



© World Scout Bureau, Ireland

# Préparer l'Avenir

## Document de Discussion



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

## Introduction

---

Le Plan régional du Scoutisme établit la base des relations entre les associations de la Région européenne du Scoutisme par le biais de la Conférence européenne du Scoutisme et de son administration et par le Comité Régional du Scoutisme et le personnel du Bureau Mondial du Scoutisme - Bureau Régional du Scoutisme.

Son importance est garantie par la Constitution régionale. Le Plan Régional du Scoutisme n'est pas seulement un outil d'exécution mais il devient aussi un instrument de mesure du travail des structures et des processus régionaux dont nous disposons.

L'objectif de ce document de discussion est de soutenir les Organisations Scoutes Nationales et les Associations Scoutes Nationales dans leurs préparations pour le Symposium Européen du Scoutisme qui se déroulera en Hongrie, en mars 2010, et pour la 20ème Conférence Européenne du Scoutisme, qui se tiendra en Belgique, en juillet 2010. Ce sera au cours de ces événements importants que le prochain Plan Régional du Scoutisme sera conçu, discuté et adopté.

Il est important d'ajouter que, ces événements constituent les jalons qui nous mènent à la 39<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme, qui se déroulera au Brésil en janvier 2011, où seront examinées la direction stratégique et la gouvernance de l'ensemble du Mouvement.

Le Comité Régional du Scoutisme espère que l'implication d'un grand nombre de personnes dans le développement du prochain Plan régional du Scoutisme sera la garantie d'une construction basée sur les succès d'un passé récent et permettra d'être à la hauteur pour répondre aux défis futurs.

Nous pensons qu'il faut que nous adoptions une philosophie qui tend à ne pas simplement créer de nouveaux outils et publications mais plutôt à soutenir directement les associations en mettant en œuvre des actions qui les aideront dans leur développement et en utilisant l'ensemble des idées, des outils, des expériences et des connaissances existantes qui sont déjà à notre disposition.

Une période de consolidation, axée sur une meilleure coordination des services et de soutien offerts aux associations pourrait aider la Région européenne du Scoutisme à s'acheminer vers :

- Un accroissement soutenu des adhésions, un nombre croissant de jeunes et de volontaires adultes qui vivent des expériences de Scoutisme de haute qualité.
- Des structures et processus plus efficaces, qui répondent mieux aux besoins des adhérents et des communautés où le Scoutisme opère.
- Un meilleur profil pour montrer ce que le Scoutisme réalise et ce qu'il cherche d'accomplir, en interne comme en externe.

- Un Mouvement dynamique, confiant de ses capacités et prêt à travailler avec les autres.

En adoptant cette approche, nous pensons que la période suivante pourrait s'annoncer comme une période à la fois difficile et enrichissante étant donné que les organes de la Région Européenne du Scoutisme passent de l'état de 'fabricant' à celui de 'consultant' – qui se caractérise par une diminution de la production au profit d'une mise en œuvre plus importante, dans un esprit de collaboration et de partenariat.

Nous vous invitons à venir nous rejoindre dans cet important cheminement de façonnement du Plan Régional du Scoutisme. C'est ensemble que nous pouvons faire avancer le Scoutisme en Europe.

## Contexte

---

### Synergie avec les Plans Régionaux du Scoutisme précédents

Le contexte dans lequel nous développons le prochain Plan Régional du Scoutisme, qui sera approuvé à la 20<sup>ème</sup> Conférence européenne du Scoutisme en Belgique en juillet 2010, suit la mise en œuvre du Plan de 10 ans couvrant la période de 1998 à 2007. Le Plan de 10 ans, qui s'est clôturé avec la célébration du Centenaire du Scoutisme en 2007, et le Plan de 3 ans, venant juste après et approuvé à la 19<sup>ème</sup> Conférence européenne du Scoutisme en Slovénie en mai 2007, prévoyaient de prendre en considération tous les changements significatifs proposés par la 38<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme en Corée en juillet 2008.

### Le Plan Régional du Scoutisme 2007-2010 – Viser l'Excellence

Les succès et les défis de l'actuel Plan Régional du Scoutisme seront détaillés dans le Rapport triennal qui sera présenté à la 20<sup>ème</sup> Conférence européenne du Scoutisme. Néanmoins, les Rapports annuels, publiés en juillet 2008 et juillet 2009, indiquent que la rationalisation des nombreux événements régionaux en faveur de propositions de soutien sur mesure plus ciblé et de l'introduction du concept de l'Académie Scoute en 2008 et 2009 a conduit à une approche plus rationnelle.

Les événements régionaux d'intérêt majeur ont gardé toujours le même élan et la même dynamique, tel que le Forum sur le Programme Jeunesse et les Ressources des Adultes, le Forum des Commissaires Internationaux conjoint. Toutefois, le succès de leur participation requiert un travail considérable pour suivre les invitations initiales

### Impact, Développement et Croissance

Cependant, la difficulté de mesurer efficacement l'impact des séminaires et des événements sur le développement et la croissance du Scoutisme est toujours présente. De plus, en dégager l'impact est une tâche plus ardue encore par les questions de capacités et de disponibilités des ressources (humaines et financières) dans de nombreuses associations.

### Le Plan Régional du Scoutisme et la Stratégie pour le Scoutisme

Les 7 Priorités Stratégiques adoptées par la 36<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme en Grèce en juillet 2002, ont fourni un cadre pour notre travail aux niveaux mondial, régional et national.

On pourrait argumenter le fait que la Stratégie pour le Scoutisme n'ait pas recueilli l'appui absolu de nombreuses associations en Europe, qui considèrent que les priorités sont trop générales. De plus, les moyens pour une mise en œuvre efficace de la Stratégie n'ont pas toujours été disponibles aux niveaux mondial, régional et national.

Le fait que les priorités stratégiques soient adoptées à une Conférence Mondiale du Scoutisme et qu'elles soient ensuite présentées pour la Région Européenne du Scoutisme a également semé la confusion.

L'introduction récente des 3 'Conducteurs du Changement' pour soutenir les 7 Priorités Stratégiques dans la Stratégie du Scoutisme semble ne pas avoir été totalement comprise.

Le Comité Régional du Scoutisme pense que le prochain Plan Régional du Scoutisme devrait essayer de réduire toute possibilité de confusion.

### **Approche commune dans l'élaboration du Plan Régional du Scoutisme**

Les points cités ci-dessus ont tous contribué à l'absolue nécessité pour l'ensemble des Organisations Scoutes Nationales et des Associations Scoutes Nationales de s'impliquer dans le développement, l'approbation, l'adoption et, de surcroît, la mise en œuvre du prochain Plan Régional du Scoutisme.

Les Associations ont répondu de manière positive et se sont montrées très satisfaites de pouvoir apporter leur contribution à l'élaboration du Plan Régional du Scoutisme 2007-2010. C'est ce qui est ressorti en particulier des discussions qui ont eu lieu au cours du dernier Symposium Européen du Scoutisme à Chypre en 2006.

Le Comité Régional du Scoutisme veut garantir la réelle existence de cette opportunité de collaboration alors même que nous nous approchons de la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme et surtout aussi du prochain Symposium Européen du Scoutisme.

Nous espérons que ce document de discussion encouragera les associations à réfléchir sur leurs propres besoins et à participer ensuite au Symposium Européen du Scoutisme et à la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme avec une opinion déjà bien considérée.

## Thèmes pour le prochain Plan Régional

---

Le prochain Plan Régional du Scoutisme devrait être suffisamment simple pour permettre de cibler les objectifs de la Région Européenne du Scoutisme pour la prochaine période. Comme mentionné ci-dessus, il faudrait qu'il soit reconnu comme une nécessité d'exister dans un contexte de considérations à l'échelle mondiale également.

Parallèlement, il faudrait qu'une certaine flexibilité soit permise en termes de la mise en œuvre et éviter de détailler outre mesure les actions spécifiques. Le Comité Régional du Scoutisme souhaiterait profiter du Symposium Européen du Scoutisme, qui se tiendra en Hongrie en mars 2010, pour identifier une liste de thèmes de priorité pour le prochain Plan Régional du Scoutisme.

Même si de nombreuses améliorations doivent être apportées, le Comité Régional du Scoutisme veille à ce que le prochain Plan Régional du Scoutisme soit établi également sur base des nombreuses pratiques existantes, réussies et ayant prouvé leur valeur et efficacité dans le travail.

### Ajuster la Direction

Le Plan Régional du Scoutisme devrait, dès lors, être envisagé comme un document important qui ajuste la direction et aligne les actions de la Région Européenne du Scoutisme plutôt que d'essayer de redéfinir la Région Européenne du Scoutisme depuis un tout autre point de départ.

Nous pensons que cette approche permettra de diminuer les effets liés au phénomène 'arrêter - démarrer', qui sont susceptibles de se produire à chaque passage radical d'un triennat à l'autre.

### Réaliser l'Impact

Il serait très utile d'analyser les différents aspects du travail de la Région par l'examen de l'impact que chaque action produit sur les associations, les Scouts et les jeunes dans toute l'Europe.

#### ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME

- Quelle suite d'événements produits par la Région (publication, événement, formation, réunion de réseau, etc.) peut-on proposer ayant un impact sur le développement, la croissance et la qualité du Scoutisme?
- Dans quelle mesure les productions de la Région sont-elles réellement utilisées par les associations?
- Les divers Groupes et Unités de la Région Européenne du Scoutisme se réunissent-ils, et malgré tout ne proposent rien de concret aux associations?

- Les divers Groupes et Unités de la Région Européenne du Scoutisme se réunissent et proposent un soutien concret, mais qui s'avère difficile utiliser pour les associations ?
- Jusqu'à quel point la Région est-elle capable de répondre aux besoins spécifiques et communs des associations?
- Comment pourrait-on mieux adapter la portée du Plan Régional du Scoutisme selon les différents niveaux de développement des associations afin de répondre aux besoins et attentes de chacun?
- Quelles autres implications pouvons-nous retenir comme étant des conséquences de à l'activité de la Région et lesquelles ont un impact en termes de nouveaux partenariats et de synergies au sein même des organisations et entre elles?
- Comment notre travail et ce que nous réalisons peuvent-ils avoir un impact positif sur les autres Régions, tout comme à l'échelon mondial de l'OMMS?
- Comment notre travail et ce que nous réalisons peuvent-ils contribuer de manière positive à notre travail conjoint avec la Région Europe AMGE?

### **Le travail de la Région basé sur les besoins**

En règle générale, les associations présentes à la Conférence Régionale du Scoutisme expriment les besoins de leur propre association mais, par la suite, n'utilisent pas toujours le soutien offert pour répondre à ces besoins. Plusieurs éléments sont à considérer.

#### **ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME**

- Avons-nous l'expérience et l'expertise suffisantes pour évaluer les véritables besoins?
- Les consultations, que nous organisons préalablement au Plan Régional du Scoutisme, sont-elles suffisamment inclusives pour refléter ce qui se passe réellement dans les associations?
- Comment continuons-nous à promouvoir l'unité de la Région Européenne du Scoutisme en même temps que reconnaître et respecter la diversité du besoin?
- Comment encourageons-nous les associations à utiliser les services de soutien qui sont mis à leur disposition?

Par exemple, les thèmes tels que le genre et la diversité doivent être analysés avec une grande attention pour savoir comment les intégrer efficacement, pour autant ce soit la volonté politique de la prochaine Conférence Régionale du Scoutisme. Dans un passé récent, les tentatives n'ont pas porté leurs fruits alors que les réseaux de spécialistes continuent de fournir un lieu d'échanges, de débats et parfois d'actions.

#### ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME

- Y-a-t'il un problème avec le type de services proposés ou les événements qui sont organisés pour les associations?
- Est-il possible qu'il y ait des divergences entre la volonté politique exprimée à la Conférence Régionale du Scoutisme et les véritables besoins des associations?

#### Thèmes et Approches à reporter

Au cours de ce triennat, la croissance a été la principale caractéristique du Plan Régional du Scoutisme. Le Comité Régional du Scoutisme pense que la croissance devrait demeurer le thème du prochain Plan Régional du Scoutisme, tout comme dans le cadre de notre travail conjoint avec la Région Europe AMGE. Celui-ci est également en phase avec le sentiment dégagé à la 38<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme. Compte tenu de tout ceci, quelques points suscitent une réflexion.

#### ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME

- Quelle est la bonne méthode pour continuer à soutenir la croissance du Scoutisme en Europe?
- Comment les associations évaluent-elles les méthodes actuellement utilisées pour se focaliser sur la croissance?
- Est-il nécessaire de procéder à une révision du Réseau pour la Croissance?
- Comment le Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance (FPDG) et les services proposés par l'Unité de Soutien sur mesure affectent-ils le développement et la croissance du Scoutisme en Europe?

Nous sommes d'avis que la philosophie fondamentale du soutien sur mesure basée sur le 'Système de Contact de Comité' doit être reconfirmée dans le prochain Plan Régional du Scoutisme.

Sur base des expériences vécues au cours de ce triennat, le prochain Comité Régional du Scoutisme pourrait essayer de modifier et simplifier le processus associé à l'offre de services.

Par exemple, l'approche de soutien sur mesure nécessite généralement de la part de nombreuses associations une main-d'œuvre plus importante que l'organisation d'événements. Toutefois, en même temps, elle s'avère plus onéreuse puisque les frais de déplacement ne représentent désormais plus les éléments principaux du soutien de la Région. Dès lors, l'approche du soutien sur mesure devrait impliquer un changement des ressources et passer du concept de ressources purement financières à celui de ressources en termes de temps accordé au personnel et aux volontaires.

Les possibilités de soutien sur mesure disponibles pourraient être explicitées de manières plus claire et spécifique, en annonçant les domaines dans lesquels la Région est capable d'offrir un soutien (ou d'acquérir à l'extérieur).

Jusqu'à présent, le Fonds de Partenariats pour le Développement et la Croissance a été utilisé comme un outil alternatif dans des situations qui ne nécessitent uniquement qu'un soutien financier, alors que le Soutien sur mesure est utilisé lorsque des formes de soutien autres que le soutien financier sont également requises.

En ce qui concerne les séminaires et événements, les synergies offertes par le concept de l'Académie devraient, à notre avis, être maintenues et être développées en collaboration avec la Région Europe AMGE. La planification a déjà commencé pour l'événement de 2010 ; il est prévu de conserver l'aspect multidisciplinaire, toutefois les sessions pourraient être axées sur un objectif annuel pour mettre en évidence les thèmes actuels de notre travail.

Il faudra probablement encore réduire le nombre de séminaires et d'événements, compte tenu du travail important qui a été engendré au cours du triennat précédent afin de mobiliser un nombre suffisant de participants pour les événements. Certains événements ont d'ailleurs dû être annulés par manque de participants.

En interne, nous pensons qu'il faudrait examiner et améliorer la structure de notre travail. Il peut s'avérer nécessaire de passer à une approche plus transversale, par thème, plutôt que par discipline. Par exemple, si la Croissance constitue le thème, les volontaires et le personnel spécialisés dans différentes disciplines pourraient être amenés à participer.

## Travail conjoint

Le Comité Europe AMGE et le Comité Régional du Scoutisme ont déjà échangé des idées sur la manière de reconduire le processus de développement du Travail conjoint pour 2010-2013.

Nous nous sommes penchés sur le développement de notre Travail conjoint en considérant deux simples questions ; 'en Quoi' consiste le Travail conjoint au cours du prochain triennat? et 'Comment' sera délivré le Travail conjoint au cours du prochain triennat?

Les deux Comités ont examiné ensemble quels seraient les thèmes principaux du Travail conjoint au cours du prochain triennat. Ceux-ci ont été accueillis avec enthousiasme lors du Forum des Commissaires Internationaux, qui s'est déroulé en novembre 2009 à Malte.

Les trois thèmes suggérés pour le Travail conjoint sont les suivants:

- Le Volontariat
- La Croissance par la Qualité

- Englober le Changement

Il est important d'arriver à un accord sur les thèmes conjoints possibles parce que cet accord nous aidera dans le processus de développement de nos Plans régionaux séparés.

### Méthodes de travail

Les méthodes de travail inclusives, que la Région pratique actuellement, doivent être, à notre avis, maintenues. Celles-ci comportent :

- Engagement de grande envergure de la part des volontaires nommés par les Organisations Scoutes Nationales pour soutenir la mise en œuvre du Plan Régional du Scoutisme
- Plus grande transparence et meilleure communication
- Disponibilité du Comité et des membres du personnel par le biais des visites et de réunions

### ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME

- Quel devrait être le rôle de l'Organisation Scoute Nationale ou de l'Association Scoute Nationale comparé à la Région dans la prise d'initiatives, l'organisation de réunions ou les opportunités de travail en réseaux?

Le Comité Régional du Scoutisme accueille et encourage les initiatives menées par les associations. Nous pensons que l'impact peut être multiplié si ces initiatives sont synchronisées avec le travail de la Région.

En vue de libérer des ressources destinées à soutenir directement les associations, il est nécessaire de réorienter la priorité fixée sur la production constante de nouveaux matériels, kits d'outils et publications et se focaliser davantage sur la mise en œuvre des produits existants, excellents, qui sont déjà disponibles. Ce changement pourrait être décrit comme le passage du statut de 'fabriquant' de nouveaux produits à celui de 'consultant' qui assiste les associations dans l'utilisation de tous ces outils mis à leur disposition.

### Durée du prochain Plan régional du Scoutisme

La 39<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme, au Brésil en janvier 2011, sera le cadre de discussions sur la stratégie future de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. Dès lors, les changements des priorités au niveau mondial peuvent avoir un impact sur la mise en œuvre du Plan Régional du Scoutisme durant le triennat.

### ELEMENTS DE REFLEXION DU COMITE REGIONAL DU SCOUTISME

- La Région devrait-elle proposer une vision à plus long terme pour le Plan Régional du Scoutisme - six ans, neuf ans, par ex.-, et dans le contexte de

cette vision, proposer quelques-unes des mesures à prendre durant le prochain triennat, tout en sachant que les discussions auront lieu à la 39<sup>ème</sup> Conférence Mondiale du Scoutisme?

### **Facteurs Externes affectant le Plan Régional du Scoutisme**

Les difficultés économiques actuelles auront un impact certain à tous les niveaux.

Au niveau européen, la grande dépendance envers le Fonds européen du Scoutisme (jusqu'à 75% des revenus régionaux proviennent de ce fonds à l'heure actuelle) signifie que le revenu produit par ce fonds est calculé sur une moyenne révisable basée sur les 36 mois précédents, et que l'impact de la baisse ne se fera ressentir réellement qu'en 2010 - 2011, avec une réduction de l'ordre de 200 000 USD.

Le Comité Régional du Scoutisme a pris des mesures durant ce triennat pour diversifier les sources de revenus, mais ces sources ne seront pas encore arrivées à leur pleine maturité pour pouvoir apporter une véritable contribution pendant quelques temps.

La situation économique aura également un impact sur les associations nationales et locales, dans le cas où les pertes d'emploi et les autres facteurs se répercutent sur la capacité individuelle des membres et donc sur les associations dans le cadre du paiement des cotisations et frais de participation.

Comme note positive, l'Année Européenne du Volontariat aura lieu au cours du prochain triennat, tout comme l'Année Internationale du Volontariat +10. Ces événements fourniront un intérêt pour un engagement plus grand de la société civile ; elles apporteront la reconnaissance, feront la promotion du volontariat et encourageront la croissance potentielle, en nombre, et dans l'éventail de volontaires qui sont nécessaires pour apporter un intérêt grandissant dans le Scoutisme.

En outre, le Comité Régional du Scoutisme ne propose pas d'augmenter la cotisation régionale au prochain triennat ; ce qui a été communiqué lors d'une mise à jour du Comité dans la Circulaire 37/07.09

## Comment utiliser ce Document de Discussion

---

Le Comité Régional du Scoutisme souhaite s'assurer la participation active de toutes les associations pour contribuer au développement du prochain Plan Régional du Scoutisme.

Nous proposons de soumettre une série de questions simples, que chaque Conseil National ou comité équivalent est invité à considérer.

### QUESTIONS A CONSIDERER PAR VOTRE ASSOCIATION

- Quels sont les trois principaux thèmes que votre association aimerait voir inclus dans le prochain Plan Régional du Scoutisme et pourquoi?
- Pensez-vous qu'il y ait des thèmes qui devraient être exclus du Plan Régional du Scoutisme, éventuellement parce que vous ne les considérez pas comme une priorité?
- La Région a adopté une liste de principes de travail, adaptée selon les approches passées. Veuillez énumérer les méthodes de travail que vous avez le plus appréciées? Par exemple : les séminaires, événements, soutien sur mesure, etc.

*Pour vous aider dans cette question, nous vous adresserons très vite un courrier qui comportera des informations complémentaires sur les différents services et soutien que votre association a reçu de la part de la Région Européenne du Scoutisme au cours de ces dernières années. Nous sommes conscients, toutefois, que certaines personnes n'auront pas une connaissance complète du soutien que leur association a reçu ces dernières années.*

- Parmi ces méthodes de travail, y en a-t-il une ou plusieurs que vous considérez comme n'étant pas aussi efficaces qu'elles devraient l'être et qui devraient être abandonnées ou adaptées?
- Y-a-t'il des thèmes ou des domaines d'expertise dans le cadre de travail de votre association que vous trouvez utiles et que vous souhaiteriez partager avec d'autres associations en Europe?
- Pensez-vous qu'il faudrait développer l'idée d'une vision à moyen terme (par ex. de six ou neuf ans) pour la Région Européenne du Scoutisme avant de se centrer sur les thèmes et objectifs du Plan régional du Scoutisme pour le prochain triennat?

Pour répondre aux questions énoncées ci-dessus, veuillez ouvrir les délibérations et vous entretenir avec votre Conseil National, les volontaires de votre association éventuellement impliqués dans le travail la Région et les personnes impliquées dans le travail de la Région, afin de réunir un plus grand nombre de points de vue possible.

Réfléchissez à la portée et la pertinence du travail qui pourrait être développé au niveau régional et soyez prêts à contribuer aux discussions.

### **Et après?**

Nous ne vous demandons pas de nous renvoyer vos éléments de réflexion par écrit. Vous en serez probablement ravis! Notre souhait est plutôt que vous utilisiez ce document en vue de stimuler la discussion au sein de votre association sur l'avenir du Scoutisme en Europe.

Surtout, veuillez à inscrire les dates du Symposium Européen du Scoutisme, du 3 au 7 mars 2010 à Budapest, en Hongrie. Nous essayons d'impliquer dans cette réunion un maximum de personnes clés jouant un rôle décisionnel au sein de leur association. Nous comptons sur votre assistance pour désigner les meilleurs représentants.

Enfin, veuillez réfléchir à la délégation qui vous représentera lors à la 20<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme. Commencez d'ores et déjà les préparations, si ce n'est pas encore fait. Veuillez à sélectionner attentivement votre délégation et à donner les informations complètes pour que vos représentants reflètent parfaitement l'opinion de votre association.

## Annexes

---

- La Stratégie pour le Scoutisme  
*[http://www.scout.org/en/about\\_Scoutisme/strategy](http://www.scout.org/en/about_Scoutisme/strategy)*
- Plan Régional du Scoutisme – Viser l'Excellence – Vers la Croissance  
*<http://www.scout.org/en/europe>*
- Rapport Annuel 2007-2008  
*[http://www.scout.org/en/around\\_the\\_world/europe/our\\_organisation/governance/regional\\_committee/european\\_scout\\_committee\\_presents\\_annual\\_review](http://www.scout.org/en/around_the_world/europe/our_organisation/governance/regional_committee/european_scout_committee_presents_annual_review)*
- Rapport Annuel 2008-2009  
*[http://www.scout.org/en/around\\_the\\_world/europe/our\\_organisation/governance/regional\\_committee/european\\_committee\\_annual\\_review\\_2008\\_2009](http://www.scout.org/en/around_the_world/europe/our_organisation/governance/regional_committee/european_committee_annual_review_2008_2009)*
- Qualité de l'autoévaluation  
*[http://www.scout.org/en/content/download/6041/57135/file/SQA\\_Form\\_E.doc](http://www.scout.org/en/content/download/6041/57135/file/SQA_Form_E.doc)*



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

© World Scout Bureau  
European Regional Office  
December 2009

World Scout Bureau – European Regional Office  
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5  
CH-1211 Geneva 4  
Switzerland

Tel: +41 22 705 11 00  
Fax: +41 22 705 11 09

[europa@scout.org](mailto:europa@scout.org)  
[scout.org/europa](http://scout.org/europa)

Reproduction is authorized to  
National Scout Organizations and  
Associations which are members of the  
World Organization of the Scout Movement.  
Credit for the source must be given.