



Europe Region

World Association
of Girl Guides
and Girl Scouts

Association mondiale
des Guides et des
Eclaireuses

Asociación
Mundial de las
Guías Scouts

Avenue de la Porte de Hal, 38 (Box 1)
B-1060 Brussels, Belgium

t: +32 (0)2 541 0880

f: +32 (0)2 541 0899

e: europa@europa.wagggsworld.org

www.europa.wagggsworld.org

31/08/2011

Région Europe AMGE Appel à Volontaires pour rejoindre le Groupe de travail sur les finances

Introduction

La 13^{ème} Conférence européenne du Guidisme a recommandé que le Comité Europe AMGE établisse un groupe de travail, dont la tâche sera de rendre compte de la méthodologie de calcul et du mode de financement de la contribution volontaire. La réunion extraordinaire de l'Assemblée régionale, dans le cadre de la Conférence mondiale de l'AMGE qui s'est tenue en 2011, a décidé que ce groupe devait poursuivre son mandat jusqu'à la date de la prochaine 14^{ème} Conférence européenne, en 2013

Procédure de dépôt de candidatures et de recrutement

Les membres individuels des Organisations membres, qui souhaitent contribuer au travail de la Région tout en acquérant de nouvelles connaissances et compétences qui leur permettront de renforcer et compléter leur profil de volontaire et professionnel, sont invitées à nous faire parvenir leur candidature.

Les manifestations d'intérêts doivent parvenir au Bureau Europe AMGE au plus tard pour le **16/09/2011**. Veuillez les envoyer à l'adresse : europa@europa.wagggsworld.org.

Les candidatures seront analysées après cette date. Les volontaires qui auront été sélectionnées recevront une invitation officielle à rejoindre le groupe de travail. La première réunion sera planifiée après l'identification des membres. Les membres qui formaient précédemment le Groupe de travail ont le droit de se représenter.

Termes de référence

Types de tâches et d'activités que les volontaires peuvent entreprendre :

- Revoir la méthodologie de calcul de la Contribution volontaire pour la Région Europe AMGE.
- Rechercher des méthodes alternatives de financement de la Contribution volontaire dans la Région Europe AMGE

Période de service : les volontaires débuteront leur prestation de services en novembre 2011. Ils seront appelés à servir jusqu'à Juillet 2013, après la 14ème Conférence Européenne du Guidisme.

Engagement attendu : Les volontaires devront être disponibles pour participer à de régulières téléconférences/skype/communications téléphoniques avec les autres volontaires, membres du personnel et leur coordinatrice (1 à 2 fois par mois selon l'évolution) et être disposé à consacrer 10/12 heures de travail par semaine (pour un travail en ligne ou à distance). De plus être disponible pour participer aux événements liés à la RF, susceptibles d'être organisés au niveau régional ou au niveau mondial.

- Avoir un accès régulier à Internet et répondre rapidement aux messages électroniques
- Avoir accès à skype
- Se tenir informées des dernières initiatives, des programmes, des projets et du travail de plaidoyer réalisés par l'AMG
- Promouvoir la Région et son travail au sein du mouvement autant que possible

Conduite attendue durant la durée de prestation de service : durant la prestation de service, il sera attendu des volontaires qu'elles représentent la Région Europe AMGE et non pas leur propre organisation nationale. Elles devront connaître les politiques et les prises de position de l'AMGE et faire des déclarations publiques qu'à conditions que celles-ci soient conformes aux prises de position officielles de l'AMGE. Elles devront porter le foulard de l'AMGE dans le cadre d'activités organisées en public ainsi que le T-shirt et les autres articles promotionnels de l'AMGE. Le port d'uniformes nationaux n'est pas encouragé pour représenter la Région Europe lors des événements publics. Les volontaires sont tenues d'aviser la coordinatrice de l'événement lorsqu'elles se trouvent dans l'incapacité de fournir leurs services auprès de la région pour, le cas échéant, laisser leur place à une autre personne. Toute demande de mettre fin à la prestation de service avant l'échéance de la période fixée (juillet 2011) est acceptée ; les volontaires devront en informer leur coordinatrice afin de recruter d'autres volontaires en vue de répondre aux besoins de la Région. Si, après avoir entrepris une tâche, les volontaires réalisent qu'elles ne sont plus en mesure de mener à bien leur mission, elles sont priées d'en informer leur coordinatrice le plus rapidement possible. Il est utile de communiquer rapidement les informations pour assurer la performance de la Région ainsi qu'une bonne compréhension et l'acceptation.

La durée d'engagement estimée pour chaque tâche sera également convenue en accord avec les volontaires au début de la prestation de service et avant le début de la prise en charge de chaque tâche.

Avantages pour les volontaires : L'opportunité pour les volontaires de contribuer à la vie de la Région sur ce point essentiel leur donnera une vue d'ensemble détaillée du travail qui est réalisé par la Région. Le travail en équipe donnera également la possibilité aux volontaires d'étendre leur réseau et de créer de nouvelles amitiés dans toute la Région.

Engagement de la Région envers les Organisations membres et engagement attendu de la part des Organisations membres : la Région s'engage à fournir, à intervalles réguliers, à chaque organisation membre, des rapports sur la performance et le développement des volontaires ; elle s'engage à fournir aux volontaires les opportunités de développement personnel et professionnel. La Région attend de la part des Organisations membres que celles-ci suivent leurs volontaires et les soutiennent tout au long de leur prestation de service. Durant la période, les volontaires sont actives au sein du Groupe de travail ; les Organisations membres devront respecter la confidentialité du travail que réalisent les volontaires au nom de l'AMGE.

Profil

Les candidats doivent disposer des bonnes connaissances, expériences et compétences, telles qu'énumérées ci-dessous.

1) Connaissances

- Connaissance de l'AMGE et de ses méthodes de travail
- Connaissance du G&SF au niveau international
- Avoir une bonne connaissance en matière de finance et dans le domaine des affaires
- Avoir une bonne connaissance en matière de Recherche de fonds (RF), en tant qu'activité présentant des facettes multiples
- Avoir une bonne connaissance des méthodes de financement en faveur des ONG
- Avoir une bonne compréhension des institutions européennes
- Avoir tissé un réseau éprouvé de bailleurs potentiels et de sympathisants que le groupe et la Région pourraient approcher
- Connaissance des réalités socioculturelles et du développement des politiques de jeunesse en Europe, en particulier en ce qui concerne les pays de l'Europe centrale et de l'est

2) Précédentes expériences

- Disposer d'une expérience en gestion financière au niveau national
- Disposer d'une expérience en recherche de fonds au niveau national et/ou international

3) Compétences**Compétences générales**

- Etre capable de s'exprimer en anglais et/ou en français¹, au moins à un niveau intermédiaire
- Etre capable d'utiliser les tableurs Excel pour le calcul et la manipulation des données

Compétences spécifiques et thématiques

- Etre capable de s'exprimer en public, de préparer des présentations ou d'exprimer ses idées de manière claire et précise au cours d'un forum public
- Travail de réseau, de plaidoyer et de lobbying;
- Gestion organisationnelle
- Planification stratégique et stratégie de mise en œuvre
- Gestion financière
- Avoir la capacité de travailler de manière opérationnelle sur les demandes de financement et sur la relecture, d'organiser des activités de RF, de promouvoir les initiatives liées à la RF, etc.
- RP et marketing – Relation avec la société/relations externes
- Média sociaux
- Suivi et évaluation (à appliquer aux plans de développement, projets, activités, performances de l'association)
- Recherches

Compétences douces

- User de diplomatie et être capable de comprendre différents points de vue
- Etre capable de travailler de manière indépendante ou en équipe dans un environnement multiculturel
- Sens de l'initiative
- Organisation personnelle et gestion du temps
- Hiérarchisation des priorités des tâches
- Flexibilité

4) Age et nationalité

Les jeunes femmes âgées entre 18 et 30 ans sont encouragées à présenter leur candidature, et plus particulièrement, si elles souhaitent représenter l'AMGE au niveau européen et international. En règle générale, il n'y pas de limite d'âge pour se présenter et la Région accueille les candidatures des Guides et des Eclaireuses de tous horizons, issues de milieux différents et d'Organisations membres diverses.

¹ La capacité de s'exprimer en anglais à un niveau intermédiaire est une nécessité.