace sont au cœur des activités du Scoutisme. Même si celles-ci ne sont pas les SEULES que le Scoutisme réalise, la plupart des autres actions sont essentiellement des mécanismes qui appuient ces deux aspects centraux de notre travail.”*

**Membres:** Milena Pecarski (SIS, Serbie), Giedre Markuckaite (LS, Lituanie), Marion Karali (SHP, Grèce), Mary Scriven (SI, Irlande), Roberta Vincini (AGESCI, Italie), Ib Jammer (VCP, Allemagne), Esben Holager (DDS, Danemark), Jon Ingvar Bragasson (BIS, Islande), Jordi Ferrer (ASDE, Espagne), Jukka Tulivuori (GSF, Finlande) – soutenus par Petr Vanek et Christian Loste Ramos (Comité Régional Européen), ainsi que par Radu Stinghe et José Figueira (BMS – Bureau Régional Européen).

Le rôle du GCME est de :

- Surveiller de près la situation de l'ensemble des OSN/ASN dans le domaine principal des Méthodes éducatives;
- Apporter un soutien sur mesure aux OSN/ASN en réponse à leurs besoins spécifiques se rapportant au domaine des Méthodes éducatives;
- Surveiller de près sa performance dans la mise en œuvre des actions associées à ces objectifs;
- Surveiller l'incidence de sa performance sur le développement stratégique des OSN/ASN.

Les membres du GCME ont préparé et présenté deux sessions lors de l'Académie 2011, l'une sur l'Éducation au leadership personnel par le biais du Programme Jeunesse et l'autre sur la Coéducation dans le Scoutisme : adapter le programme des jeunes aux deux sexes. Les participants ont apprécié favorablement les deux sessions.

Une des plus grandes réussites réalisées durant la période précédente est sans aucun doute le 7<sup>ème</sup> **Forum Européen Scout sur les Méthodes Éducatives**, qui s'est déroulé à Sinaia, en Roumanie, du 30 mai au 3 juin. Le thème du 7<sup>ème</sup> Forum était **“L'éducation non formelle 2.0”**, tout en insistant plus particulièrement sur l'aspect de la **pertinence** (du travail exécuté au niveau local. Le Forum visait à aider les Associations Scoutes Nationales à évaluer et à améliorer leurs stratégies relatives au Programme des jeunes et aux Ressources Adultes dans le but d'intensifier l'impact du travail effectué au niveau national afin de soutenir l'action à l'échelon local. Avec le soutien remarquable des Scouts de Roumanie (ONCR), le Forum a accueilli **134 participants**, les membres de l'équipe de planification et les invités, représentant 34 pays et 42 associations.

**Suivez – Restez à l'écoute !** – Les principales conclusions et recommandations des participants au Forum seront présentées dans une résolution, qui apportera des éléments pour le prochain Plan Régional Scout. La Résolution sera largement diffusée dans le courant de cet automne.

Le Groupe central sur les Méthodes éducatives a changé de coordinateur au printemps. Ce changement a été suivi par une révision des tâches au sein du groupe en fonction des buts fixés dans le Plan Régional Scout, donnant lieu à un Plan de travail complet pour les prochains mois.

Le travail s'est poursuivi durant l'été. Les membres du GCME ont défini les tâches à accomplir pour l'automne. Pendant l'été, l'objectif était de :

- Cartographier les **outils existants** dans le domaine des Méthodes éducatives par rapport aux besoins et des forces des OSN/ASN, recenser les lacunes et viser leur promotion ;
- Les plateformes et approches **d'apprentissage en ligne**;
- Préparations pour des **futurs événements**.

En automne et au-delà en 2013, les tâches seront axées sur :

- La préparation des sessions qui seront proposées pendant l'**Académie 2012** – le GCME se concentrera sur trois sessions particulières : “l'apprentissage en ligne”, “Encourager les OSN/ASN à chercher en dehors du Scoutisme des opportunités de réseaux” et “Soutenir les OSN/ASN qui souhaitent revoir et actualiser la dimension internationale de leurs programmes des jeunes”. Par ailleurs, le GCME s'attachera à collecter le meilleures pratiques auprès des OSN/ASN sur leur travail en réseau avec d'autres plateformes pertinentes (entreprises, universités, etc.) dans le cadre du développement et de la mise en œuvre du Programme Jeunesse et des ressources adultes. Nous anticipons également le soutien de l'Académie qui nous aidera à recueillir du matériel éducatif auprès des OSN/ASN en vue de leur plus ample diffusion dans toute l'Europe.
- Suggestion de nouveaux **éléments à apporter au prochain Plan Régional Scout** – sur la base de la Résolution du 7<sup>ème</sup> Forum européen sur les Méthodes Éducatives et en s'appuyant sur les informations recueillies au cours de cette dernière année et demie, le groupe s'attachera à développer des idées constructives, pertinentes et concrètes pour le prochain PRS.
- Finalisation de la préparation de **Rovernet/ Venturenet 2013** – Une des principales conclusions du 7<sup>ème</sup> Forum était la nécessité impérieuse d'un événement de réseau pour soutenir la plate-forme des Méthodes Éducatives pour la tranche d'âge des aînés – Pionniers et Routiers. L'événement aura lieu en mars 2013. L'équipe de planification s'est déjà lancée dans la phase de préparation. Son principal objectif est de réunir des participants et de cibler des objectifs pertinents bien spécifiques. En même temps, le GC estime qu'il est essentiel de relier cet événement de réseau avec d'autres plateformes de réseaux similaires en Europe pour répondre ainsi aux besoins actuels des OSN/ASN dans ce domaine, étant la mise à disposition d'une plateforme intéressante pour l'apprentissage et le partage d'idées.
- Encourager les OSN/ASN à chercher en dehors du Scoutisme **des opportunités de réseaux**, en ce compris d'autres ONG, entreprises, universités et institutions scientifiques – À l'issue de la session que le GC est chargé de mettre en œuvre pour l'Académie 2012, le GC vise à recueillir des exemples de pratiques exemplaires de coopération avec d'autres plateformes dans le cadre des Méthodes éducatives. Cette besogne conduira à la production de lignes directrices concrètes sur le travail en réseaux, qui seront largement diffusées à la fin de l'automne.
- Collecte de **matériels éducatifs** pertinents développés par les OSN/ASN en vue d'une plus large diffusion – sachant que l'échange des meilleures pratiques et des connaissances constitue un des principaux avantages générés par les opportunités et les événements internationaux, le GC envisage d'identifier les éléments qui se sont avérés réellement efficaces et qui ont aidé les scouts de divers pays européens à proposer un Scoutisme de meilleure qualité à un nombre plus important de jeunes. Les résultats de cette initiative seront communiqués au printemps 2013.

- **Apprentissage en ligne** : L'intérêt poursuivi par les participants du Forum, dans ce domaine est de promouvoir l'utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne ainsi que d'autres solutions technologiques pour démontrer le potentiel d'utilisation de la formation des adultes volontaires et pour identifier les approches d'apprentissage en ligne utilisées par les OSN/ASN, ainsi que leur incidence sur les niveaux de participation dans la formation des volontaires adultes.
- Offre de **Soutien sur mesure** et de soutien pour les événements futurs.

Milena Pecarski,  
Coordinatrice, GCME

### Groupe central sur le Développement organisationnel (GTDO)

Le rôle du Groupe central sur le développement organisationnel est de fournir des conseils, un soutien et des conseils d'orientation aux OSN/ASN et au Comité Européen du Scoutisme pour développer une organisation efficace au niveau national et au niveau régional.

Depuis le dernier rapport annuel, nous avons présenté le modèle de développement organisationnel, qui nous a servi à plusieurs reprises pour aider les OSN/ASN à comprendre leurs besoins et leurs forces dans ce domaine de grande importance. La présentation est disponible sur le lien : <http://euroscoutinfo.com/wp-content/uploads/2011/01/Organisational-Development-Model-V-0.3-1-4.ppt>

Nous avons localisé un certain nombre de matériels que les OSN/ASN peuvent utiliser dans chacune de leurs disciplines de développement organisationnel. Ces matériels sont publiés sur une page web, facile d'accès pour les OSN/ASN. Cette page, intitulée bibliothèque de référence en matière de développement organisationnel est accessible sur le lien : <http://euroscoutinfo.com/core-services/organisational-development/organisational-development-library/>

Nous avons présenté deux ateliers durant l'Académie 2011, le premier introduisait le modèle du développement organisationnel, l'autre traitait du thème "Concrétiser la stratégie en action". Les deux ateliers ont été bien appréciés. Toutefois, pour répondre aux réactions reçues, nous y avons apporté quelques petits changements. Nous présenterons ces ateliers révisés lors de l'Académie 2012.

Nous avons développé un outil, tout simple, afin de recueillir les demandes de soutien sur mesure et qui permet de suivre leur mise en œuvre jusqu'au bout. Rose-Marie du bureau de Genève assure le bon fonctionnement de cet outil, qui est utilisé par l'ensemble du personnel, le Comité et le Réseau pour gérer toutes les demandes de soutien sur mesure dans la Région.

Nous avons proposé d'animer des ateliers dans les pays qui souhaitent explorer de manière plus approfondie le domaine du développement organisationnel, mais nous n'avons pas eu beaucoup de réactions. Toutefois notre offre tient toujours. Si vous souhaitez en savoir plus à ce propos, veuillez contacter Rose-Maire ([rmhenny@scout.org](mailto:rmhenny@scout.org)).

Dans l'idée de fournir aux OSN/ASN des informations sur la Région Européenne du Scoutisme et les services de conseils (Soutien sur mesure) que nous proposons, nous avons développé une courte présentation, disponible sur le lien : [http://euroscoutinfo.com/wp-content/uploads/2011/01/20120424\\_European-Scout-Region\\_-Tailored-Support\\_v1-2.ppt](http://euroscoutinfo.com/wp-content/uploads/2011/01/20120424_European-Scout-Region_-Tailored-Support_v1-2.ppt)

Après avoir finalisé le modèle de développement organisationnel et l'élaboration de notre bibliothèque de référence en matière de développement organisationnel, nous avons orienté nos priorités

vers la prestation de services de soutien sur mesure en fonction des demandes des OSN/ASN. Au cours de cette année, nous avons fourni un soutien aux organisations de Bosnie-Herzégovine, Bulgarie, Croatie, République tchèque, Irlande, Italie, Monténégro, Norvège, Pologne, Portugal, Roumanie, Serbie, Slovaquie, Slovaquie, Espagne et Turquie. Certains engagements de soutien sont arrivés à terme, d'autres sont en cours encore actuellement.

Les services de conseils dispensés par le Groupe central se rapportent, pour la plupart, à la révision et à la planification de la stratégie, à la planification de la relève, à la stratégie de communication, à la révision et l'amélioration des structures au niveau national, à la gestion du conseil national, à une assistance en matière juridique et constitutionnelle, à la gestion des logiciels des enregistrements d'effectifs et des systèmes d'entrée des données des effectifs.

Nous avons noté que certaines OSN/ASN, qui avaient identifié leur besoin de Soutien sur mesure semblent éprouver quelques difficultés à engager le processus de soutien avec nous. Nous serions heureux de connaître les observations ou de recevoir des suggestions afin de rendre l'exécution de ce processus plus facile.

Nous avons organisé une réunion du groupe central lors de l'Académie 2011, qui s'est avérée très productive. En effet, cette réunion nous a permis de nous rencontrer en personne, avec de meilleurs résultats. Depuis lors, nous organisons des conférences sur Skype, toutes les 6 à 8 semaines. Comme l'ensemble de l'équipe contribue à l'organisation de l'Académie 2012, nous aurons l'occasion de nous réunir en personne pour la seconde fois là-bas.

Le Comité Européen du Scoutisme nous a invité à préparer une présentation sur les différentes façons d'améliorer la gestion du Réseau et de l'Équipe des ressources durant la prochaine période triennale afin de s'assurer que tous les talents disponibles soient reconnus et que la charge de travail soit ainsi mieux répartie parmi toutes les personnes. Nous espérons pouvoir soumettre cette présentation juste après l'Académie.

Maeliosa 'Milly' DeBuitlear  
Coordinatrice, GCDO

### Groupe central sur les Relations extérieures et le Financement (CGREF)

Quand j'analyse rétrospectivement tout le travail qui a été réalisé l'année dernière et la quantité d'efforts que les volontaires et le Bureau de Bruxelles ont déployés, je distingue deux grandes directions qui ont orienté les activités du Groupe central sur les Relations extérieures et le Financement et des Représentants externes – les activités adressées dans le cadre la mise en œuvre du PT régional et celles qui visent à répondre spécifiquement au développement actuel dans les domaines qui nous intéressent.

Nous assurons la réalisation des objectifs du Plan Régional par un travail constant de représentation auprès de nos partenaires principaux – le Forum Européen de la Jeunesse (YFJ), le Conseil de l'Europe (CoE), Le Parlement européen – et par nos contributions pertinentes lors des événements régionaux et des événements de grande envergure de nos partenaires, notamment :

- Importante contribution du CGREF à l'Académie, où le Groupe central et les représentants externes ont présenté les plus importantes questions relatives aux relations extérieures, par ex. le travail avec les partenaires externes, les facteurs de croissance externes, le plaidoyer et la valeur du Scoutisme, ainsi que la méthodologie du travail externe.
- L'Année Européenne du Volontariat 2011 – avec la collaboration du GTV et des représentants externes, l'objectif du travail de représentation en 2011 était essentiellement d'apporter la contribution du Scoutisme au développement de politiques en faveur du volontariat et

d'assurer la promotion et la reconnaissance de la valeur du volontariat en Europe.

- La II Convention des jeunes relative au volontariat, qui était organisée par YFJ, a été le plus important événement de la société civile au cours de l'Année européenne du volontariat. La Convention suit la Conférence des parties prenantes, où les représentants des Organisations de jeunesse, ainsi que les représentants du Comité économique et social européen, du Parlement européen et de la Commission européenne, ont discuté du rôle et de l'avenir des volontaires en Europe, et plus spécifiquement de la question des droits des volontaires. L'objectif était de s'assurer que la voix des jeunes volontaires et de leurs organisations soit entendue, en instaurant un dialogue pour débattre d'une "Charte des droits des volontaires", en élaborant une Déclaration des droits des volontaires.
- Non seulement l'OMMS était représentée à la Conférence des parties prenantes, mais elle a également apporté la plus forte contribution au Village-volontariat en présentant la diversité du travail du Mouvement et en organisant divers ateliers visant à promouvoir la valeur du volontariat, en collaboration avec l'AMGE et l'OCDE.
- En s'appuyant sur les résultats de l'AEV 2011, qui ont été énoncés dans l'Agenda Politique sur le Volontariat en Europe (P.A.V.E), le GCREF a révisé et réactualisé le document de politique sur la volontariat de la Région, qui a été adopté par le CES en mars 2012.
- Avec le soutien de la Fondation Européenne du Scoutisme, une session d'étude sur le plaidoyer a été organisée, en février, au Centre européen de jeunesse de Budapest. 24 participants, issus de 21 ASN/OSN des Régions d'Europe et d'Eurasie ont pris part à la session d'étude, intitulée "Façonner le changement: plaidoyer pour les droits des jeunes", où les participants ont pu améliorer leurs connaissances en matière de participation des jeunes, de droits des jeunes, de politiques de jeunesse, apprendre en quoi consiste le plaidoyer, découvrir comment développer une stratégie de plaidoyer et comment la mettre en oeuvre au sein de leur ASN/OSN.
- L'événement de formation "Prends la parole, raconte ton histoire", a été organisé, en juillet, à Gand, en Belgique. La formation était organisée en coopération avec FOS – Open Scouting, avec le soutien du Programme Jeunesse en Action. 23 scouts issus de 12 organisations/associations de l'Europe entière ont participé à l'événement. A l'issue de ces journées de formation, avec l'aide de nos formateurs expérimentés, les participants ont appris beaucoup sur la question de la présentation du Scoutisme à un public externe.
- Dans le cadre du soutien sur mesure dans le domaine des Relations extérieures et du Financement, le bureau a réussi à obtenir une subvention du Programme jeunesse en Action pour financer un projet de partenariat avec l'Association scout de Hongrie, qui a été un succès. Antal Piro, membre le l'ONS de Hongrie, a travaillé au bureau de Bruxelles pendant une période de 6 mois afin d'acquérir plus d'expériences et de nouvelles compétences qu'il emploiera à bon escient à son retour en Hongrie. Le résultat final de ce projet s'est traduit par la production d'une boîte à outils sur la représentation externe, qui a été préparée par Antal et par le Groupe central et qui sera diffusée tout prochainement.

Contrairement à beaucoup d'autres domaines de travail, notre rôle consiste à analyser constamment l'évolution et à réagir aux développements actuels en matière de politique de jeunesse et

de volontariat en Europe. Le second semestre de 2011 a été marqué par une réforme des processus du Conseil de l'Europe et de son Secteur de la jeunesse. En novembre 2011, la représentante OMMS, Sandu Coica, a été élue membre du Conseil consultatif de la Jeunesse. Le Conseil consultatif pour la jeunesse (CCJC) est une structure du Conseil de l'Europe (CoE), fait partie du processus de cogestion, réunit 30 représentants des organisations et de réseaux de jeunesse non gouvernementaux et des réseaux des Etats membres du CoE. Il fournit des avis et les apports des ONG jeunesse concernant toutes les activités du secteur de la jeunesse. Il veille également à ce que les jeunes soient associés à d'autres activités du Conseil de l'Europe puisque les politiques de jeunesse impliquent une approche transversale.

Un autre travail important réalisé durant le dernier trimestre de 2011 et le premier trimestre de 2012 a été d'assurer l'impact et la pertinence de la stratégie de l'OMMS en matière de politique de jeunesse dans le cadre du nouveau cycle de priorités stratégiques de YFJ. Dans le cadre de plusieurs cycles de consultations, le Groupe central et les représentants externes ont apporté leurs idées pour contribuer au façonnement de la future Politique de jeunesse européenne pour les 6 prochaines années. Les sujets relatifs à la participation des jeunes, des organisations de jeunesse fortes, l'autonomie des jeunes et l'inclusion figureront au sommet des priorités de l'agenda politique du Forum européen de la jeunesse, de ses membres et de ses partenaires ([http://www.youthforum.org/images/stories/Documents/Strategic\\_Priorities/0233-12\\_SP2013-18\\_FINAL.pdf](http://www.youthforum.org/images/stories/Documents/Strategic_Priorities/0233-12_SP2013-18_FINAL.pdf)).

L'OMMS a contribué de manière très active grâce à sa participation au groupe d'experts concernant le Programme Jeunesse en Action du Forum européen de la Jeunesse, ainsi qu'aux diverses réunions de parties prenantes qui ont été organisées depuis l'automne 2011. Soucieuse du renouvellement de la subvention administrative, l'OMMS a dirigé une coalition de réseaux et d'organisations bénéficiaires de la subvention administrative de l'UE. Une lettre conjointe a été adressée à toutes les parties concernées, MP, présidences, Etats membres et à la Commission européenne. Nous avons obtenu un grand soutien du côté du Parlement européen. A la suite de cette lettre, nous avons été invités par le Forum européen de la Jeunesse à rencontrer dans le cadre d'une réunion de travail le Commissaire européen en charge de la Jeunesse, Mrs Vassiliou. Le rôle que s'était fixé l'OMMS était de donner un exemple concret et spécifique de l'utilisation de la subvention administrative, en faisant la différence avec l'attribution de fonds administratifs à la gestion d'un projet. La contribution de l'OMMS a semblé donner satisfaction puisque Mrs Vassiliou a conclu la rencontre en disant qu'il souhaitait revoir la question. C'était une première depuis la proposition de la Commission européenne, la CE ayant toujours refusé par principe de reconsidérer sa position. Mrs Vassiliou a donné d'autres indications positives concernant l'évolution du processus et par rapport à l'implication des organisations de Jeunesse – utilisateurs – dans la conception même du programme (mise en œuvre programme).

Les réalisations et les succès n'auraient pas été possibles sans l'appui solide du réseau du GCREF, des représentants externes, du bureau et du CES.

*Olga Berg,*  
Coordinatrice, GCREF

# Finances et Fondation Européenne du Scoutisme

---

## Marios raconte...

La **gestion des fonds de notre organisation** en pleine période de turbulence, relève de la gageure. Comme je l'ai dit il y a un an dans le rapport annuel, lorsque j'ai pris en charge le rôle difficile de trésorier régional : " Ce n'est pas un secret de dire que le revenu régional produit de sa principale source a été considérablement réduit au cours de ces dernières années. Il faut donc adopter une stratégie pour maintenir (et même améliorer) notre niveau d'activité avec les restrictions budgétaires évidentes et pour renforcer la diversification de nos sources de revenu en développant des stratégies et en exploitant les opportunités en Europe."

Cette année, nous avons travaillé dans cette direction. Nous avons introduit une nouvelle politique budgétaire, qui engage tous les groupes et les individus concernés dans l'élaboration et dans la mise en œuvre du budget. Ce processus de budgétisation a débuté en novembre 2011. La partie conçue de l'année fiscale 2012-2013 s'est achevée avec succès en juillet 2012 et la mise en œuvre du processus débutera à la date du 1<sup>er</sup> octobre 2012, définie comme étant le premier jour de la nouvelle année fiscale. Le processus se répètera pour la période 2013-2014, à compter de la date de la réunion du CES en novembre 2012.

La vérification des états financiers annuels a représenté un véritable défi cette année en raison de la mise en place du Fonds européen d'investissement (FEI). Il s'agissait de la première vérification du nouveau système d'opération qui relève de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES), avec qui nous avons une excellente coopération. Néanmoins, il a fallu prendre le temps d'éclaircir certains aspects techniques, ce qui explique la publication tardive du rapport final de vérification des comptes.

Notre objectif est toujours de maximiser les revenus et les bénéfices de la RES en exploitant toutes les sources de revenus possibles, tout en veillant à la stabilité de notre situation financière et en évitant les risques et les difficultés de la conjoncture actuelle.



M. Χριστού

**Marios Christou**  
Trésorier  
Région Européenne du Scoutisme

## Jørgen raconte...

Au cours de ces derniers mois, la **Fondation Européenne du Scoutisme** a fonctionné dans un "climat de turbulence économique", à l'image d'autres fondations internationales également, avec de très faibles revenus d'intérêts sur investissements. C'est pourquoi, nous devons a) préserver les avoirs et b) faire tout notre possible pour "tirer le meilleur parti" des réalités économiques.

Le **Programme des Amis du Scoutisme en Europe (FOSE)** est de loin l'activité la plus fructueuse. Le Programme se développe de manière très positive, grâce au travail intense et constructif réalisé par "les Super Amis", des individus qui contribuent dans leurs propres pays à faire de ce programme un réel succès.

Les **Assemblées annuelles de FOSE** ont maintenant eu lieu 14 fois. A chaque fois, nous nous sommes réunis dans un lieu différent d'Europe centrale et orientale. Nos amis, Helene et Rene Karla, ont joué un rôle déterminant et ont été très compétents dans l'organisation de ces réunions. Ils ont malheureusement décidé tout récemment de mettre fin à leur fonction. Par conséquent, une nouvelle équipe s'occupera de l'organisation de la 15<sup>ème</sup> Assemblée annuelle, en octobre 2013.

La Fondation continue de multiplier ses efforts de commercialisation du **Programme des petits Projets**. Notre rôle est de convaincre les donateurs potentiels de financer les petits projets qui sont entrepris par des Groupes et Unités de scouts locaux d'Europe centrale et orientale. Aussi étrange que cela puisse paraître, nous avons des difficultés à identifier un nombre suffisant de petits projets de qualité. Il y aurait lieu de faire également mieux en termes de fréquence et de qualité des projets soutenus de manière à donner entière satisfaction aux donateurs. Néanmoins, nous pensons - toujours - que le Programme des petits Projets vaut la peine d'être poursuivi. Le succès dépend totalement des OSN des pays d'Europe centrale et

orientale qui n'auraient pas encore fait partager cette possibilité de financement dans leur association.

Pour de plus amples informations concernant le Programme FOSE et le Programme des petits Projets, veuillez consulter le site web de la Fondation <http://europeanscoutfoundation.org/fose/>.

Les **Rapports financiers** représentent l'élément clé de notre gestion. La vérification des comptes est effectuée conformément à la loi suisse par une société de renom, qui s'emploie à traduire tous les chiffres dans un langage plus compréhensible pour nous tous.

Au cours de l'année ici à l'étude, le **Conseil de la Fondation Européenne du Scoutisme** a réalisé un travail excellent et impressionnant pour assurer le succès de la Fondation. Le Conseil bénéficie toujours de la présence de deux membres qui ont été nommés par la Comité Européen du Scoutisme.

Etant donné l'importance de garder la "transparence", nous sommes très heureux de répondre à toutes les éventuelles questions concernant le travail de la Fondation. Par ailleurs, nous nous réjouissons de vous faire part de notre rapport triennal à la 21<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme, qui aura lieu à Berlin, en Allemagne, en 2013.



**Jørgen G. Rasmussen**  
Président  
Fondation Européenne du Scoutisme

# Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen

---

## David raconte...

La seconde année d'un cycle triennal est une année qui compte immanquablement quand une quantité d'actions sont à mettre en place, donnant lieu à des moments d'occupation très intense.

Dans le domaine des Méthodes éducatives, il y a eu beaucoup de mouvement. Ayant exprimé le souhait de relever d'autres défis, Milutin Milosevic a décidé de mettre un terme à sa longue carrière dans le Scoutisme. Milutin a rejoint l'équipe du personnel professionnel de la Région en tant que formateur sur le terrain pour l'Europe du sud-est, en 2000. Il a endossé par la suite d'autres responsabilités en tant que Directeur de projet dans le cadre du Projet Moba et a apporté son soutien dans le domaine des Ressources Adultes. Il a déménagé à Genève en 2006 pour assumer le rôle de Directeur des Ressources Adultes, rôle qu'il a rempli avec distinction jusqu'en décembre 2011. Milutin continue à travailler comme consultant.

En même temps, le contrat de Tim Watson est également arrivé à son terme. Il travaillait en tant qu'Assistant de projet en relation avec le plaidoyer et les partenariats. En plus de représenter les intérêts de l'OMMS dans les réunions de la plateforme Concord, Tim a également apporté sa contribution dans d'autres aspects du travail du bureau de Bruxelles. Sa fonction principale consistait à soutenir le projet Unguvu, qui a réuni plusieurs associations des Régions africaine et européenne en vue de renforcer leurs capacités dans le domaine de la création de partenariats. Tim a réalisé un travail considérable pour assurer que les aspects culturels et logistiques du projet soient pris en compte de manière efficace. Tim travaille actuellement pour l'Union des étudiants de l'Université de Loughborough.

Toujours au bureau de Bruxelles, en prévision des préparations d'un second a projet de partenariat avec la Région Afrique et en vue de soutenir un événement des partenariats en France, il a été convenu de remplacer le poste d'Assistant de projet. Benjamin Thurotte nous a rejoint à ce titre pour une courte durée. Malheureusement, les attentes n'ayant pas été satisfaites, de part et d'autre, un nouvel Assistant de projet a été recruté. Marguerite Potard s'est vite intégrée dans l'équipe.

Exploiter au mieux les possibilités de financement et rationaliser les procédures d'établissement des rapports de projets ont constitué les principales tâches de Nicolò Pranzini, qui a travaillé avec des collègues afin de maximiser les revenus disponibles, plus particulièrement les revenus générés par le Programme jeunesse en Action de l'Union européenne. Un des projets financés a permis d'accueillir Antal Piross, qui a pu effectuer pour une durée de 6 mois un stage de travail et d'apprentissage dans le domaine des relations extérieures, financé dans la ligne budgétaire pour l'Action 4.3 du Programme jeunesse en Action.

Au moment de la rédaction de ce rapport, Alix Masson vient de terminer son contrat de travail avec l'OMMS. Nous tenons à saluer son énergie et sa volonté à développer certains aspects de notre travail, notamment l'innovation en matière de demandes de fonds et les aspects relatifs aux relations extérieures de la Région, faciliter les opportunités de formation et les connections, en particulier avec les Régions d'Afrique et d'Eurasie. Alix a accompli presque 4 années de service en faveur du Scoutisme et nous lui souhaitons beaucoup de succès dans sa nouvelle fonction au sein du Forum européen de la Jeunesse.

De retour à Genève, les responsabilités de Radu Stinghe ont évolué pour occuper à présente le poste de Directeur des Méthodes Éducatives. Il est soutenu par José Figueira, qui a rejoint le bureau en avril, en tant que chargé de projet, juste à temps pour observer le premier Agora interrégional et pour assister à la planification du Forum des Méthodes Éducatives – deux événements qui, grâce à un financement important, ont pu augmenter le nombre de participants, avec un total 160 participants pour le Forum des Méthodes Éducatives. Il est évident qu'avec les changements des lieux de rencontre dans la Région, Agora et le Forum ont répondu aux besoins réels et quantifiables. L'utilisation de méthodes innovantes a enrichi les événements de manière considérables.

Avec l'introduction des Messagers de la Paix, le travail de Rose-Marie Henny s'est considérablement intensifié, et à l'heure actuelle, nous supervisons 10 projets ou demandes. Jordan Bajraktarov soutient le travail de Rose-Marie, en particulier, mais pas exclusivement, dans les actions de soutien sur mesure instaurées en Europe du sud-est. Jordan soutient les activités en rapport avec le domaine de la croissance à travers la qualité et soutient également Rose-Marie dans la gestion de la prochaine Académie, fort de son expérience précédente lors du même événement en 2011.

La gestion des paiements et l'administration, la mise à jour du système de contrôle interne, le travail avec les vérificateurs des comptes, la préparation et la gestion du budget sont les aspects principaux du rôle de Annemarie Khetib, avec le soutien compétent de Anne-Christine Vogelsang. Ce fut une année difficile, étant donné que nous devions retracer le développement des fonds déposés à la Fondation européenne de façon à ce qu'ils puissent être rendus publics en toute "vérité et transparence" conformément aux règles comptables admis en Suisse pour les banques, Swiss GAAP. Mihajlo Atanackovic s'occupe de l'administration des événements, de la mise à jour de notre site web, y compris le renouvellement europak-online, euroscoutinfo et scout.org/Europe, et assure également notre présence sur les réseaux sociaux.

L'organisation des réunions du Comité régional et l'établissement des rapports incombent à Rupert Schildböck, qui veille également à préparer les articles en vue de leur production sur le site web, à traiter les questions générales posées sur europe@scout.org, et à soutenir le travail du Directeur régional.

Dans l'ensemble, une année très chargée et pleine de changements.



**David McKee**  
Directeur Régional  
Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen

# Aperçu 2012-2013

---

## Encourager les Candidatures

Comme vous vous en souvenez sans doute, seulement sept candidats s'étaient présentés aux élections du Comité Européen du Scoutisme à la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme, à Bruxelles, en Belgique. A l'époque, plusieurs OSN trouvaient consternant de voir que des personnes ne souhaitaient apparemment pas proposer leur candidature aux élections.

Afin d'augmenter le nombre de candidats, le Comité Européen du Scoutisme organise une séance d'information pour des personnes et leurs OSN qui songent à être candidate. Cette séance se déroulera bien avant la date de la 21<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme, tout comme avant d'autres rencontres, notamment le Forum des Commissaires Internationaux et le Symposium Européen du Scoutisme.

La séance d'information aura lieu à Genève le week-end du 10-11 novembre 2012 et sera animée par deux anciens membres du Comité Européen du Scoutisme, George Hourdakis et Lidija Pozaić Frketic.

Durant ce même week-end, le Comité Européen du Scoutisme se réunira et les participants auront la possibilité d'assister à une séance en tant que observateurs et de discuter avec les membres actuels du Comité Européen du Scoutisme des réalités de la fonction ... les plaisirs comme les peines!

A ce titre, nous invitons les personnes et les OSN intéressées à participer à cette réunion afin de mieux comprendre les travaux internes de la Région Européenne du Scoutisme et le mode de fonctionnement actuel du Comité Européen du Scoutisme.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter le lien: <http://www.europak-online.net/initial-notice-european-scout-committee-briefing-meeting-wosm-circular-102012/>

Pour avoir un aperçu des différents aspects et des enjeux de ce rôle, veuillez vous référer à la description du rôle : <http://www.europak-online.net/images/Europak/europak10/jan-feb10/ESC%20Circular%20202010&20Final%20En.pdf>

Le Comité Européen du Scoutisme se montre attentif au fait que cette réunion ne soit pas perçue comme le lieu pour annoncer les candidatures, mais tout simplement une opportunité instructive pour aider les candidats potentiels et leurs OSN à prendre des décisions éclairées.

Le Comité Européen du Scoutisme espère que cette nouvelle mesure sera productive et que les OSN la considéreront comme un développement positif et une opportunité pertinente.

---

## Symposium Européen du Scoutisme 2012

Le Symposium Européen du Scoutisme est l'occasion pour toutes les Organisations Scoutes Nationales de rencontrer les membres Comité Européen du Scoutisme, d'avoir un regard sur les progrès qui ont été accomplis au cours de cycle triennal et d'envisager l'avenir de la Région en contribuant au développement du prochain Plan Régional Scout.

### But

- Impliquer les décideurs clés des OSN et ASN dans la préparation d'un aperçu sur l'orientation stratégique pour la Région Européenne du Scoutisme pour les années suivant 2013.

### Objectifs

- Encourager la participation active des OSN et ASN dans les processus d'examen, d'évaluation et de planification du travail de la Région.
- Favoriser le travail en réseau et les échanges entre les décideurs clés des OSN et ASN de la Région Européenne.

### Date et Lieu

- 5-7 avril 2013, à l'Hôtel Carlton Aéroport, à Dublin, en Irlande

### Informations complémentaires

- De plus amples informations détaillées sur cet événement seront fournies en novembre 2012.
- <http://symposium2012.europak-online.net> (disponible le moment venu).

## 21<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme 14<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme

La **Conférence Européenne du Scoutisme** est l'organe de gouvernance ou le 'parlement' de la Région Européenne du Scoutisme, où toutes les OSN et ASN sont représentées par leurs délégués. La Conférence dispose d'un nombre de fonctions importantes, qui sont définies dans la Constitution, comprenant l'élection des six membres du Comité Européen du Scoutisme, l'examen des rapports d'activités et des états financiers et la formulation du plan de travail et des priorités stratégiques pour les années futures.

La **Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme** est une Assemblée conjointe de représentants des OSN et ASN de la Région européenne du Scoutisme et des Organisations membres de la Région Europe AMGE. Bien qu'elle n'ait pas de pouvoirs constitutionnels, la Conférence conjointe peut formuler des recommandations sur des domaines d'intérêt commun, qui sont soumises à l'examen des deux Régions.

### Date et Lieu

- 16-24 août 2013, à l'Hôtel andel de Berlin, en Allemagne

### Informations complémentaires

- De plus amples informations détaillées sur cet événement seront fournies durant l'automne 2013.
- <http://www.europeanconference.de> (pour les détails de logistique, d'inscription et d'hébergement)  
<http://conference2012.europak-online.net> (documents de programme et de conférence)



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

© World Scout Bureau  
European Regional Office  
September 2012

World Scout Bureau – European Regional Office  
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5  
CH-1211 Geneva 4  
Switzerland

Tel: +41 22 705 11 00  
Fax: +41 22 705 11 09

[europe@scout.org](mailto:europe@scout.org)  
[scout.org/Europe](http://scout.org/Europe)  
[euroscoutinfo.com](http://euroscoutinfo.com)

Reproduction is authorized to  
National Scout Organizations and  
Associations, which are members of the  
World Organization of the Scout Movement.  
Credit for the source must be given.